

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крюков Вадим Николаевич

Должность: Профессор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 19.06.2026 15:52:19

Уникальный программный ключ:

1b0adb7fd710f6a0725d90c58682bd0c52f25b2

Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Западный государственный университет им. Н. М. Федоровского»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

Организация, нормирование и оплата труда

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»,

профиль «Производственный менеджмент»

Уровень образования: бакалавриат

Кафедра «Экономика, менеджмент и организация производства»

Разработчик ФОС:

к.э.н., зав.каф.ЭМиОП, Н.А. Торгашова _____

Н.А.Торгашова

к.т.н., доцент, Е.Н. Долженко _____

Е.Н. Долженко

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании кафедры, протокол №8 от 09.04.2026 г.

Заведующий кафедрой _____ к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Фонд оценочных средств по дисциплине Организация, нормирование и оплата труда для текущей/ промежуточной аттестации разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности / направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент на основе Рабочей программы дисциплины Организация, нормирование и оплата труда, утвержденной решением ученого совета от г., Положения о формировании Фонда оценочных средств по дисциплине (ФОС), Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ЗГУ, Положения о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников по образовательным программам высшего образования в ЗГУ им. Н.М. Федоровского.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1. Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения
ПК-1 Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПК-1.7 Осуществляет организацию и контроль нормирования оплаты труда
ПК-2 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства	ПК-2.8 Устанавливает технически обоснованные нормы труда на производстве

Таблица 2. Паспорт фонда оценочных средств

№п/п	Контролируемые разделы(темы) дисциплины	Код результата бучения по дисциплине/ модулю	Оценочные средства текущей аттестации		Оценочные средства промежуточной аттестации	
			Наименование	Форма	Наименование	Форма
4 семестр						

2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы.

2.1. Задания для текущего контроля успеваемости

Список контрольных вопросов к экзамену

Тема 1. Основные понятия организации труда. Разделение труда

1. Разделение труда в народном хозяйстве и на предприятии
2. Границы разделения труда
3. Сущность и виды кооперации труда на предприятии
4. Коллективные формы организации труда
5. Трудовой процесс
6. Классификация производственных процессов

Тема 2. Рабочее место. Структура производственной операции. Условия труда

7. Рабочее место
8. Аттестация и рационализация рабочих мест
9. Структура производственной операции в технологическом отношении

10. Структура производственной операции в трудовом отношении

11. Производственная среда
12. Условия труда
13. Требования к организации труда
14. Режимы труда и отдыха
15. Качество трудовой жизни

Тема 3. Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Основные понятия и определения

16. Цели и задачи нормирования труда
17. Методы нормирования труда

Тема 4. Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования

18. Классификации затрат рабочего времени по отношению к исполнителю
19. Структура затрат рабочего времени
20. Структура времени использования оборудования

Тема 5. Система норм труда и нормативных материалов по труду

21. Характеристика норм труда
22. Классификация норм труда
23. Методы проектирования расчета норм труда, области их применения

24. Виды и область применения нормативных материалов по труду, микроэлементные нормативы

Тема 6. Методы исследования затрат рабочего времени и разработки нормативов

25. Хронометраж, его назначение и методика проведения
26. Фотография рабочего времени, ее виды и методика проведения
27. Метод моментальных наблюдений
28. Фотохронометраж
29. Классификация методов исследования затрат рабочего времени

30. Методы установления нормативных зависимостей

Тема 7. Производительность труда

31. Понятие производительности труда, методы ее измерения
32. Методы измерения производительности труда
33. Эффективность труда, факторы и условия ее изменения
34. Резервы роста производительности труда

Тема 8. Принципы и сущность оплаты труда в рыночных условиях

35. Структура дохода сотрудника предприятия
36. Доходы населения в условиях рыночной экономики
37. Государственная политика регулирования доходов
38. Минимальный размер оплаты труда, минимальная ставка заработной платы
39. Показатели оценки уровня жизни
40. Сущность заработной платы
41. Основные функции заработной платы
42. Принципы организации оплаты труда

Тема 9. Формы и системы оплаты труда. Тарифная система и ее элементы

43. Сущность сдельной формы оплаты труда
44. Повременная оплата труда
45. Сущность и элементы тарифной системы
46. Доплаты и надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам

47. Районное регулирование заработной платы

48. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

49. Системы и виды премирования работников

50. Состав и структура фонда заработной платы

Тема 10. Управление трудовыми процессами

51. Состав служб и подразделений занимающихся проблемами труда на предприятии

52. Организация установления и пересмотра норм труда

53. Качество норм труда

54. Анализ состояния организации, нормирования и оплаты труда на предприятии

2.2 Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)

ФОС расположен в разделе «Сведения об образовательной организации» подраздел «Образование» официального сайта ЗГУ

<http://polaruniversity.ru/sveden/education/eduor>

1. Цель и задачи ФОС

Цель ФОС:

Оценка уровня освоения студентами теоретических знаний, практических навыков и компетенций по дисциплине "Организация, нормирование и оплата труда".

Задачи ФОС:

Проверка понимания основных принципов организации, нормирования и оплаты труда.

Оценка способности применять теоретические знания для анализа реальных ситуаций в сфере управления трудовыми процессами.

Развитие навыков расчета норм труда, определения заработной платы и разработки систем мотивации.

Формирование умений анализировать эффективность трудовых процессов и предлагать пути их оптимизации.

2. Перечень видов оценочных средств

2.1. Тестовые задания

Используются для проверки базовых теоретических знаний.

Примеры тестовых вопросов:

Что такое нормирование труда?

(+) а) Установление количественных и качественных показателей выполнения работы

b) Расчет заработной платы сотрудников

c) Определение графика работы предприятия

Какой из перечисленных методов НЕ используется при нормировании труда?

a) Хронометраж

b) Фотография рабочего времени

c) Социологический опрос (+)

Что такое тарифная система оплаты труда?

a) Система, основанная на сдельной оплате труда

b) Система, включающая тарифные ставки, коэффициенты и сетки (+)

c) Система, учитывающая только премиальные выплаты

Какой фактор НЕ влияет на размер заработной платы?

- a) Квалификация работника
- b) Уровень инфляции
- c) Размер рекламного бюджета компании (+)

Что такое сдельная оплата труда?

- a) Оплата за фактически выполненную работу (+)
- b) Оплата за отработанное время
- c) Оплата за участие в проектах

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ – 1 балл.

Проходной балл – 70%.

2.2. Практические задания

Направлены на применение знаний в реальных ситуациях.

Примеры заданий:

Расчет нормы выработки:

Дано: время на выполнение одной операции – 10 минут, продолжительность рабочей смены – 8 часов. Рассчитайте норму выработки за смену.

Определение заработной платы при сдельной системе оплаты труда:

Дано: норма выработки – 50 изделий за смену, фактическая выработка – 60 изделий, расценка за одно изделие – 100 рублей. Рассчитайте заработную плату работника.

Анализ эффективности использования рабочего времени:

Дан график рабочего времени за неделю. Определите коэффициент использования рабочего времени, если полезное время составило 35 часов, а номинальное – 40 часов.

Разработка системы премирования:

Предложите систему премирования для сотрудников отдела продаж, учитывая достижение плана продаж и качество обслуживания клиентов.

Критерии оценки:

Глубина анализа – до 5 баллов.

Логичность и обоснованность решений – до 3 баллов.

Практическая применимость – до 2 баллов.

2.3. Эссе

Оценивают глубину понимания сложных тем и способность выразить мысли в письменной форме.

Примеры тем:

"Современные подходы к нормированию труда в условиях цифровизации."

"Роль тарифной системы в формировании заработной платы."

"Эффективность сдельной и повременной систем оплаты труда."

Критерии оценки:

Аргументированность и логичность изложения – до 5 баллов.

Использование актуальных данных и примеров – до 3 баллов.

Оригинальность подхода – до 2 баллов.

2.4. Презентации

Оценивают умение структурировать информацию и представлять её аудитории.

Примеры тем:

"Методы нормирования труда и их практическое применение."

"Оптимизация рабочего времени на предприятии."

"Роль нематериальной мотивации в повышении производительности труда."

Критерии оценки:

Структура и логика презентации – до 4 баллов.

Качество визуального оформления – до 3 баллов.

Убедительность и профессионализм при представлении – до 3 баллов.

2.5. Коллоквиум

Групповое обсуждение или устный опрос для проверки знаний по широкому спектру тем.

Примеры вопросов:

В чем заключается принцип научного нормирования труда?

Какие факторы влияют на выбор системы оплаты труда?

Объясните, как формируется тарифная сетка.

Критерии оценки:

Полнота ответа – до 3 баллов.

Правильность формулировок – до 2 баллов.

Умение аргументировать свою точку зрения – до 2 баллов.

2.6. Проектная работа

Длительное задание, требующее глубокого исследования и практической реализации.

Пример проекта:

Разработка системы нормирования труда для конкретного подразделения предприятия.

Критерии оценки:

Целостность и завершенность проекта – до 5 баллов.

Инновационность решений – до 3 баллов.

Практическая применимость – до 2 баллов.

2.7. Исследовательская работа

Задания для проведения исследований и анализа данных.

Примеры заданий:

Провести опрос среди сотрудников для оценки эффективности текущей системы оплаты труда.

Проанализировать влияние внедрения системы премирования на производительность труда в конкретном подразделении.

Критерии оценки:

Методология исследования – до 4 баллов.

Глубина анализа данных – до 4 баллов.

Практические выводы – до 2 баллов.

2.8. Интерактивные задания

Игры, ролевые ситуации, групповые дискуссии для развития soft skills.

Пример задания:

Ролевая игра: один участник играет роль руководителя, другой – роль сотрудника.
Задача – разработать план повышения эффективности труда.
Критерии оценки:

Умение находить компромиссы – до 3 баллов.

Навыки коммуникации – до 3 баллов.

Профессионализм в решении задачи – до 4 баллов.

Контрольные вопросы. Тесты. Практические задания