

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Виталий Иванович

Должность: Проректор по ОДиМП ЗГУ

Дата подписания: 12.05.2023 04:00

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5448d45d7a3e1a499659da8109ba78

**МИНИСТЕРСТВО  
НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение

**высшего образования**  
**«Заполярный государственный  
университет им. Н.М. Федоровского»**  
**(ЗГУ им. Н.М. Федоровского)**  
г. Норильск

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по ОДиМП ЗГУ

\_\_\_\_\_ В.И. Игнатенко  
введено в действие приказом ЗГУ  
от 27.04.2023 г. № 01-34

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о привлечении работодателей  
к участию в образовательном процессе  
и оценке его качества в ЗГУ

от 27.04.2023 г. № 01-04

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано на основании требований Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) высшего образования и среднего профессионального образования.

1.2. Представителей работодателей или их объединений привлекают к участию в образовательном процессе, разработке образовательных программ и оценке качества подготовки обучающихся в образовательной организации к профессиональной деятельности.

1.3. Привлечение работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества является одним из ключевых моментов в повышении конкурентоспособности выпускников ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского» (далее — Университет), в решении вопроса трудоустройства выпускников в соответствии с полученной профессией (квалификацией).

1.4. Основные цели сотрудничества Университета и работодателей:

- совместная разработка требований к профессиональным компетенциям обучающихся и выпускников;
- участие работодателей в мероприятиях менеджмента качества предоставляемого Университетом образования, совместная разработка системы оценки качества подготовки выпускников.

1.5. Задачи сотрудничества Университета и работодателей:

- привлечение выпускников общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций для обучения в Университете по значимым для работодателя профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

- организация учебной и (или) производственной практики, стажировка и последующее трудоустройство в организациях (предприятиях) работодателя.

- обеспечение создания материально-технических, учебно-методических и кадровых условий для повышения качества подготовки студентов по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности организации (предприятия) работодателя.

- проведение совместных научно-исследовательских, методических и других видов работ по актуальным для обеих сторон направлениям.

## **2. Организация совместной деятельности Университета и работодателей**

2.1. Сотрудничество работодателей и Университета при разработке и реализации образовательных программ по профессиям, специальностям и направлениям подготовки осуществляется по всем основным направлениям деятельности:

- в рамках профориентационной деятельности: со стороны работодателей представление заявок (писем) на подготовку кадров определенных квалификаций и профессиональных компетенций;

- в рамках организации образовательной деятельности: на стадии разработки образовательной программы — мнение работодателя в определении вида (видов) профессиональной деятельности, к которым готовится обучающийся.

2.2. В соответствии с запросами работодателей формируются предложения по включению в образовательные программы дополнительных профессиональных компетенций, а также по формированию общепрофессиональных и профессиональных компетенций, осваиваемых обучающимися в ходе прохождения практики.

2.3. Представители работодателей привлекаются также к таким видам деятельности как:

- участие в разработке стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников;

- участие представителей работодателей в оценке содержания, организации и качества учебного процесса;

- экспертиза основных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования;

- разработка и рецензирование учебно-методической документации;

- участие работодателей в формировании оценочного материала и оценке уровня сформированности общепрофессиональных и профессиональных компетенций, осваиваемых обучающимися в ходе прохождения практики;

- определение соответствия заданных компетенций, выполняемых студентами на рабочих местах во время практик видам профессиональной деятельности по профессии или специальности среднего профессионального образования,

направлению подготовки или специальности высшего образования;

- проведение представителями работодателей (специалистами-практиками) учебных занятий для студентов, в том числе лекционных курсов, семинаров, лабораторных работ, мастер-классов, деловых игр, практикумов и т.д.;

- подготовка курсовых работ (проектов) и выпускных квалификационных работ по запросам работодателей;

- привлечение работодателей (представителей заинтересованных организаций) в качестве внешних экспертов при проведении промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля компетенций обучающихся;

- участие работодателей в государственной итоговой аттестации выпускников;

- привлечение работодателей в комиссии по вступительным испытаниям в магистратуру;

- участие представителей работодателей в научно-исследовательских семинарах, научно-практических конференциях, научных семинарах и т.д.;

- проведение совместных научных исследований, открытие базовых кафедр Университета на предприятиях работодателей и др.;

- трудоустройство выпускников;

- участие представителей организаций работодателей в процедуре проведения самообследования качества реализуемых образовательных программ;

- отзывы/рецензии работодателей, рекламации на подготовку выпускников;

- получение обратной связи от работодателей об уровне сформированности компетенций выпускников с целью последующей корректировки и совершенствования образовательных программ.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента введения в действие приказом ректора Университета и действует до его отмены.

3.2. Изменения и дополнения вносятся в порядке, утвержденном Уставом и локальными нормативными актами Университета.

Рассмотрено и принято на заседании Ученого совета ЗГУ  
07 апреля 2023 г. протокол № 11-6

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского»**

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ  
К ПОЛОЖЕНИЮ О ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К УЧАСТИЮ В  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ И ОЦЕНКЕ ЕГО КАЧЕСТВА**

Исполнитель/представитель ЗГУ:

Проректор по ОДиМП

В. И. Игнатенко

Представители работодателя:

№ п/п	шифр	Направление подготовки	Наименование организации	Наименование должности	подпись	Ф.И.О. должностного лица