

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крюков Вадим Николаевич

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 18.06.2026 17:08:50

Уникальный программный ключ:

1b0adb7fd710f6a0725d90c58682bd0c52f25b2

Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Заполярье государственный университет им. Н. М. Федоровского»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

Теория организации и организационное поведение

Факультет: Электроэнергетики, экономики и управления

Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»,

профиль «Управление малым бизнесом»

Уровень образования: магистратура

Кафедра «Экономика, менеджмент и организация производства»

Разработчик ФОС:

к.э.н, доцент, Торгашова Н.А _____

Торгашова Н.А

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании кафедры, протокол № 8 от 09.04.2026 г.

Заведующий кафедрой _____ к.э.н., доцент Н.А. Торгашова

Фонд оценочных средств по дисциплине Теория организации и организационное поведение для текущей/ промежуточной аттестации разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности / направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент на основе Рабочей программы дисциплины Теория организации и организационное поведение, утвержденной решением ученого совета от г., Положения о формировании Фонда оценочных средств по дисциплине (ФОС), Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ЗГУ, Положения о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников по образовательным программам высшего образования в ЗГУ им. Н.М. Федоровского.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1. Компетенции и индикаторы их достижения

| Код и наименование компетенции | Индикаторы достижения |
|---|---|
| УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | УК-2.4 Использует методы абстрактного мышления, анализа и синтеза для решения исследовательских задач |
| ПК-1 Способен осуществлять контроль эффективности работы сотрудников при управлении рисками в малом бизнесе | ПК-1.4 Использует методологию и критерии идентификации современных систем и технологий деятельности по управлению рисками в малом бизнесе |

Таблица 2. Паспорт фонда оценочных средств

| №п/п | Контролируемые разделы(темы) дисциплины | Код результата обучения по дисциплине/ модулю | Оценочные средства текущей аттестации | | Оценочные средства промежуточной аттестации | |
|------------------|---|---|---------------------------------------|-------|---|-------|
| | | | Наименование | Форма | Наименование | Форма |
| 1 семестр | | | | | | |

2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы.

2.1. Задания для текущего контроля успеваемости

Контрольные вопросы

Что представляет собой наука «Теория организации» и каково её место в системе управленческих наук?

Дайте определение понятия «организация» и опишите её основные характеристики как системы.

Какие существуют основные элементы внутренней и внешней среды организации?

Что такое организационное поведение и какова его роль в управлении организацией?

Какие методы используются в теории организации и организационном поведении для изучения и управления?

В чем заключаются универсальные и специфические законы организации?

Опишите основные типы организационных структур и их сравнительные характеристики.

Каковы этапы эволюции организационной структуры?

Какие факторы влияют на поведение сотрудников в организации?

Каковы цели и задачи изучения организационного поведения?

В чем состоит роль менеджера в управлении поведением сотрудников и групп?

Какие методы мотивации и коммуникации применяются для повышения эффективности работы коллектива?

Как организационная культура влияет на поведение и производительность сотрудников?

Какие существуют подходы к управлению изменениями в организации?

Каковы причины и последствия конфликтов в организациях и методы их разрешения?

Примерные задания для текущего контроля и промежуточной аттестации

Провести анализ организационной структуры выбранной компании, выявить её тип и оценить эффективность.

Составить характеристику внутренней и внешней среды организации на примере конкретного предприятия.

Выполнить SWOT-анализ организационного поведения в выбранной организации.

Разработать рекомендации по улучшению мотивации и коммуникаций в коллективе.

Проанализировать кейс, связанный с конфликтной ситуацией в организации, и предложить пути её разрешения.

Описать этапы и методы управления изменениями в организации на примере реального или гипотетического случая.

Подготовить краткий доклад о роли лидерства и корпоративной культуры в формировании организационного поведения.

~

2.2 Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)

Темы для эссе и рефератов

Теория организации: основные понятия и современные подходы

Организационная структура фирмы и её влияние на эффективность работы

Влияние теории З. Фрейда на организационное поведение и управление конфликтами

Введение в организационное поведение: сущность и задачи дисциплины

Модели организационного поведения: анализ и применение в управлении персоналом

Типология сотрудников в организации: классификация и особенности поведения

Роль корпоративной культуры в формировании организационного поведения

Влияние лидерства на поведение сотрудников и эффективность организации

Управление изменениями в организации: теоретические основы и практические рекомендации

Социально-психологические основы организационного поведения

Организация как «живая система»: системный и институциональный подходы

Темы для курсовых работ

Анализ организационных структур и их влияние на эффективность управления

Исследование факторов, влияющих на поведение сотрудников в организации

Формирование и развитие корпоративной культуры как фактора организационного поведения

Методы управления конфликтами и коммуникациями в организации

Роль мотивации и лидерства в повышении производительности труда

Организационное поведение и его значение для стратегического менеджмента

Разработка мероприятий по совершенствованию организационного поведения в компании

Анализ влияния внешней среды на внутренние процессы организации

Применение ситуационного подхода в управлении организационным поведением

Дополнительные рекомендации

При написании работ рекомендуется использовать междисциплинарный подход, учитывая психологические, социологические и экономические аспекты организации и поведения.

деятельности современных организаций.

Следует уделять внимание современным тенденциям и инновациям в теории организации и управлении персоналом.

Основное содержание ФОС по «Теории организации и организационному поведению»

Цели и задачи ФОС

Обеспечить проверку усвоения студентами теоретических основ организации как социально-экономической системы, понимания принципов построения организационных структур, а также механизмов и факторов, влияющих на поведение людей в организациях.

Ключевые темы для контроля

Понятие организации, её сущность и роль в экономике и обществе.

Основные законы и принципы функционирования и развития организаций.

Типы и формы организаций, организационно-правовые формы.

Структура организации: виды организационных структур и их характеристики.

Основы организационного поведения: мотивация, коммуникации, лидерство, групповые процессы.

Процессы принятия решений и управление изменениями в организациях.

Влияние культуры организации на поведение сотрудников.

Современные тенденции в теории организации и управлении персоналом.

Формы оценочных заданий

Тестовые задания для проверки теоретических знаний.

Анализ кейсов и ситуационных задач по организационному поведению.

Контрольные работы с вопросами и задачами на применение теории.

Устные опросы и письменные эссе.

Практические задания по моделированию организационных процессов.

Компетенции, формируемые и оцениваемые ФОС

Понимание сущности и структуры организаций.

Способность анализировать организационные процессы и поведение сотрудников.

Умение применять теоретические знания для решения практических задач управления.

Навыки оценки и проектирования организационных структур.

Владение методами мотивации и управления персоналом.

Примерные контрольные вопросы

Что такое организация и какие функции она выполняет?

Какие существуют типы организационных структур?

В чем заключается сущность организационного поведения?

Каковы основные факторы, влияющие на мотивацию сотрудников?

Какие виды лидерства выделяют в теории организации?

Как организация влияет на поведение своих членов?

Какие методы используются для управления изменениями в организации?

Тестовое задание, практическая работа, итоговое тестирование