

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Виталий Иванович

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 17.01.2024

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования

«Заполярный государственный университет им. Н.Ф. Федоровского»
ЗГУ

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ¹
по дисциплине

«Экономика и управление на предприятии»

Факультет: электроэнергетики, экономики и управления

Направление подготовки: 15.04.02 Технологические машины и оборудование

Направленность (профиль): Машины и агрегаты металлургической промышленности

Уровень образования: магистратура

Кафедра экономики, менеджмента и управления производством

наименование кафедры

Разработчик ФОС:

к.т.н., доцент

(должность, степень, ученое звание)

(подпись)

Ю.В Михайлов

(ФИО)

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании кафедры, протокол № 8 от 20.05.2022 г.

Заведующий кафедрой

А.И. Мониц

¹ В данном документе представлены типовые оценочные средства. Полный комплект оценочных средств, включающий все варианты заданий (тестов, контрольных работ и др.), предлагаемых обучающемуся, хранится на кафедре в бумажном и электронном виде.

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю),
соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы**

Таблица 1 – Компетенции и индикаторы их достижения

| Код и наименование компетенции | Индикаторы достижения |
|--|---|
| УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | УК-2.1. Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность задач, обеспечивающих ее достижение |
| ОПК-3 Способен организовывать работу коллективов исполнителей; принимать исполнительские решения в условиях спектра мнений; определять порядок выполнения работ, организовывать в подразделении работы по совершенствованию, модернизации и унификации выпускаемых изделий и их элементов, разработке проектов стандартов и сертификатов, обеспечивать адаптацию современных версий систем управления качеством к конкретным условиям производства на основе международных стандартов; | ОПК-3.1 Определяет порядок выполнения работ, организовывает работы по повышению эффективности и надежности технологических машин и оборудования |
| ОПК-8. Способен разрабатывать методику анализа затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений; | ОПК-8.1: Способен использовать существующие методики для расчета затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений |

Таблица 2 – Паспорт фонда оценочных средств

| Контролируемые разделы (темы) дисциплины | Формируемая компетенция | Наименование оценочного средства | Показатели оценки |
|--|--------------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| Сущность и содержание управления организацией (предприятием). Развитие теоретических основ управления | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 | Конспект | Есть/нет |
| Понятие и теоретические основы организации. Характерные черты и содержание управленческого труда. Квалификационные требования к менеджерам | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 | Конспект, тестовые задания | Есть/нет, решение теста |
| Основные понятия процесса управления | УК-2.1; ОПК-3.1; | Конспект Собеседование | Есть/нет |

| | | | |
|---|--------------------------------|---------------------|-------------------------------|
| | ОПК-8.1 | | Полнота ответа по данной теме |
| Базовые концепции и методики процесса принятия управленческих решений | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 | Практическая работа | Решение задачи |
| Планирование и стратегия развития организации | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 | Тестовые задания | Решение теста |
| Структура управления организацией | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 | Практическая работа | Решение задач |
| Функция мотивации в управлении. Функция контроля в организации | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 | Практическая работа | Решение задач |
| Сущность, методы оценки и измерения эффективности управления | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 | | |
| Экзамен (очная, заочная форма обучения) | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 | Итоговый тест | Решение тестового задания |

1 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, представлены в виде технологической карты дисциплины (таблица 3).

Таблица 3 – Технологическая карта

| | Наименование оценочного средства | Сроки выполнения | Шкала оценивания | Критерии оценивания |
|---|----------------------------------|-------------------|------------------------|---------------------|
| <i>Промежуточная аттестация в форме «Экзамен»</i> | | | | |
| | Итоговый тест | Академический час | Четырех-балльная шкала | Оценка |
| | ИТОГО: | - | ___ баллов | - |

Критерии выставления оценки по 4-балльной шкале оценивания для экзамена или «зачтено с «оценкой»:

- оценки «отлично» заслуживает обучающийся, обнаруживший всесторонние, глубокие знания учебного материала и умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой; изучивший основную литературу и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой обучения; безупречно отвечавший не только на вопросы билета, но и на дополнительные вопросы; проявивший творческие способности в использовании учебного материала;

- оценки «хорошо» заслуживает обучающийся, обнаруживший полные знания учебного материала, успешно выполнивший предусмотренные программой задания, изучивший основную литературу, отвечавший на все вопросы билета;

- оценки «удовлетворительно» заслуживает обучающийся, обнаруживший знания в объёме, необходимом для дальнейшей учёбы и работы по профессии, справившийся с выполнением заданий, знакомый с основной литературой, допустивший погрешности в ответе и при выполнении заданий, но обладающий достаточными знаниями для их устранения под руководством преподавателя;

- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных рабочей программой заданий, которые не позволят ему продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы

2.1 Задания для текущего контроля успеваемости

1. Ранговый метод планирования и оценки эффективности.
2. Реструктуризация и эффективность организации
3. Модель эффективной организации.
4. Раскройте сущность понятия «управление».
5. Поясните взаимосвязь понятий «управление» и «менеджмент».

2.2 Задачи

Вопрос 1

Под организационной структурой управления понимается

Варианты ответов

1. отдельные работники, службы и иные звенья аппарата управления
2. подразделения, образованные по отраслевому и функциональному признаку, и обеспечивающие реализацию отдельных направлений деятельности организации и осуществляющие управление организацией
3. упорядоченная совокупность взаимосвязанных элементов, находящихся между собой в устойчивых отношениях, обеспечивающих их функционирование и развитие как единого целого.

Вопрос 2

горизонтальные связи в структуре управления носят характер согласования и являются, как правило _____

Вопрос 3

Процедура создания структурного подразделения состоит изшагов (операций)

Вопрос 4

Что из перечисленного не является регламентирующим документом для структурного подразделения

Варианты ответов

1. положение о подразделении
2. штатное расписание
3. производственный календарь

4. должностные инструкции
5. положение об отчетности

Вопрос 5

идеальное представление результата, которого должно достичь подразделение в процессе своей деятельности _____

Промежуточная аттестация

| ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО (тестирование) | Контролируема я компетенция |
|--|---|
| <p>1. Основными чертами характера управляющего должен обладать....</p> <p>a) быть общительным и вдохновлять людей на минимальную самоотдачу</p> <p>b) иметь аналитический склад ума</p> <p>c) быть предельно объективным и полагаться на факты и логику</p> <p>d) методичность в работе, прогнозирование будущего</p> <p>e) уметь вдохновлять людей на максимальную самоотдачу</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>2. Реальное влияние при управлении по целям имеют руководители...</p> <p>a) среднего уровня</p> <p>b) низшего уровня</p> <p>c) высшего, среднего и низшего уровня</p> <p>d) высшего уровня</p> <p>e) все ответы верны</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>3. К накоплению информации о проблеме следует относиться...</p> <p>a) чем больше информация, тем лучше</p> <p>b) избыток информации также вреден, как и ее недостаток</p> <p>c) получение максимума информации о проблеме – обязанность руководителя</p> <p>d) избыточный объем информации – залог успеха</p> <p>e) чем меньше информация, тем хуже</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>4. Основные функции управления</p> <p>a) планирование, контроль</p> <p>b) планирование, организация, мотивация, контроль</p> <p>c) организация, мотивация</p> <p>d) организация, мотивация, контроль</p> <p>e) планирование, контроль, премия</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>5. Пределом использования автоматизации является...</p> <p>a) ограниченность наших знаний</p> <p>b) квалификационный уровень обслуживающего персонала</p> <p>c) невозможность исключения непредвиденных ситуаций</p> <p>d) несовершенство техники</p> <p>e) несовершенство технологии</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>6. При принятии решения компромисс характеризуется..</p> <p>a) установление некоего среднего в результате спора двух сотрудников</p> <p>b) уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другом</p> <p>c) принятием решения аудитивно, учитывающего мнения всех заинтересованных сторон</p> <p>d) уменьшением выгоды</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |

| | |
|--|--------------------------------|
| е) увеличением выгоды | |
| 7. Целью планирования деятельности организации является а) обоснование затрат б) обоснование сроков в) определение целей, сил и средств г) обоснование численности работников д) обоснование планирования | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 8. Основное отличие открытой системы от закрытой заключается в... а) отсутствие упорядоченного взаимодействия между подсистемами б) наличии взаимодействия отдельных подсистем с внешним миром в) замкнутости элементов системы самих на себя г) наличии взаимодействия с внешней средой д) наличии взаимодействия с внутренней средой | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 9. К категории «внутреннего вознаграждения» относится... а) зарплата б) карьера в) сама работа г) признание окружения д) премия | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 10. Основным правилом при определении уровня зарплаты является: а) определенный законом минимальный уровень б) определенная штатным расписанием ставка в) уровень оплаты в фирмах конкурентах г) объектное определение характера вложенного труда и его оценка д) определенный законом максимальный уровень | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 11. Основным в управлении по целям является выработка целей а) сверху вниз по цепи инстанций б) снизу вверх в) снизу вверх и сверху вниз г) по матричной схеме д) по круговой схеме | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 12. Определите основные характеристики внешней среды для организации а) все перечисленное б) взаимосвязанность факторов, сложность в) сложность и подвижность г) взаимосвязанность и неопределенность д) нет верного ответа | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 13. Причина, по которой требуется проверка результата принятого решения... а) если решение хорошее, вы будете знать, что делать в данной ситуации, если плохое – будете знать, что не следует делать б) по точности реализации решения возможна оценка квалификации подчиненных в) проверка надежности административной структуры г) проверка надежности экспертной структуры д) если решение хорошее, вы будете проверять структуру. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 14. Из перечисленных ниже методов распределения обязанностей в организации принят по функциональному признаку... а) созданы филиалы предприятия в пяти городах | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |

| | |
|---|---|
| <p>b) созданы отделы по производству, маркетингу, кадрам, финансовым вопросам</p> <p>с) созданы цеха на предприятии по производству печенья, шоколадных конфет, карамели</p> <p>d) созданы отделы на предприятии, равные по численности</p> <p>e) созданы филиалы и отделы на предприятии.</p> | |
| <p>15. <i>Большее значение с точки зрения повышения эффективности коммуникации имеет обратная связь...</i></p> <p>a) положительная</p> <p>b) корреляционная</p> <p>c) неопределенная</p> <p>d) отрицательная</p> <p>e) нейтральная</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>16. _____ – процесс оздоровления организации с применением новых, более эффективных методов инжиниринга.</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>17. Принцип ритмичности – выпуск в _____ времени одинаковых или возрастающих количеств продукции и соответственно повторение через эти промежутки времени производственного процесса на всех его стадиях и операциях.</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>18. _____ – способность осуществлять свою деятельность в условиях рыночных отношений и получать прибыль, достаточную для научно-технического совершенствования производства, стимулирования персонала и поддержания продукции на высоком качественном уровне.</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>19. Внутренний маркетинг (внутрифирменный маркетинг) – технология установления согласованного _____ между подразделениями и отдельными специалистами внутри фирмы на основе принципов взаимодействия покупателя и продавца на рынке в соответствии с концепцией маркетинга.</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>20. Закон убывающей отдачи – закон, согласно которому при достижении определенного объема производства товаров или услуг наступает момент, когда издержки производства начинают _____ вследствие двух возможных причин, одна из которых связана с необходимостью восстановления затраченной энергии.</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>21. Стандарт – образец для сравнения, необходимый элемент любой системы управления, обеспечивающий точку отсчета для принятия решений о необходимости _____ на управляемую систему.</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>22. Эффект масштаба – повышение эффективности производства при росте численности предприятия, обусловленное применением _____ разделения труда и использованием _____ оборудования.</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |

| | |
|--|--------------------------------|
| 23. _____ – единство, состоящее из взаимозависимых частей, каждая из которых приносит что-то конкретное в уникальные характеристики целого. В то же время любая часть системы испытывает на себе влияние целого. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 24. Производственное объединение – комбинат, _____ _____, в состав которого входят фабрики, заводы, научно-исследовательские, конструкторские, технологические и др. организации, имеющие между собой производственные связи и централизованное вспомогательное и обслуживающее производство. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 25. Издержки производства – затраты на _____, издержки обычно выражаются в денежной форме. Различают постоянные издержки, переменные издержки, общие (валовые) издержки, а также альтернативные (вмененные) издержки. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 26. _____ – упрощенное представление реального объекта (бизнес-системы), отражающее некоторые аспекты знаний о бизнесе и дающее ответы на вопросы, признанные существенными для управления. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 27. _____ – состав продукции по видам, типам, маркам, внешнему виду. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 28. Инновация – _____ в области техники, технологии, организации тру да или управления, основанное на использовании достижений науки и передового опыта, обеспечивающее качественное _____ эффективности производственной системы или качества продукции. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 29. _____ – важнейшая часть любой системы управления, обеспечивающая поступление информации о состоянии объекта управления, наличие такой информации – залог своевременности управляющего воздействия. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 30. Системный подход – общеметодологический подход, концепция, согласно которой любая организация рассматривается как _____, выполняющая какую-либо функцию и взаимодействующая с внешней средой. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 31. <i>Экономический механизм менеджмента состоит...</i> а) все перечисленное б) внутрифирменное управление, в) управление персоналом, управление производством | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |

| | |
|---|--------------------------------|
| d) внутрифирменное управление, управление персоналом e) управление производством. | |
| 32. <i>Поведение, ориентированное на контроль – это</i> a) то, что хочет увидеть руководство при проверке деятельности подчиненных b) ориентирование на заниженные цели c) использование того, что контролеры не знают досконально деятельность подчиненных им сотрудников d) ориентирование на завышенные цели e) ориентирование на повышение прибыли | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 33. <i>«Принять решение» означает...</i> a) перебрать все возможные альтернативы b) перебрать несколько альтернатив c) отдать распоряжение о выборе возможной альтернативы d) отдать распоряжение к реализации конкретного плана e) перебрать эффективные возможности решения проблемы. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 34. <i>К известным школам в управлении не относится подход...</i> a) научное управление b) административное управление c) новая экономическая политика d) человеческие отношения e) производственные отношения | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 35. <i>Линейная организация управления позволяет сформулировать управленческую структуру, которая является:</i> a) гибкой b) саморегулируемой c) стабильной и прочной d) выгодной e) все перечисленное | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 36. <i>Ключевым фактором в любой модели управления являются:</i> a) люди b) средства производства c) финансы d) структура управления e) руководитель | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 37. <i>Целью классической школы управления было создание...</i> a) методов нормирования труда b) универсального принципа управления c) условий трудовой деятельности работников d) методов стимулирования производительности труда e) методов стимулирования и управления | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 38. <i>Основное отличие предварительного, текущего и заключительного контроля состоит...</i> a) в объеме b) во времени осуществления c) в методах | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |

| | |
|---|--------------------------------|
| d) в объеме и методах e) в количествах | |
| 39. <i>Внешняя среда прямого воздействия на организацию – это:</i> a) акционеры, конкуренты, поставщики b) потребители, торговые предприятия, местные органы c) все перечисленное d) правительственные органы, местные органы e) нет верного ответа | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 40. <i>Методы прямого принуждения и страха наказания постепенно вытесняются методами социального принуждения...</i> a) стало невыгодно держать большой штат сотрудников b) трудно подготовить менеджера, способного эффективно их использовать c) рабочее движение добилось определенной защищенности рабочих от прямого принуждения d) механизм принуждения перестал обеспечивать развитие производства e) все ответы верны | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 41. <i>Оптимальное число подчиненных – это...</i> a) чем больше подчиненных, тем легче работать b) 15-30 человек c) 7-12 человек d) 3-5 человек e) 50 человек | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 42. <i>Самый трудный и дорогостоящий элемент контроля – это</i> a) выбор стандартов b) выбор подходящей единицы измерения c) выбор критериев d) измерение результатов e) выбор стиля руководства | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 43. <i>Самый трудный и дорогостоящий элемент контроля – это</i> a) выбор стандартов b) выбор подходящей единицы измерения c) выбор критериев d) измерение результатов e) выбор стиля руководства | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 44. <i>Из неформальных методов прогнозирования позволяет получить наиболее ценную информацию-это ...</i> a) наглядная информация b) промышленный шпионаж c) письменная информация d) информация в глобальных сетях e) реклама | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 45. <i>Организация - это</i> a) группа людей, объединенная общей целью b) группа людей, владеющая средствами производства | УК-2.1; ОПК-3.1; |

| | |
|---|--------------------------------|
| <p>с) группа людей, деятельность которых координируется д) группа людей, деятельность которых не координируется е) группа людей, имеющая общие цели</p> | ОПК-8.1 |
| <p>46. _____ – инструмент анализа рынка, который позволяет в сжатом виде представить рыночную ситуацию – опасности и возможности, которые ожидают фирму на рынке, а также ее слабые и сильные характеристики, то есть ее потенциал. Английские буквы данной аббревиатуры связаны с первыми буквами английских слов – сила, слабость, возможность и опасность.</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>47. Стратегическое видение – современный инструмент менеджмента, применяемый для облегчения составления _____ фирмы, желаемое представление о фирме, ее сфере деятельности и влияния на рынке в ближайшие 5–15 лет.</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>48. Функциональная организационная структура – организационная структура предприятия, построенная по функциональному принципу. Каждое подразделение фирмы отвечает за _____ - за производство, маркетинг и т.п. Функциональная структура является основным кирпичиком в построении большинства других типов организационных структур - дивизиональных, проектных, матричных.</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>49. _____ – группа потребителей, выступающая для фирмы как цель маркетинговых действий.</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>50. Цель – _____ или состояние.</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>51. _____ – сложный процесс превращения сырья, материалов полуфабрикатов и других предметов труда в готовую продукцию, удовлетворяющую потребностям рынка.</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>52. _____ – временное организационное образование людей с руководителем во главе, имеющее целью достижение обычно одной важной цели. Включает в себя набор всех необходимых специалистов для выполнения задания в запланированные сроки.</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>53. Организация – процесс _____ (обычно подчиненным) для достижения целей организации.</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>54. Контроль – _____, обеспечивающий достижение поставленных целей. Процесс</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |

| | |
|---|--------------------------------|
| контроля включает в себя установление стандартов, измерение, сравнение и корректирующие действия при необходимости. | |
| 55. Издержки транзакционные – затраты руководства и специалистов предприятия на _____. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 56. Долговременные конкурентные преимущества – то, чем владеет фирма, и что невозможно «отнять» за _____ промежуток времени (имидж, система распределения, доступ к сырью и др.). | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 57. _____ – отдельно управляемое подразделение компании, ответственное за всю деятельность, необходимую для разработки, производства и продажи однотипной продукции или услуг. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 58. Аттестация продукции – комплекс организационно-технических и экономических мероприятий, предусматривающих систематическое _____ технико-экономических показателей качества продукции. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 59. Инвестиционное решение – выбор одного из нескольких вариантов использования дорогостоящих ресурсов любого субъекта (человека, фирмы или даже государства) для достижения целей этого субъекта. Наилучшее инвестиционное решение, оценка которого осуществляется с помощью вмененных (альтернативных) издержек, обеспечивает более _____ этого субъекта в сравнении с другими возможными вариантами. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 60. _____ – управленческая концепция, которая охватывает все сферы деятельности предприятия: финансы и учёт, менеджмент и маркетинг, интегрируя и координируя деятельность различных служб для достижения оперативных и стратегических целей. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 61. Цели, которые могут быть использованы в качестве стандартов для контроля отличает следующее... а) высокий моральный уровень б) временные рамки, конкретный критерий в) использование косвенных проявлений г) временные рамки д) использование прямых проявлений | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 62. Менеджмент в основном занимается системами а) открытыми б) закрытыми в) закрытыми и подсистемами закрытого типа г) закрытыми и подсистемами открытого типа д) открытыми и подсистемами закрытого типа | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |

| | |
|---|---|
| <p>63. <i>Взаимоотношения мастера и начальника цеха соответствует следующему типу отношений...</i></p> <p>a) функциональные отношения b) материальные отношения c) линейные отношения d) отношения управленческого аппарата e) психологические отношения</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>64. <i>В системах с непрерывными технологическими процессами используется следующий вид планирования...</i></p> <p>a) пооперационная функциональная схема b) фиксированная позиционная схема c) линейная поточная схема d) пооперационная схема e) позиционная схема</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>65. <i>Ступени мотивации по Маслоу - это</i></p> <p>a) потребность развития и признания b) потребность развития и признания, социальная потребность и потребность c) защищенности, основные потребности d) социальная потребность и потребность в защищенности e) основные потребности f) потребность в защищенности и признании</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>66. <i>Задачи организации традиционно делятся на составляющие...</i></p> <p>a) работа с людьми b) работа с людьми и информацией c) работа с предметами и людьми d) работа с людьми, работа с людьми и информацией и работа с предметами и с людьми e) все перечисленное</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>67. <i>Последовательность приоритетов позволит фирме добиться успеха-это...</i></p> <p>a) люди – продукция – прибыль b) прибыль – люди – продукция c) продукция – прибыль – люди d) люди – прибыль – продукция e) люди – прибыль- премия</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>68. <i>Первоочередной необходимостью успешной работы сотрудника на новом месте является...</i></p> <p>a) соответствие специализации b) справедливое вознаграждение c) социальная адаптация d) перспектива роста e) повышение в должности</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1</p> |
| <p>69. <i>Сущность ситуационного подхода состоит...</i></p> <p>a) знание методов профессионального управления b) определение наиболее важных факторов</p> | <p>УК-2.1; ОПК-3.1;</p> |

| | |
|--|--------------------------------|
| <p>с) все перечисленное д) применение способов действий, вызывающих отрицательный эффект е) обеспечение максимальной эффективности</p> | ОПК-8.1 |
| <p>70. Любое предприятие независимо от его правовой формы обязано иметь.. а) помещение, офис б) руководство с) средства, оборудование д) штатных сотрудников е) прибыль</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>71. Управляющий как «лидер» должен обладать следующими чертами... а) способность определить корректирующие меры б) умение решать личностные конфликты, которые возникают с) быть общительным д) умение общаться с людьми, заинтересовывать его е) способность распознавать характер человека</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>72. Для того, чтобы быть эффективным контроль должен быть... а) всеобъемлющим в) постоянно действующим с) экономным д) независимым е) дополнительным</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>73. Предварительным контролем финансовых ресурсов организации является а) бюджет б) заключение аудиторской организации с) баланс д) финансовый отчет за прошедший период времени е) прибыль</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>74. Существуют следующие аспекты человеческой переменной в ситуационном подходе к управлению... а) все перечисленное б) поведение отдельных людей, поведение людей в группах с) характер поведения руководителя, д) влияние менеджера на поведение отдельных людей и групп е) функционирование менеджера в роли лидера</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| <p>75. Тактика - это а) долгосрочная стратегия б) краткосрочная стратегия с) среднесрочный план, результаты проявляются через 3-4 года д) среднесрочный план, результаты проявляются через 1-2 года е) долгосрочная и краткосрочная стратегия</p> | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |

| | |
|---|--------------------------------|
| 76. Самоменеджмент – относительно недавно выделившийся самостоятельный раздел теории управления; управленческая деятельность, обеспечивающая | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 77. _____ – совместная работа нескольких фирм для победы на рынке против других конкурентов, обычно выгодна всем участникам за счет эффекта синергии. Простые формы – совместные акции, обмен информацией. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 78. Функция контроля/оценки – подпроцесс управления, включающий в себя следующие 4 этапа – установление стандартов и _____, измерение, сравнение результатов измерения со стандартом и _____ на объект управления при отклонении результатов измерения выше допустимых отклонений. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 79. Эффект синергии – наблюдаемое на практике явление, когда суммарная активность нескольких элементов, _____, превышает арифметическую сумму активностей этих элементов. Часто является одной из главных причин слияния двух или нескольких фирм. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 80. Процессный подход – управленческая концепция, согласно которой управление есть непрерывная серия взаимосвязанных действий или _____. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 81. Видение стратегическое – представление о фирме в достаточно далеком будущем. Разработка стратегического видения – мощный инструмент современного управления, позволяет создать необходимые ориентиры, помогающие высшему руководству организации разработать _____ и на настоящий период. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 82. Антикризисное управление – деятельность менеджмента фирмы, направленная на преодоление _____, накопившихся в результате плохого управления. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 83. Принцип прямоточности – обеспечение _____ изделием всех стадий и операций производственного процесса, от запуска в производство исходных материалов, до выхода готовой продукции. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 84. Усиление слабых сигналов – увеличение _____ стратегически важной информации о рынке руководством фирмы при использовании менеджментом метода управления по слабым сигналам. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |

| | |
|--|--------------------------------|
| 85. _____ – точка, в которой доход от продажи произведенной продукции равняется издержкам по ее изготовлению. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 86. Ситуационный подход – концепция управления, утверждающая, что оптимальное решение есть _____ внутри организации, соответствующих ситуации в окружающей среде. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 87. _____ – большая искусственная открытая развивающаяся социально-экономическая система, целью которой является удовлетворение через результаты своей деятельности актуальных потребностей общества или целевых групп потребителей. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 88. _____ – большая искусственная открытая развивающаяся социально-экономическая система, целью которой является удовлетворение через результаты своей деятельности актуальных потребностей общества или целевых групп потребителей. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 89. _____ – процесс сопоставления потенциала субъекта (фирмы, личности и др.) с характеристиками внешней среды, в которой этот субъект функционирует. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |
| 90. Стандарт – образец для сравнения, _____, обеспечивающий точку отсчета для принятия решений о необходимости корректирующих воздействий на управляемую систему. | УК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-8.1 |

Ключи к заданиям по дисциплине «Экономика и управление на предприятии»

| | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| 1 | c | 46 | SWOT-анализ |
| 2 | d | 47 | Долгосрочной программы действий |
| 3 | b | 48 | Выполнение какой-либо функции |
| 4 | b | 49 | Целевая аудитория |
| 5 | c | 50 | Желаемый конечный результат |
| 6 | b | 51 | Промышленное производство |
| 7 | c | 52 | Проектная группа |
| 8 | d | 53 | Делегирования задач и полномочий |
| 9 | c | 54 | Процесс сравнения и последующего решения |
| 10 | d | 55 | Разнообразные контакты |
| 11 | a | 56 | Короткий |
| 12 | a | 57 | Бизнес-единица |
| 13 | a | 58 | Проведение объективной оценки |
| 14 | b | 59 | Эффективное достижение поставленных целей |
| 15 | d | 60 | контроллинг |
| 16 | Реинжиниринг | 61 | b |
| 17 | Равные промежутки | 62 | a |
| 18 | Конкурентоспособность | 63 | c |
| 19 | Взаимоотношения | 64 | c |
| 20 | Увеличиваться | 65 | c |
| 21 | Корректирующих воздействий | 66 | d |
| 22 | Более глубокого; более дорогого | 67 | a |
| 23 | Система | 68 | c |
| 24 | Единый специализированный производственно-хозяйственный комплекс | 69 | c |
| 25 | Производство продукции | 70 | b |
| 26 | Бизнес-модель | 71 | d |
| 27 | Ассортимент продукции | 72 | c |
| 28 | Нововведение; повышение | 73 | a |
| 29 | Обратная связь | 74 | a |
| 30 | Система взаимосвязанных элементов | 75 | b |
| 31 | a | 76 | Повышение эффективности управления собой и своими действиями |
| 32 | a | 77 | Стратегический альянс |
| 33 | c | 78 | Допустимых отклонений от него; корректирующие воздействия |
| 34 | c | 79 | Входящих в систему |
| 35 | c | 80 | Функций управления |
| 36 | a | 81 | Программу конкретных действий |
| 37 | b | 82 | Острых проблем предприятия |
| 38 | b | 83 | Кратчайшего пути прохождения |

| | | | |
|-----------|---|-----------|--|
| 39 | c | 84 | Силы восприятия |
| 40 | d | 85 | Точка безубыточности |
| 41 | c | 86 | Подбор факторов |
| 42 | d | 87 | Производственная система (ПС) |
| 43 | d | 88 | Ликвидация либо уменьшения |
| 44 | b | 89 | Ситуационный анализ |
| 45 | c | 90 | Необходимый элемент любой системы управления |