

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Виталий Иванович

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 23.12.2024 11:40:56

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Заплярный государственный университет им. Н. М. Федоровского»
ЗГУ

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине

«Правовые аспекты инженерной деятельности»

Факультет: Горно-технологический (ГТФ)

Направление подготовки: 22.04.02 «Металлургия»

Направленность (профиль): Металлургия цветных металлов

Уровень образования: магистратура

Кафедра «Металлургии цветных металлов»

наименование кафедры

Разработчик ФОС:

Ст. преподаватель

(должность, степень, ученое звание)

(подпись)

Каверзин А.В.

(ФИО)

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании кафедры,
протокол № 9 от «20» 05 2024 г.

Заведующий кафедрой

Н.Д. Ванюкова

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю),
соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы**

Таблица 1 – Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения
Универсальные компетенции	
УК-2.1 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1.1 Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения проекта

Таблица 2 – Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Формируемая компетенция	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
Актуальные нормативно-правовые аспекты в металлургии	УК-2.1	Список литературных источников по тематике, тестовые задания	Составление систематизированного списка использованных источников, решение теста
Эколого-правовые проблемы развивающегося законодательства в области металлургии	УК-2.1	Конспект, тестовые задания	Есть/нет, решение теста
Современное состояние и тенденции развития законодательства в области металлургии	УК-2.1	Собеседовани, тестовые задания	Объем знаний по данной теме, решение теста
Заключительные и переходные положения	УК-2.1	Тестовые задания	Решение теста
Федеральный Закон «О профессиональных инженерах в Российской Федерации»	УК-2.1	Тестовые задания	Решение теста
Регулирование взаимодействия между различными субъектами инженерной деятельности	УК-2.1	Тестовые задания	Решение теста
Определение	УК-2.1	Тестовые	Решение теста

полномочий органов государственной власти, местного самоуправления, саморегулируемых организаций в сфере инженерной деятельности		задания	
Зачет (очная, заочная форма обучения)	УК-2.1	Решение всех тестовых заданий по темам	Решение всех тестовых заданий по темам

1 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, представлены в виде технологической карты дисциплины (таблица 3).

Таблица 3 – Технологическая карта

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
Промежуточная аттестация в форме «Зачета» (для очной и заочной формы обучения)				
	Тестовые задания	В течении обучения по дисциплине	от 0 до 5 баллов	Зачет/Незачет
ИТОГО:		-	5 баллов	-
Критерии оценки результатов обучения по дисциплине: Пороговый (минимальный) уровень для аттестации в форме зачета – 75 % от максимально возможной суммы баллов Зачет выставляется при сдаче студентом всех тестовых заданий				

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
ИТОГО:		-	___ баллов	-
Критерии оценки результатов обучения по дисциплине: 0 – 64 % от максимально возможной суммы баллов – «неудовлетворительно» (недостаточный уровень для промежуточной аттестации по дисциплине); 65 – 74 % от максимально возможной суммы баллов – «удовлетворительно» (пороговый (минимальный) уровень); 75 – 84 % от максимально возможной суммы баллов – «хорошо» (средний уровень); 85 – 100 % от максимально возможной суммы баллов – «отлично» (высокий (максимальный) уровень)				

- 2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы

2.1 Задания для текущего контроля успеваемости

ПРИМЕР

Тестовое задание

ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО (тестирование)	Контролируемая компетенция
<i>Вариант 1</i>	
<p>1. Что являлось регулятором общественных отношений до возникновения права?</p> <p>а) обычаи; б) нормы морали; в) религиозные нормы; г) все вышеперечисленное.</p>	УК-2.1
<p>2. Когда прекращается действие нормативно-правового акта во времени?</p> <p>а) с момента утраты силы; б) с момента, указанного в самом нормативно-правом акте; в) при замене другим нормативно-правовым актом; г) по истечении срока действия.</p>	УК-2.1
<p>3. Что такое нормативно-правовой акт?</p> <p>а) конкретное предписание, выраженное в виде индивидуального акта применения; б) правило поведения общего характера, регулирующее общественное отношение и общеобязательное для всех; в) правило поведения, регулирующее моральные, нравственные отношения; г) изданный в особом порядке официальный акт – документ компетентного правотворческого органа, который содержит нормы права.</p>	УК-2.1
<p>4. В зависимости от какого критерия осуществляется деление нормативно-правовых актов на законы и подзаконные акты?</p> <p>а) в зависимости от целевого назначения; б) в зависимости от времени издания; в) в зависимости от субъекта, издавшего нормативно-правовой акт; г) в зависимости от отраслей права.</p>	УК-2.1

<p>5. Что такое подзаконный нормативно-правовой акт? а) любой официальный акт; б) любой письменный документ, составленный и заверенный нотариусом; в) это сборник законов; г) нормативный акт, принимаемый органом управления, издаваемый в строгом соответствии с законом, на основании и во исполнение законов.</p>	УК-2.1
<p>6. Идеологический и политический плюрализм предполагает а) запрещение устанавливать какую-либо идеологию в качестве государственной или обязательной; б) равенство всех общественных объединений перед законом; в) запрещение общественных объединений, выступающих против конституционного строя; г) всё перечисленное.</p>	УК-2.1
<p>7. Конституция РФ провозглашает единственным источником власти а) общенародное государство; б) многонациональный народ; в) российскую нацию; г) Федеральное Собрание РФ.</p>	УК-2.1
<p>8. Достоинство личности в РФ а) не должно умаляться; б) может умаляться по заключению судебно-медицинской экспертизы; в) может умаляться только по приговору суда; г) может умаляться в отношении недееспособных лиц.</p>	УК-2.1
<p>9. В соответствии с Конституцией РФ а) каждый обязан указывать свою национальность; б) человек вправе указывать свою национальность; в) никто не может быть принуждён к указанию своей национальности; г) человек обязан указывать свою национальность только в случаях предусмотренных федеральным законодательством.</p>	УК-2.1
<p>10. Права и свободы в РФ могут быть ограничены в целях а) обеспечения обороны страны и безопасности государства; б) развития экономики и повышения уровня жизни; в) защиты духовных ценностей; г) идеологической борьбы.</p>	УК-2.1
<p>11. К недвижимым вещам относятся а) здания, сооружения, объекты незавершенного строительства; б) земельные участки; в) подлежащие государственной регистрации воздушные и морские суда, космические объекты; г) всё вышеперечисленное.</p>	УК-2.1
<p>12. Гражданским законодательством регулируются а) личные неимущественные отношения; б) связанные с имущественными личные неимущественные отношения; в) имущественные отношения; г) всё вышеперечисленное.</p>	УК-2.1

<p>13. Правоспособность гражданина возникает а) с момента рождения; б) при достижении совершеннолетия; в) при достижении возраста 16 лет; г) с момента получения паспорта.</p>	УК-2.1
<p>14. Право собственности содержит правомочие а) пользования своим имуществом; б) владения своим имуществом; в) распоряжения своим имуществом; г) верно всё вышеперечисленное.</p>	УК-2.1
<p>15. Гражданин может быть признан недееспособным по решению а) суда; б) органов опеки и попечительства; в) врачебной комиссии; г) органа местного самоуправления.</p>	УК-2.1
<p>16. Личные права супругов а) неотделимы и неотчуждаемы по воле их обладателей; б) не могут быть предметом никаких сделок; в) не имеют денежного эквивалента; г) могут быть ограничены только судом.</p>	УК-2.1
<p>17. Субъекты РФ на своей территории могут снижать брачный возраст до а) 14 лет; б) 15 лет; в) 16 лет; г) 18 лет.</p>	УК-2.1
<p>18. Происхождение ребенка устанавливается а) медицинским учреждением в котором родился ребёнок; б) органом ЗАГС на основании справки, выдаваемой медицинским учреждением; в) органами опеки и попечительства; г) органом местного самоуправления.</p>	УК-2.1
<p>19. Запрещается без согласия жены возбуждение дела о расторжении брака а) во время беременности; б) во время беременности и течение одного года после рождения ребенка; в) во время беременности и течение трёх лет после рождения ребенка; г) во время беременности и течение пяти лет после рождения ребенка.</p>	УК-2.1
<p>20. Восстановление в родительских правах в отношении ребенка, достигшего возраста десяти лет а) возможно без его согласия; б) возможно только с его согласия; в) невозможно; г) возможно только с согласия его опекуна.</p>	УК-2.1
<p>21. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится а) за три дня до увольнения работника; б) за день до увольнения работника; в) в день увольнения работника;</p>	УК-2.1

г) в течение недели после увольнения работника.	
22. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за а) одну неделю до его начала; б) две недели до его начала; в) месяц до его начала; г) три месяца до его начала.	УК-2.1
23. Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере а) не менее одной трети средней заработной платы работника; б) не менее двух третей средней заработной платы работника; в) не менее половины средней заработной платы работника; г) средней заработной платы работника.	УК-2.1
24. Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей - это а) компенсации; б) гарантии; в) заработная плата; г) премия.	УК-2.1
25. Особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, именуется а) ненормированным рабочим днем; б) совместительством; в) поручительством; г) сокращенным рабочим днем.	УК-2.1

Темы рефератов

1. Инженерная деятельность как вид профессиональной деятельности специалиста технического профиля.
2. Инженерная (инжиниринговая) деятельность: понятие, признаки, структура, функции.
3. Инновационная деятельность.
4. Соотношение понятий «инженерная деятельность», «инжиниринговая деятельность» и «инновационная деятельность».
5. Значение инженерной деятельности в решении глобальных проблем современного общества.
6. Правовые и технические нормы: значение во взаимосвязи для инженерной деятельности.
7. Источники права, регулирующие инженерную деятельность: виды, структура.

8. Нормативные акты международных межправительственных организаций.
9. Национальное законодательство, регулирующее инженерную деятельность.
10. Ключевые нормативные правовые акты, регулирующие инженерную деятельность: краткая характеристика.
11. Субъекты (участники) правоотношений в сфере инженерии: понятие, признаки, виды.
12. Правовой статус: права, обязанности, свободы, гарантии, ответственность.
13. Международные межправительственные организации (ассоциации).
14. Форум мобильности инженеров (Engineers Mobility Forum, EMF).
15. Регистр инженеров стран АПЕС (APES Engineering Register).
16. Европейская федерация национальных инженерных организаций (FEANI).
17. Профессиональный инженер и инженер-кандидат.
18. Правовой статус инженера-проектировщика.
19. Правовой статус инженера-конструктора.
20. Правовой статус инженера-механика.
21. Правовой статус инженера-технолога.
22. Международные и национальные стандарты: вопросы применения.
23. Принципы осуществления инженерной деятельности по ГОСТ.
24. Требования, предъявляемые к инженеру и к организациям, осуществляющим инженерную деятельность.
25. Лицензирование отдельных видов инженерной деятельности.
26. Правовое регулирование стандартизации в РФ и мире.
27. Правовое регулирование сертификации в РФ и мире.
28. Соотношение понятий «стандартизация», «сертификация» и «аккредитация».
29. Правовое регулирование метрологии в РФ и мире.
30. Правонарушения в сфере инженерной деятельности.
31. Ответственность субъектов инженерной деятельности.
32. Основание возникновения юридической ответственности. Принципы ответственности.
33. Превентивные меры на производстве.
34. Проблемы привлечения к ответственности за нарушения в сфере реализации профессиональных функций инженером.
35. Понятие информационной безопасности.
36. Нормативно-правовое регулирование защиты информации в РФ.
37. Государственная тайна: понятие, структура, формы допуска.
38. Политика информационной безопасности организации.
39. Утечка информации.
40. Инженерно-технические средства обеспечения информационной безопасности организации.
41. Правовое регулирование интеллектуальной собственности.
42. Авторское и патентное право, иные смежные права.
43. Результаты инженерной деятельности с точки зрения правовой защиты.
44. Договор авторского заказа.
45. Договор об отчуждении исключительных прав.
46. Лицензионный договор.
47. Конструкторская документация как объект авторского права.
48. Защита авторских прав на результат инженерной деятельности.

Итоговый тест

ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО <i>(тестирование)</i>	Контролируемая компетенция
<i>Вариант 3</i>	
1. Общеобязательное и формально определенное правило поведения, обеспеченное мерами государственного принуждения - это а) норма права; б) гипотеза; в) диспозиция; г) санкция.	УК-2.1
2. Правовой акт правотворческого органа, содержащий правила поведения, направленный на урегулирование общественных отношений - это а) судебный прецедент; б) нормативный правовой акт; в) санкционированный обычай; г) международный договор.	УК-2.1
3. Элемент правовой нормы, закрепляющий правило поведения путём предоставления права и возложения юридической обязанности? а) презумпция; б) санкция; в) диспозиция; г) гипотеза.	УК-2.1
4. Что является основным критерием деления системы права на отрасли? а) правовая практика; б) предмет и метод правового регулирования; в) характер источников права; г) правовое сознание.	УК-2.1
5. Процесс сведения к единству нормативно-правовых актов путём внешней или внутренней обработки их содержания – это а) система права; б) правовая система; в) систематизация законодательства; г) консолидация.	УК-2.1
6. Основной задачей Государственной Думы Федерального Собрания РФ является а) принятие федеральных законов; б) принятие федеральных законов и подзаконных актов; в) принятие и утверждение федеральных законов; г) разработка федеральных законов.	УК-2.1

<p>7. Согласно Конституции РФ, каждый обязан а) платить налоги и сборы; б) нести военную службу; в) трудиться; г) верно всё вышеперечисленное.</p>	УК-2.1
<p>8. Смертная казнь в РФ а) может применяться только в исключительных случаях на основании федерального закона; б) не применяется, так как Президентом РФ наложен мораторий; в) не применяется; г) применяется только при чрезвычайном или военном положении.</p>	УК-2.1
<p>9. До судебного решения лицо не может быть подвергнуто задержанию на срок более а) 24 часов; б) 36 часов; в) 48 часов; г) двух суток.</p>	УК-2.1
<p>10. В Российской Федерации а) может устанавливаться государственная религия; б) может устанавливаться в качестве государственной только православная религия; в) не может устанавливаться государственная религия; г) не может устанавливаться государственная или обязательная религия.</p>	УК-2.1
<p>11. Срок исковой давности а) может быть изменен соглашением сторон; б) не подлежит изменению; в) может быть изменён судом; г) может быть изменён только Верховным Судом РФ.</p>	УК-2.1
<p>12. Сделки могут совершаться а) в устной форме; б) в письменной форме; в) в письменной форме с нотариальным заверением; г) верно всё вышеперечисленное.</p>	УК-2.1
<p>13. Правоспособность гражданина прекращается а) достижением пенсионного возраста; б) смертью; в) признанием гражданина ограниченно или полностью недееспособным; г) только судом.</p>	УК-2.1
<p>14. Дееспособность юридического лица возникает с момента а) регистрации учредительных документов; б) внесения в Единый государственный реестр юридических лиц; в) принятия устава; г) начала фактической деятельности.</p>	УК-2.1
<p>15. Укажите основания возникновения обязательств а) договор; б) причинение вреда; в) акты государственных органов и органов местного самоуправления; г) все вышеперечисленное.</p>	УК-2.1

<p>16. По совместной просьбе родителей органы опеки и попечительства вправе разрешить изменить имя ребенку, а также фамилию до достижения им</p> <p>а) 14 лет; б) 15 лет; в) 16 лет; г) 18 лет.</p>	УК-2.1
<p>17. В круг близких родственников НЕ входят</p> <p>а) родные братья и сестры; б) двоюродные братья и сестры; в) сводные братья и сестры; г) неполнородные братья и сестры, проживающие с одним из родителей.</p>	УК-2.1
<p>18. Обязательным условием заключения брака является</p> <p>а) согласие родителей; б) медицинское обследование вступающих в брак; в) достижение брачного возраста; г) наличие свидетелей.</p>	УК-2.1
<p>19. Брак расторгается в органах ЗАГС</p> <p>а) при взаимном согласии супругов, имеющих несовершеннолетних детей; б) в случае, если один из супругов осуждён к лишению свободы на срок более 3 лет; в) в случае, если один из супругов возражает против расторжения брака; г) во всех случаях.</p>	УК-2.1
<p>20. Право личной собственности не распространяется на</p> <p>а) добрачное имущество супругов; б) вещи личного пользования; в) драгоценности, купленные во время брака; г) подарки, полученные во время брака.</p>	УК-2.1
<p>21. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении</p> <p>а) четырёх месяцев его непрерывной работы в данной организации; б) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации; в) девяти месяцев его непрерывной работы в данной организации; г) одиннадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации.</p>	УК-2.1
<p>22. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за</p> <p>а) одну неделю до его начала; б) две недели до его начала; в) месяц до его начала; г) три месяца до его начала.</p>	УК-2.1
<p>23. При заключении трудового договора может быть обусловлено испытание работника на срок не более чем</p> <p>а) два месяца; б) три месяца;</p>	УК-2.1

в) шесть месяцев; г) одиннадцать месяцев.	
24. Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера – это а) тарифная ставка; б) заработная плата; в) тарифный разряд; г) квалификационный разряд.	УК-2.1
25. Один из родителей, работающий в районах Крайнего Севера, имеет право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы, если его ребенку не исполнилось а) трёх лет; б) четырнадцати лет; в) шестнадцати лет; г) восемнадцати лет.	УК-2.1

Контрольные вопросы для коллоквиума

Понятие и предмет трудового права. Сфера действия норм трудового права.
 Работник как субъект трудового права. Правосубъектность работника. Понятие и значение трудоспособности.
 Основные трудовые права и обязанности работника.
 Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей. Правосубъектность работодателя.
 Основные трудовые права и обязанности работодателя.
 Профсоюз как субъект трудового права. Классификация прав профсоюзов.
 Трудовое правоотношение: понятие, содержание, особенности.
 Отношения, связанные с трудовыми: виды, общая характеристика.
 Социальное партнерство: понятие, принципы, формы и уровни социального партнерства.
 Коллективные переговоры: определение представителей, порядок ведения, результаты.
 Коллективный трудовой спор: понятие, стороны, содержание. Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий.
 Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и в трудовом арбитраже.
 Право на забастовку и его реализация. Порядок проведения забастовки. Орган, возглавляющий забастовку.
 Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки.
 Незаконные забастовки. Ответственность работников за незаконные забастовки.
 Понятие и классификация трудовых договоров.
 Содержание (условия) трудового договора.
 Порядок заключения трудового договора. Оформление приёма на работу. Аннулирование трудового договора.
 Документы, предоставляемые работниками при заключении трудового договора.
 Трудовая книжка и правила её ведения.
 Правовое регулирование трудового договора, заключенного на определённый срок.
 Понятие, порядок установления и юридические последствия испытания при приеме на

работу.

Совместительство и совмещение. Особенности трудового договора при работе по совместительству.

Правовое регулирование временных переводов на другую работу. Перемещение.

Изменение трудового договора в связи с модификацией организационных или технологических условий труда.

Отстранение от работы.

Общие основания прекращения трудового договора и их классификация.

Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии вины работника (ликвидация организации; сокращение численности или штата; несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации; при смене собственника имущества организации).

Аттестация работников.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при наличии вины работника (неоднократное неисполнение трудовых обязанностей; прогул; появление на работе в состоянии опьянения; в связи с утратой доверия; за совершение аморального проступка).

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных законодательством правил заключения трудового договора.

Общие и специальные гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Выходное пособие.

Порядок оформления увольнения. Окончательный расчёт и его структура. Понятие, виды и правовые нормативы рабочего времени.

Сокращенное и неполное рабочее время.

Сверхурочная работа. Основания проведения, ограничения, предельное количество сверхурочных часов.

Понятие режима рабочего времени и его виды. Учёт рабочего времени.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня.

Правовое регулирование работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Понятие, правовые признаки и виды отпусков.

Порядок, очередность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, его продление, перенесение, отзыв из отпуска. Денежная компенсация отпуска.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: виды, особенности предоставления, продолжительность.

Оплачиваемые социальные (целевые) отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.

Понятие и признаки заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Основные системы заработной платы: общая характеристика.

Формы оплаты труда. Сроки и порядок выплаты заработной платы.

Правовая охрана заработной платы. Виды, основания и порядок удержаний из заработной платы.

Оплата труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, совмещении профессий (должностей), при невыполнении норм труда, простое, при оплате продукции, оказавшейся браком, и при освоении новых производств.

Нормирование труда. Виды норм труда.

Гарантии и компенсации при направлении в командировку, другие служебные поездки и при переезде в другую местность.

Гарантии работникам при совмещении работы с обучением, а также в других случаях освобождения от исполнения трудовых обязанностей.

Льготы, гарантии и компенсации для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Понятие и содержание дисциплины труда. Трудовая, производственная и технологическая дисциплина, их соотношение.

Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины: виды, общая характеристика.

Правила внутреннего трудового распорядка: порядок разработки, принятия, структура.

Поощрения за успехи в работе и порядок их применения.

Понятие, виды и порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.

Понятие охраны труда. Обязанности работодателя по охране труда.

Экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда.

Права и обязанности работника по охране труда.

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

Порядок расследования, правила оформления и учёта профессионального заболевания.

Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Материальная ответственность работодателя перед работником.

Виды материальной ответственности работников: общая характеристика.

Полная материальная ответственность работников.

Коллективная материальная ответственность работников.

Порядок установления размера и возмещения сторонами трудового договора причиненного материального ущерба.

Индивидуальный трудовой спор: понятие, причины, стороны, содержание, подведомственность споров.

Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Порядок исполнения решений КТС.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде: сроки обращения за судебной защитой, распределение бремени доказывания, особенности доказательств.

Способы защиты трудовых прав: виды, общая характеристика.

Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда: виды органов и их компетенция.

Правовой статус безработного. Размер пособия по безработице.

Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.