

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крюков Вадим Николаевич

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 25.06.2026 11:21:36

Уникальный программный ключ:

1b0adb7fd710ba0103b90c58682b00c5f2f29b2

Аннотация

рабочей программы практики

Учебная (ознакомительная) практика

направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация образовательной программы HR бизнес-партнерство

Форма обучения очно-заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		2(оч.-заоч.)
Часов по учебному плану	108	108
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	108	108
зачетные единицы:	3	3

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теории и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач; ПК-3

Способен осуществлять руководство проектами разработки, внедрения и корректировки систем HR-менеджмента

Основная цель учебной (ознакомительной) практики – закрепление, расширение, углубление и систематизация полученных знаний по дисциплинам профессионального цикла, приобретение первичных умений и навыков практической работы, формирование компетенций по направлению 38.04.03 «Управление персоналом», в том числе по видам будущей профессиональной деятельности.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета

Аннотация

рабочей программы практики

Учебная практика (Научно-исследовательская работа)

направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация образовательной программы HR бизнес-партнерство

Форма обучения очно-заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		2(оч.-заоч.)
Часов по учебному плану	216	216
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	216	216
зачетные единицы:	6	6

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теории и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

ОПК-2Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;

Целью учебной практики (научно-исследовательской работы), далее - учебная практика НИР, является: формирование научно-исследовательских навыков, знакомство обучающихся с современными теориями менеджмента в целях оптимального решения профессиональных задач с учетом современных тенденций и имеющейся отечественной и зарубежной практики для более эффективной подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми практическими навыками и теоретическими знаниями, ориентированных на принятие управленческих решений, сбор теоретического материала для написания ВКР.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике

Аннотация

рабочей программы практики

Производственная профессиональная практика

направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация образовательной программы HR бизнес-партнерство

Форма обучения очно-заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		З(оч.-заоч.)
Часов по учебному плану	324	324
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	324	324
зачетные единицы:	9	9

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ПК-2 Способен взаимодействовать с топ-командой в рамках принятия совместных решений

ПК-3 Способен осуществлять руководство проектами разработки, внедрения и корректировки систем HR-менеджмента

Целью производственной практики (практики по профилю профессиональной деятельности) является:

развитие профессиональных компетенций, направленных на закрепление, расширение и углубление полученных в процессе обучения теоретических знаний; приобретение необходимых практических умений и навыков самостоятельной работы в соответствии с направлением и профилем профессиональной подготовки.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета

Аннотация

рабочей программы практики

Производственная практика (Научно-исследовательская работа)

направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация образовательной программы HR бизнес-партнерство

Форма обучения очно-заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		45(оч.-заоч.)
Часов по учебному плану	432	432
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	432	432
зачетные единицы:	12	12

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ПК-2 Способен взаимодействовать с топ-командой в рамках принятия совместных решений

Целью производственной практики (научно-исследовательской работы), далее производственная практика НИР, является: формирование научно-исследовательских навыков, знакомство обучающихся с современными теориями управления в целях оптимального решения профессиональных задач с учетом современных тенденций и имеющейся отечественной и зарубежной практики для более эффективной подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми практическими навыками и теоретическими знаниями, ориентированных на принятие управленческих решений, сбор теоретических материалов для написания ВКР.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета

Аннотация

рабочей программы практики

Производственная практика (Преддипломная практика)

направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация образовательной программы HR бизнес-партнерство

Форма обучения очно-заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		5(оч.-заоч.)
Часов по учебному плану	324	324
Часы на контроль	0	0
Форма промежуточной аттестации		ЗаО
Общая трудоемкость дисциплины		
часы:	324	324
зачетные единицы:	9	9

Формируемые компетенции (части компетенций):

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ПК-2 Способен взаимодействовать с топ-командой в рамках принятия совместных решений

ПК-3 Способен осуществлять руководство проектами разработки, внедрения и корректировки систем HR-менеджмента

Целью производственной (преддипломной) практики является: формирование профессиональных навыков, максимальное приближение обучающихся к современным условиям развития производственных и экономических отношений для более эффективной подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми практическими навыками и теоретическими знаниями, адаптированных к специфическим условиям работы и технологическим особенностям производства, сбор материалов для написания ВКР.

Основные разделы дисциплины

- 1 Подготовительный этап
- 2 Производственный этап
- 3 Подготовка и защита отчёта по практике
- 4 Сдача зачета