

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крюков Вадим Николаевич

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 25.06.2026 16:20:31

Уникальный программный ключ:

1b0adb7fd710f6a0705d90c58682bd0c5f2f2582

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАПОЛЯРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. Н.М. ФЕДОРОВСКОГО»**

Кафедра философии, истории и иностранных языков

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Б1.В.ДВ.02.02

год набора-2026

**Код и наименование
направления подготовки:** 40.03.01 Юриспруденция

**Уровень высшего
образования:** бакалавриат

**Направленность
(профиль) ОПОП ВО:** гражданское право

Форма обучения: очная, заочная

Квалификация: бакалавр

Норильск – 2026

Программа утверждена на заседании кафедры *философии, истории и иностранных языков*, протокол от 29.04.2026 № 7

Автор(ы)

Пономарёва Д.В. – кандидат юридических наук, доцент

Барабашев А.Г. – кандидат юридических наук, доцент

Рецензент(ы)

Ермоленко С.С. - кандидат юридических наук, юрист юридической фирмы «Орлова\Ермоленко»

Пономарева Д.В., Барабашев А.Г.

Особенности правового регулирования труда работников горно-металлургической промышленности: рабочая программа дисциплины (модуля) / Пономарева Д.В., Барабашев А.Г. - Норильск, 2026

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО

Программа подготовлена с использованием справочных правовых систем «КонсультантПлюс», «ГАРАНТ»

©Заполярный государственный университет им. Н. М. Федоровского (ЗГУ),
2026

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины «Особенности правового регулирования труда работников горно-металлургической промышленности» - сформировать у обучающихся комплексное понимание особенностей правового регулирования трудовых отношений в горно-металлургической промышленности, необходимых для эффективной защиты трудовых прав работников, соблюдения требований охраны труда и обеспечения законности в сфере трудовых отношений в данной отрасли.

Задачи освоения дисциплины:

- изучение общих положений трудового права и его отраслевых особенностей в ГМК;
- исследование правового регулирования отдельных аспектов трудовых отношений в ГМК;
- освоение правовых основ охраны труда и техники безопасности в ГМК;
- изучение особенностей правового регулирования труда отдельных категорий работников ГМК;
- формирование навыков применения правовых норм и защиты трудовых прав работников ГМК.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Дисциплина (модуль) «Особенности правового регулирования труда работников горно-металлургической промышленности» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений, основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 – «Юриспруденция» (уровень бакалавриата).

Учебная дисциплина «Особенности правового регулирования труда работников горно-металлургической промышленности» изучается на третьем курсе в 6 семестре.

Данная дисциплина находится во взаимосвязи со следующими дисциплинами: теория государства и права, конституционное право, трудовое право, гражданское право, административное право.

Освоение дисциплины является залогом успешного прохождения производственной практики.

1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))

По итогам освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

профессиональными:

ПК-1 способен квалифицированно применять правовые нормы в конкретных сферах юридической деятельности, правильно и полно отражать ее результаты в юридической и иной официальной документации

Разделы (темы) дисциплины (модуля)	Код и наименование формируемых компетенций	Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения дисциплины (модуля))
Общие положения правового регулирования труда в горно-металлургической промышленности (ГМК)	ПК-1 Способен квалифицированно применять правовые нормы в конкретных сферах юридической деятельности, правильно и полно отражать ее результаты в юридической и иной официальной документации	<p>ПК-1.1. Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-1.2. Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-1.3. Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-1.4. Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-1.5. Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p>
Особенности трудовых отношений в ГМК	ПК-1 Способен квалифицированно применять правовые нормы в конкретных сферах юридической деятельности, правильно и полно отражать ее результаты в юридической и иной официальной документации	<p>ПК-1.1. Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-1.2. Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-1.3. Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-1.4. Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-1.5. Разрабатывает варианты</p>

<p>Охрана труда и техника безопасности в ГМК</p>	<p>ПК-1 Способен квалифицированно применять правовые нормы в конкретных сферах юридической деятельности, правильно и полно отражать ее результаты в юридической и иной официальной документации</p>	<p>юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме ПК-1.1. Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями ПК-1.2. Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений ПК-1.3. Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования ПК-1.4. Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач ПК-1.5. Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p>
<p>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ГМК</p>	<p>ПК-1 Способен квалифицированно применять правовые нормы в конкретных сферах юридической деятельности, правильно и полно отражать ее результаты в юридической и иной официальной документации</p>	<p>ПК-1.1. Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями ПК-1.2. Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений ПК-1.3. Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования ПК-1.4. Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач ПК-1.5. Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p>

II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Объем дисциплины (модуля) «Особенности правового регулирования труда работников горно-металлургической промышленности» составляет 2 з.е., 72 академических часа. Форма промежуточной аттестации – зачет (6 семестр)

Тематический план для очной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр/	Виды учебной деятельности, и объем (в ак. часах)			Технологии образовательного процесса	Формы текущего контроля/ Форма (формы) промежуточного контроля
			лекции	ПЗ	СР		
1	Общие положения правового регулирования труда в горно-металлургической промышленности (ГМК)	6	2	2	10	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устный опрос, коллоквиум, реферат
2	Особенности трудовых отношений в ГМК	6	4	4	10	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устный опрос, коллоквиум, реферат.
3	Охрана труда и техника безопасности в ГМК	6	4	4	10	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устный опрос, коллоквиум, реферат.
4	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ГМК	6	4	4	11	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устный опрос, коллоквиум, реферат.
	Всего		14	14	26		Зачет

Тематический план для очно-заочной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр/	Виды учебной деятельности, и объем (в ак. часах)			Технологии образовательного процесса	Формы текущего контроля/ Форма (формы) промежуточного контроля
			лекции	ПЗ	СР		
1	Общие положения правового регулирования труда в горно-металлургической промышленности (ГМК)	8	2		10	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устный опрос, коллоквиум, реферат
2	Особенности трудовых отношений в ГМК	8	1	2	11	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устный опрос, коллоквиум, реферат.
3	Охрана труда и техника безопасности в ГМК	8	1	2	15	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устный опрос, коллоквиум, реферат.
4	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ГМК	8	2	2	15	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устный опрос, коллоквиум, реферат.
	Всего		6	6	51		Зачет

2.2 Занятия лекционного типа

Тема 1. Общие положения правового регулирования труда в горно-металлургической промышленности (ГМК)

1. Предмет, метод и источники правового регулирования труда в ГМК
2. Субъекты трудового права в ГМК.
3. Работодатель в ГМК: особенности правового статуса и полномочий.
4. Работник в ГМК: права и обязанности, гарантии трудовых прав.
5. Профессиональные союзы в ГМК: роль и функции в защите трудовых прав работников.
6. Органы государственной власти, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства в ГМК.

Тема 2. Особенности трудовых отношений в ГМК

1. Трудовой договор с работниками ГМК.
2. Рабочее время и время отдыха в ГМК.
3. Оплата труда в ГМК.
4. Дисциплина труда и материальная ответственность работников в ГМК.

Тема 3. Охрана труда и техника безопасности в ГМК

1. Правовые основы охраны труда в ГМК.
2. Обеспечение безопасности труда в ГМК.
3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 4. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ГМК

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями в ГМК.
- 2 Особенности регулирования труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ГМК.
3. Особенности регулирования труда работников, работающих вахтовым методом в ГМК.
4. Особенности регулирования труда иностранных граждан в ГМК.

2.3 Занятия семинарского типа

Тема 1. Общие положения правового регулирования труда в горно-металлургической промышленности (ГМК)

1. Предмет, метод и источники правового регулирования труда в ГМК
2. Субъекты трудового права в ГМК.
3. Работодатель в ГМК: особенности правового статуса и полномочий.
4. Работник в ГМК: права и обязанности, гарантии трудовых прав.
5. Профессиональные союзы в ГМК: роль и функции в защите трудовых прав работников.
6. Органы государственной власти, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства в ГМК.

Тема 2. Особенности трудовых отношений в ГМК

1. Трудовой договор с работниками ГМК.
2. Рабочее время и время отдыха в ГМК.
3. Оплата труда в ГМК.
4. Дисциплина труда и материальная ответственность работников в ГМК.

Тема 3. Охрана труда и техника безопасности в ГМК

1. Правовые основы охраны труда в ГМК.
2. Обеспечение безопасности труда в ГМК.
3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 4. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ГМК

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями в ГМК.
- 2 Особенности регулирования труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ГМК.
3. Особенности регулирования труда работников, работающих вахтовым методом в ГМК.
4. Особенности регулирования труда иностранных граждан в ГМК.

2.4 Самостоятельная работа

Самостоятельная работа обучающегося может включать следующие виды:

1. Изучение специальной литературы, рекомендованной настоящей программой;
2. Изучение действующего законодательства по отдельным темам программы;
3. Изучение актуальной судебной и правоприменительной практики по отдельным темам программы;
4. Выполнение письменных и иных заданий к практическим занятиям.

III. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В качестве оценочных материалов могут быть использованы:

1. Вопросы для устного опроса;
2. Ситуационные задания;
3. Вопросы для подготовки к зачету и экзамену.
4. Модельные задания для самостоятельной работы обучающегося.

В качестве оценочных средств рекомендуется применять различные образовательные технологии, описанные в разделе 3 программы. В таблице приводятся примерные варианты использования интерактивных методов оценки знаний, умений и навыков обучающихся применительно к отдельным темам:

№ №	Наименование раздела (модуля)	Оценочные средства
1.	Общие положения правового регулирования труда в горно-металлургической промышленности (ГМК)	Мозговой штурм, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах, дискуссия
2.	Особенности трудовых отношений в ГМК	Разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах, деловая игра
3	Охрана труда и техника безопасности в ГМК	Разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах, деловая игра
4	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ГМК	Разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах, деловая игра

Вопросы для самоконтроля при подготовке к зачету

1. Особенности труда работников ГМК и их влияние на правовое регулирование трудовых отношений. Приведите примеры.
2. Соотношение общих и специальных норм трудового права применительно к регулированию труда в ГМК. Приведите примеры.
3. Перечислите и охарактеризуйте основные источники трудового права, регулирующие труд работников ГМК.
4. Работодатель в ГМК: особенности правового статуса и полномочий.
5. Работник в ГМК: основные права и обязанности, гарантии трудовых прав.
6. Роль и функции профессиональных союзов в защите трудовых прав работников ГМК.

7. Органы государственной власти, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства в ГМК.
8. Особенности заключения трудового договора с работниками ГМК: обязательные условия, дополнительные требования.
9. Каковы особенности установления испытания при приеме на работу в ГМК?
10. Основания и порядок изменения трудового договора с работниками ГМК.
11. Основания и порядок прекращения трудового договора с работниками ГМК: дополнительные гарантии для работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата.
12. Режимы рабочего времени в ГМК: особенности сменной работы, суммированного учета рабочего времени, разделения рабочего дня на части.
13. Что такое вахтовый метод работы? Каковы особенности правового регулирования труда работников, работающих вахтовым методом?
14. Порядок организации вахты, учет рабочего времени и времени отдыха, гарантии и компенсации работникам, работающим вахтовым методом.
15. Отпуска в ГМК: виды, порядок предоставления и использования.
16. Системы оплаты труда, применяемые в ГМК: особенности, преимущества и недостатки.
17. Какие доплаты и надбавки к заработной плате предусмотрены за работу в ГМК? Основания и порядок их установления.
18. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате: порядок применения и размер.
19. Гарантии и компенсации при оплате труда: приведите примеры.
20. Правила внутреннего трудового распорядка в ГМК: особенности разработки и утверждения.
21. Виды дисциплинарных взысканий, применяемых к работникам ГМК, и порядок их применения.
22. Условия привлечения работников ГМК к материальной ответственности и порядок определения размера ущерба.
23. Государственное управление охраной труда в ГМК: органы и их полномочия.
24. Система управления охраной труда в организации: элементы, цели, задачи.
25. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ГМК.
26. Права работников на охрану труда в ГМК.
27. Специальная оценка условий труда (СОУТ): цели, порядок проведения, последствия.
28. Как устанавливается класс условий труда на рабочих местах в ГМК?
29. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты: порядок, требования, ответственность.
30. Обязательные медицинские осмотры работников ГМК: цели, порядок проведения, виды.

31. Обучение и инструктаж по охране труда: виды, порядок проведения, ответственность за непрохождение.
32. Порядок расследования несчастных случаев на производстве в ГМК: состав комиссии, сроки, оформление документов.
33. Что такое профессиональное заболевание? Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний в ГМК.
34. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: порядок, выплаты, ответственность.
35. Какие ограничения установлены для применения труда женщин в ГМК?
36. Какие гарантии предоставляются беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями в ГМК?
37. Отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком: продолжительность, порядок предоставления и использования.
38. Право работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ГМК, на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительные отпуска и повышенную оплату труда: основания и порядок реализации.
39. Каков порядок обеспечения лечебно-профилактическим питанием и молоком или другими равноценными пищевыми продуктами работников ГМК?
40. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам ГМК: условия и порядок реализации.
41. Особенности регулирования труда иностранных граждан, работающих в ГМК: порядок привлечения, трудовые права и обязанности.

IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) «Особенности правового регулирования труда работников горно-металлургической промышленности» размещена на официальном сайте ЗГУ.

В соответствии с рабочей программой обучающиеся обеспечиваются учебно-методическими материалами, практикумами, тестовым материалом.

Для изучения может быть рекомендована основная и дополнительная литература.

Основная литература

1. Гусов К. Н. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / К. Н. Гусов, Е. П. Циндяйкина, И. С. Цыпкина; под ред. К. Н. Гусова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2017. — 240 с. — Доступ на сайте ЭБС Проспект. URL: <http://ebs.prospekt.org/book/37996>.

2. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть: учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.]; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 467 с. — (Высшее образование). — Доступ на сайте ЭБС Юрайт. URL: <https://urait.ru/bcode/451723>.

Дополнительная литература

1. Петров, А. Я. Трудовой договор: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 294 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — Доступ на сайте ЭБС Юрайт. URL: <https://urait.ru/bcode/432045>.

V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Для проведения занятий по дисциплине «Особенности правового регулирования труда работников горно-металлургической промышленности»:

Ауд. П-417 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских занятий, самостоятельной работы, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийный класс) (посадочных мест - 28)

Оснащена мебелью и техническими средствами обучения, а именно:

- столы - 15
- стулья – 29 шт.
- доска – 1 шт.
- проектор – 1 шт.

Ауд. П-421 - аудитория для проведения лекционных, практических, семинарских, интерактивных занятий, самостоятельной работы, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийный класс) (посадочных мест - 30)

Оснащена мебелью и техническими средствами обучения, а именно:

- столы – 16 шт.
- стулья – 31 шт.
- доска – 1 шт.
- проектор – 1 шт.
- интерактивная панель – 1 шт.