

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Документ подписан простым электронным подписью
 Информация о владельце: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 ФИО: Игнатенко Виталий Иванович высшего образования
 Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике
 Дата подписания: 24.06.2025 17:19:46 «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского»
 Уникальный программный ключ: (ЗГУ)
 a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

УТВЕРЖДАЮ
 Проректор по ОД и МП
 _____ Игнатенко В.И.

Организация, нормирование и оплата труда

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой Экономика, менеджмент и организация производства

Учебный план 38.03.02_бак_оч-заоч_МН-2025+.plx
 Направление подготовки: Менеджмент

Квалификация бакалавр

Форма обучения очно-заочная

Общая трудоемкость 4 ЗЕТ

Часов по учебному плану 144

в том числе:

аудиторные занятия 16

самостоятельная работа 101

часов на контроль 27

Виды контроля в семестрах:
 экзамены 8

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестрна курсе>)	8 (4.2)		Итого	
Неделя	16			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16	16	16	16
Сам. работа	101	101	101	101
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

к.т.н. доцент Е.Н. Долженко _____

Согласовано:

к.э.н. зав.каф.ЭМиОП Н.А. Торгашова _____

Рабочая программа дисциплины

Организация, нормирование и оплата труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки: Менеджмент

утвержденного учёным советом вуза от 01.01.2025 протокол № 00-00.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от 17.03.2025г. № №7

Срок действия программы: уч.г.

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент Н.А. Торгашова _____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент Н.А. Торгашова _____ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от _____ 2027 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент Н.А. Торгашова _____ 2028 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2028-2029 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от _____ 2028 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., доцент Н.А. Торгашова _____ 2029 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2029-2030 учебном году на заседании кафедры
Экономика, менеджмент и организация производства

Протокол от _____ 2029 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	дать обучающимся представления о современных подходах к организации и нормированию труда на предприятии, видах и способах расчёта нормативов труда, формах и системах оплаты труда навыки практического применения законодательных актов при организации труда на предприятии.
1.2	Задачи дисциплины:
1.3	• формирование комплексных представлений о экономических, технических, психофизиологических и социальных проблемах труда;
1.4	• получение целостного представления о процессах, явлениях и тенденциях современной организации труда;
1.5	• освоение студентами приёмов и методов решения вопросов системы организации труда: разделения и кооперации труда, системы и методов работы, организации рабочих мест и условий труда, порядка проведения работ по нормированию труда на предприятии, нормирования и стимулированию труда;
1.6	• изучение правовой основы организации труда.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
2.2.2	Производственная (преддипломная) практика	
2.2.3	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
2.2.4	Производственная (преддипломная) практика	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ПК-2.8: Устанавливает технически обоснованные нормы труда на производстве****Знать:****Уметь:****Владеть:****ПК-1.7: Осуществляет организацию и контроль нормирования оплаты труда****Знать:****Уметь:****Владеть:****В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

3.1	Знать:
3.1.1	теоретические основы нормирования труда, принципы нормирования труда, затраты рабочего времени исполнителя, нормы и нормативы по труду; теоретические основы организации труда, принципы организации трудовых процессов и рабочих мест
3.2	Уметь:
3.2.1	осуществлять выбор конкретных методов изучения затрат рабочего времени в зависимости от различных факторов; классифицировать и дифференцировать трудовые процессы и операции с целью построения проектов организации труда
3.3	Владеть:
3.3.1	методами изучения затрат рабочего времени; принципами организации трудовых процессов

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр /Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел 1. Семестр 7						
1.1	Тема 1. Основные понятия организации труда. Разделение труда /Лек/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.2	Производственный процесс, его структура и значение для нормирования труда /Пр/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.2Э1 Э2 Э3 Э4	0	

1.3	Определение уровня организациитрудового процесса, разделения и кооперации труда /Пр/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.4	Тема 1. Основные понятия организациитруда. Разделение труда /Ср/	8	10	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.5	Тема 2. Рабочее место. Структурапроизводственной операции. Условиятруда /Лек/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.6	Оценка уровня условий труда /Пр/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.7	Оптимизация режимов труда и отдыхаработающих /Пр/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.8	Тема 2. Рабочее место. Структурапроизводственной операции. Условиятруда /Ср/	8	10	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.9	Тема 3. Роль и значение нормированиятруда в современных условиях.Основные понятия и определения /Лек/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.10	Тема 3. Роль и значение нормированиятруда в современных условиях.Основные понятия и	8	9	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.11	Тема 4. Классификация затрат рабочеговремени и времени использованияоборудования /Лек/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.12	Тема 4. Классификация затрат рабочеговремени и времени использованияоборудования /Ср/	8	10	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.13	Тема 5. Система норм труда инормативных материалов потруду /Лек/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.14	Проектирование попроцессных икомплексных норм выработки /Пр/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.15	Тема 5. Система норм труда инормативных материалов по труду /Ср/	8	10	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.16	Тема 6. Методы исследования затратрабочего времени и разработкинормативов /Лек/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.17	Проведение и обработка результатовнормативных наблюдений /Пр/	8	1	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.18	Тема 6. Методы исследования затратрабочего времени и разработкинормативов /Ср/	8	10	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.19	Тема 7. Производительностьтруда /Лек/	8	0,5	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.20	Производительность труда /Пр/	8	0,5	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.21	Тема 7. Производительность труда /Ср/	8	13	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.22	Тема 8. Принципы и сущность оплатытруда в рыночных условиях /Лек/	8	0,5	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	

1.23	Принципы и сущность оплаты труда в рыночных условиях /Пр/	8	0,5	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1 Л1.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.24	Тема 8. Принципы и сущность оплаты труда в рыночных условиях /Ср/	8	13	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.25	Тема 9. Формы и системы оплаты труда. Тарифная система и ее элементы /Лек/	8	0,5	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.26	Расчет заработной платы при различных системах оплаты труда. Экономическая эффективность системы премирования /Пр/	8	0,5	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1 Л1.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.27	Тема 9. Формы и системы оплаты труда. Тарифная система и ее элементы /Ср/	8	10	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.28	Тема 10. Управление трудовыми процессами /Лек/	8	0,5	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.29	Оптимизация и учет выполнения норм труда. Анализ нормирования труда /Пр/	8	0,5	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
1.30	Тема 10. Управление трудовыми процессами /Ср/	8	6	ПК-2.8 ПК-1.7	Л1.1Л1.2Л2.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Список контрольных вопросов к экзамену

Тема 1. Основные понятия организации труда. Разделение труда

1. Разделение труда в народном хозяйстве и на предприятии

2. Границы разделения труда

3. Сущность и виды кооперации труда на предприятии

4. Коллективные формы организации труда

5. Трудовой процесс

6. Классификация производственных процессов

Тема 2. Рабочее место. Структура производственной операции. Условия труда

7. Рабочее место

8. Аттестация и рационализация рабочих мест

9. Структура производственной операции в технологическом отношении

10. Структура производственной операции в трудовом отношении

11. Производственная среда

12. Условия труда

13. Требования к организации труда

14. Режимы труда и отдыха

15. Качество трудовой жизни

Тема 3. Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Основные понятия и определения

16. Цели и задачи нормирования труда

17. Методы нормирования труда

Тема 4. Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования

18. Классификации затрат рабочего времени по отношению к исполнителю

19. Структура затрат рабочего времени

20. Структура времени использования оборудования

Тема 5. Система норм труда и нормативных материалов по труду

21. Характеристика норм труда

22. Классификация норм труда

23. Методы проектирования расчета норм труда, области их применения

24. Виды и область применения нормативных материалов по труду, микроэлементные нормативы

Тема 6. Методы исследования затрат рабочего времени и разработки нормативов

25. Хронометраж, его назначение и методика проведения
26. Фотография рабочего времени, ее виды и методика проведения
27. Метод моментальных наблюдений
28. Фотохронометраж
29. Классификация методов исследования затрат рабочего времени
30. Методы установления нормативных зависимостей
- Тема 7. Производительность труда
31. Понятие производительности труда, методы ее измерения
32. Методы измерения производительности труда
33. Эффективность труда, факторы и условия ее изменения
34. Резервы роста производительности труда
- Тема 8. Принципы и сущность оплаты труда в рыночных условиях
35. Структура дохода сотрудника предприятия
36. Доходы населения в условиях рыночной экономики
37. Государственная политика регулирования доходов
38. Минимальный размер оплаты труда, минимальная ставка заработной платы
39. Показатели оценки уровня жизни
40. Сущность заработной платы
41. Основные функции заработной платы
42. Принципы организации оплаты труда
- Тема 9. Формы и системы оплаты труда. Тарифная система и ее элементы
43. Сущность сдельной формы оплаты труда
44. Повременная оплата труда
45. Сущность и элементы тарифной системы
46. Доплаты и надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам
47. Районное регулирование заработной платы
48. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих
49. Системы и виды премирования работников
50. Состав и структура фонда заработной платы
- Тема 10. Управление трудовыми процессами
51. Состав служб и подразделений занимающихся проблемами труда на предприятии
52. Организация установления и пересмотра норм труда
53. Качество норм труда
54. Анализ состояния организации, нормирования и оплаты труда на предприятии

5.2. Темы письменных работ

не предусматривается курсом

5.3. Фонд оценочных средств

ФОС расположен в разделе "Сведения об образовательной организации" подраздел "Образование" официального сайта ЗГУ
<http://polaruniversity.ru/sveden/education/eduor/>

Фонд оценочных средств (ФОС)

Дисциплина: Организация, нормирование и оплата труда

1. Цель и задачи ФОС

Цель ФОС:

Оценка уровня освоения студентами теоретических знаний, практических навыков и компетенций по дисциплине "Организация, нормирование и оплата труда".

Задачи ФОС:

Проверка понимания основных принципов организации, нормирования и оплаты труда.

Оценка способности применять теоретические знания для анализа реальных ситуаций в сфере управления трудовыми процессами.

Развитие навыков расчета норм труда, определения заработной платы и разработки систем мотивации.

Формирование умений анализировать эффективность трудовых процессов и предлагать пути их оптимизации.

2. Перечень видов оценочных средств

2.1. Тестовые задания

Используются для проверки базовых теоретических знаний.

Примеры тестовых вопросов:

Что такое нормирование труда?

а) Установление количественных и качественных показателей выполнения работы (+)

б) Расчет заработной платы сотрудников

в) Определение графика работы предприятия

Какой из перечисленных методов НЕ используется при нормировании труда?

а) Хронометраж

- b) Фотография рабочего времени
c) Социологический опрос (+)
Что такое тарифная система оплаты труда?
a) Система, основанная на сдельной оплате труда
b) Система, включающая тарифные ставки, коэффициенты и сетки (+)
c) Система, учитывающая только премиальные выплаты
Какой фактор НЕ влияет на размер заработной платы?

- a) Квалификация работника
b) Уровень инфляции
c) Размер рекламного бюджета компании (+)

Что такое сдельная оплата труда?

- a) Оплата за фактически выполненную работу (+)
b) Оплата за отработанное время
c) Оплата за участие в проектах

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ – 1 балл.

Проходной балл – 70%.

2.2. Практические задания

Направлены на применение знаний в реальных ситуациях.

Примеры заданий:

Расчет нормы выработки:

Дано: время на выполнение одной операции – 10 минут, продолжительность рабочей смены – 8 часов. Рассчитайте норму выработки за смену.

Определение заработной платы при сдельной системе оплаты труда:

Дано: норма выработки – 50 изделий за смену, фактическая выработка – 60 изделий, расценка за одно изделие – 100 рублей. Рассчитайте заработную плату работника.

Анализ эффективности использования рабочего времени:

Дан график рабочего времени за неделю. Определите коэффициент использования рабочего времени, если полезное время составило 35 часов, а номинальное – 40 часов.

Разработка системы премирования:

Предложите систему премирования для сотрудников отдела продаж, учитывая достижение плана продаж и качество обслуживания клиентов.

Критерии оценки:

Глубина анализа – до 5 баллов.

Логичность и обоснованность решений – до 3 баллов.

Практическая применимость – до 2 баллов.

2.3. Эссе

Оценивают глубину понимания сложных тем и способность выражать мысли в письменной форме.

Примеры тем:

"Современные подходы к нормированию труда в условиях цифровизации."

"Роль тарифной системы в формировании заработной платы."

"Эффективность сдельной и повременной систем оплаты труда."

Критерии оценки:

Аргументированность и логичность изложения – до 5 баллов.

Использование актуальных данных и примеров – до 3 баллов.

Оригинальность подхода – до 2 баллов.

2.4. Презентации

Оценивают умение структурировать информацию и представлять её аудитории.

Примеры тем:

"Методы нормирования труда и их практическое применение."

"Оптимизация рабочего времени на предприятии."

"Роль нематериальной мотивации в повышении производительности труда."

Критерии оценки:

Структура и логика презентации – до 4 баллов.

Качество визуального оформления – до 3 баллов.

Убедительность и профессионализм при представлении – до 3 баллов.

2.5. Коллоквиум

Групповое обсуждение или устный опрос для проверки знаний по широкому спектру тем.

Примеры вопросов:

В чем заключается принцип научного нормирования труда?
Какие факторы влияют на выбор системы оплаты труда?
Объясните, как формируется тарифная сетка.
Критерии оценки:

Полнота ответа – до 3 баллов.
Правильность формулировок – до 2 баллов.
Умение аргументировать свою точку зрения – до 2 баллов.

2.6. Проектная работа

Длительное задание, требующее глубокого исследования и практической реализации.

Пример проекта:

Разработка системы нормирования труда для конкретного подразделения предприятия.
Критерии оценки:

Целостность и завершенность проекта – до 5 баллов.
Инновационность решений – до 3 баллов.
Практическая применимость – до 2 баллов.

2.7. Исследовательская работа

Задания для проведения исследований и анализа данных.

Примеры заданий:

Провести опрос среди сотрудников для оценки эффективности текущей системы оплаты труда.
Проанализировать влияние внедрения системы премирования на производительность труда в конкретном подразделении.
Критерии оценки:

Методология исследования – до 4 баллов.
Глубина анализа данных – до 4 баллов.
Практические выводы – до 2 баллов.

2.8. Интерактивные задания

Игры, ролевые ситуации, групповые дискуссии для развития soft skills.

Пример задания:

Ролевая игра: один участник играет роль руководителя, другой – роль сотрудника. Задача – разработать план повышения эффективности труда.
Критерии оценки:

Умение находить компромиссы – до 3 баллов.
Навыки коммуникации – до 3 баллов.
Профессионализм в решении задачи – до 4 баллов.

5.4. Перечень видов оценочных средств

Контрольные вопросы. Тесты. Практические задания

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие, размещение	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Генкин Б.М.	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов	М.: Норма, 2007	35
Л1.2	Пашуто В.П.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно-практ. пособие для вузов	М.: Кнорус, 2011	26

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие, размещение	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Бухалков М. И.	Организация и нормирование труда: учебник для вузов	М.: ИНФРА-М, 2009	5

	Авторы, составители	Заглавие, размещение	Издательство, год	Колич-во
Л2.2	Долженко Е.Н.	Организация и нормирование труда на предприятии: учеб.пособие	Норильск: НИИ,2015	48
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Онлайн платформа ЗГУ https://learn.norvuz.ru/			
Э2	Электронная библиотека ЗГУ http://biblio.norvuz.ru/MarcWeb2/Default.asp			
Э3	Электронно-библиотечная система Лань https://e.lanbook.com			
Э4	Цифровая библиотека IPRsmart https://www.iprbookshop.ru			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)			
6.3.1.2	MS Office Standard 2013 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем				
6.3.2.1	Электронная библиотека ЗГУ (http://biblio.norvuz.ru/MarcWeb2/Default.asp)			
6.3.2.2	Электронно-библиотечная система Лань (https://e.lanbook.com)			
6.3.2.3	Цифровая библиотека IPRsmart (https://www.iprbookshop.ru)			
6.3.2.4	Зарубежные электронные ресурсы издательства SpringerNature:			
6.3.2.5	Springer Journals (http://link.springer.com)			
6.3.2.6	Nature Journals (https://www.nature.com/siteindex)			
6.3.2.7	Springer Nature Experiments (https://experiments.springernature.com/)			
6.3.2.8	Springer Materials (http://materials.springer.com/)			
6.3.2.9	zbMATH (http://zbmath.org)			
6.3.2.10	Nano Database (https://nano.nature.com/)			
6.3.2.11	Зарубежный электронный ресурс издательства Elsevier: ScienceDirect (https://www.sciencedirect.com/) FreedomCollection (https://www.sciencedirect.com/) Freedom Collection eBook collection (https://www.sciencedirect.com/)			
6.3.2.12	Международная реферативная база данных Scopus: Scopus (SciVerse Scopus) (http://www.scopus.com)			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Аудитория: 422 – мультимедийный класс (проектор в комплекте Panasonic PT-vx51; экран настенный; моноблок Acer e Machines EZ1711 – 8 комплектов, 1 компьютер (Intel Pentium(R) G630 2.70GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 160 Гб) (для преподавателя))
7.2	Аудитория: 424 – компьютерный, мультимедийный класс (персональный компьютер LG в комплекте (для преподавателя) (Intel Atom D525 1.80GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 160 Гб) ; мультимедийный проектор Panasonic; экран с электроприводом настенный; интерактивный экран; проектор Epson EB-485Wi широкоугольный ультракороткофо.интерактивный;)

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)