

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Игнатенко Виталий Иванович

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 25.03.2025 10:04:26

Уникальный программный ключ:

a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Заполярный государственный университет им. Н. М. Федоровского»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

Управление проектами в рамках стратегических инициатив

Уровень образования: магистратура

Кафедра «Экономика, менеджмент и организация производства»

Разработчик ФОС:

к.э.н., Доменко Ю.Ю. _____

Доменко Ю.Ю.

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании кафедры, протокол № №7 от 17.03.2025 г.

Заведующий кафедрой _____ к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Фонд оценочных средств по дисциплине Управление проектами в рамках стратегических инициатив для текущей/ промежуточной аттестации разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности / направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент на основе Рабочей программы дисциплины Управление проектами в рамках стратегических инициатив, утвержденной решением ученого совета от 17.03.2025 г., Положения о формировании Фонда оценочных средств по дисциплине (ФОС), Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ЗГУ, Положения о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников по образовательным программам высшего образования в ЗГУ им. Н.М. Федоровского.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1. Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.3 Оценивает вклад сотрудников, осуществляет их мотивацию для достижения намеченных результатов в рамках управления проектами
ПК-3 Способен осуществлять руководство проектами разработки, внедрения и корректировки систем HR-менеджмента	ПК-3.2 Способен осуществлять руководство проектами в рамках HR-менеджмента на стратегическом уровне

Таблица 2. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код результата обучения по дисциплине/ модулю	Оценочные средства текущей аттестации		Оценочные средства промежуточной аттестации	
			Наименовани е	Форма	Наименовани е	Форма
3 семестр						

2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы.

2.1. Задания для текущего контроля успеваемости

Базовые понятия управления проектами.

2. Классификация типов проектов.

3. Миссия, стратегии, цели и задачи проекта.

4. Функции управления проектом.

5. Участники проекта, их функции и полномочия.

6. Разработка концепции проекта: цель, задачи, основные этапы.

7. Маркетинговые исследования на прединвестиционной стадии проекта.

8. Структура проекта.

9. Техничко-экономическое обоснование проекта.

10. Проектный анализ: цели: структура, содержание.

11. Основные принципы и направления оценки эффективности проекта.
12. Показатели оценки эффективности инвестиционных проектов.
13. Планирование проекта: основные понятия и определения.
14. Сетевые модели планирования проекта.
15. Ресурсное обеспечение проекта.
16. Информационные технологии управления проектом.
17. Проектирование информационного обеспечения проекта.
18. Виды и характеристики основных организационных структур управления проектами.
19. Источники и организационные формы финансирования проектов.
20. Бюджетирование проектов.
21. Управление стоимостью проекта.
22. Формирование отчетности по затратам.
23. Процессы контроля работ по проекту: основные виды, этапы, задачи.
24. Система коммуникаций в проекте.

2.2 Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)

1. Методы управления проектами в условиях стратегических изменений
2. Роль HR в управлении проектами на стратегическом уровне
3. Оценка эффективности управления проектами в рамках стратегических инициатив
4. Адаптация корпоративной культуры к стратегическим изменениям через управление проектами
5. Управление рисками в проектах, связанных со стратегическими инициативами
6. Разработка и внедрение стратегического плана через проектный подход
7. Влияние лидерства на успешность проектов в рамках стратегических инициатив
8. Интеграция инновационных технологий в управление проектами на стратегическом уровне
9. Управление изменениями в проектах, направленных на реализацию стратегических целей
10. Мотивация и стимулирование сотрудников в рамках стратегических проектов
11. Командное взаимодействие и его роль в управлении стратегическими проектами
12. Анализ и оптимизация процессов управления проектами в рамках стратегических инициатив
13. Сравнительный анализ методов управления проектами в разных отраслях
14. Управление качеством в проектах, связанных со стратегическими инициативами
15. Финансовое планирование и контроль в рамках стратегических проектов
16. Использование agile-подходов в управлении стратегическими проектами
17. Применение проектного подхода в цифровой трансформации компании
18. Управление знаниями в рамках стратегических проектов
19. Стратегическое планирование и управление портфелем проектов
20. Мониторинг и контроль выполнения стратегических проектов
21. Управление конфликтами в рамках стратегических проектов
22. Эффективное использование ресурсов в стратегических проектах

23. Критические факторы успеха в управлении стратегическими проектами
24. Гибкие подходы к управлению проектами в условиях неопределенности
25. Оптимизация процессов закрытия стратегических проектов

1. Что такое стратегическая инициатива?
- a) Процесс подбора персонала
 - b) Комплекс мероприятий по обучению сотрудников
 - c) Направление деятельности, связанное с достижением долгосрочных целей организации
 - d) Система мотивации сотрудников
2. Какие методы используются для оценки эффективности управления проектами?
- a) Аттестация
 - b) Оценка по KPI
 - c) Ассессмент-центр
 - d) Все вышеперечисленные
3. Что такое KPI (ключевые показатели эффективности)?
- a) Система мотивации сотрудников
 - b) Метод обучения персонала
 - c) Показатели, используемые для оценки эффективности работы
 - d) Процесс подбора персонала
4. Какие факторы влияют на успешность стратегических проектов?
- a) Поддержка руководства
 - b) Четкое планирование
 - c) Эффективное управление ресурсами
 - d) Все вышеперечисленные
5. Какая из стратегий управления конфликтами относится к методам урегулирования?
- a) Избегание
 - b) Сглаживание
 - c) Переговоры
 - d) Принуждение
6. Что такое управление изменениями в проекте?
- a) Процесс обучения сотрудников
 - b) Система мотивации персонала
 - c) Процесс адаптации проекта к новым условиям
 - d) Процесс подбора персонала
7. Какие методы используются для управления рисками в проекте?
- a) Идентификация рисков
 - b) Анализ рисков
 - c) Разработка планов реагирования на риски
 - d) Все вышеперечисленные
8. Что такое проектный офис?
- a) Метод обучения персонала
 - b) Метод подбора персонала
 - c) Структурное подразделение, ответственное за управление проектами
 - d) Метод мотивации сотрудников
9. Какие типы корпоративных стратегий существуют?
- a) Рост
 - b) Стабилизация
 - c) Сокращение
 - d) Все вышеперечисленные

10. Что такое SWOT-анализ?

- a) Метод оценки эффективности работы
- b) Метод подбора персонала
- c) Инструмент стратегического анализа, оценивающий сильные и слабые стороны, возможности и угрозы

d) Метод мотивации сотрудников

11. Какие методы используются для оценки корпоративной культуры?

- a) Опросы сотрудников
- b) Анализ документов
- c) Наблюдение за поведением сотрудников
- d) Все вышеперечисленные

12. Что такое портфель проектов?

- a) Набор всех проектов компании
- b) Совокупность проектов, объединенных общими целями и ресурсами
- c) Метод обучения персонала
- d) Метод мотивации сотрудников

13. Какие факторы влияют на HR-бренд компании?

- a) Условия труда
- b) Репутация на рынке
- c) Уровень заработной платы
- d) Все вышеперечисленные

14. Что такое управление талантами?

- a) Процесс обучения сотрудников
- b) Система мотивации персонала
- c) Процесс выявления, развития и удержания талантливых сотрудников
- d) Процесс подбора персонала

15. Какие методы используются для обучения персонала?

- a) Тренинги
- b) Коучинг
- c) Менторинг
- d) Все вышеперечисленные

16. Что такое PEST-анализ?

- a) Метод оценки эффективности работы
- b) Метод подбора персонала
- c) Инструмент стратегического анализа, оценивающий политические, экономические, социальные и технологические факторы

d) Метод мотивации сотрудников

17. Какие инструменты используются для планирования проектов?

- a) Диаграмма Ганта
- b) Сетевой график
- c) Календарный план
- d) Все вышеперечисленные

18. Что такое матричная структура управления проектами?

a) Структура, где проектные команды работают независимо от функциональных подразделений

b) Структура, где проектные команды работают совместно с функциональными подразделениями

c) Структура, где проектные команды работают в рамках функциональных подразделений, но подчиняются проектному менеджеру

d) Структура, где проектные команды работают только с внешними подрядчиками

19. Какие факторы влияют на успешное завершение проекта?

- a) Четкое планирование

- b) Эффективное управление ресурсами
 - c) Поддержка руководства
 - d) Все вышеперечисленные
- 20. Что такое бюджетирование проекта?
 - a) Процесс планирования затрат на проект
 - b) Процесс планирования, контроля и учета всех финансовых ресурсов проекта
 - c) Метод обучения персонала
 - d) Метод мотивации сотрудников
- 21. Какие методы используются для оценки эффективности управления проектами?
 - a) Аттестация
 - b) Оценка по KPI
 - c) Ассессмент-центр
 - d) Все вышеперечисленные
- 22. Что такое риск в проекте?
 - a) Любое событие, которое может повлиять на проект
 - b) Любое событие, которое может негативно повлиять на проект
 - c) Любое событие, которое может положительно или негативно повлиять на проект
 - d) Любое событие, которое может привести к завершению проекта
- 23. Какие факторы влияют на мотивацию сотрудников в проекте?
 - a) Заработная плата
 - b) Условия труда
 - c) Признание и уважение
 - d) Все вышеперечисленные
- 24. Что такое критический путь в проекте?
 - a) Путь с наибольшей продолжительностью выполнения задач
 - b) Путь с наименьшей продолжительностью выполнения задач
 - c) Путь с наибольшим количеством задач
 - d) Путь с наименьшим количеством задач
- 25. Какие факторы влияют на успешность стратегических проектов?
 - a) Поддержка руководства
 - b) Четкое планирование
 - c) Эффективное управление ресурсами
 - d) Все вышеперечисленные

Практическая работа, тестовое задание, курсовая работа, итоговое тестирование