

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Документ подписан проставив печать
Информация о владельце: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
ФИО: Игнатенко Виталий Иванович высшего образования
Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике
Дата подписания: 19.10.2023 06:22:10 «Заочный государственный университет им. Н.М. Федоровского»
Уникальный программный ключ: (ЗГУ)
a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по ОД
_____ Игнатенко В.И.

Теория организации

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика, менеджмент и организация производства**

Учебный план 38.03.02_МН-20_очная форма_2020.plx
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки Производственный менеджмент

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе: Виды контроля в семестрах:
экзамены 6

аудиторные занятия 32

самостоятельная работа 40

часов на контроль 36

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	16			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
В том числе инт.	14	14	14	14
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	40	40	40	40
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

ст. преподаватель *Атлыгина Виктория Александровна* _____

Рабочая программа дисциплины

Теория организации

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.01.2016 г. № 7)

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от г. №

Срок действия программы: уч.г.

Зав. кафедрой к.э.н., доцент А.И.Монич

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент А.И.Монич __ _____ 2021 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2021-2022 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от __ _____ 2021 г. № __
Зав. кафедрой к.э.н., доцент А.И.Монич

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент А.И.Монич __ _____ 2022 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2022-2023 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от __ _____ 2022 г. № __
Зав. кафедрой к.э.н., доцент А.И.Монич

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент А.И.Монич __ _____ 2023 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от __ _____ 2023 г. № __
Зав. кафедрой к.э.н., доцент А.И.Монич

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент А.И.Монич __ _____ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от __ _____ 2024 г. № __
Зав. кафедрой к.э.н., доцент А.И.Монич

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	Цель преподавания дисциплины - формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков касающихся организации как структуры общественного производства.
1.2	Задачи изучения дисциплины.
1.3	- научить применять методы научной организации труда и организационного проектирования;
1.4	- практически использовать навыки рационализации управленческого труда;
1.5	- владеть методами прогнозирования социально-экономических и организационных процессов в объектах управления и оценивать их состояние по потенциальным возможностям экономического, социального и организационного развития.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.10
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Корпоративная социальная ответственность
2.1.2	Организация и нормирование труда
2.1.3	Теория менеджмента
2.1.4	Методы оптимальных решений
2.1.5	Методы принятия управленческих решений
2.1.6	Деловые коммуникации
2.1.7	Корпоративная социальная ответственность
2.1.8	Организация и нормирование труда
2.1.9	Теория менеджмента
2.1.10	Методы оптимальных решений
2.1.11	Методы принятия управленческих решений
2.1.12	Деловые коммуникации
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Корпоративная социальная ответственность
2.2.2	Мотивация и стимулирование персонала
2.2.3	Управление проектами
2.2.4	Управление человеческими ресурсами
2.2.5	Корпоративная социальная ответственность
2.2.6	Мотивация и стимулирование персонала
2.2.7	Управление проектами
2.2.8	Управление человеческими ресурсами

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	
Знать:	
Уровень 1	принципы развития и закономерности функционирования организации;
Уровень 2	принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
Уровень 3	основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений
Уметь:	
Уровень 1	анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выделять ее ключевые элементы и оценивать влияние на организацию;
Уровень 2	анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
Уровень 3	диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию
Владеть:	
Уровень 1	методами реализации основных управленческих функций.
Уровень 2	навыками разработки программ по осуществлению организационных изменений.
Уровень 3	навыками разработки программ по осуществлению организационных изменений и оценивать их эффективность.

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Знать:

Уровень 1	вклад отечественных и зарубежных ученых в развитие науки и практики теории организации;
Уровень 2	основные и специальные законы организации, принципы построения и функционирования различных организационных систем;
Уровень 3	сущность и особенности применения базовых понятий теории организации, основные процессы организации, проектирование и способы проектирования;

Уметь:

Уровень 1	применять методы научной организации труда;
Уровень 2	применять методы организационного проектирования;
Уровень 3	правильно применять базовые понятия теории организации в профессиональной деятельности;

Владеть:

Уровень 1	применять методы научной организации труда;
Уровень 2	методами прогнозирования развития организационных процессов в объектах управления.
Уровень 3	методами прогнозирования оценки состояния организационных процессов.

ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

Знать:**Уметь:****Владеть:**

ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Знать:**Уметь:****Владеть:**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	принципы развития и закономерности функционирования организации;
3.1.2	вклад отечественных и зарубежных ученых в развитие науки и практики теории организации;
3.2 Уметь:	
3.2.1	анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выделять ее ключевые элементы и оценивать влияние на организацию;
3.2.2	применять методы научной организации труда;
3.3 Владеть:	
3.3.1	методами реализации основных управленческих функций;
3.3.2	применять методы научной организации труда;

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел 1. 6 семестр						
1.1	Тема 1. Введение. //Лек/	6	1	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.2Л2.1	0	
1.2	Тема 2. Организационные системы. //Лек/	6	3	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1Л2.5	0	

1.3	Виды социальных систем. Классификация организаций. Особенности социально-экономических организаций. Организационно- правовые формы организаций, их преимущества и недостатки. /Пр/	6	2	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.2Л2.1	0	
1.4	Виды социальных систем. Классификация организаций. Особенности социально-экономических организаций. Организационно- правовые формы организаций, их преимущества и недостатки. /Ср/	6	4	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.2Л2.2 Л2.3 Л2.4	0	
1.5	Тема 3. Организация и управление. /Лек/	6	2	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.2Л2.1	0	
1.6	Изучение методов построения и развития организации. Принципы формирования типового звена управления. Построение функциональной структуры управления. /Пр/	6	2	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.4Л2.1	2	
1.7	Изучение методов построения и развития организации. Принципы формирования типового звена управления. Построение функциональной структуры управления. /Ср/	6	4	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.4Л2.1	0	
1.8	Тема 4. Законы организации. /Лек/	6	2	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1Л2.1	2	
1.9	Практическое использование законов и закономерностей организации. Бизнес-план – основа эффективной реализации закона развития организации. /Пр/	6	4	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.3Л2.4	2	
1.10	Практическое использование законов и закономерностей организации. Бизнес-план – основа эффективной реализации закона развития организации. /Ср/	6	8	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.3 Л1.4Л2.1	0	
1.11	Тема 5. Принципы организации. /Лек/	6	4	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1Л2.1	2	
1.12	Организация организаций. Принципы формирования процесса организации. Элементы рационализма деятельности организаций. Нормативный метод измерения производительности организационных систем. Организационное проектирование, формирование организующих процессов и оценка их состояния. /Пр/	6	4	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.2 Л1.4Л2.3 Л2.5	4	
1.13	Организация организаций. Принципы формирования процесса организации. Элементы рационализма деятельности организаций. Нормативный метод измерения производительности организационных систем. Организационное проектирование, формирование организующих процессов и оценка их состояния. /Ср/	6	8	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.2 Л1.4Л2.3 Л2.5	0	
1.14	Тема 6. Субъекты и объекты организаторской деятельно-сти. /Лек/	6	2	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.2Л2.1	0	

1.15	Изучение положений и должностных инструкций основных субъектов организаторской деятельности компании. /Пр/	6	2	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.2Л2.4	0	
1.16	Изучение положений и должностных инструкций основных субъектов организаторской деятельности компании. /Ср/	6	8	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.2Л2.5	0	
1.17	Тема 7. Развитие организационно-управленческой мысли. /Лек/	6	2	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.4Л2.1 Л2.3	0	
1.18	Проведение организационного аудита. Структура аудита организации. Общие положения о структуре и содержании международных стандартов учета. /Пр/	6	2	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.4Л2.1 Л2.3	2	
1.19	Проведение организационного аудита. Структура аудита организации. Общие положения о структуре и содержании международных стандартов учета. /Ср/	6	8	ОПК-2 ОПК-3 ПК-3 ПК-12	Л1.1 Л1.2Л2.3 Л2.5	0	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Контрольные вопросы по дисциплине «Теория организации»

1. Общее понятие организации. Организация как всеприродное явление.
2. А.А. Богданов и его работа «Тектология. Всеобщая организационная наука».
3. Система: понятие, элементы, свойства.
4. Организационный процесс: понятие, типология, результаты.
5. Школа научного управления и ее вклад в развитие теории организации.
6. Административная школа управления и ее значение для теории организации.
7. Бюрократическая теория организации.
8. Школа человеческих отношений и поведенческие науки в развитии теории организации.
9. Школа науки управления и ее вклад в развитие теории организации.
10. Современные направления развития теории организации.
11. Подходы в управлении и их связь с теорией организации.
12. Понятие социальной организации и ее признаки.
13. Основные переменные внутренней среды организации и их характеристика.
14. Организация как открытая система.
15. Внешняя среда организации косвенного воздействия и ее характеристика.
16. Внешняя среда организации непосредственного воздействия и ее характеристика.
17. Основные этапы жизненного цикла организации и их характеристика.
18. Понятие закона и закономерности. Основные законы организации.
19. Закон синергии в деятельности организации.
20. Содержание и особенности закона самосохранения.
21. Закон развития организации.
22. Управление развитием организации.
23. Комплекс законов организации и их взаимосвязь.
24. Закон единства анализа и синтеза. Системный подход в процессе познания.
25. Типология организаций.
26. Организационно-правовые формы организаций.
27. Экономическая интеграция и ее развитие в современных условиях.
28. Основные организационные формы объединения компаний.
29. Система управления организации: понятие, основные элементы, подсистемы.
30. Принципы построения и функционирования систем управления организации.
31. Миссия организации: понятие, содержание, значение в современных условиях.
32. Оценка эффективности системы управления организации.
33. Цели организации: понятие, классификация, этапы разработки.
34. Стратегия организации. Стратегическая пирамида.
35. Базисные стратегии бизнеса и их особенности.
36. Стратегии конкуренции организации.
37. Структура управления и ее основные элементы.
38. Основные типы структур управления организации.
39. Линейная, функциональная, линейно – функциональная структуры управления, их достоинства и недостатки.
40. Матричная и дивизиональная структура управления. Их достоинства и недостатки.
41. Коммуникации в организации: понятие, типы, коммуникационные стили.
42. «Барьеры» организационных коммуникаций и правила эффективных коммуникаций.

43. Понятие проектирования организационных систем. Основные методы проектирования.
44. Этапы организационного проектирования и их особенности.
45. Принципы динамической организации.
46. Принципы статической организации.
47. Принципы рациональности.
48. Человеческий фактор в организации.
49. Сущность и содержание культуры организации.
50. Типы организационных культур.
5.2. Темы письменных работ
5.3. Фонд оценочных средств
Пробный тест (приложение 1)
5.4. Перечень видов оценочных средств

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие, размещение	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	сост. В.А. Семиков	Теория организации: антология	М.: Академ.проект; Гаудеамус, 2005	20
Л1.2	Иванова Т.Ю.	Теория организации: допущено Советом УМО вузов РФ по образованию в качестве учебника для вузов	М.: Кнорус, 2012	16
Л1.3	Векслер Л. Б.	Бизнес-планирование: учеб. пособие	Норильск: НИИ, 2013	49
Л1.4	Тодошева С. Т.	Теория менеджмента: учеб. пособие; допущено Советом УМО по образованию в качестве учеб. пособия для студентов вузов	М.: Кнорус, 2013	25
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие, размещение	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Мильнер Б.З.	Теория организации: учебник для вузов	М.: ИНФРА-М, 2006	3
Л2.2	Оксинойд К. З.	Организационное поведение: допущено Советом УМО вузов РФ по образованию в качестве учебника для вузов	М.: Кнорус, 2009	11
Л2.3	Шапиро С. А.	Организационное поведение: допущено УМО вузов России в качестве учеб. пособия для студентов вузов	М.: Кнорус, 2012	6
Л2.4	Рогожин С.В., Рогожина Т.В.	Теория организации: Учеб. пособие для вузов	М.: Экзамен, 2004	5
Л2.5	Латфуллин Г.Р., Райченко А.В.	Теория организации: учебник для вузов	СПб.: Питер, 2004	10
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)			
6.3.1.2	MS Office Standard 2013 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем				
6.3.2.1	Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Аудитория: 422 –
7.2	мультимедийный класс (проектор в комплекте Panasonic PT-vx51; экран настенный; 1 компьютер (Intel Pentium(R) G630 2.70GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 160 Гб) (для преподавателя))
7.3	Аудитория: 424 –

7.4	компьютерный, мультимедийный класс (моноблок Acer e Machines EZ1711 – 8 комплектов+ персональный компьютер LG в комплекте (для преподавателя) (Intel Atom D525 1.80GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 160 Гб) ; мультимедийный проектор Panasonic; экран с электроприводом настенный; интерактивный экран; проектор Epson EB-485Wi широкоугольный ультрокороткоф. интерактивный;
-----	---

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)