

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крюков Вадим Николаевич

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 11.03.2026 13:16:00

Уникальный программный ключ:

1b0adb7fd710f6a0705d90c5882bd0c5f2f25b2

**МИНИСТЕРСТВО  
НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение

высшего образования  
«Заполярный государственный  
университет им. Н.М. Федоровского»  
(ЗГУ им. Н.М. Федоровского)  
г. Норильск

**Положение о Кафедре экономики,  
менеджмента и организации производства**

№ 8/н от 27.05.24 г.

УТВЕРЖДАЮ

ВРИО ректора

В.И. Игнатенко

2024 г.

## 1. Общие положения

1.1. Структурное подразделение Кафедра экономики, менеджмента и организации производства ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского» (далее - Кафедра) является самостоятельным структурным подразделением факультета электроэнергетики, экономики и управления ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского» (далее – факультет, Университет соответственно), осуществляющим, осуществляющим учебную, методическую и научно-исследовательскую деятельность, воспитательную и вне учебную работу с обучающимися, а также подготовку и переподготовку педагогических и научных кадров.

Настоящее Положение о Кафедре экономики, менеджмента и организации производства ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского», (далее – Положение) является внутренним документом, определяет основные задачи, функции, состав, структуру, права, ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия Кафедры с другими подразделениями Университета, а также сторонними организациями.

1.2. Кафедра является учебно-научным структурным подразделением факультета электроэнергетики, экономики и управления, объединяющим специалистов определенной отрасли науки и обеспечивающим проведение учебной, научной, воспитательной и методической работы по одной или нескольким родственным дисциплинам, отраженным полностью или частично в ее названии. Кафедра действует в соответствии с Уставом Университета и настоящим Положением.

1.3. Кафедра руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки

Российской Федерации, Уставом Университета, правилами внутреннего распорядка, приказами и распоряжениями ректора, ученого совета, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Университета.

1.4. Кафедра подчиняется декану факультета электроэнергетики, экономики и управления. Кафедра организуется по решению ученого совета Университета. Организация, переименование, разделение, слияние или ликвидация Кафедры осуществляются на основании решения ученого совета Университета и утверждения приказом ректора Университета.

1.5. Кафедра не является юридическим лицом.

1.6. Лицензию на ведение образовательной деятельности Кафедра получает в составе Университета.

1.7. Право на реализацию образовательных программ высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Кафедра получает с момента выдачи лицензии на соответствующие направления подготовки и уровни образования.

1.8. Содержание и регламентацию работы Кафедры определяют годовые и перспективные планы развития и документы Университета.

1.9. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 N 245, Уставом Университета и другими законодательными и правовыми актами, регламентирующими деятельность высших учебных заведений.

## **2. Задачи, функции и полномочия Кафедры**

2.1. Главными задачами Кафедры являются организация и осуществление на качественном уровне образовательного процесса по подготовке специалистов высокой профессиональной квалификации, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с государственными образовательными стандартами; воспитательной работы среди обучающихся, преподавателей, работников; научных исследований по профилю Кафедры, подготовка и переподготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

2.2. К основным задачам относятся:

2.2.1. Организация и осуществление образовательного процесса и его методическое обеспечение по дисциплинам Кафедры.

2.2.2. Удовлетворение потребности личности, общества и государства в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии квалифицированных специалистов через систему подготовки для работы в определенной области профессиональной деятельности и в научно-педагогических кадрах высшей квалификации.

2.2.3. Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, и иных научных работ по профилю Кафедры и проблемам системы многоуровневого профессионального образования.

2.2.4. Обеспечение преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки, факультативных дисциплин и курсов по профилю Кафедры, а также включенных в программы и учебные планы послевузовского и дополнительного образования; внедрения в учебный процесс современных педагогических технологий.

2.2.5. Организация и реализация научных исследований работниками Кафедры в инициативном порядке, а также в соответствии с грантовой поддержкой, бюджетными и внебюджетными договорами.

2.2.6. Формирование у обучающихся гражданской позиции, толерантного сознания, способности к труду и жизни в современных условиях.

2.2.7. Сохранение и приумножение культурных и научных ценностей общества.

2.3. Для достижения поставленных задач на Кафедру возлагаются следующие функции:

2.3.1 разработка учебных планов, в том числе для обучения по сокращенной и (или) ускоренной формам обучения, по индивидуальному плану, по программам дополнительного профессионального образования;

2.3.2 разработка и представление на утверждение в установленном порядке рабочих программ учебных дисциплин кафедры, а также составление заключений на рабочие программы учебных дисциплин, подготовленных другими кафедрами Университета;

2.3.3 подготовка учебно-методических комплексов дисциплин, учебников, учебных пособий и другой учебно-методической литературы, а также организация рецензирования учебников, учебных пособий и другой учебно-методической литературы;

2.3.4 определение потребности в основной учебной литературе по дисциплинам Кафедры для формирования библиотечных фондов Университета;

2.3.5 формирование и актуализация кафедрального фонда дополнительной учебной литературы и других информационных ресурсов Кафедры;

2.3.6 проведение учебных занятий, предусмотренных соответствующими учебными планами;

2.3.7 руководство самостоятельной работой обучающихся;

2.3.8 проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, централизованного тестирования;

2.3.9 организация и осуществление мероприятий по внедрению инновационных образовательных технологий во все виды учебных занятий, проводимых Кафедрой;

2.3.10 руководство научно-исследовательской работой обучающихся, развитие их творческой активности путем приобщения их к научной работе Кафедры, участию в олимпиадах и конкурсах научных работ студентов, внешних конкурсах на специальные стипендии;

2.3.11 проведение воспитательной работы с обучающимися через действующую в Университете систему кураторства;

2.3.12 формирование и поддержание баз данных Кафедры, представление ежегодной отчетности об образовательной деятельности в соответствии с требованиями документов Университета.

2.3.13. Перечень функций по научно-исследовательской деятельности:

- проведение научно-исследовательской работы (далее- НИР) по тематике НИР Кафедры в соответствии с утвержденными планами и внедрение их результатов в учебный процесс;

- формирование и поддержание баз данных Кафедры, предоставление ежегодной отчетности о научной деятельности в соответствии с требованиями документов Университета;

- подготовка экспертных заключений для опубликования завершенных научных работ;

- участие в научно-методических и научно-практических конференциях;

- подготовка монографий и научных статей, отзывов на авторефераты диссертаций и пр.

2.3.14. Перечень функций по кадровой работе и ресурсному обеспечению:

- планирование повышения квалификации научных и научно-педагогических кадров Кафедры;

- рассмотрение индивидуальных планов работы преподавателей;

- изучение, обобщение и распространение опыта работы ведущих преподавателей Кафедры, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством;

- привлечение к педагогической деятельности ведущих ученых и специалистов научных предприятий и организаций;

- рассмотрение кандидатур для зачисления в аспирантуру и докторантуру, прикрепления к Кафедре соискателей ученых степеней для подготовки кандидатской или докторской диссертации;

- рассмотрение индивидуальных планов аспирантов, соискателей, планов подготовки диссертаций докторантов и тем диссертаций;

- заслушивание периодических отчетов докторантов, аспирантов, соискателей, проведение их ежегодной аттестации;

- разработка в необходимых случаях дополнительных программ для сдачи кандидатского экзамена по специальной дисциплине;

- подготовка заключений на подготовленные аспирантами, докторантами, научными сотрудниками и соискателями кандидатские и докторские диссертации;

- участие в формировании на Кафедре образовательной и информационной среды (участие в оснащении учебных аудиторий и лабораторий оборудованием средствами обучения, приобретении справочно-

информационных систем, адекватных целям научной и прочей учебной деятельности Кафедры);

- формирование и поддержание баз данных Кафедры, представление ежегодной отчетности о кадровой работе Кафедры в соответствии с требованиями документов Университета.

2.3.15. Перечень функций по деятельности Кафедры как структурной единицы Университета:

- участие в профориентационной работе в школах, лицеях, колледжах, на предприятиях и в организациях;

- участие в работе по организации набора и приема абитуриентов в составе факультета, Приемной комиссии;

- участие в днях первокурсника, открытых дверей, встречах с выпускниками, мероприятиях культурно-просветительной работы факультета и Университета и пр.;

- участие в мероприятиях, предусмотренных ежегодными планами учебно-воспитательной и внеаудиторной работы со студентами;

- организация и проведение самообследования Кафедры в соответствии с процедурой, установленной локальными нормативными документами Университета;

- регулярная рейтинговая самооценка деятельности Кафедры в соответствии с процедурой, установленной локальными нормативными документами Университета;

- участие в разработке и внедрении на Кафедре документов Университета.

2.4. К полномочиям Кафедры относятся:

2.4.1 предложение и разработка перечня наименований факультативных дисциплин и элективных курсов, количества академических часов и зачетных единиц на их изучение в рамках требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее - ФГОС ВО);

2.4.2 рекомендации для реализации в учебном плане последовательности изучения дисциплин, вида промежуточной и итоговой аттестации и распределение количества академических часов и зачетных единиц, установленных ФГОС ВО на их изучение, по видам учебных занятий;

2.4.3 реализация прав, указанных в ФГОС ВО, при формировании соответствующей образовательной программы подготовки специалиста - программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

2.4.4. использование закрепленных за Кафедрой помещений для проведения консультаций, дополнительных учебных занятий с обучающимися по основной образовательной программе, для проведения научных исследований по плану Кафедры и консультаций аспирантов;

2.4.5. составление рабочих учебных планов и рабочих программ дисциплин с учетом требований типовых учебных планов, квалификационных характеристик, представление их на рассмотрение учебно-методического управления и ректора Университета;

2.4.6. вхождение с представлением об отчислении неуспевающих обучающихся с ходатайством о поощрении особо отличившихся обучающихся, преподавателей и сотрудников;

2.4.7. проведение анализа содержания и качества преподавания всех дисциплин специальностей совместно с заинтересованными кафедрами и преподавателями Университета, разработка предложений по повышению заинтересованности обучающихся в учебе, их стремления к получению знаний, умений, навыков и компетенций;

2.4.8. участие в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Кафедры, факультета, Университета;

2.4.9. привлечение по согласованию с руководством Университета сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Кафедры;

2.4.10 представление руководству Университета предложений о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнении и перемещениях сотрудников Кафедры, их поощрении и привлечении к дисциплинарной ответственности;

2.4.11. презентация Университета во внешних организациях по вопросам деятельности Кафедры.

2.5. Сотрудники Кафедры имеют другие права и полномочия, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными документами Университета.

2.6. Кафедра обязана:

- обеспечивать высокую эффективность всех направлений своей деятельности;

- не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка.

2.7. Сотрудники Кафедры обязаны:

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять должностные обязанности, индивидуальные планы работы, поручения заведующего Кафедрой;

- участвовать в общих мероприятиях Кафедры, горно-технологического факультета, Университета.

### **3. Состав, структура и управление Кафедрой**

3.1. Состав Кафедры организуется в зависимости от объема нагрузки, из числа профессорско-преподавательского состава (далее - ППС), имеющих ученую степень и/или звание. Доля преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, должна быть достаточной для выполнения требований ФГОС ВО к кадровым условиям образовательных программ высшего образования, в реализации которых принимает участие Кафедра. Состав, структуру, а также изменения к ним утверждает ректор. Кафедра в зависимости от объема нагрузки организуется в составе не менее 3 штатных

единиц (преподавателей), из которых не менее 50% должны иметь ученую степень и (или) звание.

3.2. Кафедра может иметь в своей структуре: учебные аудитории и (или) лекционные аудитории, учебные лаборатории, компьютерные классы, методические кабинеты, научно-исследовательские лаборатории. В своем составе Кафедра может иметь учебно-научные центры, лаборатории, расположенные на предприятиях, в организациях и учреждениях. В состав Кафедры (штат) входят: профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты, заведующие лабораториями, старший лаборант, лаборанты. Могут вводиться должности: заместителя заведующего Кафедрой, профессора-консультанта, а также сотрудников научных и иных учебных подразделений, прикрепленных к Кафедре.

3.3. На Кафедре предусматриваются должности профессорско-преподавательского состава (ППС) и учебно-вспомогательного персонала. К профессорско-преподавательским относятся должности заведующего Кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента. К учебно-вспомогательному персоналу Кафедры относятся заведующие лабораториями, старшие лаборанты, лаборанты.

3.4. Замещение должностей ППС и научных работников проводится по трудовому договору, заключаемому с соответствующим работником на срок до 5 лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор, проводимый в соответствии с Уставом Университета и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715.

3.5. Среднегодовая учебная нагрузка ППС на предстоящий учебный год устанавливается с учетом соотношения объема предварительно рассчитанной общеуниверситетской учебной нагрузки и предельно допустимого расчетного количества ставок ППС, утверждается приказом ректора в срок до 1 мая текущего календарного года и применяется при расчете штата ППС по подразделениям и в целом по Университету.

3.6. Работники Кафедры регулярно повышают квалификацию путем стажировки, обучения в институтах, на факультетах и в центрах повышения квалификации, участвуя в научно-исследовательской и педагогической работе, научных конференциях, симпозиумах.

3.7. Содержание и регламентацию работы ППС Кафедры определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы работы преподавателя, графики работы преподавателя, утвержденные расписания учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса, локальные нормативные документы Университета.

3.8. Содержание и регламентацию работы других работников Кафедры определяют трудовые договоры, должностные инструкции и графики работы.

3.9. Основные виды деятельности Кафедры обсуждаются на заседаниях. Работа Кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами, охватывающими учебную, научно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную и иные виды работ. Обсуждение хода выполнения этих

планов и других вопросов деятельности Кафедры проводится регулярно на заседаниях Кафедры под председательством заведующего с участием ППС и учебно-вспомогательного персонала Кафедры.

3.10. Заседания Кафедры проводятся один раз в месяц в соответствии с годовым планом работы в установленные сроки. Внеочередные заседания могут проводиться по мере необходимости.

3.11. Предложения по повестке заседания Кафедры могут вноситься любым сотрудником Кафедры. Решением большинства работников повестка дня может быть изменена, дополнена. В нее могут быть включены вопросы, не требующие предварительной подготовки. По предложению заведующего Кафедрой утверждается регламент обсуждения принятых к рассмотрению вопросов.

3.12. В заседаниях Кафедры участвует весь состав Кафедры. На заседания Кафедры могут быть приглашены преподаватели других кафедр Университета, и иных высших учебных заведений, работники заинтересованных организаций.

3.13. Голосование осуществляется всеми присутствующими на заседании членами Кафедры. В голосовании по вопросам рекомендации на должность ППС принимают участие штатные преподаватели. По отдельным вопросам определяется форма голосования - открытая или тайная. Каждый член Кафедры имеет один голос. При равенстве голосов голос заведующего Кафедрой является решающим.

3.14. На каждом заседании Кафедры обязательно ведется протокол, который подписывается заведующим Кафедрой и секретарем данного заседания.

3.15. Содержание, организация и методика выполнения всех видов работ отражаются в документации, которую Кафедра ведет и хранит в соответствии с принятой в Университете номенклатурой дел.

3.16. Кафедра должна иметь документацию, отражающую содержание, организацию и методику проведения учебного и научно-исследовательского процесса, перечень которой определяется Инструкцией по делопроизводству высшего учебного заведения, утвержденной Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 24.07.2000 N 2286.

#### **4. Руководство Кафедрой**

4.1. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый ученым советом Университета из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников Университета соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание. Предварительно кандидатура заведующего Кафедрой рассматривается на заседании Кафедры под председательством декана факультета электроэнергетики, экономики и управления. На проводимом заседании заслушиваются представления кандидата (кандидатов) и путем голосования (тайного или открытого) принимается решение о рекомендации к избранию на должность заведующего Кафедрой одного или нескольких

кандидатов. Голосование считается состоявшимся, если присутствовало не менее  $2/3$  списочного состава штатных преподавателей. Результаты голосования определяются простым большинством. Рекомендованную кандидатуру рассматривает и согласовывает ученый совет горно-технологического факультета. Выборы заведующего Кафедрой по представлению Кафедры и ученого совета факультета электроэнергетики, экономики и управления проводятся на заседании ученого совета Университета путем тайного голосования. Избранный заведующий Кафедрой назначается на должность приказом ректора Университета. Заведующий Кафедрой имеет статус руководителя структурного подразделения Университета. Право постановки вопроса о досрочном освобождении от должности заведующего Кафедрой ученым советом Университета принадлежит ректору, декану и ученому совету факультета электроэнергетики, экономики и управления.

4.2. Общее руководство кафедрами осуществляет выборный представительный орган - ученый совет факультета.

4.3. Заведующий Кафедрой осуществляет организацию и руководство всеми направлениями деятельности Кафедры. Заведующий Кафедрой несет полную ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Кафедру задач, реализацию плана работы Кафедры по всем направлениям деятельности.

4.4. Заведующий Кафедрой отчетывается в своей деятельности перед Ученым советом Университета, ученым советом факультета, деканом, курирующим проректором, ректором.

## **5. Ответственность за работу Кафедры**

5.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Кафедрой требований, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий Кафедрой.

5.2. На заведующего Кафедрой возлагается персональная ответственность:

5.2.1. за организацию деятельности Кафедры по выполнению задач и функций, возложенных на Кафедру;

5.2.2. организацию на Кафедре оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;

5.2.3. соблюдение работниками Кафедры трудовой и производственной дисциплины;

5.2.4. обеспечение сохранности имущества, закрепленного за Кафедрой, обеспечение правил охраны труда и соблюдение правил пожарной безопасности;

5.2.5. соответствие законодательству Российской Федерации визируемых им проектов приказов, инструкций, положений, постановлений и других документов.

5.3. Ответственность работников Кафедры устанавливается настоящим Положением и должностными инструкциями.

## **6. Имущество и средства Кафедры**

6.1. Имущество, переданное Университетом Кафедре, находится в оперативном управлении и состоит на балансе Университета. За Кафедрой в целях обеспечения образовательной деятельности закрепляются помещения, компьютеры, оргтехника, средства связи и иные предметы организации трудовой деятельности.

6.2. Материально-техническое обеспечение Кафедры осуществляется за счет средств, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## **7. Взаимоотношения Кафедры с другими структурными подразделениями Университета**

7.1. Кафедра принимает к исполнению все приказы ректора и иных уполномоченных лиц по Университету и факультету, касающиеся ее деятельности.

7.2. Кафедра принимает к исполнению все решения ученого совета г факультета электроэнергетики, экономики и управления и ученого совета Университета.

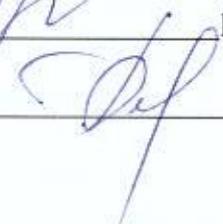
7.3. Кафедра принимает к сведению и руководству решения методической комиссии факультета электроэнергетики, экономики и управления и учебно-методической комиссии Университета.

7.4. Кафедра взаимодействует со структурными подразделениями Университета и регулирует свои отношения с ними в соответствии с утвержденной структурой Университета, процедурами управления, определенными, организационно-распорядительными и нормативными документами Университета, Уставом Университета.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Н.А. Торгашова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления кадров \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Е.Ю. Панина

Ведущий юрисконсульт \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ О.В. Балаева