

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крюков Вадим Николаевич

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 19.06.2026 15:52:19

Уникальный программный ключ:

1b0adb7fd710f6a0725d90c58682bd0c52f25b2

**Министерство науки и высшего образования РФ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Западный государственный университет им. Н. М. Федоровского»**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**по дисциплине**

**Корпоративная социальная ответственность**

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»,

профиль «Производственный менеджмент»

Уровень образования: бакалавриат

Кафедра «Экономика, менеджмент и организация производства»

Разработчик ФОС:

к.э.н., доцент, Торгашова Наталья Александровна

\_\_\_\_\_ Торгашова Наталья Александровна

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании кафедры, протокол №8 от 09.04.2026 г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Фонд оценочных средств по дисциплине Корпоративная социальная ответственность для текущей/ промежуточной аттестации разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности / направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент на основе Рабочей программы дисциплины Корпоративная социальная ответственность, утвержденной решением ученого совета от г., Положения о формировании Фонда оценочных средств по дисциплине (ФОС), Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ЗГУ, Положения о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников по образовательным программам высшего образования в ЗГУ им. Н.М. Федоровского.

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1. Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Использует основные приемы и нормы социального взаимодействия УК-3.2. Применяет методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии УК-3.3. Использует простейшие методы и приемы социального взаимодействия и работы в команде
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;	ОПК-3.2 Разрабатывает организационно-управленческие решения с учётом их социальной значимости

Таблица 2. Паспорт фонда оценочных средств

№п/п	Контролируемые разделы(темы) дисциплины	Код результата обучения по дисциплине/ модулю	Оценочные средства текущей аттестации		Оценочные средства промежуточной аттестации	
			Наименование	Форма	Наименование	Форма
<b>2 семестр</b>						

**2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы.**

### 2.1. Задания для текущего контроля успеваемости

Вопросы к экзамену по дисциплине «Корпоративная и социальная

ответственность»

1. Модели корпоративной социальной ответственности
2. Классическая модель корпоративной социальной ответственности
3. Особенности формирования моделей корпоративной социальной ответственности в России
4. Российская модель корпоративной социальной ответственности
5. Особенности формирования моделей корпоративной социальной ответственности в зарубежных странах
6. Трансформация моделей корпоративной социальной ответственности в условиях экономической нестабильности
7. Участники социальных отношений
8. Основные подходы к корпоративной социальной ответственности
9. Принципы социальной ответственности
10. Приоритетные направления корпоративной социальной ответственности
11. Основные содержательные характеристики системы корпоративной социальной ответственности
12. Корпоративная социальная ответственность: общественные ожидания
13. Общие подходы к стандартизации корпоративной социальной ответственности
14. Российская практика стандартизации социальной ответственности
15. Модель взаимодействия участников социальных отношений "работодатель - работник"
16. Модель взаимодействия участников социальных отношений "работодатель - общество/власть"
17. Социальная ответственность бизнеса как инвестиции в человеческий капитал работников
18. Оценка корпоративной социальной ответственности
19. Политика корпоративной социальной ответственности

## **2.2 Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)**

Пример задания:

На примере известного Вам предприятия оцените качество социальных условий

знать:

- мировой и отечественный опыт по формированию социальной деятельности организации и дайте прогноз последствий (позитивных или негативных)

на имидж организации.

Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 2 балла).

1. Описана ситуация с указанием характеристик организации, необходимых для оценки.
2. Перечислены действия, совершаемые руководителем для социального развития организации.
3. Описана цель, которую ставит перед собой руководитель, для социального развития организации.
4. Описана стратегия достижения цели.

Формы контроля

1. Текущий контроль:

– Тесты (20–40 вопросов):

• Пример: «Основные элементы социальной ответственности бизнеса»

(благотворительность, спонсорство, экологические стандарты).

- Вопрос: «Критерии отбора социальных инвестиций».

- Кейсы: «Анализ влияния КСО на репутацию компании в условиях кризиса».

- Эссе: «Сравнительный анализ моделей взаимодействия бизнеса, общества и государства».

2. Промежуточная аттестация:

- Экзамен: Вопросы по эволюции КСО, нефинансовой отчетности, социальному инвестированию.

- Курсовая работа: «Оценка эффективности корпоративных социальных программ» (на примере конкретной компании).

Критерии оценивания

- Базовый уровень (60–74 балла): Знание основных форм КСО (спонсорство, благотворительность).

- Продвинутый уровень (75–89 баллов): Умение анализировать нефинансовую отчетность.

- Экспертный уровень (90–100 баллов): Навыки разработки социальных программ с учетом ESG-стандартов.

Типовые вопросы для экзамена

1. Методы оценки эффективности КСО: количественные и качественные индикаторы.

2. Сравнительный анализ моделей КСО (российская vs западная).

3. Кейс: «Оптимизация взаимодействия с местными сообществами для снижения социальных рисков».

Тестирование, собеседование, аттестация -тест, Итоговый тест