

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крюков Вадим Николаевич

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 25.06.2026 11:24:58

Уникальный программный ключ:

1b0adb7fd710f6a07b5d90c58682bd0c552f25b2

**Министерство науки и высшего образования РФ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Заполярье государственный университет им. Н. М. Федоровского»**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**по дисциплине**

**Экономика труда**

Факультет: Электроэнергетики, экономики и управления

Направление подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»,

профиль «HR бизнес-партнерство»

Уровень образования: магистратура

Кафедра «Экономика, менеджмент и организация производства»

Разработчик ФОС:

к.э.н., зав. кафедрой, Н.А. Торгашова \_\_\_\_\_ Н.А. Торгашова

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании  
кафедры, протокол № 8 от 09.04.2026 г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Фонд оценочных средств по дисциплине Экономика труда для текущей/промежуточной аттестации разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности / направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом на основе Рабочей программы дисциплины Экономика труда, утвержденной решением ученого совета от г., Положения о формировании Фонда оценочных средств по дисциплине (ФОС), Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ЗГУ, Положения о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников по образовательным программам высшего образования в ЗГУ им. Н.М. Федоровского.

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1. Компетенции и индикаторы их достижения

| Код и наименование компетенции                                                                                              | Индикаторы достижения                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | УК-3.1 Способен организовывать команду и управлять развитием ее сотрудников для достижения поставленной цели                                                                                                                                |
| ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач | ОПК-5.1 Осуществляет поиск современных подходов к анализу результатов научных исследований в менеджменте и в смежных областях, а также к их оценке и обобщению с использованием современных информационных технологий и программных средств |

Таблица 2. Паспорт фонда оценочных средств

| №п/п      | Контролируемые<br>разделы(темы)<br>дисциплины | Код<br>результата<br>обучения по<br>дисциплине/<br>модулю | Оценочные средства<br>текущей аттестации |       | Оценочные средства<br>промежуточной аттестации |       |
|-----------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|-------|
|           |                                               |                                                           | Наименование                             | Форма | Наименование                                   | Форма |
| 1 семестр |                                               |                                                           |                                          |       |                                                |       |

## 2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы.

### 2.1. Задания для текущего контроля успеваемости

#### 1. Основные понятия и категории экономики труда

1. Дайте определение экономики труда как науки. Какие основные объекты и субъекты она изучает?

2. Чем отличается рынок труда от других видов рынков? Какие его основные элементы?

3. Что такое рабочая сила? Какие основные характеристики определяют состав рабочей силы?

4. Какие факторы формируют спрос и предложение на рынке труда?

2. Занятость и безработица

1. Что такое занятость и какая статистика используется для измерения уровня занятости?
  2. Дайте классификацию типов безработицы. Приведите примеры каждого типа.
  3. Какие причины приводят к возникновению структурной безработицы?
  4. Каким образом государство может влиять на уровень занятости и безработицы?
3. Заработная плата и доходы населения
  1. Назовите основные факторы, влияющие на уровень заработной платы.
  2. Что такое минимальная заработная плата? Каковы её функции и роль в экономике?
  3. В чём разница между номинальной и реальной заработной платой?
  4. Почему возникает дифференциация доходов в обществе? Какие меры принимаются для снижения неравенства?
4. Производительность труда
  1. Что такое производительность труда? Какие показатели используются для её измерения?
  2. Какие факторы способствуют росту производительности труда?
  3. Существует ли связь между производительностью труда и уровнем жизни населения?
  4. Какие меры может предпринять предприятие для повышения производительности труда?
5. Регулирование трудовых отношений
  1. Что такое коллективный договор? Какие стороны участвуют в его заключении?
  2. Какую роль играют профсоюзы в защите интересов работников?
  3. Какие правовые акты регулируют трудовые отношения в вашей стране?
  4. Что такое охрана труда и как она регулируется на уровне предприятия?
6. Мотивация и стимулирование труда
  1. В чём заключаются основные теории мотивации (например, Маслоу, Герцберга)?
  2. Какие методы материального и нематериального стимулирования применяются на предприятиях?
  3. Каковы современные подходы к управлению мотивацией персонала?
  4. Можно ли считать деньги единственным стимулом для эффективной работы?
7. Управление человеческими ресурсами
  1. Что входит в понятие кадровой политики предприятия?
  2. Какие этапы включает процесс подбора персонала?
  3. Зачем проводится обучение и развитие сотрудников? Какие формы оно принимает?
  4. Для чего нужна оценка и аттестация персонала?
8. Кросс-культурные аспекты экономики труда
  1. Какие межкультурные различия существуют в трудовых отношениях?
  2. Как национальные особенности влияют на мотивацию и стимулирование труда?
  3. Как глобализация влияет на рынок труда?
  4. Какие проблемы возникают при работе в интернациональных командах?
9. Цифровизация и автоматизация труда
  1. Как цифровые технологии меняют рынок труда?
  2. Какие новые профессии появляются благодаря автоматизации и роботизации?

3. Что такое удалённая работа и как она влияет на организацию труда?
    4. Какие вызовы стоят перед работниками в эпоху цифровых трансформаций?
  10. Современное состояние и перспективы рынка труда
    1. Какие демографические изменения оказывают влияние на рынок труда?
    2. Как миграция рабочей силы меняет экономику стран?
    3. Чем характеризуются зелёная экономика и устойчивое развитие в контексте рынка труда?
    4. Какие прогнозы делают эксперты относительно будущего рынка труда?
- Практические задания
1. Постройте график, показывающий динамику уровня безработицы в стране за последние 10 лет.
  2. Рассчитайте реальную заработную плату работника, зная его номинальную зарплату и индекс потребительских цен.
  3. Проведите анализ эффективности применения системы бонусов на предприятии.
  4. Разработайте проект кадровой политики для новой компании.

## **2.2. Задания для промежуточной аттестации**

### **2.2.1. Контрольные вопросы к экзамену(зачету)**

### **2.2.2. Типовые экзаменационные задачи**

#### **2.2.3. Темы/задания курсовых проектов/курсовых работ**

1. Анализ рынка труда в регионе (городе, области):  
Изучение текущего состояния рынка труда, динамики занятости и безработицы.  
Оценка влияния внешних факторов (демография, миграция, экономическая ситуация) на рынок труда.
2. Факторы, влияющие на уровень заработной платы:  
Исследование взаимосвязи между образованием, квалификацией, опытом работы и размером заработной платы.  
Анализ региональных различий в уровнях заработной платы.
3. Проблема неравенства доходов в России:  
Исторический обзор и современное состояние проблемы.  
Возможные пути снижения неравенства через государственную политику.
4. Производительность труда в российских компаниях:  
Сравнительный анализ производительности труда в различных отраслях.  
Факторы, способствующие повышению производительности труда на предприятиях.
5. Государственное регулирование рынка труда:  
Анализ эффективности государственной политики занятости.  
Оценка воздействия программ переподготовки и переквалификации на рынок труда.
6. Мотивация и стимулирование труда на российских предприятиях:  
Исследования существующих систем мотивации и их влияние на производительность труда.  
Разработка рекомендаций по совершенствованию систем мотивации.
7. Коллективные договоры и их роль в регулировании трудовых отношений:  
Анализ содержания и исполнения коллективных договоров на примере конкретной отрасли или региона.  
Оценка эффективности коллективных договоров в улучшении условий труда.

8. Профсоюзы и их влияние на рынок труда:

История и современное состояние профсоюзного движения в России.

Влияние профсоюзов на уровень заработной платы и условия труда.

9. Трудовая миграция в России:

Исследование масштабов и направлений трудовой миграции.

Влияние миграции на рынок труда и экономику регионов.

10. Удаленная работа: перспективы и вызовы:

Анализ распространения удаленной работы после пандемии COVID-19.

Проблемы и возможности удаленной работы для работодателей и работников.

11. Цифровизация и автоматизация труда:

Влияние новых технологий на структуру занятости и квалификацию работников.

Прогнозы по исчезновению и появлению новых профессий.

12. Гендерное равенство на рынке труда:

Анализ гендерного разрыва в оплате труда и карьерных возможностях.

Политика и меры по снижению дискриминации по половому признаку.

13. Молодежь на рынке труда:

Проблемы трудоустройства молодежи и молодежная безработица.

Программы поддержки молодых специалистов и предпринимателей.

14. Охрана труда и здоровье работников:

Анализ состояния охраны труда в различных секторах экономики.

Рекомендации по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма.

15. Зеленые рабочие места и устойчивое развитие:

Концепция зеленых рабочих мест и их роль в экономике.

Примеры успешных инициатив по созданию экологических рабочих мест.