

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Виталий Иванович

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 25.03.2025 10:04:26

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Заполярный государственный университет им. Н. М. Федоровского»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине
Экономика труда

Уровень образования: магистратура

Кафедра «Экономика, менеджмент и организация производства»

Разработчик ФОС:

к.э.н., зав. кафедрой, Н.А. Торгашова
Торгашова

Н.А.

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании
кафедры, протокол № №7 от 17.03.2025 г.

Заведующий кафедрой _____ к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Фонд оценочных средств по дисциплине Экономика труда для текущей/промежуточной аттестации разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности / направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент на основе Рабочей программы дисциплины Экономика труда, утвержденной решением ученого совета от 17.03.2025 г., Положения о формировании Фонда оценочных средств по дисциплине (ФОС), Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ЗГУ, Положения о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников по образовательным программам высшего образования в ЗГУ им. Н.М. Федоровского.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1. Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Осуществляет поиск, сбор и обработку информации; поиск методов системного и стратегического анализа
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур при формировании конкурентных преимуществ
ПК-1 Способность сбора, обработки и анализа информации для целей разработки и реализации программ развития бизнеса	ПК-1.1 Понимает систему взаимосвязи параметров экономики труда для подготовки сбалансированных управленческих решений

Таблица 2. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код результата обучения по дисциплине/ модулю	Оценочные средства текущей аттестации		Оценочные средства промежуточной аттестации	
			Наименовани е	Форма	Наименовани е	Форма
1 семестр						

2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы.

2.1. Задания для текущего контроля успеваемости

1. Основные понятия и категории экономики труда

1. Дайте определение экономики труда как науки. Какие основные объекты и субъекты она изучает?

2. Чем отличается рынок труда от других видов рынков? Какие его основные элементы?

3. Что такое рабочая сила? Какие основные характеристики определяют состав рабочей силы?

4. Какие факторы формируют спрос и предложение на рынке труда?

2. Занятость и безработица

1. Что такое занятость и какая статистика используется для измерения уровня занятости?

2. Дайте классификацию типов безработицы. Приведите примеры каждого типа.

3. Какие причины приводят к возникновению структурной безработицы?

4. Каким образом государство может влиять на уровень занятости и безработицы?

3. Заработная плата и доходы населения

1. Назовите основные факторы, влияющие на уровень заработной платы.

2. Что такое минимальная заработная плата? Каковы её функции и роль в экономике?

3. В чём разница между номинальной и реальной заработной платой?

4. Почему возникает дифференциация доходов в обществе? Какие меры принимаются для снижения неравенства?

4. Производительность труда

1. Что такое производительность труда? Какие показатели используются для её измерения?

2. Какие факторы способствуют росту производительности труда?

3. Существует ли связь между производительностью труда и уровнем жизни населения?

4. Какие меры может предпринять предприятие для повышения производительности труда?

5. Регулирование трудовых отношений

1. Что такое коллективный договор? Какие стороны участвуют в его заключении?

2. Какую роль играют профсоюзы в защите интересов работников?

3. Какие правовые акты регулируют трудовые отношения в вашей стране?

4. Что такое охрана труда и как она регулируется на уровне предприятия?

6. Мотивация и стимулирование труда

1. В чём заключаются основные теории мотивации (например, Маслоу, Герцберга)?

2. Какие методы материального и нематериального стимулирования применяются на предприятиях?

3. Каковы современные подходы к управлению мотивацией персонала?

4. Можно ли считать деньги единственным стимулом для эффективной работы?

7. Управление человеческими ресурсами

1. Что входит в понятие кадровой политики предприятия?

2. Какие этапы включает процесс подбора персонала?

3. Зачем проводится обучение и развитие сотрудников? Какие формы оно принимает?

4. Для чего нужна оценка и аттестация персонала?

8. Кросс-культурные аспекты экономики труда

1. Какие межкультурные различия существуют в трудовых отношениях?

2. Как национальные особенности влияют на мотивацию и стимулирование труда?

3. Как глобализация влияет на рынок труда?

4. Какие проблемы возникают при работе в интернациональных командах?

9. Цифровизация и автоматизация труда

1. Как цифровые технологии меняют рынок труда?
 2. Какие новые профессии появляются благодаря автоматизации и роботизации?
 3. Что такое удалённая работа и как она влияет на организацию труда?
 4. Какие вызовы стоят перед работниками в эпоху цифровых трансформаций?
 10. Современное состояние и перспективы рынка труда
 1. Какие демографические изменения оказывают влияние на рынок труда?
 2. Как миграция рабочей силы меняет экономику стран?
 3. Чем характеризуются зелёная экономика и устойчивое развитие в контексте рынка труда?
 4. Какие прогнозы делают эксперты относительно будущего рынка труда?
- Практические задания
1. Постройте график, показывающий динамику уровня безработицы в стране за последние 10 лет.
 2. Рассчитайте реальную заработную плату работника, зная его номинальную зарплату и индекс потребительских цен.
 3. Проведите анализ эффективности применения системы бонусов на предприятии.
 4. Разработайте проект кадровой политики для новой компании.

2.2 Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)

1. Анализ рынка труда в регионе (городе, области):
Изучение текущего состояния рынка труда, динамики занятости и безработицы.
Оценка влияния внешних факторов (демография, миграция, экономическая ситуация) на рынок труда.
2. Факторы, влияющие на уровень заработной платы:
Исследование взаимосвязи между образованием, квалификацией, опытом работы и размером заработной платы.
Анализ региональных различий в уровнях заработной платы.
3. Проблема неравенства доходов в России:
Исторический обзор и современное состояние проблемы.
Возможные пути снижения неравенства через государственную политику.
4. Производительность труда в российских компаниях:
Сравнительный анализ производительности труда в различных отраслях.
Факторы, способствующие повышению производительности труда на предприятиях.
5. Государственное регулирование рынка труда:
Анализ эффективности государственной политики занятости.
Оценка воздействия программ переподготовки и переквалификации на рынок труда.
6. Мотивация и стимулирование труда на российских предприятиях:
Исследования существующих систем мотивации и их влияние на производительность труда.
Разработка рекомендаций по совершенствованию систем мотивации.
7. Коллективные договоры и их роль в регулировании трудовых отношений:
Анализ содержания и исполнения коллективных договоров на примере конкретной отрасли или региона.

8. Профсоюзы и их влияние на рынок труда:

История и современное состояние профсоюзного движения в России.

Влияние профсоюзов на уровень заработной платы и условия труда.

9. Трудовая миграция в России:

Исследование масштабов и направлений трудовой миграции.

Влияние миграции на рынок труда и экономику регионов.

10. Удаленная работа: перспективы и вызовы:

Анализ распространения удаленной работы после пандемии COVID-19.

Проблемы и возможности удаленной работы для работодателей и работников.

11. Цифровизация и автоматизация труда:

Влияние новых технологий на структуру занятости и квалификацию работников.

Прогнозы по исчезновению и появлению новых профессий.

12. Гендерное равенство на рынке труда:

Анализ гендерного разрыва в оплате труда и карьерных возможностях.

Политика и меры по снижению дискриминации по половому признаку.

13. Молодежь на рынке труда:

Проблемы трудоустройства молодежи и молодежная безработица.

Программы поддержки молодых специалистов и предпринимателей.

14. Охрана труда и здоровье работников:

Анализ состояния охраны труда в различных секторах экономики.

Рекомендации по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма.

15. Зеленые рабочие места и устойчивое развитие:

Концепция зеленых рабочих мест и их роль в экономике.

Примеры успешных инициатив по созданию экологических рабочих мест.

1. Что такое экономика труда?

- a) Наука о распределении материальных благ
- b) Наука о взаимодействии человека и природы
- c) Наука о производственных процессах
- + d) Наука о функционировании рынка труда и трудовых отношений

2. Основной элемент рынка труда:

- a) Товары и услуги
- b) Капитал
- + c) Рабочая сила
- d) Инвестиции

3. Что определяет уровень заработной платы?

- a) Только спрос на труд
- b) Только предложение труда
- c) Только производительность труда
- + d) Все вышеперечисленное вместе

4. Что означает термин "занятость"?

- a) Уровень потребления товаров и услуг
- b) Количество вакансий на рынке труда
- + c) Число работающих лиц в экономике
- d) Уровень сбережений населения

5. Безработица – это:

- + a) Отсутствие работы у части трудоспособного населения
- b) Высокая текучесть кадров
- c) Низкий уровень заработной платы

d) Недостаточное количество вакансий

6. Структурная безработица вызвана:

- +a) Изменением структуры экономики
- b) Экономическим спадом
- c) Изменением миграционных потоков
- d) Наличием монопольных секторов

7. Кто является субъектом рынка труда?

- a) Потребители
- b) Государственные органы
- c) Работодатель и работник
- +d) Работодатель, работник и государство

8. Какой тип занятости характерен для удалённой работы?

- a) Временная занятость
- b) Частичная занятость
- +c) Удалённая занятость
- d) Неполная занятость

9. Что такое производительность труда?

- a) Число произведённых товаров в единицу времени
- b) Отношение объёма продукции к численности работников
- +c) Отношение объёма продукции к затраченному труду
- d) Время, необходимое для выполнения одной единицы работы

10. Какой вид безработицы вызван сезонными колебаниями в производстве?

- a) Фрикционная безработица
- +b) Циклическая безработица
- c) Структурная безработица
- d) Естественная безработица

11. Какие три компонента составляют человеческий капитал?

- a) Здоровье, образование, культура
- b) Образование, опыт, навыки
- +c) Образование, здоровье, профессиональные навыки
- d) Физическая форма, опыт, здоровье

12. Как называется минимальный гарантированный уровень оплаты труда?

- a) Средний заработок
- b) Максимальная зарплата
- +c) Минимальная заработная плата
- d) Реальная заработная плата

13. Какую функцию выполняют профсоюзы?

- a) Регулирование заработной платы
- +b) Представительство интересов работников
- c) Установление правил на рабочем месте
- d) Повышение производительности труда

14. Что такое номинальная заработная плата?

- a) Доход, полученный после уплаты налогов

- +с) Размер заработка в денежной форме
- d) Зарплата, скорректированная на инфляцию

15. Что такое реальная заработная плата?

- a) Величина дохода, оставшаяся после налогообложения
- b) Размер заработной платы, выраженный в количестве товаров и услуг, которые можно купить на эту сумму
- +с) Покупательная способность номинальной заработной платы
- d) Средняя величина зарплаты в стране

16. Как определяется полная занятость?

- a) Отсутствие свободных рабочих мест
- b) Когда все желающие работают
- +с) Ситуация, когда каждый желающий найти работу находит её
- d) Все население работает

17. Что относится к нематериальному стимулированию труда?

- a) Денежные премии
- b) Оплата больничных листов
- +с) Повышение статуса сотрудника, предоставление дополнительных отпусков
- d) Надбавки к зарплате

18. Что такое фрикционная безработица?

- a) Безработица, связанная с изменением структуры экономики
- b) Безработица, вызванная изменениями в технологиях
- +с) Безработица, обусловленная временными разрывами в поиске работы
- d) Безработица, вызванная нехваткой квалифицированной рабочей силы

19. Что представляет собой закон Оукена?

- a) Закон, регулирующий заработную плату
- +b) Закон, устанавливающий зависимость между уровнем безработицы и отставанием ВВПс)
- Закон, связанный с повышением производительности трудаd) Закон, описывающий цикличность экономических кризисов

20. Что является основной целью государственного регулирования рынка труда?

- a) Поддержание высокого уровня заработной платы
- b) Увеличение числа рабочих мест
- c) Борьба с бедностью
- +d) Создание условий для стабильного и эффективного функционирования рынка труда

21. Что означает термин "естественная безработица"?

- +a) Безработица, соответствующая состоянию полной занятости
- b) Безработица, вызванная экономическим спадом
- c) Безработица, связанную с сезонными колебаниями
- d) Безработица, вызванная изменением технологий

22. Как называется договор, подписываемый между работодателями и работниками?

- a) Договор купли-продажи
- +b) Коллективный договор
- c) Трудовой контракт

23. Что такое "теневой сектор" на рынке труда?

- a) Сектор, где работники получают высокую оплату труда
- +b) Сектор, где деятельность ведётся неофициально и не декларируется государству
- c) Сектор, где преобладает ручной труд
- d) Сектор, в котором занято большое число мигрантов

24. Что такое производительность труда на одного работника?

- a) Общий объём продукции, поделённый на численность работников
- b) Совокупный доход, поделённый на количество часов рабочего времени
- +c) Объём продукции, производимой одним работником за единицу времени
- d) Затраты на производство одной единицы товара

25. Что такое кадровый дефицит?

- a) Недостача работников в штате компании
- +b) Недостаток квалифицированных кадров на рынке труда
- c) Высокий уровень текучести кадров
- d) Избыток рабочей силы

контрольные вопросы, практические задания, тесты