

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Вералия Владимировна

Должность: Проректор по образовательной деятельности и Федеральное государственное

Дата подписания: 06.03.2023 09:33:45

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

Министерство науки и высшего образования РФ

ФГБОУВО «Заполярный государственный

университет им. Н.М. Федоровского»

Кафедра философии, истории и иностранных языков

ПРАВОВЕДЕНИЕ

*Методические указания
к контрольной работе*

Норильск 2023

ББК 67я7

Правоведение: метод. указ. к контрольной работе / составитель А.Н. Круглов; Министерство науки и высшего образования РФ, Заполярный гос. ун-т им. Н.М. Федоровского – Норильск: ЗГУ, 2023. – 56 с. – Библиогр.: 50–55 с. – Текст: непосредственный.

Методические указания для выполнения контрольной работы содержат список литературы и контрольные вопросы для подготовки к зачёту по правоведению. Составлены в соответствии с ФГОС-3++, учебными планами и программой УМО.

Предназначены для обучающихся специалитета и бакалавриата всех направлений подготовки заочной и очно-заочной формы обучения.

© ФГБОУВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского», 2023

Компьютерная верстка Т.В. Телелева

Темплан ФГБОУВО «ЗГУ» 2023 г. Поз. 58. Подписано в печать 14.02.2023.
Формат 60x84 1/16. Бум. для копир.-мн.ап. Гарнитура *Bookman Old Style*.
Печать плоская. Усл.п.л. 3,5. Уч.-изд.л. 3,5. Тираж 30 экз. Заказ 25.

663310, Норильск, ул. 50 лет Октября, 7. E-mail: RIO@norvuz.ru

Отпечатано с готового оригинал-макета в отделе ЦИТ ФГБОУВО «ЗГУ»

ВВЕДЕНИЕ

Цель контрольной работы по правоведению – выявить умение студентов самостоятельно анализировать конкретные юридические ситуации, давать грамотные, аргументированные ответы на возникающие практические вопросы со ссылкой на соответствующие нормативные акты; овладеть навыками правоприменения; повышение правовой культуры, без которой невозможно построение правового государства в нашей стране.

Контрольная работа состоит из семи практических задач (казусов), которые представляют собой конфликтные ситуации, возникающие между гражданами и юридическими лицами в сфере гражданского, семейного и трудового права. Необходимо отметить, что подготовку к решению предложенных задач следует начинать с глубокого усвоения рекомендованной учебной литературы и нормативных актов, прежде всего, Трудового, Семейного и Гражданского кодексов.

Помимо рекомендованной литературы, студенты могут самостоятельно подбирать необходимые юридические источники, а также пользоваться Интернетом с обязательной ссылкой на конкретный сайт. Следует учесть, что для написания контрольной работы необходимо использовать нормативные акты в действующей редакции, с учётом всех изменений и дополнений, внесённых законодателем на данный момент.

Для этих целей можно порекомендовать официальный сайт СПС «Консультант Плюс»: www.consultant.ru. Можно воспользоваться, также, мобильной версией для смартфона. При установке программы выбирайте студенческую версию – она бесплатная.

Приступая к решению задачи, студент должен хорошо уяснить её условие и, исходя из уже полученных им знаний в области теории права, ответить на все поставленные вопросы. Решение задачи должно быть аргументированным, обоснованным теоретически, с обязательными ссылками на конкретные правовые нормы. Решение задач преследует цель приобретения студентами навыков практического применения теоретических положений и умения

грамотного толкования нормативных актов, регулирующих трудовые, семейные и гражданские правоотношения. Поэтому даже правильный ответ не может быть признан удовлетворительным, если он лишён юридически грамотного обоснования.

Образец решения задачи приведён в прил. 2.

Вариант контрольной работы должен соответствовать последней цифре номера зачётной книжки студента. Произвольный выбор варианта не допускается! Срок сдачи контрольной работы на кафедре ФИИИЯ – не позднее чем за месяц до начала сессии. Студенты, не написавшие контрольную работу, до зачёта по правоведению не допускаются!

Контрольная работа должна быть представлена в печатном виде, следует использовать листы бумаги формата А4, поля слева – 3 см, справа – 1,5 см, сверху и снизу – 2 см; выключка – по ширине; шрифт Times New Roman, размер (кегель) – 14; межстрочный интервал – одинарный.

Контрольная работа должна быть оформлена следующим образом:

1) на титульном листе указываются: номер варианта, фамилия, имя и отчество студента (студентки), номер учебной группы, шифр (номер зачётной книжки) (прил. 1);

2) страницы пронумеровываются снизу по центру;

3) перед ответом необходимо полностью переписать содержание задачи;

4) в конце работы приводится пронумерованный библиографический список фактически использованных нормативных правовых актов и учебной литературы (с указанием авторов, названия работы, года издания);

5) на последней странице следует поставить дату написания контрольной и подпись.

Для написания контрольной работы следует использовать рекомендуемые в библиографическом списке нормативные акты, комментарии, учебники, учебные пособия, монографии, статьи в периодических изданиях, а также ресурсы сети Интернет, с обязательной ссылкой на сайт и конкретную страницу.

ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

ВАРИАНТ 1

Задача 1. С 11 по 13 февраля 2019 г. работник ПАО «Престиж» Никитюк брал отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака. 12 ноября 2019 г. он опять подал заявление о предоставлении ему на пять дней отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Администрация отказала ему в предоставлении такого отпуска, мотивировав это тем, что он уже брал в этом году отпуск без сохранения заработной платы.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерен ли отказ администрации?
2. Каков порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы?
3. Каким работникам отпуск без сохранения заработной платы предоставляется в обязательном порядке?

Задача 2. В связи с производственной необходимостью директор рыбокомбината предложил работникам одного из производственных цехов выйти на работу в субботу (выходной день), за что обещал полагающийся им отгул присоединить к очередному отпуску. Ряд работников согласились с предложением директора, но многие заявили, что они хотят, чтобы их работа в субботу была компенсирована двойной оплатой. Некоторые работники не согласились выйти на работу в выходной день, указав, что это допускается только по распоряжению Правительства РФ.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Законны ли действия директора комбината?
2. В каких случаях и на основании чего возможно привлечение работников к работе в выходной день?
3. Как компенсируется эта работа?

Задача 3. Фадеев выплачивал на содержание дочери Елены от второго брака алименты в размере 1/6 заработной платы, поскольку с него удерживались также алименты на содержание дочери от первого брака. В связи с тем, что дочь от первого брака достигла совершеннолетия и выплату алиментов на её содержание Фадеев прекратил,

мать Елены Анастасия Фадеева обратилась в суд с иском об увеличении алиментов до 1/4 заработка ответчика.

Решением городского суда её требование было удовлетворено. В кассационной жалобе в областной суд Фадеев просил отменить решение городского суда и отказать в удовлетворении иска. При определении размера алиментов, по его мнению, следовало иметь в виду, что доход Фадеевой с учётом её заработка и получаемых с него алиментов выше, чем в его третьей семье, где на его иждивении находятся 2-х летний сын Пётр и неработающая жена.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должен вынести областной суд?
2. Каков порядок назначения и изменения размера алиментов?

Задача 4. Кассир универмага Васина учится на 3 курсе заочного факультета юридической академии. Успешно сдав зимнюю сессию, она 1 февраля 2019 г. представила в отдел кадров по месту работы листок нетрудоспособности. Все семь дней болезни совпали с учебным отпуском. Васина попросила часть учебного отпуска, совпавшую с болезнью, присоединить к ежегодному отпуску, который у неё по графику начинается в 1 июля 2019 г. Работодатель ответил отказом, сославшись на то, что учебный и очередной – это разные виды отпусков и совмещать их нельзя.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли действия работодателя?
2. Каков порядок представления и сроки учебных отпусков?
3. Допускается ли совмещение ежегодного очередного и учебного отпусков?

Задача 5. Монтажник Гундяев, работая без страховочного пояса, сорвался с высоты 10 м, получил травму позвоночника и множественные переломы конечностей.

В связи с полученной травмой ему была установлена инвалидность I группы с утратой профессиональной трудоспособности на 100%.

Средний заработок Гундяева до несчастного случая составлял 34000 руб. Он обратился с заявлением к адми-

нистрации предприятия о возмещении ущерба, причиненного его здоровью, а также о компенсации морального вреда.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли требования Гундяева?
2. Каковы основания и порядок возмещения ущерба, причинённого здоровью работника?
3. В каких случаях можно требовать возмещения морального вреда?
4. Кто и как определяет размер компенсации за моральный вред?

Задача 6. 1 марта 2018 г. Селезнёва была принята на работу в качестве менеджера по продажам на время отсутствия Ковалёвой, которая находилась в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. В конце сентября 2019 г. Ковалёва обратилась к администрации о восстановлении её на работе, т.к. она находится в стеснённом материальном положении, будучи матерью-одиночкой не может существовать исключительно на детское пособие.

Однако администрация отказала ей в просьбе, мотивируя своё решение тем, что Селезнёву брали на работу на 3 года, она отлично справляется со своими обязанностями, кроме того, у неё, в отличие от Ковалёвой, профильное высшее образование.

Ковалёва обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Является ли Селезнёва временным работником?
2. Какими нормативными актами регулируется труд временных работников?
3. Правомерны ли требования Ковалёвой?

Задача 7. В парфюмерном магазине, доставая с верхней полки нужную баночку с кремом, Васильева случайно разбила флакон с очень дорогими духами. Продавщица потребовала оплатить испорченный товар. Васильева отказалась. Пришедший в торговый зал директор магазина в ультимативной форме потребовал вернуть выбранные Васильевой покупки и заодно дисконтную карту магазина с накопительными скидками, мотивируя это тем, что

они не терпят неуважения к себе. Васильева всё вернула, пообещав больше к ним не приходить. Дома, немного успокоившись и поговорив с подругой, она решила подать исковое заявление в суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли действия администрации магазина?
2. Какими нормативными актами надлежит руководствоваться в данной ситуации?
3. Что может потребовать Васильева в исковом заявлении в суд?
4. Может ли в данной ситуации Васильева потребовать компенсацию морального вреда?

ВАРИАНТ 2

Задача 1. 8 февраля 2019 г. Семёнов в магазине «Фотон» купил цветной телевизор «Samsung». Этот факт подтверждён товарным чеком и отметкой магазина в техническом паспорте на телевизор. 19 августа 2019 г. телевизор вышел из строя (пропало изображение). Семёнов обратился в магазин с требованием о расторжении договора купли-продажи и возврате уплаченной за телевизор денежной суммы.

Магазин отказался выполнить требования покупателя, сославшись на то, что на телевизор установлен гарантийный срок (12 месяцев со дня продажи), и поэтому ему следует обратиться в гарантийную мастерскую, где и будут безвозмездно устранены недостатки в телевизоре.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Основаны ли на законе требования Семёнова к магазину?
2. В течение какого срока покупатель вправе предъявить продавцу требования по поводу недостатков товара?
3. Вправе ли Семёнов обратиться в суд с иском к магазину о расторжении договора и возмещении убытков?
4. Какие санкции предусмотрены Законом РФ «О защите прав потребителей» в отношении продавца за невыполнение требований покупателя?

Задача 2. Экономист Николаев, узнав из объявления в областной газете, что фабрике, находящейся в другом городе, нужен старший экономист, направил на имя ди-

ректора фабрики своё резюме, заверенную копию трудовой книжки, и заявление с просьбой принять его на указанную должность, если оклад будет не ниже 40000 руб. Вскоре Николаев получил письмо за подписью заведомо кадров фабрики о согласии администрации на приём Николаева в качестве старшего экономиста с возмещением расходов по переезду (о размере оклада и об испытательном сроке в письме отдела кадров фабрики ничего не было сказано). По приезде Николаева был издан приказ о зачислении его на должность экономиста с окладом 25000 руб. (с испытательным сроком 1 месяц), а также об возмещении стоимости проезда и провоза багажа.

Николаев обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с заявлением, в котором просил перевести его на вакантную должность старшего экономиста, по которой предусмотрен оклад 40000 руб. в месяц, а также оплатить единовременное пособие в размере месячного оклада.

Представитель работодателя указал, что на должность старшего экономиста Николаева переведут по истечении месячного испытательного срока и категорически возражал против выплаты ему пособия в размере месячного оклада.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должна вынести КТС?
2. Является ли в силу ст. 70 ТК РФ установление испытательного срока обязательным во всех случаях приёма на работу и каково в связи с этим правовое положение Николаева?

Задача 3. После смерти 23 февраля 2018 г. Зеленова его двадцатилетняя дочь от первого брака Екатерина Зеленова 12 марта 2018 г. обратилась с иском в суд на неправильные действия работников ЗАГСа. Она потребовала аннулировать произведенную запись о регистрации брака её отца Зеленова со Степановой, так как запись произведена с нарушением установленного порядка за два дня до смерти отца.

Регистрация брака производилась работником ЗАГСа в помещении больницы, в которой Зеленов находился на лечении больше трёх месяцев, в присутствии главного врача и медсестры.

Зеленов и Степанова фактически проживали совместно с 2017 г., но брак не регистрировали из-за того, что первый брак Зеленова не был расторгнут, так как его супруга Зеленова бала категорически против.

О смерти своей первой жены Зеленов узнал в больнице из письма друга в начале февраля 2018 г. Сразу после этого он обратился с просьбой к лечащему врачу отпустить его домой для регистрации брака со Степановой. Врач, опасаясь за здоровье пациента, отказал ему и порекомендовал отложить регистрацию до выздоровления. Однако Зеленов настоял на регистрации брака в больнице.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должен вынести суд?
2. Каковы условия и порядок заключения брака?
3. Можно ли по российскому законодательству зарегистрировать брак вне помещения ЗАГСа?
4. В каких случаях суд может признать брак недействительным?

Задача 4. Чудинов 10 апреля 2019 г. был принят на временную работу сроком на два месяца. 12 мая 2019 г. он подал заявление об увольнении по собственному желанию. 16 мая 2019 г. Чудинов не вышел на работу. Администрация предприятия, ссылаясь на ст. 80 ТК РФ, отказалась признать его увольнение и потребовала продолжения работы. Чудинов к работе не приступил и потребовал выдать ему трудовую книжку и произвести окончательный расчёт.

Директор предприятия 18 мая 2019 г. издал приказ об увольнении Чудинова за прогул без уважительных причин по п. а) ч. 6 ст. 81 ТК РФ. Чудинов обратился в городской суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли действия администрации предприятия?
2. Какими нормативными актами регулируется труд временных работников и каков порядок расторжения с ними трудового договора?
3. Правомерны ли требования Чудинова?
4. Мог ли Чудинов обратиться в КТС?
5. Какое решение должен вынести суд?

Задача 5. В соответствии с графиком отпусков, действующим на предприятии, токарь V разряда Мячин должен бы уйти в отпуск на 28 календарных дней с 1-го июля 2019 г.

За три дня до начала отпуска 28 июня работодатель сообщил Мячину, что в указанный период отпуск предоставить ему не может в связи с тем, что предприятие получило очень важный заказ, выполнение которого невозможно без квалифицированных работников на его участке. Мячину предложили перенести отпуск на осень или начало декабря (в зависимости от срока выполнения заказа). Мячин, ссылаясь на то, что у него уже куплены билеты на самолёт и оплачена путёвка на заграничный курорт, с этим категорически не согласился и обратился в КТС.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли действия работодателя?
2. Как должен быть урегулирован этот вопрос?
3. На какой срок может быть перенесён очередной ежегодный отпуск?
4. Каковы основания непредставления работнику очередного ежегодного отпуска, какими нормативными актами это регулируется?

Задача 6. Комендант общежития юридической академии Савельева подала заявление о своем желании уволиться с работы. По истечении 2-х недель администрация академии заявила, что она не может найти другого подходящего работника и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, рассчитать её и выдать трудовую книжку. Савельева обратилась за помощью к юристконсульту.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Может ли Савельева самовольно оставить работу?
2. Может ли Савельева для разрешения этой ситуации обратиться в суд?
3. Каков порядок увольнения по инициативе работника?

Задача 7. Лебедев, находясь в служебной командировке в другом городе, проживал в гостинице «Юбилейная». Через два дня у него пропали личные вещи. Лебедев

предъявил иск к гостинице «Юбилейная» о взыскании стоимости ноутбука, спортивного костюма и электробритвы, которые были похищены у него во время проживания в гостинице. Гостиница возражала против иска, ссылаясь на то, что Лебедев находился в общем четырёхместном номере и в соответствии с распоряжением администрации гостиницы должен был сдать свои вещи в камеру хранения, работающую в гостинице круглосуточно. В указанном распоряжении говорится также, что администрация не несет ответственности за пропажу вещей, не сданных в камеру хранения. Это распоряжение администрации вывешено в холле гостиницы на видном месте, и Лебедев не мог не знать об установленных в гостинице правилах.

Адвокат Лебедева обратил внимание суда на то, что распоряжение администрации гостиницы не является нормативным актом и противоречит ст. 925 ГК РФ, в соответствии с которой гостиница отвечает, как хранитель и без особого о том соглашения с проживающими в ней лицами (постояльцами) за утрату, недостачу или повреждение вещей, внесенных в гостиницу.

Представитель гостиницы, в свою очередь, сослался на то, что п. 31 Правил проживания в гостиницах города, утвержденных главой администрации города, в котором сказано, что гостиница не отвечает за утрату вещей, не сданных на хранение.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какими нормативными актами надлежит руководствоваться в данной ситуации?
2. В суд какого города надлежит подавать исковое заявление: по месту проживания Лебедева или по месту нахождения гостиницы?
3. Какое решение должен вынести суд?

ВАРИАНТ 3

Задача 1. Инесса Ильина приобрела в магазине японскую видеокамеру. К товару была приложена инструкция на английском, японском, корейском и китайском языках, которыми Ильина не владела, поэтому она решила освоить камеру самостоятельно. Через неделю видеокамера вышла из строя. Ильина обратилась в магазин с

требованием о замене на аналогичный товар. Камеру у Ильиной приняли и отправили на техническую экспертизу в специализированный сервисный центр. По заключению эксперта причина поломки камеры состоит в неправильной эксплуатации потребителем.

На основании акта экспертизы продавец отказал Ильиной в удовлетворении её требования о замене видеокамеры. За разъяснением своих прав Ильина обратилась к юристконсульту.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Нарушены ли какие-либо права Ильиной как потребителя?

2. Какие правовые последствия, по общему правилу, влечёт акт экспертизы, установивший факт неправильной эксплуатации товара потребителем?

3. Имеются ли правовые основания для защиты интересов Ильиной в сложившейся ситуации, стоит ли ей подавать исковое заявление в суд?

Задача 2. Директор ТЭЦ-1 5 февраля 2019 г. издал приказ о привлечении к сверхурочным работам (с согласия профсоюзного комитета) для предотвращения производственной аварии работников: Сидорова, Петрова, Леонову, Китаева и Соколова.

Сидоров и Петров распоряжение администрации выполнили, а Леонова, Китаев и Соколова работать сверхурочно отказались: Леонова – в связи с тем, что она мать-одиночка, имеет дочь в возрасте 5 лет, которую некому забрать из детского сада; Китаев, сославшись на то, что он учится на вечернем отделении института и ему необходимо посещать занятия; Соколов в связи с тем, что он инвалид III группы и ему выполнение физической работы противопоказано по состоянию здоровья, о чём он представил медицинскую справку при устройстве на работу.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должна принять администрация ТЭЦ-1?

2. Кто не может привлекаться к сверхурочным работам и кого можно привлекать только с их согласия?

Задача 3. Рябова и Березин состоят в браке с 2005 г. От этого брака они имеют двоих сыновей 2007 и 2009 годов рождения.

В июне 2019 г. Березин предъявил в суд иск о признании их брака недействительным и об аннулировании записи о его отцовстве в отношении первого сына, 2007 г. рождения, так как ему стало известно, что Рябова раньше состояла в браке с Блохиным и брак с ним расторгла не в 2004 г., как сказала Березину, а только в 2008 г., когда ездила по путёвке на юг. Кроме того, Березин считает, что ему, как обманутому супругу, следует оставить большую часть имущества и квартиру, а Рябова с детьми должна быть выселена.

Рябова против иска категорически возражала, утверждая, что дата развода с Блохиным значения не имеет, так как оформить развод с ним она пыталась ещё в 2004 г., но тот уклонялся от явки в ЗАГС и вскоре уехал к себе на родину в Сочи. В 2008 г. она случайно встретила Блохина в Сочи, и он сам попросил её оформить развод в ЗАГСе, потому что ему необходимо было зарегистрировать брак с женщиной, с которой он живет несколько лет и воспитывает общего ребёнка. В судебное заседание она представила свидетельство о расторжении брака с Блохиным.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должен вынести суд?
2. Каковы основания и юридические последствия признания брака недействительным?
3. Каковы последствия признания брака недействительным для несовершеннолетних детей?
4. Как в данном случае надлежит разделить совместно нажитое имущество супругов?

Задача 4. Токарь Девятаев был уволен с работы по ч. 5. ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение своих трудовых обязанностей, так как в течение года на него уже было наложено дисциплинарное взыскание (выговор).

При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий работодатель от него не потребовал. Кроме того, за второй проступок директор объявил ему устный выговор, а на следующий день уволил с работы.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Подлежит ли Девятаев восстановлению на работе?
2. Куда надлежит обратиться Девятаеву: в КТС или в городской суд?
3. Каков порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий?

Задача 5. Мишина 10 марта 2019 г. обратилась с письменным заявлением к администрации, где она работала бухгалтером, с просьбой уволить её с работы, так как она намерена перейти на работу в другое учреждение, где ей предлагают место главного бухгалтера. 24 марта 2019 г. администрация издала приказ об увольнении Мишиной по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ).

Мишина с этим приказом не согласилась и обжаловала увольнение в КТС, при этом она объяснила, что в начале марта у неё действительно была возможность поступить на другую работу, но теперь у неё такой возможности нет, так как эта вакансия оказалась занята.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Подлежит ли требование Мишиной удовлетворению?
2. Каков порядок расторжения трудового договора по ст. 80 ТК РФ?
3. В течение какого времени работник может отозвать своё заявление об увольнении?

Задача 6. В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве многоэтажного объекта прораб отдал распоряжение остаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезённого бетона. В связи с этим указанные работники переработали на объекте сверх своей ежедневной нормы по 4 часа.

Работники поинтересовались у прораба, как будет компенсирована такая переработка. Однако прораб ответил, что поскольку бетон был доставлен с нарушением установленного графика его подвоза, а бетонщики часть времени в течение рабочего дня не работали, то никакой компенсации за дополнительные часы работы работникам не полагается.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?
2. Каков порядок привлечения к сверхурочной работе?
3. Что такое простой?
4. Как оплачивается сверхурочная работа и простой по вине работодателя?

Задача 7. По вине генерального директора ПАО «Авангард» Виноградова обществу были причинены значительные финансовые убытки. Совет директоров ПАО обратился в суд с иском к Виноградову о возмещении причинённых убытков в полном объёме в соответствии со ст. 15 ГК РФ. Возражая против иска, генеральный директор Виноградов обратил внимание суда на то, что он состоит в трудовых отношениях с ПАО, и поэтому размер его ответственности перед ПАО должен определяться нормами трудового, а не гражданского законодательства.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Кто прав в возникшем споре?
2. Какие отношения складываются между генеральным директором и ПАО и какими нормами права они регулируются?
3. Какое решение должен принять суд?

ВАРИАНТ 4

Задача 1. 1 марта 2019 г. у фабрики «Кротон» сменился собственник. 4 марта 2019 г. новый работодатель издал приказ об увольнении директора предприятия Иванцова, главного бухгалтера Ивлееву, секретаршу директора Дубову и начальника отдела кадров Сироткину.

6 марта 2019 г. все четверо подали в суд иски о восстановлении на работе.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Законны ли действия работодателя?
2. Какое решение должен вынести суд в отношении каждого работника?
3. Каковы последствия смены собственника предприятия?

Задача 2. Никанорова (заказчик) обратилась в меховое ателье (подрядчик) с предложением заключить договор пошива шубы из материала заказчика.

После того как шуба была пошита, Никанорова обратилась в ателье с требованием возвратить остатки материалов. Сотрудник ателье заявил, что все материалы пошли на изготовление шубы.

Никанорова отказалась оплатить стоимость выполненных по договору подряда работ в связи с тем, что подрядчиком не исполнены следующие обязанности:

- представления отчета об израсходовании материала;
- возврата остатка материала заказчику.

Также Никанорова потребовала возвратить ей шкурки норки или оплатить их полную стоимость. В противном случае пригрозила подать исковое заявление в суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерен ли отказ от оплаты работы?
2. Какие основания для отказа заказчика от оплаты работ указаны в законе?
3. Предложите варианты решения конфликта без судебного разбирательства.

Задача 3. Через полгода после регистрации брака с Вересковым Максимова, находящаяся на пятом месяце беременности, узнала, что муж заразил её ВИЧ-инфекцией, и обратилась в суд с требованием о признании их брака недействительным.

Вересков в суде утверждал, что ему самому до женитьбы не было известно о его болезни, а появившееся год назад недомогание он связывал лишь с переутомлением на работе.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должен вынести суд?
2. Каковы основания и юридические последствия признания брака недействительным?
3. Как может отразиться признание брака недействительным на судьбе будущего ребёнка?

Задача 4. В отделе НИИ «Метростройпроект», где работали инженеры Васильев, Смирнова, Михайлова и Петрова, подлежал сокращению один человек.

По результатам проведенной аттестации инженер Васильев признан заслуживающим повышения в должности, имеет учёную степень кандидата технических наук, пять патентов на изобретения, холост, в НИИ работает семь лет; инженер Смирнова признана соответствующей занимаемой должности, в НИИ работает 8 лет, имеет ребёнка пяти лет; инженер Михайлова находится в отпуске по уходу за ребенком до трёх лет, в связи с этим аттестацию не проходила, в НИИ работает четыре года; инженер Петрова признана соответствующей занимаемой должности, одинокая, за последние 5 лет изобретений и публикаций не имела.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Кто из перечисленных работников имеет преимущественное право остаться на работе, а кто подлежит сокращению?
2. Дайте мотивированный ответ по каждой кандидатуре на сокращение.

Задача 5. Севастьянова работала швеей-мотористкой в ОАО «Нева» с 2001 г. 20 декабря 2019 г. после прохождения планового медицинского осмотра она обратилась к администрации с просьбой перевести её на другую более лёгкую работу по состоянию здоровья. Администрация отказала Севастьяновой в её просьбе, мотивируя это тем, что в организации на данный момент нет для неё подходящей работы. Севастьянова отказалась от прежней работы, за что администрация уволила её по п. а) ч. 6 ст. 81 ТК РФ.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли действия администрации?
2. Каков порядок перевода на другую более лёгкую работу по состоянию здоровья?
3. По какой статье ТК РФ можно уволить Севастьянову?

Задача 6. Пивоваров работал на фабрике по производству картонной тары, выполняя работы, связанные с ремонтом и наладкой оборудования. По заданию мастера при ремонте одного из станков по сборке тары с рабочим произошел несчастный случай: отскочившим от втулки куском текстолита был поврежден правый глаз. По заключению МСЭК он утратил 70% профессиональной трудоспособности сроком на два года, и ему была назначена пенсия

в размере 8600 руб. в месяц. Средний заработок работника до несчастного случая составлял 33000 руб. в месяц.

Пивоваров подал иск в суд, в котором предъявил к предприятию следующие требования: о возмещении утраченного заработка за два года; о компенсации дополнительных расходов, связанных с поездкой в санаторий и к частному врачу-офтальмологу в другой город, необходимость которых подтверждается соответствующими медицинскими документами; о возмещении морального ущерба.

При рассмотрении дела в суде было установлено, что причиной несчастного случая является необеспечение потерпевшего специальными защитными очками.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какую ответственность несет работодатель в данной ситуации?
2. Имеет ли право Пивоваров в данном случае требовать возмещения морального вреда?

Задача 7. Между Долговой и Сомовым был заключён договор пожизненной ренты, в соответствии с которым Долгова бесплатно передала под выплату ренты принадлежащий ей жилой дом Сомову, а последний обязался ежемесячно выплачивать Долговой до её смерти ренту в размере пяти минимальных размеров оплаты труда (МРОТ).

Через три года в результате возникшей ссоры Сомов толкнул Долгову, которая при падении получила ушиб головного мозга и через несколько дней скончалась в больнице. Приговором городского суда Сомов признан виновным в неосторожном убийстве Долговой и осуждён к лишению свободы сроком на 3 года.

Наследники Долговой потребовали возврата жилого дома, переданного под выплату пожизненной ренты. Адвокат Сомова указал на то, что закрепленный главой 33 ГК РФ правила о договоре ренты не предусматривают такого основания прекращения права собственности плательщика ренты, как смерть получателя ренты. Кроме того, смерть Долговой наступила из-за неосторожных действий Сомова, который не имел намерения лишить Долгову жизни.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Подлежат ли требования наследников Долговой удовлетворению?

2. Изменится ли решение, если бы судом было установлено, что Сомов умышленно убил Долгову, желая освободиться от бремени рентных платежей?

3. На основании каких норм ГК РФ может быть разрешён данный казус?

ВАРИАНТ 5

Задача 1. При увольнении слесаря Видова возник спор о том, в каком порядке оплатить его работу в выходные и праздничные дни, имевшую место незадолго до увольнения. Настаивая на том, что за работу в выходные дни следует предоставить отгулы, а не оплачивать её, администрация предприятия предложила работнику оформить увольнение на один день позже, а в последний день работы предоставить отгул без оплаты. За работу в праздничные дни администрация пообещала доплатить еще одну повременную тарифную ставку рабочего согласно присвоенному ему разряду.

Не согласившись с таким решением администрации, Видов обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с заявлением, в котором просил обязать администрацию оплатить в связи с предстоящим увольнением отработанные выходные и праздничные дни в двойном размере тарифной ставки и, кроме того, начислить за эти дни премию из расчета 20% тарифной ставки, как это предусмотрено Положением о премировании работников на данном предприятии.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Насколько правомерны требования Видова?
2. Какое решение должна принять КТС?
3. Как оплачивается работа в выходные и праздничные дни?

Задача 2. С Пушкарёвым, водителем ООО «Алмаз», был расторгнут трудовой договор, так как по приговору городского суда за совершение ДТП он был осуждён к наказанию, исключающему продолжение прежней работы (п. 4 ст. 83 ТК РФ). Через месяц на его место приняли Градова.

Однако через шесть месяцев областной суд признал Пушкарёва невиновным, и он обратился на прежнее место

работы с просьбой о восстановлении его в должности водителя. На что получил отказ, мотивированный тем, что его рабочее место давно занято и для увольнения Градова оснований нет. Кроме того, Градов имеет более высокую квалификацию и больший стаж работы по специальности.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Должен ли работодатель восстановить Пушкарёва на работе?

2. Что делать с Градовым, который был принят на это место?

3. Каковы основания и порядок увольнения по п. 4 ст. 83 ТК РФ?

Задача 3. В складском помещении торгово-закупочной базы в 16 ч. 30 мин. (за полчаса до окончания рабочего дня) лопнула труба с холодной водой. В это время на работе находились директор, 3 женщины бухгалтера, работавшие над годовым отчетом, 2 охранника, один из которых – работающий пенсионер. Распоряжением директора все работники были направлены в складское помещение спасать от порчи товары. Бухгалтера отказались от выполнения распоряжения, одна в связи с тем, что она не разнорабочий, вторая в связи с тем, что она простужена и работа в холодной воде не будет способствовать её выздоровлению, третья заявила, что ей нужно забрать из детского сада четырёхлетнюю дочку. Охранник-пенсионер также отказался, ссылаясь на состояние здоровья. За отказ от ликвидации последствий аварии всем им был объявлен выговор. Работники обжаловали приказ о выговоре в суде.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли действия директора организации?

2. Кого и при каких обстоятельствах можно привлечь к ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций?

3. Какое решение должен вынести суд?

Задача 4. К директору ОАО «Темп» обратилась Князева, мать двоих малолетних детей, с просьбой установить для неё скользящий (гибкий) график работы, который обеспечит ей лучшие условия для сочетания семейных обязанностей с её работой.

Директор в просьбе Князевой отказал, ссылаясь на то, что в Правилах внутреннего трудового распорядка возможность такого режима работы не предусмотрена, кроме того, он не знает, как и на основании чего будет при таком режиме производиться учёт её рабочего времени и, соответственно, оплата труда.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Законна ли просьба работницы?
2. В чем суть скользящего (гибкого) графика работы?
3. В отношении каких категорий работников и на основании чего допускается его установление?
4. Как производится учёт рабочего времени при скользящем (гибком) графике работы?

Задача 5. Повар предприятия общественного питания Рудов, представив соответствующую справку медицинского органа о фактической сдаче 20 января 2019 г. крови, обратился к администрации с просьбой предоставить ему 21 января 2019 г. день отдыха. В связи с отсутствием ему замены администрация уговорила работника выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня в другой период, когда это будет возможно.

С таким условием работник согласился, а через месяц подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 января день отдыха в двойном размере.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Подлежит ли удовлетворению требование Рудова?
2. Как должна поступить администрация в данном случае?
3. Какие гарантии и льготы предоставлены донорам российским законодательством?

Задача 6. Экономист Весенина ушла в отпуск по графику с 11 января 2019 г. на 28 календарных дней. 31 января 2019 г. она была отправлена в стационарное лечебное учреждение в связи с острым приступом аппендицита, где ей была сделана операция, после которой она пролежала в больнице две недели.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?
2. Как должно быть оплачено время нахождения Весениной в больнице?

Задача 7. Несовершеннолетние Дворников 16 лет и Васильев 17 лет, угнав автомобиль, принадлежащий Дмитриеву, разбились в результате нарушения правил дорожного движения. Дмитриев предъявил к Дворникову и Васильеву иск о возмещении вреда. Поскольку ни у Дворникова, ни у Васильева не было собственных средств, истец просил привлечь к солидарной ответственности их родителей. Поскольку сами родители вред не причиняли, правило ст. 1080 ГК на них не распространяется, и они должны нести не солидарную, а долевую ответственность. Кроме того, родители Дворникова и Васильева полагали, что ст. 1080 ГК устанавливает солидарную ответственность лишь для случаев причинения вреда организациями-юридическими лицами, а не гражданами.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Разберите доводы родителей Дворникова и Васильева.
2. Может ли Дмитриев потребовать возмещения морального вреда?
3. Какое решение должен вынести суд?

ВАРИАНТ 6

Задача 1. Токарь Степанков обратился к начальнику цеха ремонтно-механического завода с просьбой повысить ему заработную плату, так как она не повышалась последние три года, в то время как на предприятии регулярно увеличивались оклады отдельных категорий работников заводоуправления. Начальник цеха довел просьбу рабочего до сведения директора завода, но тот отказался удовлетворить её. Тогда Степанков обратился в суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Примет ли суд к рассмотрению заявление Степанкова об отказе в повышении ему заработной платы?
2. В каких случаях работник может обратиться с заявлением непосредственно в суд?

3. Какими нормативными актами регламентируется индексация заработной платы?

Задача 2. Слесарь Саламбеков 26 декабря 2018 г. был замечен на работе в нетрезвом состоянии, за что приказом 12 января 2019 г. ему объявлен выговор. 27 марта 2019 г. он опоздал на работу на два часа, и приказом от 6 апреля ему опять объявили выговор. 12 мая Саламбеков отказался выполнять производственное задание и грубо оскорбил мастера. Приказом от 20 мая он был уволен с работы по ст. 81 ТК РФ. Саламбеков не согласился с увольнением и подал иск в суд.

Дайте развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Составьте перечень документов, которые должен предъявить в суд представитель работодателя, чтобы подтвердить законность увольнения Саламбекова при условии, что он является членом профсоюза.

2. Какое решение должен вынести суд?

3. Каковы основания и порядок увольнения по ст. 81 ТК РФ?

Задача 3. Ванеева просила признать Уварова отцом ребёнка, родившегося 5 декабря 2018 г. В исковом заявлении она сообщила, что Уваров признавал своё отцовство не только в период беременности, но и после рождения ребёнка, помогал ей материально, а затем неожиданно от отцовства категорически отказался.

Уваров в судебном заседании пояснил, что их интимные отношения с Ванеевой начались с мая 2018 г., когда он демобилизовался из армии. В дальнейшем он поселился в её комнате в общежитии. В период беременности Ванеевой и после рождения ребёнка он считал себя его отцом, поверив утверждениям истицы о преждевременности родов. Однако в феврале 2019 г. Уваров случайно от знакомой санитарки роддома узнал, что роды у Ванеевой были нормальными, ребёнок родился доношенным, поэтому от добровольного признания отцовства он отказался, иск Ванеевой не признаёт и просит назначить судебно-медицинскую экспертизу.

Дайте развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должен вынести суд?

2. Каковы основания установления отцовства?
3. Каковы юридические последствия признания отцовства в судебном порядке?

Задача 4. Приказом генерального директора производственного объединения «Ферросплав» экономист Смолин был переведен, с его согласия, на работу в филиал объединения, расположенный в другом городе. При переезде администрация обеспечила за свой счёт перевозку багажа Смолина, выплатила все причитающиеся при переезде суммы на него и его семью. Проработав 4 месяца, Смолин нашел себе другую работу в этой же местности и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Удовлетворить его администрация филиала отказалась и потребовала вернуть все компенсационные выплаты, полученные работником ранее при переезде. С заявлением о взыскании этих сумм администрация обратилась в суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Подлежат ли удовлетворению требования истца?
2. Каков порядок заключения трудового договора при переезде в другую местность?

Задача 5. Грузчик гастронома Воробьев был застигнут в подсобном помещении при попытке передать через окно своему сообщнику две бутылки коньяка. Директор гастронома в этот же день уволил его по п. 2) ч. 6 ст. 81 ТК РФ.

Воробьев с этим не согласился и подал иск в суд, требуя восстановления на работе, мотивируя это тем, что кражи он не совершал, уголовное дело против него не возбуждалось, так как администрация не стала заявлять в полицию.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Является ли данное увольнение законным?
2. Какое решение должен вынести суд?
3. Каков порядок увольнения по п. 2) ч. 6 ст. 81 ТК РФ?

Задача 6. В связи с производственной необходимостью директор комбината предложил всем работникам выйти на работу в субботу (выходной день), за что обещал полагающийся им отгул присоединить к ежегодному отпуску.

Ряд работников согласился с предложением директора, но многие заявили, что они хотят, чтобы работа в

субботу была компенсирована двойной оплатой. Некоторые работники не согласились выйти на работу в выходной день, указав, что она возможна только по распоряжению Правительства РФ.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Законны ли действия директора комбината?
2. В каких случаях и на основании чего возможно привлечение работников к работе в выходной день?
3. Как компенсируется такая работа?

Задача 7. По просьбе своего приятеля Линника Зарубин согласился перевезти на принадлежащей ему легковой автомашине купленный Линником цветной телевизор. В пути следования Зарубин на скользкой дороге не справился с управлением, и машина перевернулась.

Благодаря пристёгнутым ремням безопасности ни Зарубин, ни Линник не пострадали, однако телевизор, находившийся в багажнике, оказался полностью разбитым.

Линник потребовал от Зарубина возместить стоимость пришедшего в негодность телевизора. Зарубин возражал против этого, поскольку, по его мнению, он хотел оказать Линнику чисто товарищескую услугу. Какой-либо договор они не заключали, денег за перевоз телевизора он не получал, а поэтому никаких обязательств между ними не возникло. К тому же в результате аварий понёс убытки не только Линник, но и он, Зарубин, поскольку на ремонт машины ему придётся затратить сумму, значительно большую, чем стоимость телевизора. Линник пригрозил подать исковое заявление в суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Кто прав в этом споре?
2. Возникло ли в данном случае гражданско-правовое обязательство?
3. Есть ли смысл Линнику подавать иск в суд?

ВАРИАНТ 7

Задача 1. Грузчик Паршин не явился на работу 31 января 2018 г. Приказом от 11 января 2019 г. он был уволен с работы по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ. В этот день Паршина на работе не было. Он явился на работу только 19 января и предъявил больничный лист за период с

11 января по 18 января, однако в отделе кадров принять от него больничный лист отказались и выдали приказ об увольнении и трудовую книжку.

Паршин обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Законно ли уволен Паршин?
2. Какое решение должен вынести суд?
3. Каковы основания и порядок увольнения по подп. «а» п. 6 ст. 81. ТК РФ?

Задача 2. Носкова приобрела в одном из магазинов шубу из натурального меха и была довольна покупкой до тех пор, пока её подруга через неделю не заявила, что в другом магазине она видела точно такую же шубу по цене значительно меньшей, чем та, за которую купила её Носкова. Огорченная такой информацией, Носкова поспешила в магазин, в котором купила шубу, и потребовала принять её обратно, возвратив ей деньги. При этом Носкова ссылаясь на то обстоятельство, что договор розничной купли-продажи публичный, и продавцом были нарушены требования ст. 426 ГК РФ. Администрация магазина отказалась выполнить требования Носковой, посоветовав ей обратиться в суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Основаны ли на законе позиции Носковой и администрации?
2. Предоставлено ли покупателю по договору розничной купли-продажи право обменять товар надлежащего качества?
3. Изменится ли решение задачи, если Носкова обратит внимание администрации магазина на плохое качество подкладочного материала шубы?

Задача 3. Супруги Анисимовы, прожив 20 лет в браке, решили заключить брачный договор, после того как врачи диагностировали у Василия Анисимова онкологическое заболевание. Супруга Виталина Анисимова настояла, чтобы в число условий договора входило соглашение о том, что Василий Анисимов обязуется в ближайшее время составить завещание в пользу их совместной четырнадцати-

летней дочери Ларисы, лишив при этом права наследования своего сына от первого брака 25-летнего Геннадия Анисимова.

Спустя 2 месяца такое завещание было составлено и надлежащим образом нотариально заверено. А через 6 месяцев Василий Анисимов скончался.

Геннадий Анисимов обратился в суд с требованием о признании завещания своего отца недействительным, так как оно составлено в соответствии с условиями брачного договора, а согласно п.3 ст. 42 СК РФ брачный договор не может содержать положений, ограничивающих правоспособность сторон, в частности свободу завещания.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Действительно ли данное завещание?
2. Каковы условия, содержание и порядок заключения брачного договора?
3. Какое решение должен вынести суд?

Задача 4. Согласно рекомендации медицинского учреждения, водитель автопогрузчика фабрики по переработке вторичного сырья Кротов был переведен сроком на два месяца на работу, не связанную с обслуживанием механизмов.

Спустя один месяц, обнаружив, что средний заработок по прежнему месту работы ему выплатили лишь за первые две недели работы на новом месте, Кротов обратился в бухгалтерию предприятия, где ему на основании действующего законодательства разъяснили, что в таких случаях перевода по состоянию здоровья среднемесячная заработная плата сохраняется только в течение двух недель со дня перевода.

Такое решение администрации не устраивало Кротов Кротова, и он обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС). В своём заявлении Кротов указал, что его перевели на другую работу, не согласовав этот вопрос с ним. С приказом о переводе он действительно был ознакомлен под роспись, однако не имел возражений, поскольку был уверен в том, что на все время перевода администрация сохранит за ним средний заработок, который он получал по прежнему месту работы.

При рассмотрении данного трудового спора представитель администрации на требование работника разъяснил, что поскольку перевод был осуществлен на более лёгкую работу в целях укрепления здоровья работника согласно заключению медицинского учреждения, его согласия не требуется.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли действия администрации предприятия?
2. Как должен быть разрешен данный трудовой спор?
3. Как оплачивается труд работника в случае временного перевода?

Задача 5. Спицын был уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ, т.к. в течение года на него было наложено три дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких письменных объяснений по поводу совершенных проступков от Спицына администрация не требовала.

Кроме того, за третий (последний) проступок ему был объявлен выговор, а через неделю после этого за этот же проступок был уволен.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Подлежит ли Спицын восстановлению на работе?
2. Какое решение должен принять суд?
3. Каковы основания и порядок увольнения по п. 5 ст. 81. ТК РФ?

Задача 6. Старший экономист научно-исследовательского института Тимофеева, проработав 5 мес., ушла в отпуск по беременности и родам. По окончании послеродового отпуска она обратилась к директору института с просьбой предоставить ей очередной отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Однако директор отказал ей в этом, сославшись на то, что она не проработала в институте 6 месяцев и ещё не приобрела права на ежегодный отпуск.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерно ли требование Тимофеевой о предоставлении очередного отпуска?

2. Каков порядок предоставления очередного ежегодного отпуска?

3. Какие гарантии и льготы предусмотрены законодательством для работающих беременных женщин?

Задача 7. Наниматель дачи Копалов, чтобы не отвозить на зимний период обратно в город некоторые предметы домашнего обихода, договорился со своим соседом по даче Смирновым, проживающим в поселке постоянно, о том, что Смирнов возьмет его вещи к себе на хранение.

Учитывая, что вещей оказалось довольно много, Смирнову пришлось утеплить сарай, обшив его досками, а также периодически протапливать его зимой.

Весной, когда Смирнов на несколько дней уехал в город, к нему в дом забрались воры и похитили часть имущества Смирнова и хранившееся в сарае имущество Копылова.

Узнав о случившемся, Копылов потребовал от Смирнова возмещения стоимости похищенного имущества. Смирнов, в свою очередь, потребовал возместить ему расходы на утепление сарая и периодическое протапливание.

Копылов настаивал на своих требованиях. Кроме того, он утверждал, что соглашения об оплате хранения между ними не было, поэтому он не обязан оплачивать какие бы то ни было расходы Смирнову, тем более что вещи похищены.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Кто прав в этом споре?

2. Возникло ли в данном случае гражданско-правовое обязательство?

3. Каковы условия и порядок заключения договора хранения?

4. Есть ли смысл Копылову подавать иск в суд?

ВАРИАНТ 8

Задача 1. Механик Гаврилюк за нарушение общественного порядка на торжественном вечере, посвященном профессиональному празднику, проходившему в клубе завода, был уволен по п. 5 ст. 81 ТК РФ. За 2 месяца до этого случая на Гаврилюка было наложено дисциплинар-

ное взыскание за опоздание на работу. Гаврилюк обратился с иском в суд о восстановлении на работе.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должен вынести суд?
2. Что является основанием для увольнения по п. 5 Ст. 81 ТК РФ?
3. Что понимается под неоднократным неисполнением работником своих трудовых обязанностей?

Задача 2. Возвращаясь из отпуска, Седов купил билет в плацкартный вагон поезда Москва – Красноярск. Придя в вагон, он обнаружил, что его место занято другим пассажиром, имевшим на руках билет на это же место. Седов попросил проводника освободить его место или предоставить другое.

В связи с тем, что все места в вагоне были заняты, проводник предложил Седову пройти в соседний вагон и занять купейное место, доплатив разницу в стоимости билетов, или перейти в общий вагон. Седов занял купейное место, а от оплаты разницы в стоимости билетов отказался, ссылаясь на то, что у него нет наличных денег. Начальник поезда вызвал наряд полиции, и Седова насильно высадили на ближайшей станции.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Кто прав в этом споре?
2. Перечислите права пассажиров в случае непредоставления ему места, указанного в билете.
3. Имеет ли право Седов требовать возмещения морального вреда?
4. Кто должен быть ответчиком по иску?

Задача 3. Молчанов после смерти родителей получил крупное наследство: автомобиль «Nissan», дом в деревне, импортный холодильник, телевизор, вклад в «Сбербанке».

Практически всё полученное имущество Молчанов в течение короткого времени пропил. Пьяные сборища на квартире Молчановых часто сопровождались оскорблениями в адрес жены, нередко с применением физического насилия и угроз убийством.

При расторжении брака и разделе имущества в суде супруга Татьяна Молчанова потребовала определить доли

супругов в совместной собственности с учётом стоимости перечисленного имущества. По её мнению, Молчанов расходовал его в ущерб интересам семьи.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должен вынести суд?
2. Каковы принципы и порядок раздела совместно нажитого имущества при разводе?
3. Как должны учитываться имущественные интересы несовершеннолетних детей в случае раздела совместной собственности супругов?

Задача 4. Директор меховой фабрики 25 марта 2019 г. издал приказ, в соответствии с которым с 1 апреля текущего года нормы выработки для всех работников основных профессий повышаются на 20%. Считая такие нормы завышенными, не соответствующими условиям и организации труда, группа работников обратилась в выборный профсоюзный комитет предприятия с требованием обязать директора отменить приказ, учитывая также, что он не был согласован с профсоюзной организацией фабрики.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли требования работников?
2. В каком порядке и при каких условиях могут пересматриваться нормы выработки на конкретном предприятии?
3. Какие действия в данной ситуации может предпринять профсоюзный комитет?
4. Какими ещё способами защиты своих прав могут воспользоваться работники фабрики?

Задача 5. В связи с болезнью врача сельского медицинского пункта главный врач районной больницы приказал врачу Родниной выехать в сельский медицинский пункт и заменить заболевшего коллегу.

Роднина обратилась в областной департамент здравоохранения с просьбой отменить этот приказ, так как у неё дочери-близнецы 5-летнего возраста, которых она должна каждый день забирать из детского сада, т.к. муж работает посменно. Сельский медицинский пункт расположен в селе Берёзовка в 80 км от райцентра. Постоянного автобусного сообщения с Берёзовкой нет, добраться туда можно

только на попутном автотранспорте, который ходит весьма нерегулярно.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Что в данном случае имеет место: перевод или служебная командировка?
2. В чём отличие перевода от командировки?
3. Как следует разрешить жалобу Родниной?
4. Может ли Роднина в случае отказа на жалобу обратиться в суд?

Задача 6. Механик Краско 25 апреля 2019 г. ушёл с работы на два часа раньше окончания рабочего времени. За это нарушение трудовой дисциплины администрация объявила ему выговор.

Однако в дальнейшем он показал себя дисциплинированным и добросовестным работником. 29 декабря 2019 г. по ходатайству непосредственного начальника администрации был издан приказ о снятии с Краско ранее наложенного на него дисциплинарного взыскания.

14 января 2020 г. он опоздал на работу на 1 час.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какие меры дисциплинарного взыскания могут быть применены к Краско?
2. Каков порядок наложения и снятия дисциплинарного взыскания?

Задача 7. Общество с ограниченной ответственностью «Автобаза №6» заключило с ПАО «Лекало» договор аренды грузового автомобиля с водителем. При этом в роли водителя выступал индивидуальный предприниматель Краснов, заключивший с автобазой договор о предоставлении услуг по вождению автомобиля. В один из рейсов, во время которого перевозилась дорогостоящая аудиоаппаратура, и груз сопровождал экспедитор арендатора Ветров, Краснов, выполняя указание экспедитора, поехал коротким, но более опасным маршрутом. При этом он возражал против такого маршрута, однако Ветров настоял на своём, мотивируя это нехваткой времени. По пути следования на одном из ухабов сломалась ось автомобиля, который перевернулся и повредил значительную часть груза.

ПАО «Лекало» обратилось в суд с иском к автобазе и потребовало возмещения всех причиненных аварией убытков. Оно ссылалось на то, что автобаза не выполнила своей обязанности по обеспечению нормальной и безопасной эксплуатации автомашины. Автобаза возражала против этого, ссылаясь на то, что водитель Краснов предупреждал экспедитора об опасности выбранного маршрута, и, в свою очередь, потребовала возмещения её расходов, связанных с обеспечением сохранности груза после аварии.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Кто прав в этом споре?
2. В чем разница между управлением транспортным средством и его технической эксплуатацией, с одной стороны, и коммерческой эксплуатацией – с другой?
3. Какое решение должен вынести суд?

ВАРИАНТ 9

Задача 1. Маркина вступила в брак с Афанасьевым и в связи с этим вселилась в занимаемую мужем квартиру по договору коммерческого найма в доме, принадлежащем кабельному заводу.

Через 9 месяцев её муж погиб во время автомобильной катастрофы. Администрация кабельного завода потребовала от Маркиной освободить квартиру. Маркина обратилась в суд с иском о признании за ней права пользования квартирой, в которую она вселилась как жена Афанасьева с его согласия, о чём свидетельствует его заявление в бухгалтерию домоуправления с просьбой учитывать при исчислении платы за квартиру то, что он проживает вдвоём с супругой.

Городской суд в иске Маркиной отказал по тем мотивам, что она не оформила своё вселение в квартиру Афанасьева в установленном порядке, в частности, не зарегистрировалась на жилплощади мужа и сохраняла в этом же городе регистрацию по месту жительства своих родителей в однокомнатной квартире (жилая площадь 18 кв. м).

Адвокат Маркиной посоветовал ей подать апелляционную жалобу в областной суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какой порядок должен соблюдаться при вселении нанимателем на занимаемую им жилую площадь других граждан?

2. Приобрела ли Маркина законное право проживания в результате вселения в квартиру мужа?

3. Можно ли считать обоснованным решение городского суда и какое решение должен вынести областной суд по апелляционной жалобе Маркиной?

Задача 2. В одном из салонов связи Петров приобрел сотовый телефон. Через три месяца слышимость по телефону ухудшилась, а затем и совсем пропала. Петров обратился в салон с требованием о замене телефона, но поскольку цена на аппарат его модели снизилась, он потребовал произвести замену на аппарат другой более дорогой модели. Стороны к соглашению не пришли. Тогда Петров заявил об отказе от исполнения договора купли-продажи и потребовал возврата покупной цены. При обсуждении суммы, подлежащей возврату, между сторонами возникло разногласие. Петров считал, что, несмотря на то что аппарат его модели подешевел на 20%, ему должны возвратить сумму, реально им уплаченную. Представитель продавца считал, что, во-первых, нужно исходить из цен, действующих на сегодняшний момент, и, во-вторых, из этой цены нужно вычесть сумму амортизации за пользование телефоном в течение полугода.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. По какому принципу производятся расчёты с покупателем при удовлетворении его требования по возврату товара в связи с обнаружением существенного недостатка?

2. Как должен был быть произведен расчёт с Петровым при замене телефона на аппарат другой модели?

3. Кто и как определяют амортизацию сложного технического изделия в результате использования?

Задача 3. Завьялов предъявил в суд иск к супругам Трубницыным, родителям умершей жены, об отобрании у них своего 11-летнего сына Валерия. При рассмотрении дела выяснилось, что мать Валерия умерла, когда мальчику было четыре года. Будучи моряком дальнего плавания,

Завьялов не имел возможности нормально воспитывать сына и с согласия Трубницыных привез Валерия к ним в Магнитогорск. Через год после приезда внука Трубницын был официально назначен опекуном своего внука. Свою просьбу вернуть сына Завьялов мотивирует тем, что он переведен на работу в порт, в море больше не ходит, снова женился и, не имея от второй жены детей, хочет сам воспитывать родного сына Валерия. Кроме того, он считает, что неблагоприятная экологическая обстановка в Магнитогорске может повредить здоровью сына.

Трубницыны против иска решительно возражали, указывая на то, что внук живет у них уже семь лет и они очень привыкли к нему. Живут они скромно, но мальчик обеспечен всем необходимым. Учится хорошо, ведет себя примерно. К отцу переезжать не хочет. Кроме того, ответчики опасаются, будет ли Валерию хорошо в новом городе и сможет ли он нормально перенести смену климата и семьи. За истекшие семь лет Завьялов виделся с сыном всего три раза, мало интересовался его жизнью, практически не писал писем, нерегулярно присылал деньги. Неизвестно так же, как отнесется к мальчику новая жена Завьялова.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какое решение должен вынести суд?
2. Следует ли учитывать при решении данного дела мнение ребёнка?
3. Каковы основания и порядок назначения опекуна несовершеннолетнему ребёнку?

Задача 4. По заданию начальника механического цеха сверловщик VI разряда со сдельной оплатой труда Сироткин в течение июня месяца выполнял работы V разряда. Поскольку, по его мнению, оплата труда должна производиться по присвоенному ему разряду, он обратился к администрации с заявлением о выплате межразрядной разницы, однако получил отказ со ссылкой на то, что такие работы носят эпизодический характер и отказываться от их выполнения работник не вправе.

Сироткин обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) предприятия с требованием обязать администрацию оплатить межразрядную разницу.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Подлежит ли удовлетворению требование Сироткина?
2. Каким правовым актом должна руководствоваться КТС при вынесении решения по возникшему спору?
3. Каков порядок разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС?
4. Может ли Сироткин в случае отрицательного решения обратиться в суд?
5. В каких случаях работник может напрямую обращаться в суд за защитой нарушенных трудовых прав, минуя КТС?

Задача 5. Пенкин, совмещающий работу с обучением по заочной форме в институте, обратился к работодателю с заявлением о предоставлении ему за 10 месяцев до сдачи государственных экзаменов двух выходных дней в неделю для подготовки к экзаменам.

Однако работодатель установил работнику только сокращенную на 7 ч рабочую неделю с выплатой за время освобождения от работы 50% среднего заработка.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Законно ли решение работодателя?
2. Какими льготами может воспользоваться работник, совмещающий работу с обучением по заочной форме в высшем учебном заведении?

Задача 6. Фрезеровщику Петинину был объявлен выговор за систематическое нарушение трудовой дисциплины. Последний проступок его был связан с опозданием на работу на 20 мин.

В жалобе в КТС Петинин указал, что при наложении на него дисциплинарного взыскания не было принято во внимание то обстоятельство, что предыдущее взыскание было применено более года тому назад. Поэтому считать систематически нарушающим трудовую дисциплину Петинина нельзя.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Обоснованы ли доводы Петинина?
2. Какое решение должна принять КТС?

3. Может ли Петинин в случае отрицательного решения КТС обратиться в суд?

4. Каков порядок наложения и снятия дисциплинарного взыскания?

Задача 7. Решетников передал принадлежащий ему ноутбук для хранения своему приятелю Колбасову на время отпуска, так как он проживает на съёмной квартире и опасался за его сохранность. Вернувшись через месяц из отпуска, Решетников пришёл к Колбасову за ноутбуком. При его проверке выяснилось, что вся информация, записанная на жестком диске ноутбука, утрачена. Колбасов сказал Решетникову, что он несколько раз играл в компьютерную игру, которая была установлена на ноутбуке. Решетников потребовал возместить причиненный ему реальный ущерб, а также упущенную выгоду, связанную с невозможностью пользования утраченной коммерческой информацией.

Колбасов отказался сделать это и предложил, в свою очередь, уплатить ему вознаграждение за хранение вещи в размере 10% её рыночной стоимости. Решетников не согласился с предложением Колбасова, считая, что они не заключали договора хранения, а Колбасов просто оказал ему дружескую услугу, плата за которую не полагается. Не придя к согласию, стороны обратились за консультацией к адвокату.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Какую консультацию следует дать адвокату?
2. Можно ли считать соглашение между Решетниковым и Колбасовым гражданско-правовым договором?
3. Как понимать возмездность в договоре?
4. Каким образом определяется цена в договоре?

ВАРИАНТ 10

Задача 1. При заключении трудового договора с Ильющенко о работе в должности менеджера директор предложил включить в трудовой договор следующие условия: об установлении испытательного срока; о размере заработной платы; о прекращении трудового договора в случае, если Ильющенко откажется выехать в командировку; об обязательстве использовать очередной ежегодный отпуск только в зимнее время, выполнять обязанности заве-

дующего отделом в период отсутствия последнего, не работать по совместительству у другого работодателя.

По согласованию с Ильющенко трудовой договор был заключен, однако проработав месяц, засомневался в его законности и обратился к юрисконсульту за консультацией.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли условия данного трудового договора?
2. Можно ли изменить условия уже подписанного трудового договора?
3. Какие условия трудового договора могут быть внесены только по согласию сторон?

Задача 2. Шестнадцатилетний Виктор Буров, работающий учеником на шинном заводе, на первую зарплату купил в спортивном магазине роликовые коньки. На следующий день отец юноши Степан Буров, недовольный таким расходом средств, потребовал от продавца магазина в присутствии сына принять покупку обратно и вернуть уплаченные за неё деньги, поскольку несовершеннолетний сын осуществил её без разрешения родителей. Продавец отказался, заявив, что он поинтересовался у мальчика, откуда у него деньги. Когда тот заявил, что деньги он заработал, продавец продал ему товар.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерны ли требования отца Бунова?
2. Правомерны ли действия продавца?
3. Каковы правила возврата товара надлежащего качества?

Задача 3. Малинина, узнав, что её бывший муж Малинин вступил в брак с 16-летней Шелеповой, обратилась в суд с требованием признать данный брак недействительным, так как, несмотря на состоявшееся два года назад решение суда о расторжении их брака, она на развод не согласна и это решение регистрировать в ЗАГСе не желает. С Малининым они прожили вместе 20 лет, у них общая взрослая дочь и внук. Малинина утверждала, что Малинин был вынужден зарегистрировать брак с Шелеповой, чтобы избежать уголовной ответственности, так как несовершеннолетняя Шелепова беременна, нигде не работает, остро нуждается в средствах.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Кто имеет право подавать иск о признании брака недействительным?
2. Каковы основания и юридические последствия признания брака недействительным?
3. Какое решение должен вынести суд?

Задача 4. Хладокомбинат обратился с иском к перевозчику – Управлению Московской железной дороги и к поставщику – мясокомбинату о взыскании с надлежащего ответчика стоимости недостающего мяса. Груз прибыл в исправном вагоне, но без пломбы грузоотправителя. При вскрытии оказалось, что вагон загружен до полной вместимости и недостающее мясо вместиться не могло. Эти обстоятельства были подтверждены экспедитором мясокомбината и отражены в коммерческом акте.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Кто должен нести ответственность за недостачу груза?
2. Изменится ли решение, если вагон, загруженный отправителем, прибыл на станцию назначения в исправном состоянии и опломбированным?

Задача 5. Библиотекарь Немова была уволена по сокращению штатов. Профком дал согласие на её увольнение. Немова протестовала против увольнения, считая, что она имеет преимущественное право на оставление на работе, так как является студенткой заочного факультета Финансово-экономической академии и имеет на своем иждивении пятилетнего сына, которого воспитывает одна. К тому же за 6 лет по работе она никогда не имела никаких замечаний. Немова обратилась в суд.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Каков порядок расторжения трудового договора в связи с сокращением штатов?
2. Имеет ли Немова преимущественное право на оставление на работе?
3. Имел ли право профком давать согласие на увольнение Немовой?

Задача 6. Трофимов был принят в автокомбинат №7 водителем легковой автомашины. Через три месяца его

пригласили в администрацию и ознакомили с приказом, согласно которому он должен с завтрашнего дня приступить к работе на автобусе вместо заболевшего водителя Сидорчука, т.к. у него имеется водительская категория D. Трофимов отказался от работы на автобусе, т.к. не желает работать посменно. Администрация пригрозила Трофимову увольнением. Трофимов обратился в КТС,

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Правомерен ли отказ Трофимова?
2. Что имеет место в данном случае: перевод или перемещение?
3. На какой срок допускается перевод в случае замещения другого работника?
4. Есть ли у администрации законные основания для увольнения Трофимова?
5. Какое решение должна вынести КТС?

Задача 7. Барабанов заключил с ООО «Стройтрест» договор подряда на строительство двухэтажной дачи. Стороны согласовали в установленном порядке проект, и подрядчик приступил к строительству. В ходе работ из-за грубых отступлений от проекта и использования некачественных строительных материалов недостроенный подрядчиком второй этаж дома накренился, угрожая обвалом всему строению.

По заключению независимой технической экспертизы, которую заказал и оплатил Барабанов, строительство второго этажа дома невозможно, однако построенный из сруба первый этаж может использоваться для устройства сарая или бани.

Барабанов предложил подрядчику изменить предмет договора (построить одноэтажное здание бани), а также согласовать новую смету. ООО «Стройтрест» отвергло это предложение и, в свою очередь, потребовало от Барабанова незамедлительной оплаты проделанной части работ.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Каковы основания одностороннего изменения и расторжения договора?
2. Как можно разрешить возникший спор?
3. Может ли Барабанов потребовать от ООО «Стройтрест» возмещения расходов на проведение технической экспертизы?

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЧЁТУ

1. Понятие социальной нормы. Виды социальных норм.
2. Нормы права, их структура и классификация.
3. Понятие, сущность, принципы права.
4. Формы (источники) права.
5. Система права: понятие, характеристика отраслей права по предмету и источникам.
6. Действия нормативных актов во времени, в пространстве и по кругу лиц.
7. Понятие, предмет, принципы, источники гражданского права.
8. Гражданские правоотношения: понятие, структура, основания возникновения.
9. Субъекты гражданского права. Физические и юридические лица.
10. Гражданская правоспособность и дееспособность. Виды дееспособности.
11. Объекты гражданских прав: вещи, деньги, ценные бумаги, личные неимущественные права.
12. Особенности гражданско-правовой защиты личных неимущественных прав.
13. Собственность: понятие, содержание, виды.
14. Понятие и виды представительства. Доверенность.
15. Гражданско-правовые способы защиты права собственности. Виндикационный и негаторный иски.
16. Исковая давность в гражданском праве.
17. Сделка: понятие, условия действительности, виды.
18. Договоры: виды, порядок заключения. Изменение условий договора, его расторжение.
19. Понятие обязательства, основание его возникновения.
20. Исполнение обязательств, принципы. Способы обеспечения исполнения обязательств.
21. Понятие, предмет, источники семейного права.
22. Брак. Порядок заключения. Основания прекращения брака.

23. Основания и порядок признания брака недействительным. Правовые последствия признания брака недействительным.

24. Права и обязанности супругов.

25. Режим совместной собственности супругов.

26. Брачный договор. Порядок заключения и содержание брачного договора.

27. Установление происхождения детей.

28. Основания установления материнства и отцовства.

29. Права и обязанности родителей и детей.

30. Алиментные обязательства родителей и детей.

31. Алиментные обязательства супругов и бывших супругов.

32. Алиментные обязательства других членов семьи.

33. Порядок уплаты и взыскания алиментов.

34. Усыновление (удочерение). Понятие, порядок, условия усыновления.

35. Опека и попечительство. Права и обязанности опекунов (попечителей).

36. Приёмная семья. Приёмные родители.

37. Понятие, предмет и источники трудового права.

38. Субъекты трудовых правоотношений.

39. Локальные нормативные правовые акты. Коллективный трудовой договор.

40. Заёмный труд.

41. Трудовой договор: понятие, содержание, виды.

42. Заключение трудового договора. Испытание при приёме на работу.

43. Перевод на другую работу: понятие, виды. Порядок перевода, ограничение перевода на неквалифицированные работы.

44. Основания прекращения трудового договора.

45. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

46. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

47. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

48. Правовое регулирование рабочего времени.

49. Сверхурочные работы. Основания проведения, ограничения, предельное количество сверхурочных часов. Оплата сверхурочных работ.

50. Время отдыха работников. Отпуск. Виды отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы.

51. Правовое регулирование заработной платы. Сроки и место выплаты заработной платы.

52. Основные виды и системы оплаты труда.

53. Оплата труда при особых условиях. Оплата работы в сверхурочное время, праздничные дни, ночное время, при невыполнении норм выработки, при простое.

54. Нормы труда и сдельные расценки.

55. Обеспечение трудовой дисциплины. Основание, сроки и порядок наложения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарных взысканий.

56. Основания и условия привлечения к материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.

57. Виды материальной ответственности работника. Определение размера ущерба и порядок возмещения ущерба.

58. Ответственность работодателя за ущерб, причиненный здоровью работника.

59. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

60. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением в высших учебных заведениях.

61. Льготы, гарантии и компенсации для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

62. Трудовые споры. Понятие, порядок рассмотрения. Органы, рассматривающие трудовые споры.

63. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий.

64. Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Орган, возглавляющий забастовку.

65. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки.

66. Незаконные забастовки. Ответственность работников за незаконные забастовки.

67. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

68. Правовой статус безработного. Размер пособия по безработице.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Образец титульного листа контрольной работы

Министерство науки и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «Заполярный государственный
университет им. Н.М. Федоровского»
Кафедра философии, истории и иностранных языков

ПРАВОВЕДЕНИЕ

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА
Вариант № 10

Выполнил: магистр гр. ММм-22з
Марков Владимир Николаевич
Шифр 22520

Проверил: к.ю.н., доц. А.Н. Круглов

Норильск 2023

Пример решения задачи

Задача 1. Слесарь механического цеха станкостроительного завода Горюшкин, работая в обеденный перерыв на токарном станке и вытачивая для своих нужд деталь, получил травму плечевого сустава. В связи с полученной травмой ему была установлена инвалидность II группы и утрата профессиональной трудоспособности на 60% с переосвидетельствованием через один год. Средний заработок Горюшкина до несчастного случая составлял 32000 руб. Он обратился с заявлением к администрации предприятия о возмещении ущерба, причиненного его здоровью.

Дать развернутые ответы на следующие вопросы:

1. Обоснованы ли требования рабочего Горюшкина?
2. Предложите свой вариант решения данной ситуации.
3. Каковы основания и порядок возмещения материального ущерба, причиненного работнику?
4. В каких случаях, помимо материального, можно требовать возмещения морального вреда?
5. Кто и как определяет размер компенсации за моральный вред?

Решение:

1. Требования рабочего необоснованны, т.к. он получил травму плечевого сустава во время обеденного перерыва, т.е. в нерабочее время. (ст. 108. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 мин., который в рабочее время не включается).

Кроме того, в момент получения травмы он не исполнял свои трудовые обязанности, предусмотренные трудовым договором и должностной инструкцией, т.к. вытачивал деталь для своих нужд.

Такая травма не может считаться производственной.

2. Вариант решения: перевод на другую, скорее всего, нижеоплачиваемую работу. Согласно ст. 182 ТК РФ, при переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу в

данной организации за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение месяца со дня перевода.

В первый месяц работы на новой должности работник получит 32000 руб., а в дальнейшем будет получать заработную плату, соответствующую занимаемой должности. В случае отказа работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением трудовой договор прекращается на основании п. 8 ст. 77 ТК РФ.

3. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия). Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

На работодателе лежит обязанность возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться (ст. 234 ТК РФ); причиненный вред имуществу работника (ст. 235 ТК РФ); причиненный задержкой выплаты заработной платы (ст. 236 ТК РФ).

Основными обязанностями работодателя в ст. 22 Трудового Кодекса РФ предусмотрено: «возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред...».

В ст. 21 Трудового Кодекса РФ предусмотрено «право работника на возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда...».

4. Моральный вред возмещается работнику в случае нарушения работодателем не только трудовых прав работника, но и причинения ему физических и нравственных страданий (ст. 151 Гражданского Кодекса РФ).

5. Размер компенсации за моральный вред определяется сторонами трудового договора, а в случае возникновения спора – в судебном порядке на основании ст. 237 Трудового Кодекса РФ: «Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в

размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба».

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (ред. 04.10.2022) // – URL: <http://www.pravo.gov.ru> – Текст: электронный.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 (часть первая) (ред. 27.01.2023) // Собрание законодательства РФ. – 1994. – № 32 (ч. 1). – Ст. 3301. – Текст: непосредственный.

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 (ред. 01.07.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 52 (ч. 4). – Ст. 5496. – Текст: непосредственный.

4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 (ред. 01.07.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2001. – № 49. – Ст. 4552. – Текст: непосредственный.

5. Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 (ред. от 29.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2005. – №1 (ч. 1). – Ст. 16. – Текст: непосредственный.

6. Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 (ред. 23.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2005. – №1 (ч. 1). – Ст. 14. – Текст: непосредственный.

7. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 (ред. 19.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1996. – №1. – Ст. 16. – Текст: непосредственный.

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 (ред. 19.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №1. – Ст. 3. – Текст: непосредственный.

9. О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: федеральный закон от 01.05.1999 (ред. 28.12.2016) // Собрание законодательства РФ. – 1999. – №18. – Ст. 2218. – Текст: непосредственный.

10. Об общественных объединениях: федеральный закон от 19.05.1995 (ред. 05.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1995. – №21. – Ст. 1930. – Текст: непосредственный.

11. Об объединениях работодателей: федеральный закон от 27.11.2002 (ред. 28.11.2015) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №48. – Ст. 4741. – Текст: непосредственный.

12. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 (ред. 21.12.2021) // Собрание законодательства РФ. – 1996. – №3. – Ст. 148. – Текст: непосредственный.

13. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19.04.1991 (ред. 28.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1996. – №17. – Ст. 1915.

14. Об образовании в Российской Федерации: федеральный закон от 29.12.2012 (ред. 29.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2012. – №53 (ч. 1). – Ст. 7598. – Текст: непосредственный.

15. О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ: федеральный закон от 24.07.2007 (ред. 04.11.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1995. – №25. – Ст. 2343. – Текст: непосредственный.

16. О государственных и муниципальных унитарных предприятиях: федеральный закон от 14.11.2002 (ред. 30.12.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №48. – Ст. 4746. – Текст: непосредственный.

17. Об акционерных обществах: федеральный закон от 26.12.1995 (ред.19.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1996. – №1. – Ст. 1. – Текст: непосредственный.

18. Об обществах с ограниченной ответственностью: федеральный закон от 8.02.1998 (ред.16.04.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1998. – №7. – Ст. 785. – Текст: непосредственный.

19. О производственных кооперативах: федеральный закон от 8.05.1996 (ред. 05.04.2021) // Собрание законодательства РФ. – 1996. – №20. – Ст. 2321. – Текст: непосредственный.

20. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля: федеральный закон от 26.12.2008 (ред. 04.11.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2008. – №52. – Ст. 6249. – Текст: непосредственный.

21. Об основах обязательного социального страхования: федеральный закон от 16.07.1999 (ред. 14.07.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1999. – №29. – Ст. 3686. – Текст: непосредственный.

22. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федеральный закон от 24.07.1998 (ред. 21.11.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1998. – №31. – Ст. 3803. – Текст: непосредственный.

23. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: федеральный закон от 29.12.2006 (ред. 07.10.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2007. – №1 (1 ч.). – Ст. 18. – Текст: непосредственный.

24. О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей: федеральный закон от 29.12.2006 (ред. 28.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2007. – №1 (ч. 1). – Ст. 19. – Текст: непосредственный.

25. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19.02.1993 (ред. 28.12.2022) // Ведомости СНД и ВС РФ. – 1993. – №16. – Ст. 551. – Текст: непосредственный.

26. О донорстве крови и её компонентов: федеральный закон от 20.07.2012 (ред. 28.06.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 30. – Ст. 4176. – Текст: непосредственный.

27. О страховых пенсиях: федеральный закон от 28.12.2013 (ред. 28.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2013. – №52 (ч. 1). – Ст. 6965. – Текст: непосредственный.

28. О накопительной пенсии: федеральный закон от 28.12.2013 (ред. 28.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2013. – №52 (ч. 1). – Ст. 6989. – Текст: непосредственный.

29. Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации: федеральный закон от 12.06.2002 (ред. 28.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №24. – Ст. 2253. – Текст: непосредственный.

30. О воинской обязанности и военной службе: федеральный закон от 28.03.1998 (ред. 24.09.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1998. – №13. – Ст. 1475. – Текст: непосредственный.

31. О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации: федеральный закон от 26.02.1997 (ред. 04.11.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1997. – №9. – Ст. 1014. – Текст: непосредственный.

32. Об утверждении Правил продажи товаров по договору розничной купли-продажи, перечня товаров длительного пользования, на которые не распространяется требование потребителя о безвозмездном предоставлении ему товара, обладающего теми же основными потребительскими свойствами, на период ремонта или замены такого товара, и перечня непродовольственных товаров надлежащего качества, не подлежащих обмену, а также о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2463 // Собрание законодательства РФ. – 2021. – №3. – Ст.593. – Текст: непосредственный.

33. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Вер-

ховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004. №2 (ред. от 24.11.2015) // Российская газета. – 2004. – 8 апреля. – Текст: непосредственный.

34. О практике применения судами норм о компенсации морального вреда: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 N 33 // Российская газета. – 2022. – 25 ноября. – Текст: непосредственный.

Учебная литература и комментарии законодательства

1. Правоведение: учебник / В.А. Алексеенко, О.Н. Булаков, И.В. Зыкова [и др.]. – Москва: КноРус, 2016. – 471 с. – ISBN 978-5-406-05173-3. – Текст: непосредственный.

2. Балашов, А.И. Правоведение: учебник / А.И. Балашов, Г.П. Рудаков. – 7-е изд., доп. и перераб. – Санкт-Петербург: Питер, 2018. – Текст: непосредственный.

3. Белов, В.А. Гражданское право в 4 т. Том I. Общая часть. Введение в гражданское право: учебник для бакалавриата и магистратуры / В.А. Белов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2019. – 622 с. – ISBN 978-5-534-08149-7. – Текст: непосредственный.

4. Буянова, М.О. Трудовое право России: учебник / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. – 570 с. – ISBN 978-5-222-27709-6. – Текст: непосредственный.

5. Городилов, А.А. Правоведение: учеб. пособие / А.А. Городилов. – Москва: КноРус, 2016. – ISBN 978-5-406-00354-1. – Текст: непосредственный.

6. Гражданское право: учебник. Ч. 1 / И.З. Аюшеева, Е.Е. Богданова, Б.А. Булаевский [и др.]; под ред. Е.Е. Богдановой. – Москва: Проспект, 2020. – ISBN 978-5-392-29952-2. – Текст: непосредственный.

7. Гражданское право России. Особенная часть в 2 т. Т. 2: учебник / А.П. Анисимов, М.Ю. Козлова, А.Я. Рыженков, С.А. Чаркин; под общ. ред. А.Я. Рыженкова. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2020. – 224 с. – ISBN 978-5-534-07881-7. – Текст: непосредственный.

8. Колобова, С.В. Трудовое право России: учебник / С.В. Колобова, Ю.С. Сергеенко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юстицинформ, 2018. – 403 с. – ISBN 978-5-7205-1474-7. – Текст: непосредственный.

9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко, К.Н. Гусов [и др.]; под ред. К.Н. Гусова, Э. Г. Тучковой. – Изд. 10-е, перераб. и доп. – Москва: Проспект, 2019. – 1370 с. – ISBN 978-5-392-29108-3. – Текст: непосредственный.

10. Конобеевская, И.М. Семейное право: учеб. пособие / И.М. Конобеевская. – Москва: Проспект, 2020. – ISBN 978-5-392-31191-0. – Текст: непосредственный.

11. Круглов, А.Н. Правоведение: учеб. пособие / А.Н. Круглов; Норильский гос. индустр. ин-т. – Изд. 4-е, перераб. и доп. – Норильск: НГИИ, 2017. – 228 с. – ISBN 978-5-890-09689-0. – Текст: непосредственный.

12. Круглов, А.Н. Юридический словарь наёмного работника: словарь / А.Н. Круглов; Норильский индустр. ин-т. – Норильск, 2015. – 116 с. – ISBN 978-5-89009-645-6. – Текст: непосредственный.

13. Матвеева, Н.А. Семейное право России и зарубежных стран: учеб. пособие / Н.А. Матвеева. – Москва: КноРус, 2019. – 304 с. – ISBN: 978-5-406-06921-9. – Текст: непосредственный.

14. Рьженков, А.Я. Трудовое право России: учебник / А.Я. Рьженков, В.М. Мелихов, С.А. Шаронов; под общ. ред. А. Я. Рьженкова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2018. – 426 с. – ISBN 978-5-534-00956-9. – Текст: непосредственный.

15. Миронов, В.И. Трудовое право: учебник / В.И. Миронов. – 3-е изд. – Москва: Проспект, 2020. – ISBN 978-5-392-31023-4. – Текст: непосредственный.

16. Нечаева, А.М. Семейное право Российской Федерации: учебник / А.М. Нечаева. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2020. – 294 с. – ISBN 978-5-534-01872-1. – Текст: непосредственный.

17. Малько, А.В. Правоведение: учебник / А.В. Малько, В.В. Субочев. – Москва: Норма: ИНФРА-М, 2020. – 304 с. – ISBN 978-5-91768-752-0. – Текст: непосредственный.

18. Правоведение: учебник / В.А. Белов [и др.]; под ред. В.А. Белова, Е.А. Абросимовой. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2020. – 414 с. – ISBN 978-5-534-06229-8. – Текст: непосредственный.

19. Семейное право: учебник / Б.М. Гонгало, П.В. Крашенинников, Л.Ю. Михеева, О.А. Рузакова; под ред. П.В. Крашенинникова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Статут, 2019. – 315 с. – ISBN 978-5-8354-1485-7. – Текст: непосредственный.

20. Скачкова, Г.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Г.С. Скачкова. – 8-е изд. – Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2020. – 556 с. – ISBN 978-5-369-01847-7. – Текст: непосредственный.

21. Трудовое право. Практикум: учеб. пособие / В.Л. Гейхман [и др.]; под ред. В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2020. – 229 с. – ISBN 978-5-534-10449-3. – Текст: непосредственный.

Интернет-ресурсы

1. Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) – Текст: электронный.

2. Консультант Плюс: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) – Текст: электронный.

3. Гарант: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.garant.ru](http://www.garant.ru) – Текст: электронный.

4. Российская газета: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.rg.ru](http://www.rg.ru) – Текст: электронный.

5. Собрание законодательства Российской Федерации: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.szrf.ru](http://www.szrf.ru) – Текст: электронный.

6. Официальная Россия – Высшие органы власти Российской Федерации: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.gov.ru](http://www.gov.ru) – Текст: электронный.

7. Президент Российской Федерации: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// kremlin.ru](http://kremlin.ru). – Текст: электронный.

8. Правительство Российской Федерации: [сайт]. – Москва. – URL: <http://government.ru> – Текст: электронный.

9. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru) – Текст: электронный.

10. Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации: [сайт]. – Москва. – URL: <http://www.duma.gov.ru> – Текст: электронный.

11. Конституционный суд Российской Федерации: [сайт]. – Санкт-Петербург. – URL: [http:// www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru) – Текст: электронный.

12. Верховный суд Российской Федерации: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.supcourt.ru](http://www.supcourt.ru). – Текст: электронный.

13. Генеральная прокуратура Российской Федерации: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// genproc.gov.ru](http://genproc.gov.ru) – Текст: электронный.

14. Российская государственная библиотека (Библиотека им. В.И. Ленина): [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.rsl.ru](http://www.rsl.ru) – Текст: электронный.

15. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия»: [сайт]. – Москва. – URL: [http:// www.law.edu.ru](http://www.law.edu.ru). – Текст: электронный.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Варианты контрольных работ.....	5
Контрольные вопросы для подготовки к зачёту.....	42
Приложения.....	46
Библиографический список.....	50