

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Виталий Иванович

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 02.10.2023 10:09:38

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

«Заполярный государственный университет им. Н. М. Федоровского»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине Теория менеджмента

Уровень образования: бакалавриат

Кафедра «Экономика, менеджмент и организация производства»

Разработчик ФОС:

К.э.н., Доцент, Торгашова Н.А. _____ Н.А. Торгашова

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании кафедры, протокол № 5 от 17.04.2023 г.

И.о.заведующего кафедрой _____ к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Фонд оценочных средств по дисциплине Теория менеджмента для текущей/ промежуточной аттестации разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности / направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент на основе Рабочей программы дисциплины Теория менеджмента, утвержденной решением ученого совета от г., Положения о формировании Фонда оценочных средств по дисциплине (ФОС), Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ЗГУ, Положения о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников по образовательным программам высшего образования в ЗГУ им. Н.М. Федоровского.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1. Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения
ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;	ОПК-1.2:Применяет базовые методы экономической и управленческой теории
ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды	ОПК-3.2: Разрабатывает организационно-управленческие решения с учётом

Таблица 2 – Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Формируемая компетенция	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
Раздел 1. Управление в деятельности человека	ОПК-1.2, ОПК-3.2	Конспект, собеседование, реферат	Есть/нет
Раздел 2. Основные характеристики менеджмента	ОПК-1.2, ОПК-3.2	Конспект, собеседование	Есть/нет
Раздел 3. Диверсификация	ОПК-1.2, ОПК-3.2	Конспект, собеседование	Есть/нет

менеджмента			
Раздел 4. Ресурсы менеджмента	ОПК-1.2, ОПК-3.2	Конспект, собеседование	Есть/нет
Раздел 5. Роли менеджера	ОПК-1.2, ОПК-3.2	Конспект, собеседование	Есть/нет
Экзамен	ОПК-1.2, ОПК-3.2	Итоговый тест	Решение теста

1 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, представлены в виде технологической карты дисциплины (таблица 3).

Таблица 3 – Технологическая карта

Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
<i>Промежуточная аттестация в форме «Зачета», «Экзамена» (для очной и заочной формы обучения)</i>			
Тест итогового контроля	По окончании и первого и второго семестра	от 0 до 5 баллов	Зачет/Незачет Отлично/Хорошо/Удовлетворительно/Неудовлетворительно
ИТОГО:	-	— баллов	-

2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения

образовательной программы

2.1 Задания для промежуточной аттестации (экзамен по дисциплине)

Тест:

1. Система менеджмента – представляет собой процесс:
 - a) управления ресурсами (человеческими, финансовыми, техническими и пр.) для достижения predetermined целей.
 - b) удостоверяющий, что определенный продукт соответствует требованиям, предусмотренным в правилах и стандартах.
 - c) подтверждающий, что человек имеет компетентность и возможности, предусмотренные в некоторых правилах и / или стандартах.
2. На каком количестве принципов основана система менеджмента качества:
 - a) 4
 - b) 8
 - c) 16
3. Требования системы менеджмента качества изложены в:
 - a) ISO 9001
 - b) ISO 14001
 - c) OHSAS 18001
4. Аудит третьей стороны проводится:
 - a) органами по сертификации
 - b) представителями потребителя
 - c) компетентным персоналом компании
5. Аудиты подразделяются на:
 - a) внутренний и внешний
 - b) собственный и заказной
 - c) самостоятельный и привлеченный

ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО (тестирование)	Контролируемая компетенция
Вариант 1	
1. Цель взаимосвязанных по содержанию законов, определяющих направленность изменений системы – это: <ol style="list-style-type: none">a) законb) закономерностьв) тенденцииг) Тренд	ОПК-1.2, ОПК-3.2
2. Основной принцип закона синергии: <ol style="list-style-type: none">a) совокупность элементов организованна, если ее потенциал больше суммы потенциалов включенных в нее элементовb) декомпозиция и агрегирование полученных данных должно производиться с реальной пользой в целом для организациив) совокупность элементов организованна, если между каждым входящим в нее элементом и между характеристиками данных элементов существуют количественные соотношенияг) каждая система стремится сохранить в своей структуре все необходимые элементы, находящиеся в заданной пропорции	ОПК-1.2, ОПК-3.2
3. Закон композиции определяется следующими принципами:	ОПК-1.2, ОПК-3.2

<p>а) совокупность элементов организована, если ее потенциал больше суммы потенциалов включенных в нее элементов</p> <p>б) декомпозиция и агрегирование полученных данных должно производиться с реальной пользой в целом для организации</p> <p>в) совокупность элементов организована, если между каждым входящим в нее элементом и между характеристиками данных элементов существуют количественные соотношения</p> <p>г) каждая система стремится сохранить в своей структуре все необходимые элементы, находящиеся в заданной пропорции</p>	
<p>4. Согласно закону единства анализа и синтеза, данные процессы происходят в природе:</p> <p>а) Периодически.</p> <p>б) Временно.</p> <p>в) Эпизодически.</p> <p>г) Постоянно.</p> <p>д) Постоянно и циклично.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>5. В случае, когда используется грамотная логистика, позволяющая минимизировать затраты времени и оптимизировать запасы на складах с учетом планируемых продаж, грамотно использован закон:</p> <p>а) Единства анализа (синтеза).</p> <p>б) Информированности упорядоченности.</p> <p>в) Развития.</p> <p>г) Самосохранения.</p> <p>д) Синергии.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>6. Основопологающие законы организации - это:</p> <p>а) закон синергии;</p> <p>б) корпоративная миссия;</p> <p>в) закон самосохранения;</p> <p>г) закон развития.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>7. «Приспособленцем» в организации называют человека, который:</p> <p>а) делает все по правилам, не допускает действий во вред организации;</p> <p>б) действует во благо себе, может совершить действия, противоречащие интересам организации;</p> <p>в) лоялен к организации, большая часть ценностей организации им разделяется;</p> <p>г) выражает собственную позицию, не всегда согласующуюся с корпоративными ценностями компании.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>8. Из приведенных ниже теорий мотивации выберите те, которые относятся к содержательным:</p> <p>а) бихевиоризм</p> <p>б) двухфакторная модель Герцберга</p> <p>в) Теория альдерфера</p> <p>г) Теория цели Локка</p> <p>д) Теория справедливости Адамс</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>9. Из приведенных ниже теорий мотивации выберите те, которые относятся к процессуальным:</p> <p>а) бихевиоризм</p> <p>б) двухфакторная модель Герцберга</p> <p>в) Теория альдерфера</p> <p>г) Теория цели Локка</p> <p>д) Теория справедливости Адамс</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2

<p>10. Принципы — это совокупность... (Продолжите фразу и подчеркните ответ)</p> <p>а) Законов. б) Методов. в) Правил. г) Способов. д) Требований.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>11. Как обеспечить эффективную интеграцию нового сотрудника в организацию?</p> <p>а) достоверная и полная предварительная информация об организации и подразделении, где предстоит работнику трудиться б) использование испытательного срока для новичка в) введение в должность г) профессиональная и внутриорганизационная адаптация</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>12. Организационная культура - это:</p> <p>а) отношения власти-подчинения в организации, давления на человека сверху, контроля над распределением материальных благ б) отношения, основанные на купле-продаже и равновесии интересов продавца и покупателя в) отношения, основанные на вырабатываемых в организации совместных ценностях, социальных норм, установок поведения и регламентирующие действия работников без видимого принуждения г) Ценности, социальные нормы и императивы, определенные руководством и доведенные до работников</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>13. Безработные - это:</p> <p>а) лица трудоспособного возраста получающих пенсии по старости на льготных основаниях (мужчины в возрасте 50-59 лет, женщины - 45-54 года) б) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в Федеральной Службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовы приступить к ней в) временно не работающие по каким-либо причинам, но потенциально способные к участию в трудовом процессе г) часть активного населения, не имеющая постоянного официального места трудоустройства</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>14. Группа качеств работника, в которую входят: сообразительность, способность к быстрой адаптации, стрессоустойчивость, обучаемость — это:</p> <p>а) адаптационная б) культурная в) социальная г) личностная</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>15. Группа: качеств работника в которую входят: честность, образованность, ответственность, порядочность, уважение к людям — это:</p> <p>а) адаптационная б) культурная в) социальная г) личностная</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>16. Сотрудники, занятые непосредственно в производственном процессе, либо создающие условия для его нормального протекания – это:</p> <p>а) рабочие</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2

<p>б) служащие в) специалисты г) руководители</p>	
<p>17. Сотрудники, занятые сбором, хранением и передачей информации – это: а) рабочие б) служащие в) специалисты г) руководители</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>18. Сотрудники. Занятые сбором, хранением, обработкой информации и представлением ее в виде, требуемом для принятия управленческого решения – это: а) рабочие б) служащие в) специалисты г) руководители</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>19. Сотрудники, занятые в процессе своей деятельности принятием управленческих решений называются: а) рабочие б) служащие в) специалисты г) руководители</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>20. Какие виды труда в зависимости от организации труда можно выделить: а) организаторский б) исполнительский в) самоорганизованный г) коллективный</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>21. Какие виды труда в зависимости от затраченных усилий можно выделить? а) физический б) умственный в) исполнительский г) организаторский</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>22. Какие виды труда в зависимости от ограниченности не существуют? а) регламентированный во времени б) регламентированный в пространстве в) нерегламентированный по времени г) нерегламентированный в пространстве д) нерегламентированный</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>23. Что включает инвестирование в человеческий капитал? а) вкладывание средств в производство; б) вкладывание средств в новые технологии; в) расходы на повышение квалификации персонала; г) вкладывание средств в строительство новых сооружений. д) вкладывание средств в совершенствование организационной структуры предприятия.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>24. Человеческий капитал - это: а) форма инвестирования в человека, т. е. затраты на общее и специальное образование, накопление суммы здоровья от рождения и через систему воспитания до работоспособного возраста, а также на экономически значимую мобильность. б) вкладывание средств в средства производства;</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2

<p>в) нематериальные активы предприятия. г) материальные активы предприятия; д) это совокупность форм и методов работы администрации, обеспечивающих эффективный результат.</p>	
<p>25. Целью какой школы было создание универсальных принципов управления: а) школа научного управления; б) классическая школа или школа административного управления; в) школа человеческих отношений; г) школа науки о поведении; д) школа науки управления или количественных методов.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>26. Затраты на здравоохранение, воспитание, физическое формирование, интеллектуальное развитие, получение общего образования, приобретение специальности – это: а) инвестиции в строительство спортивных комплексов; б) инвестиции в человеческий капитал; в) инвестиции в новые технологии; г) инвестиции в производство; д) инвестиции в учебно-оздоровительные комплексы.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>27. Какой компонент не включает трудовой потенциал человека: а) здоровье человека; б) образование; в) профессионализм; г) творческий потенциал (умение работать, мыслить по новому);</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>28. Кто может являться субъектом спроса на рынке труда? а) фирма б) государство в) домашние хозяйства г) субъекты инфраструктуры</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>29. При участии в процессе производства и управления персонал делится на: а) производственный и управленческий персонал б) руководителей и специалистов в) основной, вспомогательный и обслуживающий персонал г) основной и обслуживающий персонал</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>30. Какие из перечисленных требований к организации рабочего места не относятся к санитарно-гигиеническим? а) приток свежего воздуха б) температура в служебном помещении в) влажность г) социально-психологический климат</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>31. Какую цель не преследует организация рабочего места: а) повышение привлекательности труда б) снижение утомляемости сотрудников в) повышение работоспособности г) развитие сотрудников</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>32. Производительность труда не может быть измерена: а) натуральным методом б) трудовым методом в) стоимостным методом г) нормативным методом</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>33. Производительность труда исчисляется через:</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2

<p>а) выработку б) трудоемкость в) численность сотрудников г) объём затрат</p>	
<p>34. Не относится к внешним факторам, влияющим на изменение производительности труда: а) природные б) политические в) общеэкономические г) совершенствование организации производства на предприятии</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>35. Не относится к внутренним факторам, влияющим на изменение производительности труда: а) изменение объема и структуры производства б) применение достижений науки и техники в производстве в) научно-технический прогресс г) совершенствование организации производства на предприятии</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>36. Определите,какие резервы роста производительности труда можно отнести к текущим (1), а какие к перспективным (2): а) рационализаторские предложения б) эффективное использование оборудования в) внедрение новых технологий г) внедрение новой техники</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>37. Что не относится к последствиям роста производительности труда: а) экономия затрат труда б) дополнительное количество произведенной продукции в) повышение эффективности производства г) рост привлекательности труда</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>38. Приращение объема выпускаемой продукции, вызванное использованием дополнительной единицы труда при фиксированных остальных условиях – это: а) предельная производительность труда б) общая производительность труда в) резервы роста производительности труда г) производительная сила</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>39. Отношение числа принятых за период к среднесписочной численности – это: а) коэффициент оборота по приему б) коэффициент оборота по выбытию в) коэффициент замещения г) коэффициент текучести</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>40. Отношение числа уволенных за период к среднесписочной численности – это: а) коэффициент оборота по приему б) коэффициент оборота по выбытию в) коэффициент замещения г) коэффициент текучести</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>41. Отношение числа принятых за период к числу уволенных за тот же период – это: а) коэффициент оборота по приему б) коэффициент оборота по выбытию в) коэффициент замещения г) коэффициент текучести</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2

<p>42. При планировании персонала не выделяют:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) календарный фонд рабочего времени б) табельный фонд рабочего времени в) фактический фонд рабочего времени г) штатный фонд рабочего времени 	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>43. Форма организации рабочего времени, при которой для отдельных сотрудников или их группы допускается саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня, представляет использование:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) частичной занятости б) стандартных режимов работы в) гибких режимов рабочего времени 	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>44. Возрастание роли стратегического подхода к управлению человеческим ресурсом в настоящее время связано:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) с высокой монополизацией и концентрацией российского производства б) с ужесточением конкуренции во всех ее проявлениях, ускорением темпов изменения параметров внешней среды и возрастанием неопределенности ее параметров во времени в) с регионализацией экономики и целенаправленной структурной перестройкой занятости 	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>45. Социальное партнерство – это отношения:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) конструктивного взаимодействия основных субъектов современных экономических процессов путем согласования их интересов б) основанные на вырабатываемых в организации совместных ценностях, социальных норм, установок поведения и регламентирующие действия работников без видимого принуждения в) основанные на купле-продаже и равновесии интересов продавца и покупателя г) власти-подчинения в организации, давления на человека сверху, контроля над распределением материальных благ 	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>46. К специфическим чертам, характеризующим рынок труда, не относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) специфический характер труда б) длительный характер взаимоотношений продавца и покупателя в) действие неценовых факторов сделки г) асимметрия информации на рынке 	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>47. К основным функциям рынка труда не относят:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) создание основы для производства товаров и услуг б) размещение трудоактивного населения по сферам деятельности в) согласование интересов наемных работников и работодателей г) определение потребности в рабочей силе 	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>48. Что может повышать качество трудовых ресурсов промышленного предприятия?</p> <ul style="list-style-type: none"> а) спад производства б) повышение территории охвата претендентов в) переход организаций на лизинг персонала г) повышение доли окладной части в оплате труда 	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>49. К ситуационным факторам, определяющим деятельность организации, относят:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) сбыт; б) кадровый потенциал; в) финансовый потенциал; г) производственная структура организации; 	ОПК-1.2, ОПК-3.2

<p>д) снабжение; е) логистика; к) организационная структура; л) технология; м) законодательное регулирование.</p>	
<p>50. Работа, которую необходимо выполнить в течение ограниченного, строго определенного периода времени, называется задачей. Подскажите, кому предписывается задача: а) работнику; б) должности. в) укрупненной группе специальностей; г) квалификации</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>51. Скорость изменения технологии и параметров конкурентной борьбы особенно высока в следующих отраслях: а) биотехнология; б) кондитерская; в) машиностроение; г) мебельная промышленность; д) производство пищевых консервов; е) производство тары и упаковочных материалов; ж) фармацевтическая; з) химическая; и) электронная. Выберите и отметьте правильные варианты ответа.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>52. Соотнесите модели трудовых отношений с содержанием моделей: (1)Европейская модель – а) высокий уровень правовой защищенности работников, сохранение рабочих мест, отраслевое тарифное регулирование, высокий минимум оплаты труда (2)Американская модель – б) невысокий охват работников профсоюзами, высокий уровень безработицы, коллективно-договорное тарифное регулирование на уровне компании (3)Японская модель – в) принцип долгосрочного найма, прямая зависимость вознаграждения от стажа работы, высокий уровень внутриорганизационного патриотизма (4) Китайская модель – г) жесткое регулирование трудовых отношений в государственном секторе при почти полном отсутствии правового регулирования в частном секторе</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>53. Аудиты подразделяются на: а) внутренний и внешний б) собственный и заказной в) самостоятельный и привлеченный г) плановый и внеплановый</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>54 . Требования системы менеджмента качества изложены в: а) ISO 9001 б) ISO 14001 в) OHSAS 18001 г) Стандартах качества менеджмента</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>55. К достоинствам процесса привлечения профессиональных аудиторов не относят: а) экономию рабочего времени сотрудников б) повышение вероятности успешной адаптации кандидатов в компании</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2

<p>в) обеспечение конфиденциальности поиска г) экономию финансовых ресурсов компании</p>	
<p>56. Аудит третьей стороны проводится: а) органами по сертификации б) представителями потребителя в) компетентным персоналом компании г) государственными структурами</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>57. Система менеджмента – представляет собой процесс: а) управления ресурсами (человеческими, финансовыми, техническими и пр.) для достижения predetermined целей. б) удостоверяющий, что определенный продукт соответствует требованиям, предусмотренным в правилах и стандартах. в) подтверждающий, что человек имеет компетентность и возможности, предусмотренные в некоторых правилах и / или стандартах</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>58. Как называется услуга, когда за штат компании выводятся сотрудники бухгалтерии, секретариата, аналитики и т.д. а) аутстаффинг б) лизинг персонала в) ассесмент г) Intelligent Search</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>59. Как называется услуга, когда компании во временное пользование предоставляются сотрудники требуемого профиля и квалификации на определенный срок для выполнения определенного проекта а) аутстаффинг б) лизинг персонала в) ассесмент г) Intelligent Search</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>60. соотнесите признаки трудовых (1) и гражданско-правовых (2) отношений : а) при заключении договора учитывается специальность, квалификация, а в определенных ситуациях и стаж работы б) наличие какой-либо специальности не является обязательным условием в) работник выполняет трудовую функцию г) работник исполняет обязательства д) трудовую функцию работник исполняет лично е) трудовую функцию можно передать третьему лицу</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
Открытые тесты и задачи	
<p>1. Декомпозиция основной цели предприятия (миссии) на подцели первого уровня позволяет выделить</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>2. Организационная структура организации, которая отличается единоначалием и узкой направленностью иерархической подчиненности, называется</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>3. Процесс побуждения отдельного исполнителя или группы людей к деятельности, направленный на достижение целей организации, к продуктивному выполнению принятых решений или намеченных работ носит название</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2
<p>4. Все виды деятельности можно разделить на три основные категории: а) работа с информацией; б) работа с предметами; в) работа с _____ Впишите пропущенное слово.</p>	ОПК-1.2, ОПК-3.2

5. Какой принцип нарушен в следующей ситуации: К процессу модернизации производственного оснащения предприятия не были привлечены рядовые рабочие;	ОПК-1.2, ОПК-3.2
6. Какой принцип нарушен в следующей ситуации: специалисты более высокого разряда выполняют работы, зачастую требующие более низкой квалификации;	ОПК-1.2, ОПК-3.2
7. Какой принцип нарушен в следующей ситуации: руководитель в ходе своей деятельности довольно много внимания уделяет ответственности сотрудников, но при этом не уделяет требуемого внимания его правам. При разборе результатов деятельности ищут и наказывают виновных. Успехи же воспринимаются как нечто само собой разумеющееся;	ОПК-1.2, ОПК-3.2
8. Какая из национальных моделей трудовых отношений в большей мере свойственна для современных систем менеджмента в России?	ОПК-1.2, ОПК-3.2
9. Какой принцип нарушен в следующей ситуации: деятельность различных подразделений не согласована: разные часы работы. Разное программное обеспечение, разные формы документации и т.д..	ОПК-1.2, ОПК-3.2
10. В последнее время работников современного типа в США стали называть управляемыми знаниями или «золотыми воротничками». Эти рабочие активно используют свои интеллектуальные способности, анализируют данные и решают комплексные проблемы. Как изменилась цена труда в связи с возникновением данной категории?	ОПК-1.2, ОПК-3.2
11. Назовите федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы и социальной защиты населения от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров, а также по предоставлению социальных гарантий. Установленных законодательством РФ для социально незащищенных граждан.	ОПК-1.2, ОПК-3.2
12. Работал в организации ЗАО Магистраль, были задержки с з/п, в дальнейшем организация сменила название, а долг(больше 200т.р) остался, ему не выплатили больничный, и уволили без моего ведома, расчет не дали по сегодняшний день, в какую организацию следует обращаться в первую очередь?	ОПК-1.2, ОПК-3.2
13. Я работаю в локомотивном депо Барнаул. В августе я был на больничном 5 дней. 20 августа сдал закрытый больничный в отдел кадров депо. Работодатель оплатил только 3 дня больничного и все. Уже прошел месяц с момента сдачи больничного листка а остальные дни мне не оплатили. Вопрос куда мне обращаться?	ОПК-1.2, ОПК-3.2
14. При трудоустройстве организация приняла на работу женщину, которая имела более высокий уровень образования и более продолжительный стаж работы, а мужчину, который не имеет детей. Как называется данная ситуация?	ОПК-1.2, ОПК-3.2
15. Каким основным законом регулируются трудовые отношения?	ОПК-1.2, ОПК-3.2
16. Субъект, наделенный правом вести хозяйственную деятельность и нанимать работников для выполнения ими определенной трудовой функции	ОПК-1.2, ОПК-3.2
17. Физическое лицо, которое личным трудом за определенную плату выполняет определённую работодателем функцию:	ОПК-1.2, ОПК-3.2
18. С какого возраста в России у работника возникает правосубъектность?	ОПК-1.2, ОПК-3.2
19. Могут ли дополнительные условия трудового договора ухудшать положение работника по сравнению с установленными трудовым законодательством	ОПК-1.2, ОПК-3.2

20. Если работник фактически приступил к выполнению работы, но трудовой договор не оформлен письменно, считается ли он заключенным?

ОПК-1.2, ОПК-3.2

Ключ к тесту

Ключ к тесту

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
б	а	в	д	б	авг	б	бв	agd	в
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
г	в	б	а	б	а	б	в	г	абв
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
аб	вг	в	в	а	б	г	аб	г	г
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
г	г	аб	г	в	1аб 2вг	г	а	а	б
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
в	г	в	б	а	г	г	бв	абвд	а
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
ажи	1а 2б 3в 4г	а	а	г	а	а	а	б	1авд 2бге

Ответы на открытые вопросы

1. *задачи
2. *линейная
3. *мотивация
4. *людьми
5. *участия
6. *эффективности
7. *баланса
8. *Европейская
9. *унификации
10. *выросла
11. *Федеральная служба по труду и занятости
12. *Трудовая инспекция
13. *Фонд социального страхования
14. *дискриминация
15. *Трудовой кодекс
16. *работодатель

- 17. *работник
- 18. *16 лет
- 19. *нет
- 20. *да