

Документ подписан простыми электронными подписями
 Информация о владельце: **Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**
 ФИО: Игнатенко Виталий Иванович **Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**
 Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике **высшего образования**
 Дата подписания: 25.06.2025 10:05:56 **«Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского»**
 Уникальный программный ключ: (ЗГУ)
 a49ae343af5448d45d7e3e1e499659da8109ba78

УТВЕРЖДАЮ
 Проректор по ОД и МП
 _____ Игнатенко В.И.

Искусственный интеллект и аналитика данных

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Информационные системы и технологии**
 Учебный план 38.04.02_маг-оч.-заочн.БПм-2025+.plx
 Направление подготовки: Менеджмент
 Квалификация **Магистр**
 Форма обучения **заочная**
 Общая трудоемкость **6 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 216
 в том числе:
 аудиторные занятия 16
 самостоятельная работа 164
 часов на контроль 36

Виды контроля в семестрах:
 экзамены 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
Неделя	12			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	4	8	4
Практические	8	4	8	4
Итого ауд.	16	8	16	8
Контактная работа	16	8	16	8
Сам. работа	164	172	164	172
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	216	216	216	216

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки: Менеджмент

утвержденного учёным советом вуза от 01.01.2025 протокол № 00-0.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Информационные системы и технологии

Протокол от 28.03.2025г. № 6

Срок действия программы: уч.г.

Зав. кафедрой к.э.н., Беляев И.С.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., Беляев И.С. _____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Информационные системы и технологии

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., Беляев И.С.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

к.э.н., Беляев И.С. _____ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Информационные системы и технологии

Протокол от _____ 2027 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., Беляев И.С.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель освоения дисциплины «Искусственный интеллект и аналитика данных» заключается в формировании у магистрантов направления 38.04.02 «Менеджмент», профиль «HR бизнес-партнерство», профессиональных компетенций, необходимых для эффективного применения современных технологий искусственного интеллекта и методов анализа данных в области управления человеческими ресурсами. Дисциплина направлена на подготовку специалистов, способных использовать цифровые инструменты и аналитические подходы для принятия обоснованных управленческих решений, оптимизации HR-процессов, повышения эффективности подбора, оценки, развития персонала и реализации стратегий управления талантами в условиях цифровой трансформации бизнеса
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.ДВ.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Деловой иностранный язык	
2.1.2	Креативность и инновации в бизнесе	
2.1.3	Деловой иностранный язык	
2.1.4	Креативность и инновации в бизнесе	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственная практика: преддипломная практика	
2.2.2	Производственная практика: практика по профилю профессиональной деятельности	
2.2.3	Производственная практика: преддипломная практика	
2.2.4	Производственная практика: практика по профилю профессиональной деятельности	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	
УК-1.3: Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, в том числе с использованием информационных технологий	
ПК-1: Способность сбора, обработки и анализа информации для целей разработки и реализации программ развития бизнеса	
ПК-1.6: Способен принимать решения по управлению бизнесом с использованием информационных средств и технологий	
ПК-3: Способен осуществлять руководство проектами разработки, внедрения и корректировки систем HR-менеджмента	
ПК-3.3: Способен осуществлять управление проектами с использованием процессов автоматизации	

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте. ракт.	Примечание
	Раздел 1. Введение в искусственный интеллект и аналитику данных						
1.1	Введение в искусственный интеллект и аналитику данных /Лек/	3	2			0	
1.2	Методы и инструменты анализа данных в HR /Лек/	3	2			0	
1.3	Использование BI-систем для визуализации HR-данных /Пр/	3	2			0	
1.4	Применение методов машинного обучения к HR-задачам /Пр/	3	2			0	
1.5	Изучение дополнительной литературы по темам лекций /Ср/	3	50			0	
1.6	Выполнение заданий по анализу HR-данных /Ср/	3	72			0	
1.7	Подготовка индивидуального проекта /Ср/	3	50			0	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Перечислите основные функции HR бизнес-партнёра.

Опишите этапы разработки стратегии управления персоналом.

Как HRBP способствует повышению эффективности команды?

Какие методы используются для оценки удовлетворённости сотрудников?

Как HRBP участвует в управлении изменениями в компании?

Объясните роль HRBP в формировании корпоративной культуры.

Какие инструменты анализа данных применяются в работе HRBP?

Как HRBP взаимодействует с руководством компании?

Какие показатели эффективности работы HRBP можно использовать?

Опишите процесс адаптации новых сотрудников с участием HRBP

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры представляют собой помещения, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).
7.2	Для проведения лекционных занятий предоставляются аудитории, оснащенные специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.
7.3	Для проведения занятий семинарского типа (семинары, практические занятия) предоставляются аудитории, оснащенные специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.
7.4	Для проведения групповых (индивидуальных) консультаций предоставляется аудитория, оснащенная специализированной мебелью, меловой (и) или маркерной доской.
7.5	Для проведения мероприятий текущего контроля и промежуточной аттестации - аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.
7.6	Для проведения практических занятий (лабораторных работ) задействованы специализированные учебные помещения, оснащенные оборудованием:
7.7	
7.8	209 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских и интерактивных занятий, самостоятельной работы. Мультимедийный класс. Компьютерный класс. (посадочных мест – 45)
7.9	1 проектор Panasonic PT-LB60NTE
7.10	MS Windows XP (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.11	MS Access 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.12	MS Office Standard 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.13	CorelDraw Graphics Suite X5 (Номер лицензии 4069593 от 28.07.2010)
7.14	
7.15	403 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских, интерактивных занятий (мультимедийный класс) (посадочных мест – 22)
7.16	11 компьютеров (Intel Core 2 Duo E6550 2.33GHz, 3Гб ОЗУ, HDD 160 Гб)1 компьютер (Intel Core i3-2120 3.30GHz, 1Гб ОЗУ, HDD 250 Гб), интерактивная доска iRU, 1 проектор NEC UM361x
7.17	Лицензионное ПО
7.18	MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.19	MS Office Standard 2013 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)

7.20	MS Access 2013 (Номер лицензии 63765822 от 30.06.2014)
7.21	RMeasiteach Next Generation (Номер лицензии 1SV-367)
7.22	Бесплатное ПО
7.23	Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)
7.24	Microsoft Visual Studio 2010 (версия для образовательных учреждений)
7.25	Free Pascal
7.26	Pascal ABC.NET
7.27	
7.28	Ауд. 407 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских занятий, самостоятельной работы. Мультимедийный класс. Компьютерный класс (посадочных мест – 26)
7.29	12 компьютеров (Intel Pentium(R) G850 2.90GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 320 Гб), Epson-eb-l255f
7.30	Лицензионное ПО
7.31	MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.32	MS Office Standard 2013 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.33	MS Access 2013 (Номер лицензии 63765822 от 30.06.2014)
7.34	Бесплатное ПО
7.35	Microsoft Visual Studio 2010 (версия для образовательных учреждений)
7.36	Lazarus
7.37	Pascal ABC.NET
7.38	Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)
7.39	
7.40	Ауд. 408 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских занятий, самостоятельной работы. Мультимедийный класс. Компьютерный класс (посадочных мест - 20)
7.41	10 компьютеров (Intel Pentium(R) G3420 3.20GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 500 Гб),
7.42	1 Моноблок Shvacher (Платформа Lenovo) QuadCore Intel Core i3-10100T, 3700 MHz (37 x 100) Intel(R) UHD Graphics 630 (1 Гб) 8Гб ОЗУ, SDD 250 Гб
7.43	HDD 1000 Гб,
7.44	1 проектор Panasonic pt-f300vg4
7.45	Лицензионное ПО
7.46	MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.47	MS Office Standard 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.48	Mathlab R2010b (Номер лицензии 622090 от 23.12.2009)
7.49	MathCAD 15 (Заказ №2564794 от 25.02.2010)
7.50	MS Office Standard 2013
7.51	Бесплатное ПО
7.52	1С: Предприятие (учебная версия)
7.53	Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)
7.54	AnyLogic Personal Learning Edition
7.55	Microsoft Visual Studio 2010 (версия для образовательных учреждений)
7.56	PascalABC.Net
7.57	Blender
7.58	
7.59	Ауд. 412 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских и интерактивных занятий, самостоятельной работы. Мультимедийный класс. Компьютерный класс. (посадочных мест - 20)
7.60	10 компьютеров (Intel Pentium(R) G850 2.90GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 320 Гб),
7.61	1 Моноблок Shvacher (Платформа Lenovo) QuadCore Intel Core i3-10100T, 3700 MHz (37 x 100) Intel(R) UHD Graphics 630 (1 Гб) 8Гб ОЗУ, SDD 250 Гб
7.62	HDD 1000 Гб,
7.63	1 проектор Epson eb-455wi
7.64	Лицензионное ПО
7.65	MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.66	MS Office Standard 2013 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.67	Microsoft Windows 10 Pro

7.68	Бесплатное ПО
7.69	AnyLogic Personal Learning Edition
7.70	Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)
7.71	PascalABC.Net
7.72	Lazarus
7.73	Blender
7.74	
7.75	Ауд. 211 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских и интерактивных занятий, самостоятельной работы. Мультимедийный класс. Компьютерный класс. (посадочных мест - 18)
7.76	10 компьютеров (Intel Pentium G2120 3.10GHz, 2Гб ОЗУ, HDD 500 Гб)
7.77	Лицензионное ПО
7.78	MS Windows 7 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.79	MS Office Standard 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.80	MS Access 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.81	MathCAD 15 (Заказ №2564794 от 25.02.2010)
7.82	ABBY FineReader 10 (Номер лицензии 94965 от 25.08.2010)
7.83	Mathlab R2010b (Номер лицензии 622090 от 23.12.2009)
7.84	Бесплатное ПО
7.85	1С: Предприятие (учебная версия)
7.86	ArchiCAD 15 (версия для образовательных учреждений)
7.87	Blender
7.88	Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)
7.89	Inkscape
7.90	
7.91	Ауд. 503 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских и интерактивных занятий. Мультимедийный класс (посадочных мест - 33)
7.92	9 компьютеров (Intel Core 2 Duo E7200 2.53GHz, 3Гб ОЗУ, HDD 320 Гб), 1 проектор acer p1265
7.93	Лицензионное ПО
7.94	MS Windows XP (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.95	MS Office Standard 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.96	MS Access 2007 (Номер лицензии 62693665 от 19.11.2013)
7.97	Mathlab R2010b (Номер лицензии 622090 от 23.12.2009)
7.98	Компас-3D v12 (Номер лицензионного соглашения Кк-10-01126)
7.99	Бесплатное ПО
7.100	Консультант Плюс (версия для образовательных учреждений)
7.101	AutoCAD Education 2012 (версия для образовательных учреждений)

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цели и задачи дисциплины

Дисциплина направлена на формирование у обучающихся компетенций, связанных с управлением персоналом, стратегическим HR бизнес-партнёрством, развитием корпоративной культуры и внедрением современных методов управления человеческими ресурсами. Основная задача — подготовить специалистов, способных эффективно взаимодействовать с руководством и сотрудниками, разрабатывать HR-стратегии и решать актуальные проблемы управления персоналом.

Рекомендации по изучению дисциплины

Планирование времени:

Составьте график изучения материала, уделяя внимание теоретическим аспектам и практическим заданиям.

Регулярно выполняйте задания текущего контроля.

Изучение теоретического материала:

Ознакомьтесь с ключевыми понятиями HR бизнес-партнёрства, стратегического управления персоналом, мотивации и адаптации сотрудников.

Используйте рекомендованную литературу для углубления знаний.

Практическая работа:

Выполняйте кейсы, связанные с решением реальных задач управления персоналом.

Участвуйте в ролевых играх и симуляциях для отработки навыков взаимодействия с сотрудниками и руководством.

Работа с дополнительными источниками:

Изучайте современные исследования в области HR.

Анализируйте успешные практики крупных компаний в управлении персоналом.

Подготовка к аттестации:

Пересмотрите контрольные вопросы и задания, предложенные в рамках дисциплины.

Составьте конспекты по основным темам курса.

Практикуйтесь в решении кейсов и написании аналитических работ.

Формы работы на занятиях

Лекции: изучение теоретических основ управления персоналом.

Семинары: обсуждение актуальных вопросов HR бизнес-партнёрства.

Практические занятия: выполнение кейсов, разработка стратегий, моделирование процессов.

Самостоятельная работа: написание эссе, анализ литературы, подготовка презентаций.

Критерии оценки

Оценивание проводится на основе следующих видов деятельности:

Тестирование — проверка теоретических знаний.

Анализ кейсов — оценка способности применять знания на практике.

Эссе или рефераты — демонстрация аналитических навыков и умения структурировать информацию.

Устный опрос — проверка понимания ключевых тем курса.

Групповые проекты — оценка навыков командной работы и презентации результатов.

Рекомендации по выполнению заданий

Чётко следуйте требованиям к оформлению письменных работ (структура, объём, ссылки на источники).

При решении кейсов учитывайте реальные условия бизнеса и применяйте современные инструменты анализа данных.

В групповых проектах распределяйте роли между участниками для эффективного выполнения задания.

Рекомендуемая литература

«Управление персоналом» — авторы: А.М. Иванов, Е.В. Петрова.

«HR бизнес-партнёрство: стратегии и инструменты» — автор: Джон Бершадский.

«Корпоративная культура: теория и практика» — авторы: Г.П. Смирнов, Л.А. Кузнецова.

«Мотивация персонала в условиях цифровизации» — авторы: В.А. Громов, Т.С. Леонова.

Итоговая аттестация

Итоговая аттестация включает выполнение комплексного задания (решение кейса или разработка стратегии), тестирование по