

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Виталий Иванович

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 24.06.2025 16:34:27

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5448d45d7e5e1e4998591ab107ba78

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Заполярье: государственный университет им. Н. М. Федоровского»

**Комплект аннотаций рабочих программ дисциплин
основной профессиональной образовательной программы
высшего образования**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Производственный менеджмент

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: очная/очно-заочная

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Антикризисное управление

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	288	108	180
зачетные единицы:	8	3	5

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.6 Контролирует экономические и финансовые риски предприятия

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.5 Регулирует процессы производства для устранения последствий в результате произошедших отклонений

ПК-2.10 Оценивает потенциальные финансовые риски предприятия

Цели дисциплины:

Цели дисциплины:

- Изучить методические и законодательные основы, инструменты и механизмы, опыты осуществления антикризисного управления в современных экономических условиях хозяйствования.

Задачи дисциплины:

1. Изучить теоретические источники, правительственные документы и накопленный опыт по реструктуризации предприятий в условиях переходной экономики в России.

2. Рассмотреть существующие способы реструктуризации и финансового оздоровления предприятий, систему механизмов и мероприятий по финансовой стабилизации, создание моделей восстановления платежеспособности и их использования на практике.

Основные разделы дисциплины:

Общая характеристика кризисных явлений в экономике.

Предварительная диагностика банкротства предприятия.

Комплексный анализ финансово-экономического состояния предприятия для установления методов его финансового оздоровления.

Социальное партнерство в антикризисном управлении.

Аннотация

рабочей программы дисциплины
Безопасность жизнедеятельности

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	72	72
зачетные единицы:	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК-8.1 Осуществляет поиск способов защиты от чрезвычайных ситуаций; применяет принципы организации безопасности труда на предприятии, технические средства защиты людей в условиях чрезвычайной ситуации

Цели дисциплины:

формирование профессиональных знаний в области Безопасности жизнедеятельности, умение использовать нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности, быть готовым оценивать риски и определять меры по обеспечению безопасности технологических процессов, использовать общеправовые знания в различных сферах деятельности, поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности, пользоваться основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.

Основные разделы дисциплины:

Теоретические основы безопасности жизнедеятельности

Чрезвычайные ситуации природного характера и защита населения от их последствий

Чрезвычайные ситуации техногенного характера и защита населения от их последствий

Чрезвычайные ситуации социального характера и защита населения от их последствий

Проблемы национальной и международной безопасности Российской Федерации

Гражданская оборона и её задачи

Безопасность жизнедеятельности на производстве

Негативные факторы среды обитания

Первая медицинская помощь

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Бережливое производство

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.3 Использует методы оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;

ОПК-2.4 Использует современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы

Цели дисциплины:

Формирование мышления менеджеров, через использование концепций управления производственным предприятием, основанных на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. Вовлечение руководителей в процесс оптимизации и максимальную ориентацию на потребителя.

Основные разделы дисциплины:

Бережливое производство как основа формирования конкурентных преимуществ

Организация производства. Выталкивающие производства. Вытягивающие производства

Базовые принципы бережливого производства. "Точно вовремя". Автономизация.

Самостоятельные производственные концепции, получившие свое распространение после бережливого производства. Кайдзен. Канбан. Поток единичных изделий.

Система 5S.Всеобщий уход за оборудованием. Быстрая переналадка.

История возникновения и развития системы бережливого производства.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Бухгалтерский учет

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.4 Формирует основные регистры для осуществления текущего учета и отчетности в сфере профессиональной деятельности

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.5 Использует методы ведения бухгалтерского учёта и формирования бухгалтерской отчетности

Цели дисциплины:

Целями освоения дисциплины являются: формирование в процессе обучения у студентов знаний о функциональном

предназначении бухгалтерского учета, принципах его организации и ведения, способах классификации, оценки и систематизации на бухгалтерских счетах

отдельных хозяйственных операций, а также овладение теоретическими основами и практическими навыками экономического анализа деятельности предприятия.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Хозяйственный учет и его место в системе управления организацией

Тема 2. Предмет и метод бухгалтерского учета

Тема 3. Бухгалтерский баланс

Тема 4. Система счетов и двойная запись

Тема 5. Классификация и план счетов бухгалтерского учета

Тема 6. Стоимостное измерение и принципы текущего учета основных хозяйственных процессов

Тема 7. Документация и инвентаризация

Тема 8. Техника и формы бухгалтерского учета

Тема 9. Основы бухгалтерской отчетности. Основы организации бухгалтерского учета.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Документирование управленческой деятельности

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

УК-4.1 Использует правила и закономерности деловой письменной коммуникации

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.2 Формирует базу данных и разрабатывает организационно-управленческую документацию с использованием современных технологий

Цели дисциплины:

Целью изучения дисциплины является формирование системных основ теоретического и практического знания в области документационного обеспечения управления в социально-экономических системах разного уровня.

Задачи дисциплины - ознакомить студентов с общими принципами документационного обеспечения деятельности предприятия, с порядком документирования информации. Научить систематизировать информацию по категориям и уровням доступа к ней. Ознакомиться с порядком правовой защиты документированной информации и с организацией рационального движения документов на предприятии. Научить качественно и быстро обрабатывать информацию в целях современного принятия соответствующих управленческих решений. Усвоить правила и формы

Основные разделы дисциплины:

- Делопроизводство и его регулирование (общие положения)
- Организация работы с документами.
- Работа с кадровыми документами
- Порядок составления и оформления документов
- Организационно-распорядительные документы
- Справочно-информационная документация

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Институциональная экономика

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.7 Анализирует альтернативные варианты для достижения намеченных результатов

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.6 Конструирует альтернативы развития системы производства во времени и пространстве

Цели дисциплины:

Ознакомление студентов с институциональным направлением экономической теории. Формирование понимания обучающихся попыток преодоления ограниченности ряда предпосылок, характерных для экономики (аксиомы полной рациональности, абсолютной информированности, совершенной конкуренции, установления равновесия лишь посредством ценового механизма) и рассмотрение современных экономических процессов комплексно и системно.

Задачи дисциплины Формирование институционального способа мышления.

Формирование умений и навыков выявления институциональных проблем в анализе практических ситуаций.

Формирование навыков использования основных инструментов институционального анализа.

Основные разделы дисциплины:

Институциональные системы неоклассики

Институциональная теория "старый" и "новый" институционализм

Норма как базовый элемент институтов

Теория игр и моделирование взаимодействий

Теорема Коуза и транзакционные издержки

Изменение институтов во времени: эволюция и революция

Институт плана и рынка

Нелегальная экономика

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Информатика

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.4 Применяет методы поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации

ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.

ОПК-5.1 Использует современные информационные технологии и базовые программные средства

ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-6.1 Применяет информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

Цели дисциплины:

Цель дисциплины «Информатика» заключается в обеспечении базовой подготовки студентов в области использования вычислительной техники и программных средств информатики

Задачи дисциплины:

1. дать целостное представление об информатике и ее роли в развитии общества;
2. раскрыть суть и возможности технических и программных средств информатики;
3. сформировать понимание – с какой целью и каким образом можно использовать информационные системы и технологии;
4. научить пользоваться программным инструментарием компьютерной информационной технологией для работы на локальном компьютере и при подключении его к сети; с документами и текстами; с данными, представленными в табличной форме; с базами данных.

Основные разделы дисциплины:

1. Тема 1. Предмет дисциплины «Информатика».
2. Тема 2. Информация и ее свойства. Классификация и кодирование.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Информационные технологии в менеджменте

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.4 Применяет методы поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации

ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.

ОПК-5.2 Применяет информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

Цели дисциплины:

Получение студентами знаний в области решения управленческих и технико-экономических задач с помощью методов и средств информатики, которые реализуются в виде автоматизированных технологий

Задачами освоения дисциплины является получение обучающимися:

- знаний о роли и современных информационных технологий, используемых в профессиональной деятельности менеджеров, формировании системы знаний в области применения информационных технологий в развитии современного общества и экономики; об информационных технологиях организации документооборота; об информационных технологиях обработки данных; об экспертных системах и базах знаний; правовом обеспечении информационных технологий;

- умений проводить анализ предметной области и оценивать необходимость внедрения предложений специалистов по информационным технологиям в практику конкретных органов управления для повышения эффективности их функционирования;

- навыков практической работы с применением новейших информационных технологий; использования различных информационных сервисов Интернет; известных программных продуктов, предназначенных для применения в управлении.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Информация. Управление. Информационная технология. Возникновение информационных технологий.

Тема 2. Человек и информационные технологии. Процесс принятия решения. Информатика и информационная технология.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
История религий России

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		зачет
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	72	72
зачетные единицы:	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-5.1: Осуществляет поиск закономерностей и особенностей социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте

УК-5.2: Воспринимает разнообразие общества в социально-историческом, этическом и

УК-5.3: Применяет простейшие методы адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.4: Применяет методы общения в мире культурного многообразия с использованием

Цели дисциплины:

Получение адекватных и актуальных знаний о религиозных традициях России в контексте формирования традиционных российских духовно-нравственных ценностей и общероссийской гражданской идентичности.

Задачи: сформировать представления о сущности, структуре и функциональной природе религии, ее роли и значении в истории и жизни общества, религиозной ситуации в современном мире; рассмотреть исторические основы возникновения и становления традиционных религий России, их современное состояние, государственную политику в сфере религии; раскрыть догматические, культовые, культурные, правовые характеристики религиозных традиций России, их связь с духовно-нравственными ценностями российской цивилизации.

Основные разделы дисциплины:

1. Религия как социальное явление.
2. Ранние формы религии
3. Буддизм.
4. Христианство.
5. Ислам.
6. Новые религиозные движения
7. Традиционные духовные ценности России и религия.
8. Религия в современном мире.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Корпоративная социальная ответственность

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК-8.4 Способен организовывать профессиональную деятельность с учетом интересов общества, защиты окружающей среды

ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

ОПК-3.2 Разрабатывает организационно- управленческие решения с учётом их социальной значимости

Цели дисциплины:

Целью изучения дисциплины "Корпоративная и социальная ответственность" является формирование у обучающихся устойчивых знаний, связанных с этическим поведением лидирующих международных и российских компаний; умений интеграции социально-этических норм в деловые операции и программы хозяйственной деятельности организаций; навыков принятия решений с осознанием ответственности за возможные последствия.

Задачи дисциплины: находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность; - обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; - выявлять и формулировать актуальные научные проблемы; - анализировать социально-значимые проблемы и процессы.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Модели корпоративной социальной ответственности

Тема 2. Особенности формирования модели корпоративной социальной ответственности

Тема 3. Основные характеристики корпоративной социальной ответственности

Тема 4. Принципы корпоративной социальной ответственности. Основные подходы.

Тема 5. Стандарты корпоративной социальной ответственности.

Тема 6. Модель взаимодействия участников социальных отношений в регионе

Тема 7. Социальная ответственность бизнеса как инвестиции в человеческий капитал работников

Тема 8. Оценка и проблемы становления корпоративной социальной ответственности

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Маркетинг

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.10 Проводит исследование рынка, товара, потребителей, анализирует внутреннюю и внешнюю среды предприятия

Цели дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Маркетинг» является формирование у студентов системы знаний о маркетинге как науке, философии бизнеса, виде деятельности универсальном способе управления функционированием и развитием субъектов рыночной деятельности.

Задачи дисциплины «Маркетинг»:

- формирование у студентов навыков принятия эффективных маркетинговых решений в организационно – управленческих, информационно-аналитических и предпринимательских видах профессиональной деятельности;

- изучение содержания и особенностей организации маркетинговой деятельности;

- изучение основных этапов и методов маркетинговых исследований.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Понятие и сущность маркетинга

Тема 2. Маркетинговые исследования

Тема 3. Товар в маркетинге

Тема 4. Ценообразование в маркетинге

Тема 5. Система товародвижения в маркетинге

Тема 6. Маркетинговые коммуникации

Организация работы маркетинговой службы

Области применения маркетинга

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Методы принятия управленческих решений

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;

ОПК-1.2 Применяет базовые методы экономической и управленческой теории для решения прикладных задач

ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

ОПК-3.3 Оценивает влияние динамической среды и оценивает ее последствия

Цели дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Методы принятия управленческих решений» является овладение технологией разработки, принятия и реализации качественного управленческого решения в условиях неопределенности внешней и внутренней среды.

Задачи дисциплины «Методы принятия управленческих решений»:

- формирование у студентов теоретических основ разработки и принятия решения в процессе управления;

- формирование знаний о методах и приемах разработки и выбора управленческих решений.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Решение и его место в процессе управленческой деятельности

Тема 2. Условия и факторы качества управленческого решения

Тема 3. Процесс разработки и принятия управленческих решений.

Тема 4. Методология разработки управленческих решений.

Тема 5. Моделирование в процессе разработки управленческого решения.

Тема 6. Принятие решений в условиях неопределенности и риска.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Налоги и налогообложение

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	216	72	144
зачетные единицы:	6	2	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.4 Оценивает финансовую устойчивость предприятия

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.7 Оценивает потенциальные финансовые возможности предприятия

Цели дисциплины:

Целью изучения дисциплины "Налогообложение физических и юридических лиц" является формирование у обучающихся устойчивых знаний, связанных с начислением и перечислением налоговых платежей по основным налогам и сборам в бюджет как основы решения социально-значимых задач на уровне государства и региона, оптимизации налогообложения организации и уплаты налогов физическими лицами.

Дисциплина разделена на два раздела: налогообложение физических лиц и налогообложение юридических лиц. В рамках каждого из разделов детально рассмотрены основные налоги, уплачиваемые рассматриваемыми категориями плательщиков.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Состав и значение налогов с физических лиц

Тема 2. Налог на доходы физических лиц

Тема 3. Налогообложение физических лиц – индивидуальных предпринимателей

Тема 4. Налог на имущество физических лиц

Тема 5. Транспортный налог

Тема 6. Земельный налог

Тема 7. Государственная пошлина

Тема 8. Патентная система налогообложения

Тема 9. Налог на профессиональный доход для самозанятых граждан

Тема 10. Налогообложение малого бизнеса

Тема 11. Упрощенная система налогообложения

Тема 12. Налог на добавленную стоимость

Тема 13. Налог на прибыль

Тема 14. Общая система налогообложения

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Организация производства

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		ЗаО	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	288	144	144
зачетные единицы:	8	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

ПК-1 Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства

ПК-1.2 Применяет на практике методы и модели планирования, оценивает их эффективность и качество

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.1 Использует типовые организационные формы и методы управления производством

Цели дисциплины:

обеспечение будущего выпускника необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками для успешного решения задач об организации производства в условиях многообразия форм собственности и организационных структур предприятий, в целях повышения экономической эффективности производственной и коммерческой их деятельности.

Задачи дисциплины:

изучение закономерностей, форм и принципов создания и функционирования производственных систем;

исследование оптимального сочетания элементов производственного процесса во времени и пространстве;

изучение методов планирования показателей производства новой продукции, организационных изменений.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Этапы развития теории организации производства.

Тема 2. Научные основы организации производства.

Тема 3. Системный подход к изучению организации. Предприятие как производственная

Тема 4. Производственный процесс: понятие, структура, принципы и методы рациональной организации.

Тема 5. Экономическое обоснование управленческих решений в области организации производства.

Тема 6. Содержание и порядок проектирования организации основных производств на предприятии.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Организация, нормирование и оплата труда

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

ПК-1 Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства

ПК-1.7 Осуществляет организацию и контроль нормирования оплаты труда

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.8 Устанавливает технически обоснованные нормы труда на производстве

Цели дисциплины:

дать обучающимся представления о современных подходах к организации и нормированию труда на предприятии, видах и способах расчёта нормативов труда, формах и системах оплаты труда навыки практического применения законодательных актов при организации труда на предприятии.

Задачи дисциплины:

- формирование комплексных представлений о экономических, технических, психофизиологических и социальных проблемах труда;
- получение целостного представления о процессах, явлениях и тенденциях современной организации труда;
- освоение студентами приёмов и методов решения вопросов системы организации труда: разделения и кооперации труда, системы и методов работы, организации рабочих мест и условий труда, порядка проведения работ по нормированию труда на предприятии, нормирования и стимулированию труда;
- изучение правовой основы организации труда.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Основные понятия организации труда. Разделение труда.

Тема 2. Рабочее место. Структура производственной операции. Условия труда.

Тема 3. Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Основные понятия и определения.

Тема 4. Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования.

Тема 5. Система норм труда и нормативных материалов по труду.

Тема 6. Методы исследования затрат рабочего времени и разработки нормативов.

Тема 7. Производительность труда.

Тема 8. Принципы и сущность оплаты труда в рыночных условиях.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Основы междисциплинарной проектной деятельности (в т.ч. КП в соответствии с подходом "Обучение служением")

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	72	72
зачетные единицы:	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.8 Разрабатывает проекты и выбирает ресурсы для их реализации

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.5 Реализует свою роль и осуществляет взаимодействие внутри команды

Основные разделы дисциплины:

Роль проектного управления в развитии предприятия

Жизненный цикл и окружение проекта

Организационные структуры и процессы управления проектами

Области знаний по управлению проектами

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Основы правового регулирования управленческой и предпринимательской деятельности
направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	72	72
зачетные единицы:	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.1 Осуществляет поиск норм действующего законодательства и правовых норм, регулирующих профессиональную деятельность

УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению ит противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.1 Применяет действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности

Цель дисциплины: подготовка к практической деятельности высококвалифицированных специалистов, имеющих основные представления об особенностях правового регулирования управленческой и предпринимательской деятельности в сфере транспорта;

формирование способности правильно применять нормы законодательства, регулирующие управленческую и предпринимательскую деятельности;

Задачи дисциплины:

сформировать у обучающихся знания о системе законодательства в области управленческой и предпринимательской деятельности;

изучить механизм правового регулирования предпринимательской деятельности;

сформировать навыки составления договоров в области управленческой и предпринимательской деятельности

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Правовая природа управления и предпринимательства, исторические тенденции развития.

Тема 2. Источники правового регулирования управленческой и предпринимательской деятельности.

Тема 3. Формы государственного регулирования управленческой и предпринимательской деятельности.

Тема 4. Координация и контроль предпринимательской и управленческой деятельности.

Тема 5. Информационно-коммуникативное обеспечение предпринимательской и управленческой деятельности.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Персональный менеджмент

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.3 Использует простейшие методы и приемы социального взаимодействия и работы в команде

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.3 Применяет основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни

Цели дисциплины:

Дисциплина дает системное представление о теориях лидерства, способах, формах и методах управления командой. Основная цель дисциплины "персональный менеджмент" заключается в овладении практическими навыками менеджера. Владение этими навыками, наряду с общетеоретической и специальной подготовкой в различных областях бизнеса, характеризует как общую управленческую культуру менеджера, так и реальную способность к руководству людьми и организациями.

Основные задачи дисциплины:

- формирование навыков построения межличностных коммуникаций;
- Научение техникам принятия управленческих решений;
- укрепление у обучающихся навыков ораторского мастерства;
- формирование умений управления командой.

Основные разделы дисциплины:

1. Теория и практика лидерства.
2. Эффективность менеджера.
3. Межличностные коммуникации в менеджменте.
4. Техника принятия управленческих решений.
5. Командообразование. Тимбилдинг.
6. Управление стрессами на рабочем месте тайм-менеджмент
7. Ораторское мастерство
8. Технологии тренировки памяти и внимания

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Планирование производства

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	288	144	144
зачетные единицы:	8	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

ПК-1 Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства

 ПК-1.3 Осуществляет тактическое планирование производства

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

 ПК-2.3 Осуществляет обоснованный выбор конкретных методологий моделирования при решении задач по реализации политики предприятия

Цели дисциплины:

формирование теоретических знаний и практических навыков в области методологии и методики планирования деятельности предприятия и его развития, выбора и обоснования альтернативных вариантов функционирования и развития предприятия.

Задачи дисциплины:

- изучить передовой опыт отечественной и зарубежной практики в области планирования деятельности промышленных предприятий;
- обеспечить изучение новейших методологических и практических разработок в области планирования в условиях рыночной экономики;
- сформировать практические навыки проведения технико-экономических плановых расчетов и обоснования альтернативных вариантов деятельности промышленного предприятия в качестве основы для принятия управленческого решения с использованием экономико-математических методов и ЭВМ;
- научить основам проведения научных исследований в области планирования и использования результатов прогнозов при составлении планов.

Основные разделы дисциплины:

Тема 2. Плановые расчеты и показатели

Тема 1. Методологические основы планирования

Тема 3. Планирование производства сбыта и продукции

Тема 4. Планирование ресурсного обеспечения деятельности предприятия

Тема 5. Планирование издержек и результатов

Тема 6. Планирование потенциала предприятия (научно-технического и социального развития)

Тема 7. Финансовое планирование

Тема 8. Стратегическое планирование развития предприятия

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Разработка и реализация бизнес-планов

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК-8.2 Оценивает вероятность возникновения потенциальной опасности и принимать меры по ее предупреждению

ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций;

ОПК-4.1 Использует методы оценки рыночных возможностей и составляет основные разделы бизнес-плана

Цели дисциплины:

планирование хозяйственной деятельности фирмы на ближайшие и отдаленные периоды в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.

Задачи дисциплины «Бизнес-планирование»:

1. Изучить емкость и перспективы развития будущего рынка сбыта.
2. Оценить затраты, которые необходимы для изготовления и сбыта нужной рынку продукции.
3. Соизмерить затраты с ценами, по которым можно будет продавать товары, чтобы определить потенциальную прибыль.
4. Обнаружить всевозможные "подводные камни" и "узкие места", связанные с производственной деятельностью предприятия.

Основные разделы дисциплины:

- Тема 1. Структура бизнес-плана
- Тема 2. Методика подготовки основных документов плана маркетинга
- Тема 3. Методика подготовки производственного плана
- Тема 4. Методика составления документов финансового плана
- Тема 5. Пример создания бизнес-плана
- Тема 6. Разработка и оценка инвестиционного проекта, как завершающая стадия бизнес-планирования

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Статистика

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	180	180
зачетные единицы:	5	5

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.3 Осуществляет поиск методик и сбор информации для решения поставленных задач

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.2 Применяет основные статистические методы для оценки имеющихся ресурсов и ограничений и определения критериев постановки целей

Цели дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Статистика» является формирование у студентов системы компетенций, определяющих их личную способность решать определенный класс профессиональных задач. Компетентностный подход предполагает овладение базовым набором знаний, умений и практических навыков, необходимых для адекватного понимания природы социально-экономических процессов жизни современного общества и для эффективного решения профессиональных задач в области социально-экономической политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Статистическое наблюдение. Сбор первичной статистической информации. Виды статистического наблюдения.

Тема 2. Статистические показатели. Абсолютные, средние и относительные показатели.

Тема 3. Классификации и группировки.

Тема 4. Статистические методы анализа взаимосвязей.

Тема 5. Анализ динамики.

Тема 6. Индексы.

Тема 7. Статистический анализ условий социально-экономического развития общества.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Стратегический менеджмент

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	288	144	144
зачетные единицы:	8	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.7 Применяет системный подход при определении стратегических направлений развития предприятия

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.9 Оценивает результаты реализации стратегии, вносит изменения в стратегический план или методы его реализации

Цель изучения дисциплины «Стратегический менеджмент» - формирование комплексных знаний о принципах и методах стратегического управления, развитие у обучаемых самостоятельного логического мышления о сущности и содержании процессов стратегического управления в организациях, функционирующих в условиях конкурентной среды и ограничения ресурсов.

В соответствии с этой целевой установкой основными задачами дисциплинами являются:

- ознакомление обучаемых с фундаментальными основами стратегического управления в организациях, базирующихся на элементах общей экономической теории, законах спроса и предложения;

- формирование знаний и умений в осуществлении стратегического анализа, выбора оптимальных стратегических решений в предпринимательстве и производстве с учетом возможных шансов и рисков;

- закрепление знаний и развитие навыков в практической деятельности по обоснованию и выбору стратегий, формированию стратегических организационных структур, обеспечению процессов реализации стратегий.

Основные разделы дисциплины:

1. Понятие стратегического менеджмента, цели и задачи, гипотезы, функции.
2. Виды конкурентных преимуществ.
3. Анализ среды окружения. Методы, средства и модели страт.анализа.
4. Портфельный анализ.
5. Информационное обеспечение стратегического анализа, функции стратегической информации.
6. Стратегическое значение потенциала.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Страхование

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

ПК-1 Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства

ПК-1.1 Использует типовые методы и способы выполнения профессиональных задач в области планирования производства

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.1 Использует методы прогнозирования и снижения профессионального риска на производстве

Целями освоения дисциплины являются формирование у будущих бакалавров теоретических знаний и практических навыков в области страхования, а так же умения самостоятельно творчески использовать теоретические знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебными планами подготовки бакалавров.

Задачи дисциплины "Страхование":

- изучение экономической сущности и природы страхования;
- изучение основных понятий и терминов в страховании;
- формирование у обучающихся теоретических основ страхового дела;
- изучение основных принципов управления страховой организацией.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Теория, экономическая сущность и функции страхования, его место и роль в рыночной экономике

Тема 2. Основные этапы развития страхового дела в России.

Тема 3. Основные понятия и термины в страховании.

Тема 4. Классификации в страховании.

Тема 5. Организация страхового дела.

Тема 6. Страховой маркетинг.

Тема 7. Теоретические основы построения страховых тарифов.

Тема 8. Имущественное страхование.

Тема 9. Личное страхование.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Теория менеджмента

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	216	72	144
зачетные единицы:	6	2	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.2 Применяет методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;

ОПК-1.1 Использует принципы, концепции экономической и управленческой теории, капитала

Цели дисциплины:

формирование у студентов общих представлений о целях, направлениях, этапах развития кадрового потенциала организации и о роли менеджера в управлении предприятием;

формирование представлений о кадровом, информационном, нормативно-методическом, правовом и делопроизводственном обеспечении системы управления персоналом;

освоение студентами общетеоретических положений управления социально-экономическими системами;

Задачи дисциплины "Теория менеджмента":

рассмотрение исторических аспектов эволюции теории и практики менеджмента в рамках хозяйственной деятельности человека;

демонстрация важнейших закономерностей и тенденций становления и развития теории и практики менеджмента;

Основные разделы дисциплины:

1. Деятельность человека: потребность в управлении.
2. Особенности российского менеджмента.
3. Методология и организация менеджмента.
4. Формальное и неформальное управление.
5. Информационные технологии и человеческий фактор менеджмента.
6. Типология менеджмента: выбор альтернатив.
7. Система менеджмента: распределение функции, полномочий и ответственности.
8. Механизмы менеджмента: средства и методы управления.
9. Экономика и социология менеджмента.
10. Персонал менеджмента: человеческий капитал.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Теория систем и системный анализ в управлении

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.5 Использует методы системного анализа

ПК-1 Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства

ПК-1.5 Анализирует эффективность производственного процесса

Цели дисциплины:

овладение обучающимися теоретическими знаниями и практическими навыками принятия системных решений при принятии управленческих решений, приобретение навыков самостоятельного использования теоретических знаний в практической деятельности

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Система как объект исследования

Тема 2. Системный подход

Тема 3. Системный анализ как комплекс методов исследования

Тема 4. Системный анализ в экономических системах

Тема 5. Информационный подход к анализу систем

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Управление внешнеэкономической деятельностью

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.5 Использует методы общения в мире культурного многообразия для регулирования внешнеэкономических связей

Цель освоения дисциплины - формирование у будущих бакалавров теоретических знаний и практических навыков в области внешнеэкономической деятельности предприятия, а так же умения самостоятельно творчески использовать теоретические знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебными планами подготовки бакалавров.

Задачи дисциплины "Основы внешнеэкономической деятельности":

- изучение современного механизма управления внешнеэкономической деятельностью;
- формирование у студентов навыков осуществления внешнеторговых операций;
- изучение организации продвижения товаров на мировом рынке.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Сущность. Формы и условия развития внешнеэкономической деятельности.

Тема 2. Регулирование и управление внешнеэкономической деятельностью.

Тема 3. Организация таможенного дела в РФ.

Тема 4. Базисные условия поставок товаров.

Тема 5. Методы определения таможенной стоимости.

Тема 6. Международный контракт купли-продажи.

Тема 7. Маркетинг во внешнеэкономической деятельности.

Тема 8. Ценообразование во внешнеэкономической деятельности.

Тема 9. Валюта, валютные операции.

Тема 10. Торговый и платёжный баланс страны.

Тема 11. Международная экономическая интеграция.

Движение капитала и рабочей силы.

Тема 12. Международная торговля научно-техническими достижениями. Операции на условиях аренды.

Аннотация

рабочей программы дисциплины Управление изменениями

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.4 Применяет методы общения в мире культурного многообразия с использованием этических норм поведения

ПК-1 Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства

ПК-1.4 Формирует нефинансовую отчетность корпорации

Цель изучения дисциплины: овладение практическими знаниями и получение практических навыков по организации процесса управления изменениями.

Задачи учебной дисциплины:

- понимание сущности изменений и природы их возникновения;
- формирование у студентов научного мировоззрения и знаний о технологиях и методах управления изменениями в организациях;
- изучение особенностей функционирования организаций в условиях непрерывных изменений.

Основные разделы дисциплины:

1. Природа, источники и необходимость проведения изменений.
2. Теории обучения.
3. Детерминанты эффективности менеджера как лидера по изменениям: личность лидера, общая ситуация, стиль лидерства и управления.
4. Подготовка к изменениям и их планированию.
5. Место процедур подготовки и планирования в процессе управления изменениями.
6. Традиционные и современные методы управления изменениями: методы, ориентированные на людей и культуру.
7. Современные методы управления изменениями.
8. Предпосылки изменений.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Управление инновациями

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.5 Применяет методики разработки цели и задач проекта

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.2 Осуществляет планирование и подготовку к реализации проектов по созданию новых продуктов

Целью освоения дисциплины «Управление инновациями» является содействие формирования теоретическими и практическими профессиональными знаниями в области управления инновациями, раскрыть методологию, методические основы инновационной деятельности, приобретение навыков самостоятельного использования теоретических знаний в практической деятельности.

Задачами преподавания дисциплины являются:

- определение фаз инновационного процесса: наука, конструирование, технологическая подготовка, производства, эксплуатация, их формализацию в виде математических моделей;

- раскрыть основные методы и модели планирования и прогнозирования инновационной деятельности;

- построение модели коммерциализации результатов научно-технической деятельности;

- правовая защита интеллектуальной собственности;

- использование знаний и полученных практических навыков в процессе последующего обучения в соответствии с учебным планом подготовки бакалавров по направлению 080200.62 «Менеджмент» профиль подготовки «Производственный менеджмент»

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Предмет и содержание дисциплины. Основные понятия.

Тема 2. Инновационные процессы: виды, этапы, сущность, содержание.

Тема 3. Цели, задачи и структура НИС, особенности построения. Региональные инновационные системы.

Тема 4. Подходы к формированию и реализации государственной инновационной политики. Международная инновационная деятельность.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Управление качеством

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	180	180
зачетные единицы:	5	5

Формируемые компетенции (части компетенций):

ПК-1 Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства

ПК-1.6 Осуществляет контроль качества производимой продукции

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.7 Осуществляет поиск национальных и международных требований к выпускаемой продукции

Цели дисциплины:

формирование теоретических знаний и практических навыков по организации управления качеством на предприятии в разрезе действующей системы управления качеством, соответствующей стандартам ИСО 9000 и моделям всеобщего управления качеством.

Задачи дисциплины:

- дать знания теоретических основ в области обеспечения качества и управления качеством продукции;

- дать практические рекомендации по обеспечению эффективного функционирования и совершенствования систем качества;

- научить организовывать работу по обеспечению качества продукции путем разработки и внедрения систем качества в соответствии с рекомендациями международных стандартов ИСО 9000;

- ознакомить с современной практикой отношений поставщиков и заказчиков в области качества и основными нормативными документами по правовым вопросам в области качества.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Качество как фактор успеха в условиях рыночной экономики.

Тема 2. Методология и терминология управления качеством.

Тема 3. Показатели качества и методы их оценки.

Тема 4. Функции управления качеством.

Тема 5. Рекомендации международных стандартов ИСО 9000 по обеспечению качеством.

Тема 6. Разработка и внедрение систем качества на предприятиях.

Тема 7. Ответственность за качество продукции: оценка затрат на менеджмент качества.

Тема 8. Сертификация продукции и систем качества. Правовые вопросы в области качества.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Управление проектами

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.9 Применяет методы инвестиционного планирования

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.11 Анализирует издержки проектов и находит пути их сокращения

Цели дисциплины:

Целями освоения дисциплины являются усвоение студентами теоретических основ управления проектами, приобретение навыков и умений в области системной организации процессов разработки проектов и управления их реализацией.

В соответствии с этой целевой установкой основными задачами дисциплины являются:

- изучение современной методологии управления проектом;
- изучение моделей, механизмов и методов планирования, в том числе с использованием информационных технологий;
- изучение основных процессов и уровней формирования проекта, структуры мероприятий и работ по процессам и уровням;
- приобретение практических навыков по расчету основных показателей эффективности проектов, оценке рисков и поиску методов их снижения.
- изучение форм и методов организации и осуществления контроля реализации и стоимости проектов по этапам.
- изучение типовых структурных элементов проектов и требований к содержанию информации и оформлению бизнес-планов.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Основы управления проектами

Тема 2. Разработка концепции проекта

Тема 3. Техничко-экономическое обоснование и оценка эффективности проекта

Тема 4. Планирование проекта

Тема 5. Организация управления проектом

Тема 6. Проектное финансирование

Тема 7. Контроль и регулирование работ по проекту

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Управление рисками

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	288	108	180
зачетные единицы:	8	3	5

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.6 Контролирует экономические и финансовые риски предприятия

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.5 Регулирует процессы производства для устранения последствий в результате произошедших отклонений

ПК-2.10 Оценивает потенциальные финансовые риски предприятия

Цели дисциплины:

- Нахождение и минимизация рисков в различных экономических ситуациях. Обеспечение непрерывности производственного процесса и стабильности деятельности компании, путем ограничения степени воздействия на деятельность компании внешних и внутренних негативных факторов.

- Расширение и углубление знаний о качественных и количественных свойствах экономических и производственных процессов с учетом риска как характерного фактора современной экономики;

Задачи дисциплины:

1. Обеспечение полного контроля над рисками за счет описания и оценки всех рисков компании, эффективной системы мониторинга рисков и своевременного выявления новых рисков.

2. Внедрение принципов учета рисков при принятии управленческих решений на основе четких процедур их выявления и оценки.

3. Анализ воздействия рисков на ключевые показатели деятельности компании, включая ее стоимость.

Основные разделы дисциплины:

1. Понятие и сущность неопределенности риска. Виды рисков инвестирования.

2. Методы учета факторов риска и неопределенности при оценке эффективности инвестиционных проектов.

3. Многомерные статистические исследования.

4. Оценка инвестиционных проектов в условиях неопределенности и риска.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Управление человеческими ресурсами

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.4 Устанавливает и поддерживает контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;

ОПК-2.3 Адаптирует к применению экономические, финансовые и организационно-управленческие модели анализа для принятия управленческих решений

Цели дисциплины:

- сформировать знания и представления, навыки об управлении формированием человеческих ресурсов для организации и их эффективном использовании, создание условий для максимальной реализации способностей работников и достижения целей организации;

- дать студентам знания о новом механизме управления персоналом организации в условиях рыночной среды, сформировать у них компетенции по осознанию социально-экономической значимости будущей профессии, умению самостоятельно формировать и совершенствовать систему управления персоналом;

Задачи дисциплины:

дать студентам знания о новом механизме управления персоналом организации в условиях рыночной среды, сформировать у них компетенции по осознанию социально-экономической значимости будущей профессии, умению самостоятельно формировать и совершенствовать систему управления персоналом.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Основы и практика управления человеческими ресурсами

Тема 2. Общая роль служб персонала, роль специалистов по человеческим ресурсам

Тема 3. Организационное поведение

Тема 4. Организация, виды работ и роли

Тема 5. Процесс управления человеческими ресурсами

Тема 6. Обеспечение организации трудовыми ресурсами

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Финансовые рынки и институты

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.6 Определяет виды ресурсов и внешних ограничений для решения профессиональных задач

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.5 Принимает обоснованные экономические решения

Цели дисциплины:

Формирование у будущих бакалавров системы знаний и устойчивых представлений о сущности, структуре, функциях и механизме функционирования фи-нансовых рынков, финансовых институтов и инструментов, умений и практиче-ских навыков, необходимых для деятельности финансового института или финан-совой службы корпорации на разных уровнях менеджмента и развитие способно-сти и готовности адекватно и эффективно использовать их (знания, умения и навыки) для достижения целей развития организации.

В соответствии с этой целевой установкой основными задачами дисциплины являются:

- изучение основных терминов, связанных с финансовым рынком и рынком ценных бумаг;
- освоение методов теории и опыта практической деятельности на фи-нансовом рынке;
- изучение законодательных и нормативных документов, регламентирующих

функционирование финансовых институтов и рынков.

Основные разделы дисциплины:

Тема.1 Сущность финансов.

Тема 2. Финансовая система: взаимодействие рыночных и государственных институтов.

Тема 3. Рынок денег.

Тема 4. Кредит и кредитная система.

Тема 5. Банковская система – организационная ос-нова современной кредитно-финансовой системы.

Тема 6. Небанковские кредитно-финансовые институты.

Тема 7. Финансовый рынок как альтернативный источник финансирования экономики.

Тема 8. Понятие и классификация ценных бумаг.

Тема 9. Профессиональные участники фондового рынка.

Тема 10. Инвестиционная деятельность кредитно-финансовых институтов на рынке ценных бумаг.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Финансовый менеджмент

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	252	108	144
зачетные единицы:	7	3	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.6 Применяет методiku системного подхода для решения поставленных задач финансового управления

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.6 Оценивает эффективность использования ресурсов и эффективности видов деятельности и процессов

Цель преподавания дисциплины «Финансовый менеджмент» - формирование у будущих бакалавров современных фундаментальных знаний в области теории управления финансами организации (предприятия), раскрытие сущностных основ взаимодействия теории и практики финансового менеджмента, необходимость управления финансами, содержание его традиционных и специальных функций, роли и значения в современных рыночных отношениях.

В соответствии с этой целевой установкой основными задачами дисциплины являются:

- изучение закономерностей денежного оборота хозяйствующего субъекта;
- освоение существующих методик анализа стоимости и структуры капитала;
- изучение системы информационного обеспечения финансового менеджмента;
- формирование современного представления об управлении активами и пассивами предприятия;
- формирование представления о стратегии и тактике финансового управления в современной рыночной экономике;
- овладение современными методиками оценки эффективности принимаемых финансовых решений;
- овладение основами оценки финансовых и предпринимательских рисков;
- овладение методологическими приемами планирования и прогнозирования денежных потоков.

Основные разделы дисциплины:

1. Финансовый менеджмент, его содержание и механизм функционирования.
2. Финансовый менеджмент как система управления финансами.
3. Основы управления активами предприятия.
4. Методы управления материальными запасами.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Экологический менеджмент

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК-8.3 Применяет методы прогнозирования возникновения опасных или чрезвычайных ситуаций

ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства

ПК-2.4 Организует экологически безопасные производственные процессы

Целью изучения дисциплины "Экологический менеджмент" является овладение теоретическими и практическими основами экологически безопасной организации хозяйственной деятельности предприятия (групп предприятий) на определенной территории, призванной, наряду с получением материальных благ, сохранить жизнеспособность среды обитания.

Задачи дисциплины "Экологический менеджмент":

- формирование навыков выявления хозяйственных и экологических рисков предпринимательской деятельности, их минимизации и предупреждения;
- знаний, требуемых для принятия оптимальных производственных решений, исключающих ухудшение экологической обстановки в любой отдаленной перспективе;
- формирование умения управления производством в условиях интернационализации менеджмента, т.е. осмысления новых реальностей, порождаемых международным разделением труда, глобализацией экономики, возрастанием конкуренции и взаимозависимости в мировом сообществе, развитием транснациональных корпораций, созданием международных систем информации и других систем интегрирующего свойства.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Механизмы управления природопользованием и охраной окружающей природной среды.

Тема 2. Международные рекомендации и стандарты экологического управления.

Тема 3. Правовые и организационно-методические основы экологического менеджмента в РФ.

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Экономика организаций (предприятий)

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	252	108	144
зачетные единицы:	7	3	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.2 Использует современный инструментарий подготовки и принятия решений в операционной деятельности организации

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;

ОПК-1.3 Использует базовые стандартные подходы в экономической и управленческой теории для решения прикладных задач

Целью освоения дисциплины «Экономика организаций» является содействие обучающемуся в овладении теоретическими и прикладными профессиональными знаниями и умениями в области развития форм и методов экономического управления предприятием в условиях рыночной экономики, приобретение навыков самостоятельного использования теоретических знаний в практической деятельности.

В соответствии с этой целевой установкой основными задачами дисциплины являются:

- формирование следующих характеристик личности: инициативности, самостоятельности, стремления к творчеству, ответственности и трудолюбия;

- понимание экономического механизма хозяйствования промышленного предприятия в условиях рыночной экономики;

- представление о современном предприятии, как о будущем объекте профессиональной деятельности;

- знание макроэкономических показателей, сущности основных категорий, методов и закономерностей управления

- использование экономического инструментария для анализа внутренней и внешней среды организации.

Основные разделы дисциплины:

ТЕМА 1. ПРЕДПРИЯТИЕ (ОРГАНИЗАЦИЯ), КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И КЛАССИФИКАЦИЯ.

ТЕМА 2. ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ И ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Аннотация

рабочей программы дисциплины
Экономическая оценка инвестиций

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	252	144	108
зачетные единицы:	7	4	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.3 Использует финансовые инструменты для управления финансами предприятия (личным бюджетом)

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.3 Применяет методы прогнозирования и расчёта экономической и инвестиционной эффективности деятельности

Цели дисциплины заключаются в развитии у студентов системного представления о структуре и тенденциях развития российского и мирового инвестиционного процесса, а также в формировании умений и навыков, позволяющих будущим специалистам на профессиональном уровне заниматься теоретическими и практическими вопросами становления и развития инвестиционного потенциала России.

Задачи дисциплины:

- освоить ключевые понятия, определяющие сущность и роль инвестиций;
- усвоить правовые ограничения и принципы государственного регулирования инвестиционной деятельности;
- приобрести умения в построении модели жизненного цикла портфельных и реальных инвестиций;
- овладеть методами анализа и оценки экономической эффективности капитальных вложений;
- научиться анализировать риски инвестиционной деятельности для принятия мер по их

Основные разделы дисциплины:

Инвестиционный проект

Капитальные вложения и капитальное строительство

Оценка эффективности реальных инвестиций

Формирование и управление инвестиционным портфелем

Капитальные вложения и капитальное строительство

Финансовые инвестиции и оценка эффективности вложений в них

Новые формы финансирования и кредитования

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Экономическая теория (микроэкономика, макроэкономика)

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		Эк	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	252	108	144
зачетные единицы:	7	3	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.1 Использует базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике

ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

ОПК-3.1 Использует принципы, концепции производственного менеджмента, факторы микро- и макроэкономической среды для разработки управленческих решений

Цели дисциплины:

дать представление студентам о макроэкономических закономерностях функционирования экономики, а также о направлениях, методах и эффективности экономической политики государства.

В процессе изучения курса решаются следующие задачи:

- помочь студенту составить общее представление о природе и сущности макроэкономических явлений.

- сформировать навыки сравнительного анализа уровня экономического развития стран, представив макроэкономические показатели как в статике, так и в динамике.

- создать представление о циклическом характере функционирования рыночной экономики и показать его влияние на динамику экономического роста и состояние занятости. Помочь студентам понять природу инфляции и объективный характер безработицы, а также их воздействие на социальное и экономическое развитие страны и региона.

Основные разделы дисциплины:

1. Введение в макроэкономический анализ..

2. Основные макроэкономические показатели и их измерение..

3. Макроэкономическая модель «совокупный спрос - совокупное предложение».

4. Равновесие на товарном рынке. Простая кейнсианская модель.

5. Денежная система и теоретическая модель денежного рынка.

6. Совместное равновесие товарного и денежного рынков (модель IS-LM)..

7. Теории экономического роста.

8. Нарушение макроэкономического равновесия. Теория циклов экономического развития.

9. Макроэкономическая нестабильность: инфляция и безработица.

10. Кредитно-банковская система. Денежнокредитная политика государства.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Иностранный язык

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	За
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	144	72	72
зачетные единицы:	4	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

УК-4.2 Применяет принципы построения устного и письменного высказывания на иностранном языке

УК-4.4 Использует методы делового общения на иностранном языке

Цели дисциплины:

Основной целью курса английского языка является приобретение, развитие и совершенствование умений и навыков чтения и перевода (устного и письменного), устной речи, аудирования и письменной речи, необходимых для активного применения в различных сферах повседневной жизни, а также в профессиональной деятельности при выполнении рабочих функций в иноязычной среде: программы обучения и студенческого обмена, профессиональные стажировки за рубежом, участие в семинарах и конференциях, работа в международных организациях и т.п.

Задачами курса являются языковая, речевая и тематическая подготовка студентов к использованию английского языка, как средства межкультурной коммуникации и средства профессиональной деятельности.

В задачу практического овладения языком входит также формирование навыков и умений самостоятельно работать с документами и специальной литературой на английском языке с целью поддержания профессиональных контактов, получения профессиональной информации и ведения исследовательской работы.

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Философия**

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.1 Использует методики поиска, сбора и обработки информации

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.1 Осуществляет поиск закономерностей и особенностей социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте

Цели дисциплины:

Развитие у студентов интереса к фундаментальным знаниям, стимулирование потребностей к философским оценкам событий и фактов действительности, усвоение идеи единства мирового историко-культурного процесса при одновременном признании многообразия его форм. Курс представляет собой введение в философскую проблематику. Его основная задача – способствовать созданию у студентов целостного системного представления о мире и месте человека в нем, формированию и эволюции философского мировоззрения и мироощущения. Освоение курса философии содействует: выработке навыков не предвзятой, многомерной оценки философских и научных течений, направлений и школ; развитию умения логично формировать, излагать и аргументированно отстаивать собственное видение проблем, овладению приемами ведения дискуссии, полемики, диалога; формированию способностей выявления космопланетарного

Основные разделы дисциплины:

Предмет философии. Своеобразие философского знания

Философия в контексте культуры

Учение о бытии

Методы и приемы познания. Диалектический метод познания

История философии

Философское учение о человеке и ценностях

Социальная философия

Философия науки

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Основы корпоративной культуры и деловое общение

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	72	72
зачетные единицы:	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

УК-4.3 Применяет на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.2 Воспринимает разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

Цели дисциплины:

Дать студентам теоретические и практические знания об основах корпоративной культуры и делового общения. Сформировать целостное представление об основных понятиях корпоративной культуры. Научить применять основные принципы деловых отношений, этикетные правила проведения корпоративных мероприятий, основы документирования в деловой сфере в своей будущей профессиональной деятельности.

Основные разделы дисциплины:

Корпоративная культура. Понятие, функции, виды корпоративной культуры. Содержание корпоративной культуры.

Сущность и структура делового общения. Понятие делового общения. Основные принципы

Этикет работника и работодателя. Культура делового письма. Документирование. Этика поступления и приема на работу. Имидж делового человека.

Культура делового речевого общения. Культура деловых бесед, переговоров и совещаний.

Деловое красноречие. Роль культуры речевого воздействия в обеспечении этики деловых отношений

Роль невербальной коммуникации в деловой сфере. Жесты как составная часть имиджа делового человека. Внешность, манеры, поза жесты оратора. Язык жестов как средство делового общения

Культура и стиль делового общения. Деловое общение как способ общественного

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Социальное взаимодействие

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.1 Использует основные приемы и нормы социального взаимодействия

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК-9.1 Использует психологические, социальные и профессиональные принципы взаимодействия с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами

Цели дисциплины:

Цель: Сформировать целостное и системное представление о социально-психологических механизмах установления и поддержания отношений личности в коллективе, содействующее эффективной профессионально-личностной самоидентификации и самореализации, продуктивной групповой деятельности.

Задачи: - ознакомить с психологическими закономерностями социального взаимодействия, психо-логическими механизмами формирования трудовой мотивации, социализации, межличностного и межгруппового взаимодействия;

- овладеть системой знаний о социальной психологии личности, ответственности, межличностной коммуникации, социальном влиянии и поведении, социально-психологических феноменах

группового и межгруппового взаимодействия;

- приобрести опыт психологического анализа социального поведения, общения и взаимодействия, принятия групповых решений;

- сформировать умения и навыки командного взаимодействия, направленного на реализацию производственных задач;

- способствовать становлению социальной компетентности на основе овладения теорией социально-психологического взаимодействия и развития навыков профессионального и межличностного взаимодействия.

Основные разделы дисциплины:

Личность в системе социального взаимодействия

Социальное взаимодействие в системе межличностных отношений

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Аналитическая геометрия и линейная алгебра

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.2 Осуществляет синтез методических основ, использует системный подход для решения поставленных задач

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;

ОПК-2.2 Применяет основные положения и методы количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений

Цели дисциплины:

формирование необходимого уровня математической подготовки для овладения и понимания других математических дисциплин, получение базовых знаний и формирование основных навыков по аналитической геометрии, линейной и векторной алгебре, необходимых для решения задач,

Основные разделы дисциплины:

Элементы матричного исчисления: определение, основные свойства матрицы. Линейные операции с матрицами. Определители второго и третьего порядка, вычисление определителя третьего порядка по правилам треугольника.

Матрицы и действия над ними, обратная матрица. Решение матричных уравнений. Ранг матрицы, теорема о ранге, вычисление ранга матрицы, определители n -го порядка и их свойства, разложение определителя по строке (столбцу).

Системы линейных алгебраических уравнений (СЛАУ). Решение систем n линейных алгебраических уравнений с n неизвестными по правилу Крамера. Решение СЛАУ матричным методом (с помощью обратной матрицы.)

Теорема Кронекера-Капелли, фундаментальная система решений. Системы линейных уравнений: решение системы n линейных алгебраических уравнений методом Гаусса. Однородные СЛАУ.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Математический анализ

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	144	72	72
зачетные единицы:	4	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.2 Осуществляет синтез методических основ, использует системный подход для решения поставленных задач

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;

ОПК-2.2 Применяет основные положения и методы количественного и качественного анализа

Цели дисциплины:

получение базовых знаний и формирование основных навыков использования математического анализа, линейной алгебры, аналитической геометрии, теории вероятностей и математической статистики, необходимых для решения экономических и технических задач, возникающих в практической деятельности соответствующего направления подготовки;

развитие логического мышления, способности математического моделирования экономических процессов;

формирование необходимого уровня математической подготовки для овладения и понимания других математических дисциплин экономического направления.

Основные разделы дисциплины:

Основные элементарные функции, их характеристики. Способы задания функции. Полярная система координат. Предел функции. Бесконечно малые и бесконечно большие функции. Свойства пределов. Замечательные пределы. Непрерывность функций.

Определение производной. Геометрический и физический смысл производной. Таблица производных. Вычисление производных. Производная сложной функции. Производная параметрически заданной и неявно заданной функции. Теоремы Ферма, Ролля, Лагранжа, Коши. Правило Лопиталя. Производные высших порядков. Дифференциал. Дифференциалы высших порядков. Формула Тейлора.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Теория вероятностей и математическая статистика

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	144	144
зачетные единицы:	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.2 Осуществляет синтез методических основ, использует системный подход для решения поставленных задач

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;

ОПК-2.2 Применяет основные положения и методы количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений

Цели дисциплины:

формирование необходимого уровня математической подготовки для овладения и понимания других математических дисциплин;

получение базовых знаний и формирование основных навыков по теории вероятностей и математической статистике, необходимых для решения задач, возникающих в практической деятельности соответствующего направления подготовки.

Основные разделы дисциплины:

Определение факториала, сокращения. Соединения: перестановки, размещения, сочетания и их свойства. Случайные события: достоверные, невозможные, случайные. Определения вероятности

Свойства вероятности, совместные и несовместные события, сумма и произведение событий,

Теоремы вероятности, полная вероятность, формулы пересчета гипотез.

Схема Бернулли. Теоремы Лапласа. Равномерное распределение. Биномиальное распределение.

Непрерывные случайные величины, функции распределения, геометрическое представление и графики функции распределения. Функция плотности распределения её свойства и графическое

Аннотация

рабочей программы дисциплины Методы оптимальных решений

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	216	216
зачетные единицы:	6	6

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.2 Осуществляет синтез методических основ, использует системный подход для решения поставленных задач

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;

ОПК-2.1 Осуществляет сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных задач

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.8 Производит статистические расчёты, прогнозирует, осуществляет расчёты экономической эффективности проектов

Цели дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Методы оптимальных решений» является: овладение современными эконометрическими методами анализа экономических данных на уровне, достаточным для практического применения полученных знаний и навыков в профессиональной деятельности.

Основные разделы дисциплины:

Общая формулировка оптимизационной задачи. Задача линейного программирования.
Классические задачи линейного программирования

Графический и симплекс-метод решения задачи линейного программирования

Транспортная задача и методы ее решения.

Матричные игры. Решение задачи в чистых стратегиях. Седловая точка. Понятие смешанных стратегий. Поиск и представление решения в смешанных стратегиях.

Двойственная задача. Сведение задачи теории игр к задаче линейного программирования.

Основные понятия и определения эконометрического моделирования. Линейная модель однофакторной и множественной регрессии; Метод наименьших квадратов(МНК). Проверка

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Физическая культура и спорт

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	За
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	72	36	36
зачетные единицы:	2	1	1

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.1 Применяет основные приемы эффективного управления собственным временем

УК-6.2 Использует методы управления собственным временем, методики саморазвития и самообразования в течение всей жизни

УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК-7.1 Осуществляет поиск различных видов физических упражнений; проводит профилактику вредных привычек и здорового образа и стиля жизни

УК-7.2 Использует средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни

Цели дисциплины:

Формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения, и укрепления здоровья, способности к самосовершенствованию и подготовки к профессиональной деятельности.

Задачи: Понимание социальной значимости физической культуры и её роли в развитии личности и подготовке к профессиональной деятельности; знание научно-биологических, педагогических и практических основ физической культуры и здорового образа жизни; формирование мотивационно целостного отношения к физической культуре, основам здорового образа жизни и самовоспитания потребности к регулярным занятиям физкультурой и спортом; овладение системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, психического равновесия, саморазвития личности; приобретение личного опыта повышение функциональных возможностей организма, обеспечение общей и профессионально-прикладной физической подготовленности к будущей профессиональной деятельности; создание основы для творческого и методически обоснованного использования физкультурно-спортивной деятельности в целях успешного достижения жизненных и профессиональных целей по

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Цифровая трансформация бизнеса

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	72	72
зачетные единицы:	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-6.2 Применяет информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.4 Использует методы планирования и организации производства, решаемые с помощью вычислительной техники

Цели дисциплины:

Формирование у студентов комплексного представления о социально-экономических показателях,

характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в условиях цифровой экономики и

факторах, влияющих на конкурентоспособность страны, региона, отрасли и компании в цифровой экономике.

Основные разделы дисциплины:

Эволюция экономики и свойства цифровых продуктов и услуг.

Информационная экономика как основа развития цифровой экономики.

Влияние цифровой трансформации на экономику и бизнес.

Концепция «Digital divide»

Индикаторы уровня цифровизации для разных экономических агентов, позиционирование компаний, отраслей, регионов, стран в цифровой экономике, преодоление разрывов в цифровизации и возможности опережающего развития.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
История России

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	144	72	72
зачетные единицы:	4	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.3 Применяет простейшие методы адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению ит противостоять им в профессиональной деятельности

УК-11.2 Способен формировать нетерпимое отношение к любым нарушениям Российской государственности

Цели дисциплины:

Формирование общегражданской идентичности российского общества; содействие пониманию студенчеством особенностей российского исторического развития на общемировом фоне, вклада России в развитие мировой цивилизации, ее роли в разрешении крупных международных конфликтов, влияние в мировой политике в целом, проблемы необходимости реагирования на общеисторические вызовы; обращение внимания на многонациональный и поликонфессиональный характер существования российского государства и социума на всем историческом пространстве; освещение исторического опыта национальной и конфессиональной политики по достижению межнационального мира и согласия, взаимного влияния и взаимопроникновения культур, учитывая проблемы и противоречия; сформировать российский патриотизм.

Для достижения этих целей, необходимо решить следующие задачи:

- 1) сформировать у студентов цельный образ истории России с пониманием её специфических проблем;
 - 2) синхронизировать российский исторический процесс с общемировым;
 - 3) развить умение работы с историческими источниками и научной литературой;
 - 4) содействовать овладению студентами знаниями исторических фактов - дат, мест, результатов важнейших событий, исторических названий, терминов; усвоение исторических понятий, концепций;
 - 5) выработать у студентов навыки и умения извлекать информацию из исторических источников, применять её для решения познавательных задач;
-

б) сформировать представление об оценках исторических событий и явлений, выработать навыки критического мышления (умение определять и обосновывать своё отношение к историческим и современным событиям, их участникам)⁴

7) сформировать у будущих специалистов патриотически ориентированную культуру на основе понимания исторических аспектов актуальных геополитических и социальных проблем источников их возникновения и возможных путей их разрешения с учётом имеющегося у человечества исторического опыта;

8) сформировать подход к истории российского государства как к непрерывному процессу обретения национальной идентичности, становления единого культурно-исторического пространства;

9) выработать потребность в сравнительном подходе к оценке сходных процессов и явлений, таких как освоение новых территорий, строительство империи, складывание форм и типов государственности и др.;

10) выработать сознательное оценочное отношение к историческим деятелям, процессам и явлениям, исключающее возможность возникновения внутренних противоречий и взаимоисключающих трактовок исторических событий, в том числе имеющих существенное значение для отдельных регионов России.

Основные разделы дисциплины:

Введение в изучение истории России

Зарождение и основные этапы становления российской государственности (IX-XV вв.)

Российское государство в XVI-XVII вв.

Российская империя в XVIII веке

Россия в XIX веке

Россия на рубеже XIX-XX столетий

Советское государство в 1917-1941 гг.

СССР в годы Великой Отечественной войны

Идеологические и конституционные основы нацистских преступлений против человечности

Преступления против мирного населения на оккупированных территориях РСФСР

Геноцид как международное преступление

Советский Союз в 1945-1991 гг.

Россия в 90-х гг. - начале XXI века

Становление советской экономики

Геологические экспедиции в район Норильска в 20-30 гг. XX в.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Основы российской государственности

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.3 Применяет простейшие методы адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению ит противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.2 Способен формировать нетерпимое отношение к любым нарушениям Российской государственности

Цели дисциплины:

Основной целью преподавания дисциплины «Основы российской государственности» является формирование у обучающихся системы знаний, навыков компетенций, а также ценностей, правил и норм поведения, связанных с осознанием принадлежности к российскому обществу, развитием чувства патриотизма и гражданственности, формированием духовно-нравственного и культурного фундамента развитой и цельной личности, осознающей особенности исторического пути российского государства, самобытность его политической организации и сопряжение индивидуального достоинства и успеха с общественным прогрессом и политической стабильностью своей Родины. Реализация курса предполагает последовательное освоение студентами знаний, представлений, научных концепций, а также исторических, культурологических, социологических и иных данных, связанных с проблематикой развития российской цивилизации и её государственности в исторической ретроспективе и в условиях актуальных вызовов политической, экономической, техногенной и иной природы.

Основные разделы дисциплины:

Россия: цифры и факты

Россия: испытания и герои

Цивилизационный подход: возможности и ограничения

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Стратегический менеджмент

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	Эк
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	288	144	144
зачетные единицы:	8	4	4

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.7 Применяет системный подход при определении стратегических направлений развития предприятия

ПК-3 Способен обрабатывать информацию, вести статистический учет, прогнозировать и осуществлять расчеты экономической и инвестиционной эффективности

ПК-3.9 Оценивает результаты реализации стратегии, вносит изменения в стратегический план или методы его реализации

Цель изучения дисциплины «Стратегический менеджмент» - формирование комплексных знаний о принципах и методах стратегического управления, развитие у обучаемых самостоятельного логического мышления о сущности и содержании процессов стратегического управления в организациях, функционирующих в условиях конкурентной среды и ограничения ресурсов.

В соответствии с этой целевой установкой основными задачами дисциплинами являются:

- ознакомление обучаемых с фундаментальными основами стратегического управления в организациях, базирующихся на элементах общей экономической теории, законах спроса и предложения;

- формирование знаний и умений в осуществлении стратегического анализа, выбора оптимальных стратегических решений в предпринимательстве и производстве с учетом возможных шансов и рисков;

- закрепление знаний и развитие навыков в практической деятельности по обоснованию и выбору стратегий, формированию стратегических организационных структур, обеспечению процессов реализации стратегий.

Основные разделы дисциплины:

Понятие стратегического менеджмента, цели и задачи, гипотезы, функции. Стратегический менеджмент, его место и функции в системе управления организацией. Ключевые гипотезы

Аннотация

рабочей программы дисциплины
Деловой иностранный язык

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	72	72
зачетные единицы:	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

УК-4.2 Применяет принципы построения устного и письменного высказывания на иностранном языке

УК-4.4 Использует методы делового общения на иностранном языке

Цели дисциплины:

Основная цель дисциплины – овладение студентами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной иноязычной компетенции в деловой сфере для решения профессиональных задач, приобретение навыков делового общения, чтения, перевода и составления деловой корреспонденции для общения с зарубежными партнерами и дальнейшего самообразования.

Задачами дисциплины являются:

1. Совершенствование лексико-грамматических навыков в рамках устной и письменной деловой коммуникации;
2. Дальнейшее обучение устной иноязычной речи (слушание и говорение в условиях будущей сферы деятельности);
3. Совершенствование навыков устного публичного выступления;
4. Дальнейшее совершенствование навыков чтения и понимания аутентичной литературы заданной направленности на английском языке;
5. Развитие навыков критического анализа информации на английском языке (пресса, научной литературы, официальных документов и др.), включая печатные и электронные издания;
6. Совершенствование навыков письменного перевода (с английского языка на русский язык, с русского языка на английский);
7. Совершенствование умений написания и оформления деловой корреспонденции (писем, заявок, аннотаций, проектов);
8. Совершенствование навыков деловой переписки;
9. Развитие способности к непрерывному самообразованию в области иностранного языка в сфере делового общения.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Физическая культура и спорт

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За	За
Общая трудоемкость дисциплины			
часы:	72	36	36
зачетные единицы:	2	1	1

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.1 Применяет основные приемы эффективного управления собственным временем

УК-6.2 Использует методы управления собственным временем, методики саморазвития и самообразования в течение всей жизни

УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК-7.1 Осуществляет поиск различных видов физических упражнений; проводит профилактику вредных привычек и здорового образа и стиля жизни

УК-7.2 Использует средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни

Цели дисциплины:

Формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения, и укрепления здоровья, способности к самосовершенствованию и подготовки к профессиональной деятельности.

Задачи: Понимание социальной значимости физической культуры и её роли в развитии личности и подготовке к профессиональной деятельности; знание научно-биологических, педагогических и практических основ физической культуры и здорового образа жизни; формирование мотивационно целостного отношения к физической культуре, основам здорового образа жизни и самовоспитания потребности к регулярным занятиям физкультурой и спортом; овладение системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, психического равновесия, саморазвития личности; приобретение личного опыта повышения функциональных возможностей организма, обеспечение общей и профессионально-прикладной физической подготовленности к будущей профессиональной деятельности; создание основы для творческого и методически обоснованного использования физкультурно-спортивной деятельности в целях успешного достижения жизненных и профессиональных целей по совершенствованию и подготовки к профессиональной деятельности.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Спортивные игры

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр					
		1	2	3	4	5	6
Часов по учебному плану	264	36	32	72	64	28	32
Лекционные занятия (Лек)	12	2	2	2	2	2	2
Практические занятия (Пр)	252	34	30	70	62	26	30
Самостоятельная работа (СР)	64	10	12	10	12	10	10
Курсовые работы (проекты)							
Часы на контроль	0	0	0	0	0	0	0
Форма промежуточной аттестации		За	За	За	За	За	За
Общая трудоемкость дисциплины							
часы:	328	46	44	82	76	38	42
зачетные единицы:							

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.2 Использует методы управления собственным временем, методики саморазвития и самообразования в течение всей жизни

УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК-7.2 Использует средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни

Цели дисциплины:

Формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения, и укрепления здоровья, способности к самосовершенствованию и подготовки к профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины «Спортивные игры»: Понимание социальной значимости физической культуры и её роли в развитии личности и подготовке к профессиональной деятельности; знание научно-биологических, педагогических и практических основ физической культуры и здорового образа жизни; формирование мотивационно целостного отношения к физической культуре, основам здорового образа жизни и самовоспитания потребности к регулярным занятиям физкультурой и спортом; овладение системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, психического равновесия, саморазвития личности; приобретение личного опыта повышение функциональных возможностей организма, обеспечение общей и профессионально-прикладной физической подготовленности к будущей профессиональной деятельности; создание основы для творческого и методически обоснованного использования физкультурно-спортивной деятельности в целях успешного достижения жизненных и профессиональных целей по совершенствованию и подготовки к профессиональной деятельности.

Основные разделы дисциплины:

Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов.

Социально-биологические основы адаптации организма человека к физической и

умственной деятельности, особенности климатогеографических условий среды обитания.

Основы здорового образа жизни студента. Физическая культура в обеспечении здоровья.

Психофизические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности. Средства физической культуры в регулировании работоспособности.

Методические основы самостоятельных занятий физическими упражнениями и самоконтроль в процессе занятий.

Профессионально-прикладная физическая подготовка будущих выпускников (ППФП).
Основы здорового образа жизни будущих выпускников.

Аннотация
рабочей программы дисциплины
1С Бухгалтерия

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

Форма промежуточной аттестации		За
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	72	72
зачетные единицы:	2	2

Формируемые компетенции (части компетенций):

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и

ОПК-2.4 Использует современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы

Цели дисциплины:

Цель реализации программы - формирование и совершенствование компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области бухгалтерского учета, совершенствование навыков по различным аспектам профессиональной деятельности, освоение новых способов решения профессиональных задач для повышения эффективности деятельности организации

Основные разделы дисциплины:

Основы организации бухгалтерского учета

Учетная политика организации

Документация и учетные регистры бухгалтерского учета

Порядок ведения учета денежных средств

Начальная настройка. Сведения об организации. Работа со справочниками

Учет движения наличных денежных средств и на расчетных счетах.

Учет внеоборотных активов

Учет оплаты труда

Учет затрат на производство продукции, работ, услуг. Учет готовой продукции

Учет расчетных операций

Завершение периода.

Определение финансового результата деятельности

Аннотация

рабочей программы дисциплины
Иностранный язык (китайский)

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Производственный менеджмент

	Очная форма обучения	
	з.е. (ч.)	семестр/ы
Трудоемкость в зачетных единицах:	2 (72)/2(72)	5/6
Форма промежуточной аттестации (Экзамен/зачет, зачет «с оценкой»)	Зач/зач	5/6

Формируемые компетенции (части компетенций):	УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4
--	--------------------------------

Цель дисциплины:

сформировать у обучающихся способность и готовность осуществлять эффективное межличностное и профессиональное общение на иностранном языке в устной и письменной форме.

Основные разделы дисциплины

1. Вводный курс
2. Темы общего характера
3. Профессионально-ориентированный курс

Аннотация
государственной итоговой аттестации
Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
Кафедра экономики, менеджмента и организации производства

	Очная форма обучения		Очно-заочная форма	
	з.е. (ч.)	семестр/ы	з.е. (ч.)	семестр/ы
Трудоемкость в зачетных единицах:	9	4	9	5
Форма промежуточной аттестации (Экзамен/зачет, зачет «с оценкой»)	Экзамен	4	Экзамен	5

Формируемые компетенции (части компетенций):	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11
	ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6
	ПК-1; ПК-2; ПК-3

Целью государственной итоговой аттестации: является определение соответствия результатов освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы требованиям соответствующего федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС ВО) и разработанной на их основе образовательной программы с оценкой степени указанного соответствия.

Задачами проведения государственной итоговой аттестации выпускника, являются установление и оценивание достигнутого уровня соответствия знаний, умений, профессиональных навыков, приобретенных обучающимся за время обучения в вузе на основе компетентностного подхода.

Примерная тематика ВКР:

1. Методы совершенствования организационных коммуникаций на предприятии.
2. Формирование методов мотивации работников как фактор повышения эффективности деятельности организации.
3. Инновационная стратегия как основа устойчивого развития предприятия.
4. Бизнес-планирование в системе менеджмента и оценка управления рисками на предприятии.
5. Стратегический анализ и прогнозирование деятельности на предприятии.
6. Конкурентные преимущества предприятия: методы определения и пути их использования.
7. Анализ организационной структуры управления предприятия и ее совершенствование.
8. Совершенствование механизмов управления конкурентоспособностью предприятия.
9. Корпоративная культура предприятия и управление изменениями.
10. Методология антикризисного управления предприятием в современных условиях.
11. Совершенствование системы управления внешнеэкономической деятельностью предприятия: структурные и процессуальные аспекты
12. Совершенствование корпоративного документооборота с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий
13. Качество и конкурентоспособность продукции в стратегии маркетинга
14. Система управления компанией на основе принципов корпоративной социальной ответственности
15. Организация эффективной маркетинговой службы на предприятии
16. Современные технологии управления человеческими ресурсами на основе компетентностного подхода
17. Управление карьерой в системе управления человеческими ресурсами международной компании.
18. Роль социально-психологических методов в управлении предприятием: теория и применение
19. Формирование и развитие организационной культуры коммерческих учреждений
20. Анализ и оценка устойчивого развития предприятий

21. Исследование стилей руководства в российских крупных фирмах и выбор адекватного стиля управления.
22. Совершенствование процессов проектирования и принятия управленческих решений на основе информационных технологий.
23. Развитие потенциала работников предприятия на основе использования эффективной системы их профессионального продвижения
24. Повышение конкурентоспособности предприятия на основе дифференциации бизнеса
25. Внедрение аутсорсинга на предприятии как условие повышения эффективности его деятельности.
26. Реструктуризация предприятия как направление повышения его конкурентоспособности
27. Система внешних коммуникаций современной организации и перспективы ее развития
28. Экологический маркетинг (на примере конкретной организации) – проблемы и перспективы развития
29. Внедрение инновационных технологий управления персоналом на предприятии как фактор обеспечения эффективности и конкурентоспособности
30. Управление изменением в организации: от организационного развития до реинжиниринга