

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Документ подписан простым электронным способом
 Информация о владельце: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 ФИО: Игнатенко Виталий Иванович высшего образования
 Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике
 Дата подписания: 25.06.2025 10:05:57 «Заполяный государственный университет им. Н.М. Федоровского»
 Уникальный программный ключ: (ЗГУ)
 a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

УТВЕРЖДАЮ
 Проректор по ОД и МП
 _____ Игнатенко В.И.

Экономика труда

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика, менеджмент и организация производства**

Учебный план 38.04.02_маг-оч.-заочн.БПм-2025+.plx
 Направление подготовки: Менеджмент

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	180	Виды контроля в семестрах: экзамены 1 курсовые проекты 1
в том числе:		
аудиторные занятия	20	
самостоятельная работа	124	
часов на контроль	36	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
Недель	18			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	12	12	12	12
Итого ауд.	20	20	20	20
Контактная работа	20	20	20	20
Сам. работа	124	124	124	124
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

к.э.н. зав. кафедрой Н.А. Торгашова _____

Согласовано:

к.э.н. зав.каф.ЭМиОП Н.А. Торгашова _____

Рабочая программа дисциплины

Экономика труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки: Менеджмент

утвержденного учёным советом вуза от 01.01.2025 протокол № 00-0.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от 17.03.2025г. № №7

Срок действия программы: уч.г.

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент Н.А. Торгашова _____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент Н.А. Торгашова _____ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от _____ 2027 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	Основные цели дисциплины включают:
1.2	
1.3	Понимание основополагающих концепций: Ознакомление с основными понятиями и категориями экономики труда, такими как спрос и предложение на рынке труда, заработная плата, производительность труда, занятость и безработица.
1.4	Изучение механизма функционирования рынка труда: Освоение принципов взаимодействия спроса и предложения на рабочую силу, роли профсоюзов и государства в регулировании трудовых отношений.
1.5	Освоение методов анализа и прогнозирования: Овладение инструментами анализа рынка труда, включая статистический анализ, моделирование и прогнозирование тенденций занятости и заработной платы.
1.6	Разработка стратегий управления трудовыми ресурсами: Обучение методам эффективного управления персоналом, включая планирование кадров, мотивацию работников, оценку производительности труда и разработку систем оплаты труда.
1.7	Подготовка к профессиональной деятельности: Подготовка студентов к работе в сфере кадрового менеджмента, экономического анализа и консультирования по вопросам труда и занятости.
1.8	Развитие критического мышления: Формирование способности к самостоятельному анализу и оценке социально-экономической ситуации на рынке труда, разработке и внедрению эффективных решений в области управления трудовыми ресурсами.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	1. Знания в области макроэкономики и микроэкономики
2.1.2	Обучающемуся важно иметь базовые представления о функционировании экономики в целом, о механизме взаимодействия спроса и предложения, принципах ценообразования, понятиях инфляции, безработицы и других макроэкономических показателей. Это поможет лучше понимать механизмы формирования рынка труда и его взаимодействие с другими рынками.
2.1.3	2. Основы статистики и математики
2.1.4	Для анализа данных о рынке труда, построения моделей и проведения расчетов понадобятся знания элементарной статистики (средние значения, дисперсии, корреляционный анализ), а также основы математического анализа (производные, интегралы). Умение интерпретировать данные и делать выводы на основе числовых показателей будет крайне полезным.
2.1.5	3. Понимание основ трудового права
2.1.6	Хотя эта дисциплина больше касается экономических аспектов труда, понимание правовых норм, регулирующих трудовые отношения (Трудовой кодекс РФ, коллективные договоры, социальное страхование и пр.), существенно облегчит освоение материала.
2.1.7	4. Навыки работы с информацией
2.1.8	Умение находить, обрабатывать и систематизировать информацию из разных источников (статистические сборники, научные публикации, отчеты организаций) играет важную роль в процессе изучения экономики труда. Это предполагает наличие развитых навыков поиска информации и ее критического осмысления.
2.1.9	5. Базовые знания социологии и психологии
2.1.10	Знание социальных процессов и поведения людей помогает лучше понять мотивы работников, особенности трудовой мотивации, конфликты на рабочем месте и другие аспекты человеческих взаимоотношений в трудовой среде.
2.1.11	6. Владение компьютерной техникой
2.1.12	Современные методы анализа и обработки данных требуют владения компьютерными программами для работы с таблицами (Excel, Google Sheets), статистическими пакетами (SPSS, Stata) и, возможно, программами для моделирования (например, MATLAB).
2.1.13	7. Иностранный язык (желательно)
2.1.14	Владение английским языком позволит изучать оригинальные исследования и материалы по экономике труда, что значительно расширит доступ к актуальной научной литературе.
2.1.15	8. Готовность к самостоятельной работе
2.1.16	Поскольку многие аспекты экономики труда связаны с практическим применением теории, необходима готовность к самостоятельной исследовательской работе, выполнению кейс-заданий, написанию эссе и рефератов.
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Взаимодействие HR и бизнеса
2.2.2	Система управления развитием сотрудников

2.2.3	Управление эффективностью деятельности сотрудников
2.2.4	Взаимодействие HR и бизнеса
2.2.5	Система управления развитием сотрудников
2.2.6	Управление эффективностью деятельности сотрудников

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.1: Осуществляет поиск, сбор и обработку информации; поиск методов системного и стратегического анализа

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-5.1: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур при формировании конкурентных преимуществ

ПК-1: Способность сбора, обработки и анализа информации для целей разработки и реализации программ развития бизнеса

ПК-1.1: Понимает систему взаимосвязи параметров экономики труда для подготовки сбалансированных управленческих решений

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте пакт.	Примечание
	Раздел 1. Раздел 1.						
1.1	Введение в экономику труда Основные понятия и определения. История становления экономики труда как науки. Место экономики труда в системе экономических наук. /Лек/	1	2			0	
1.2	Введение в экономику труда Основные понятия и определения. История становления экономики труда как науки. Место экономики труда в системе экономических наук. /Пр/	1	1			0	
1.3	Введение в экономику труда Основные понятия и определения. История становления экономики труда как науки. Место экономики труда в системе экономических наук. /Ср/	1	12			0	
1.4	Рынок труда: сущность и функционирование Понятие рынка труда. Элементы рынка труда: рабочая сила, работодатели, государство. Модели рынка труда: классическая, кейнсианская, институциональная. /Лек/	1	2			0	
1.5	Рынок труда: сущность и функционирование Понятие рынка труда. Элементы рынка труда: рабочая сила, работодатели, государство. Модели рынка труда: классическая, кейнсианская, институциональная.	1	1			0	
1.6	Рынок труда: сущность и функционирование Понятие рынка труда. Элементы рынка труда: рабочая сила, работодатели, государство. Модели рынка труда: классическая, кейнсианская, институциональная.	1	12			0	

1.7	Рабочая сила и занятость Характеристики рабочей силы: пол, возраст, образование, квалификация. Показатели занятости и безработицы. Причины и формы безработицы. Государственная политика занятости. /Лек/	1	2			0	
1.8	Рабочая сила и занятость Характеристики рабочей силы: пол, возраст, образование, квалификация. Показатели занятости и безработицы. Причины и формы безработицы. Государственная политика занятости. /Пр/	1	1			0	
1.9	Рабочая сила и занятость Характеристики рабочей силы: пол, возраст, образование, квалификация. Показатели занятости и безработицы. Причины и формы безработицы. Государственная политика занятости. /Ср/	1	12			0	
1.10	Заработная плата и доходы населения Факторы, определяющие уровень заработной платы. Система вознаграждения труда: повременная оплата, сдельная оплата, бонусы. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум. Распределение доходов и проблема неравенства. /Лек/	1	2			0	
1.11	Заработная плата и доходы населения Факторы, определяющие уровень заработной платы. Система вознаграждения труда: повременная оплата, сдельная оплата, бонусы. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум. Распределение доходов и проблема неравенства. /Пр/	1	1			0	
1.12	Заработная плата и доходы населения Факторы, определяющие уровень заработной платы. Система вознаграждения труда: повременная оплата, сдельная оплата, бонусы. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум. Распределение доходов и проблема неравенства. /Ср/	1	12			0	
1.13	Производительность труда Понятия и измерители производительности труда. Факторы роста производительности труда. Взаимосвязь производительности труда и уровня жизни. Проблемы повышения производительности труда в современной экономике. /Пр/	1	1			0	

1.14	Производительность труда Понятия и измерители производительности труда. Факторы роста производительности труда. Взаимосвязь производительности труда и уровня жизни. Проблемы повышения производительности труда в современной экономике. /Ср/	1	12			0	
1.15	Регулирование трудовых отношений Коллективные договора и соглашения. Социальное партнерство: профсоюзы, работодатели, государство. Охрана труда и техника безопасности. Трудовое законодательство и его роль в регулировании трудовых отношений. /Пр/	1	1			0	
1.16	Регулирование трудовых отношений Коллективные договора и соглашения. Социальное партнерство: профсоюзы, работодатели, государство. Охрана труда и техника безопасности. Трудовое законодательство и его роль в регулировании трудовых отношений. /Ср/	1	12			0	
1.17	Мотивация и стимулирование труда Теории мотивации (Маслоу, Герцберг, Макгрегор и др.). Методы материального и нематериального стимулирования. Современные подходы к управлению мотивацией персонала. /Пр/	1	1			0	
1.18	Мотивация и стимулирование труда Теории мотивации (Маслоу, Герцберг, Макгрегор и др.). Методы материального и нематериального стимулирования. Современные подходы к управлению мотивацией персонала. /Ср/	1	12			0	
1.19	Управление человеческими ресурсами Кадровая политика предприятия. Планирование и подбор персонала. Обучение и развитие сотрудников. Оценка и аттестация персонала. /Пр/	1	1			0	
1.20	Управление человеческими ресурсами Кадровая политика предприятия. Планирование и подбор персонала. Обучение и развитие сотрудников. Оценка и аттестация персонала. /Ср/	1	12			0	
1.21	Кросс-культурные аспекты экономики труда Межкультурные различия в трудовых отношениях. Национальные особенности мотивации и стимулирования труда. Глобализация и ее влияние на рынок труда. /Пр/	1	2			0	

1.22	Кросс-культурные аспекты экономики труда Межкультурные различия в трудовых отношениях. Национальные особенности мотивации и стимулирования труда. Глобализация и ее влияние на рынок труда. /Ср/	1	12			0	
1.23	Экономика труда в условиях цифровой трансформации Влияние цифровизации на рынок труда. Новые профессии и навыки будущего. Автоматизация и роботизация: вызовы и возможности. Удаленная работа и новые форматы занятости. /Пр/	1	2			0	
1.24	Экономика труда в условиях цифровой трансформации Влияние цифровизации на рынок труда. Новые профессии и навыки будущего. Автоматизация и роботизация: вызовы и возможности. Удаленная работа и новые форматы занятости. /Ср/	1	12			0	
1.25	Перспективы и современные вызовы экономики труда Демографические изменения и старение населения. Проблема миграции и мобильности рабочей силы. Устойчивое развитие и зеленая экономика. Будущее рынка труда: прогнозы и сценарии. /Ср/	1	4			0	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

- Что такое экономика труда?
 - Наука о распределении материальных благ
 - Наука о взаимодействии человека и природы
 - Наука о производственных процессах
 - Наука о функционировании рынка труда и трудовых отношений
- Основной элемент рынка труда:
 - Товары и услуги
 - Капитал
 - Рабочая сила
 - Инвестиции
- Что определяет уровень заработной платы?
 - Только спрос на труд
 - Только предложение труда
 - Только производительность труда
 - Все вышеперечисленное вместе
- Что означает термин "занятость"?
 - Уровень потребления товаров и услуг
 - Количество вакансий на рынке труда
 - Число работающих лиц в экономике
 - Уровень сбережений населения
- Безработица – это:
 - Отсутствие работы у части трудоспособного населения
 - Высокая текучесть кадров
 - Низкий уровень заработной платы
 - Недостаточное количество вакансий
- Структурная безработица вызвана:

- +a) Изменением структуры экономики
- b) Экономическим спадом
- c) Изменением миграционных потоков
- d) Наличием монопольных секторов

7. Кто является субъектом рынка труда?

- a) Потребители
- b) Государственные органы
- c) Работодатель и работник
- +d) Работодатель, работник и государство

8. Какой тип занятости характерен для удалённой работы?

- a) Временная занятость
- b) Частичная занятость
- +c) Удалённая занятость
- d) Неполная занятость

9. Что такое производительность труда?

- a) Число произведённых товаров в единицу времени
- b) Отношение объёма продукции к численности работников
- +c) Отношение объёма продукции к затраченному труду
- d) Время, необходимое для выполнения одной единицы работы

10. Какой вид безработицы вызван сезонными колебаниями в производстве?

- a) Фрикционная безработица
- +b) Циклическая безработица
- c) Структурная безработица
- d) Естественная безработица

11. Какие три компонента составляют человеческий капитал?

- a) Здоровье, образование, культура
- b) Образование, опыт, навыки
- +c) Образование, здоровье, профессиональные навыки
- d) Физическая форма, опыт, здоровье

12. Как называется минимальный гарантированный уровень оплаты труда?

- a) Средний заработок
- b) Максимальная зарплата
- +c) Минимальная заработная плата
- d) Реальная заработная плата

13. Какую функцию выполняют профсоюзы?

- a) Регулирование заработной платы
- +b) Представительство интересов работников
- c) Установление правил на рабочем месте
- d) Повышение производительности труда

14. Что такое номинальная заработная плата?

- a) Доход, полученный после уплаты налогов
- b) Сумма денег, которую получает работник за выполненную работу
- +c) Размер заработка в денежной форме
- d) Зарплата, скорректированная на инфляцию

15. Что такое реальная заработная плата?

- a) Величина дохода, оставшаяся после налогообложения
- b) Размер заработной платы, выраженный в количестве товаров и услуг, которые можно купить на эту сумму
- +c) Покупательная способность номинальной заработной платы
- d) Средняя величина зарплат в стране

16. Как определяется полная занятость?

- a) Отсутствие свободных рабочих мест
- b) Когда все желающие работают
- +c) Ситуация, когда каждый желающий найти работу находит её
- d) Все население работает

17. Что относится к нематериальному стимулированию труда?

- a) Денежные премии
- b) Оплата больничных листов

+с) Повышение статуса сотрудника, предоставление дополнительных отпусков
d) Надбавки к зарплате
18. Что такое фрикционная безработица?
a) Безработица, связанная с изменением структуры экономики
b) Безработица, вызванная изменениями в технологиях
+с) Безработица, обусловленная временными разрывами в поиске работы
d) Безработица, вызванная нехваткой квалифицированной рабочей силы
19. Что представляет собой закон Оукена?
a) Закон, регулирующий заработную плату
+b) Закон, устанавливающий зависимость между уровнем безработицы и отставанием ВВПс) Закон, связанный с повышением производительности трудаd) Закон, описывающий цикличность экономических кризисов
20. Что является основной целью государственного регулирования рынка труда?
a) Поддержание высокого уровня заработной платы
b) Увеличение числа рабочих мест
c) Борьба с бедностью
+d) Создание условий для стабильного и эффективного функционирования рынка труда
21. Что означает термин "естественная безработица"?
+a) Безработица, соответствующая состоянию полной занятости
b) Безработица, вызванная экономическим спадом
c) Безработица, связанную с сезонными колебаниями
d) Безработица, вызванная изменением технологий
22. Как называется договор, подписываемый между работодателями и работниками?
a) Договор купли-продажи
+b) Коллективный договор
c) Трудовой контракт
d) Соглашение о найме
23. Что такое "теневой сектор" на рынке труда?
a) Сектор, где работники получают высокую оплату труда
+b) Сектор, где деятельность ведётся неофициально и не декларируется государству
c) Сектор, где преобладает ручной труд
d) Сектор, в котором занято большое число мигрантов
24. Что такое производительность труда на одного работника?
a) Общий объём продукции, поделённый на численность работников
b) Совокупный доход, поделённый на количество часов рабочего времени
+с) Объём продукции, производимой одним работником за единицу времени
d) Затраты на производство одной единицы товара
25. Что такое кадровый дефицит?
a) Недостача работников в штате компании
+b) Недостаток квалифицированных кадров на рынке труда
c) Высокий уровень текучести кадров
d) Избыток рабочей силы

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Электронный каталог ЗГУ (http://biblio.norvuz.ru/MarcWeb2/Default.asp).
6.3.2.2	Собственность ЗГУ.
6.3.2.3	Представлены электронные полнотекстовые аналоги внутриузовских изданий. Доступ через личный кабинет или с любой точки с указанием ФИО и номера штрих кода читательского билета библиотеки ЗГУ.
6.3.2.4	
6.3.2.5	Электронно-библиотечная система Лань (https://e.lanbook.com).
6.3.2.6	Договор (неисключительная лицензия) №111 от 15.03.2022 г.
6.3.2.7	• коллекция «Инженерно-технические науки- Издательство Горная книга» (срок действия с 03.04.2022 г. до 03.04.2023 г.);

6.3.2.8	• коллекция «Инженерно-технические науки- Издательство МИСИС» (срок действия с 03.04.2022 г. до 03.04.2023 г.).
6.3.2.9	Договор (неисключительная лицензия) №СЭБ 1 от 20.05.2020 г.
6.3.2.10	• сетевая электронная библиотека на платформе ЭБС Лань (срок действия с 20.05.2020 г. до 31.12.2023 г.).
6.3.2.11	Представлены издания высших учебных заведений по разным отраслям знания. Доступ по логину и паролю, регистрация в ЗГУ.
6.3.2.12	
6.3.2.13	Цифровая библиотека IPRsmart (https://www.iprbookshop.ru).
6.3.2.14	Лицензионный договор (неисключительная лицензия) № 9875/22П от 31.01.2023 г. (срок действия с 01.02.2023 г. до 01.02.2024 г.).
6.3.2.15	Представлена литература по всем областям знаний. Доступ по логину и паролю. Регистрация в ЗГУ.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Кафедра Аудитория Компьютерная техника Лицензионное ПО Бесплатное ПО Нет данных о ПО
7.2	ЭМиОП 422 5 Моноблоков Intel Atom D525 1.80GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 160 Гб) интерактивная доска iRU, 1 проектор NEC UM361x, 1 проектор Panasonic vx510 xga MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) Adobe Reader XI
7.3	MS Office Standard 2013 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) AutoCAD Education 2012 (версия для образовательных учреждений)
7.4	RMeasiteach Next Generation (Номер лицензии 1SV-367)
7.5	ЭМиОП 424 1 компьютер (Intel Pentium G630 2.70GHz, 2.69GHz 2Гб ОЗУ, HDD 250 Гб), 1 проектор Panasonic pt-lb60nte, 1 проектор Epson eb-485wi MS Windows XP (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) 1С: Предприятие (учебная версия)
7.6	MS Office Standard 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) Ramus Educational (учебная версия)
7.7	MS Access 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)
7.8	ЭМиОП 428 10 моноблоков (Intel Celeron J1800 2.41GHz, 4Гб ОЗУ, HDD 500 Гб) проектор Panasonic PT-LB60NTE MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)
7.9	MS Office Standard 2010 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) 1С: Предприятие (учебная версия)
7.10	MS Access 2010 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) ArchiCAD 15 (версия для образовательных учреждений)
7.11	ABBY FineReader 10 (Номер лицензии 94965 от 25.08.2010)
7.12	CorelDraw Graphics Suite X5 (Номер лицензии 4069593 от 28.07.2010)
7.13	ЭМиОП 524 1 компьютер (Intel Core i3-2120 3.30GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 250 Гб) интерактивная доска iRU, 1 проектор NEC UM361x, MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.14	MS Office Standard 2013 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.15	RMeasiteach Next Generation (Номер лицензии 1SV-367)
7.16	
7.17	ЭМиОП 426 1 компьютер (Intel Core 2 CPU6300 1.86 GHz, 1.87 GHz 2Гб ОЗУ,) MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.18	MS Office Standard 2013 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.19	1 компьютер (Intel Pentium CPU G630 2.70 GHz, 1,91 Гб ОЗУ) MS Windows XP (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.20	MS Office Standard 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.21	ABBY FineReader 10 (Номер лицензии 94965 от 25.08.2010)
7.22	1 компьютер (Intel Pentium CPU G630 2.70 GHz, 1,91 Гб ОЗУ) MS Windows XP (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013) Стандартизация.Сертификация.Управление качеством.Метрология
7.23	MS Office Standard 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.24	ABBY FineReader 10 (Номер лицензии 94965 от 25.08.2010)

7.25	CorelDraw Graphics Suite X5 (Номер лицензии 4069593 от 28.07.2010)
7.26	1 компьютер (AMD Athlon™ II X2 260 Processor 3.19ГГц, 1.75ГБ ОЗУ) MS Windows XP (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.27	MS Office Standard 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.28	1 компьютер (Intel Pentium Dual CPU E2160, 1.80GHz, 2ГБ ОЗУ) MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.29	MS Office Standard 2010 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.30	ABBYY FineReader 10 (Номер лицензии 94965 от 25.08.2010)
7.31	CorelDraw Graphics Suite X5 (Номер лицензии 4069593 от 28.07.2010)
7.32	1 компьютер (Intel Atom D525 1.80GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 160 Гб) MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.33	1 компьютер (Intel Core I3-3240 CPU, 3.40GHz, 2ГБ ОЗУ) AutoCAD Education 2012 (версия для образовательных учреждений)

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)