

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Виталий Иванович

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 24.06.2025 18:35:06

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5440a4b07e3e1c499859aa8109ba78

Аннотация

рабочей программы практики

Учебная практика: ознакомительная практика

направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

профиль программы: HR бизнес-партнерство

Форма обучения: очная/очно-заочная/заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		2/2/2
Часов по учебному плану	108	108
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1.1 Осуществляет поиск, сбор и обработку информации; поиск методов системного и стратегического анализа

УК-2.1 Осуществляет управление человеческими ресурсами на всех этапах жизненного цикла проекта

УК-3.1 Способен организовывать команду и управлять развитием ее сотрудников для достижения поставленной цели

УК-6.1 Выбирает основные методы поведения и самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни.

ОПК-1.1 Определяет цели, задачи, принципы, концепции экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-2.1 Осуществляет поиск методов сбора данных и обработки информации; методов количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений

ПК-3.4 Способен управлять развитием сотрудников в рамках систем HR-менеджмента

Основная цель учебной (ознакомительной) практики – закрепление, расширение, углубление и систематизация полученных знаний по дисциплинам профессионального цикла, приобретение первичных умений и навыков практической работы, формирование компетенций по направлению 38.04.02 «Менеджмент», в том числе по видам будущей профессиональной деятельности.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета «с оценкой»

Аннотация

рабочей программы практики

Учебная практика: научно-исследовательская работа

направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

профиль образовательной программы: HR бизнес-партнерство

Форма обучения: очная/очно-заочная/заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		2/2/2
Часов по учебному плану	216	216
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	216	216
зачетные единицы:	6	6

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1.1 Осуществляет поиск, сбор и обработку информации; поиск методов системного и стратегического анализа

УК-2.1 Осуществляет управление человеческими ресурсами на всех этапах жизненного цикла проекта

УК-3.1 Способен организовывать команду и управлять развитием ее сотрудников для достижения поставленной цели

УК-6.1 Выбирает основные методы поведения и самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни.

ОПК-1.1 Определяет цели, задачи, принципы, концепции экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-2.1 Осуществляет поиск методов сбора данных и обработки информации; методов количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений

Целью учебной практики (научно-исследовательской работы), далее - учебная практика НИР, является: формирование научно-исследовательских навыков, знакомство обучающихся с современными теориями менеджмента в целях оптимального решения профессиональных задач с учетом современных тенденций и имеющейся отечественной и зарубежной практики для более эффективной подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми практическими навыками и теоретическими знаниями, ориентированных на принятие управленческих решений, сбор теоретического материала для написания ВКР.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета «с оценкой»

Аннотация

рабочей программы практики

Производственная практика: практика по профилю профессиональной деятельности
направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент
профиль образовательной программы: HR бизнес-партнерство
Форма обучения очная/очно-заочная/заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		3/3/3
Часов по учебному плану	324	324
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	324	324
зачетные единицы:	9	9

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1.3 Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, в том числе с использованием информационных технологий

УК-3.2 Обеспечивает успешную работу в коллективе при выработке и реализации командной стратегии для достижения поставленной цели

УК-4.2 Использует на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки воздействия на сотрудников

УК-6.1 Выбирает основные методы поведения и самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни

ПК-1.6 Способен принимать решения по управлению бизнесом с использованием информационных средств и технологий

ПК-2.3 Способен осуществлять взаимодействие с бизнесом по вопросам HR функционала

ПК-3.3 Способен осуществлять управление проектами с использованием процессов автоматизации

ПК-3.4 Способен управлять развитием сотрудников в рамках систем HR-менеджмента

Целью производственной практики (практики по профилю профессиональной деятельности) является:

развитие профессиональных компетенций, направленных на закрепление, расширение и углубление полученных в процессе обучения теоретических знаний; приобретение необходимых практических умений и навыков самостоятельной работы в соответствии с направлением и профилем профессиональной подготовки.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета «с оценкой»

Аннотация

рабочей программы практики

Производственная практика: научно-исследовательская работа

направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

профиль образовательной программы: HR бизнес-партнерство

Форма обучения очная/очно-заочная/заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		4/45/45
Часов по учебному плану	432	432
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	432	432
зачетные единицы:	12	12

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1.3 Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, в том числе с использованием информационных технологий
УК-3.2 Обеспечивает успешную работу в коллективе при выработке и реализации командной стратегии для достижения поставленной цели

УК-6.1 Выбирает основные методы поведения и самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни

ПК-1.6 Способен принимать решения по управлению бизнесом с использованием информационных средств и технологий

ПК-2.3 Способен осуществлять взаимодействие с бизнесом по вопросам HR функционала

Целью производственной практики (научно-исследовательской работы), далее производственная практика НИР, является: формирование научно-исследовательских навыков, знакомство обучающихся с современными теориями управления в целях оптимального решения профессиональных задач с учетом современных тенденций и имеющейся отечественной и зарубежной практики для более эффективной подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми практическими навыками и теоретическими знаниями, ориентированных на принятие управленческих решений, сбор теоретических материалов для написания ВКР.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета «с оценкой»

Аннотация

рабочей программы практики

Производственная практика: преддипломная практика

направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

профиль образовательной программы: HR бизнес-партнерство

Форма обучения очная/очно-заочная/заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		4/5/5
Часов по учебному плану	324	324
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	324	324
зачетные единицы:	9	9

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1.5 Использует знания результатов деятельности сотрудников для решения стратегических и тактических задач организации

УК-2.3 Оценивает вклад сотрудников, осуществляет их мотивацию для достижения намеченных результатов в рамках управления проектами

УК-4.2 Использует на практике деловую коммуникацию в устной и письменной формах, методы и навыки воздействия на сотрудников

УК-5.3 Применяет простейшие методы восприятия межкультурного разнообразия общества; навыки общения при воздействии на сотрудников с использованием этических норм поведения

УК-6.1 Выбирает основные методы поведения и самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни

ПК-1.6 Способен принимать решения по управлению бизнесом с использованием информационных средств и технологий

ПК-2.3 Способен осуществлять взаимодействие с бизнесом по вопросам HR функционала

ПК-3.3 Способен осуществлять управление проектами с использованием процессов автоматизации

ПК-3.4 Способен управлять развитием сотрудников в рамках систем HR-менеджмента

Целью производственной (преддипломной) практики является: формирование профессиональных навыков, максимальное приближение обучающихся к современным условиям развития производственных и экономических отношений для более эффективной подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми практическими навыками и теоретическими знаниями, адаптированных к специфическим условиям работы и технологическим особенностям производства, сбор материалов для написания ВКР.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета «с оценкой»