

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крюков Вадим Николаевич

Должность: Проректор по образовательной деятельности и молодежной политике

Дата подписания: 25.06.2026 16:15:36

Уникальный программный ключ:

1b0adb7fd710f6a0705d90c58682bd0c5f2f25b2

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования**

«Запорожский государственный университет им. Н. М. Федоровского»

Кафедра философии, истории и иностранных языков

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

**Особенности правового регулирования труда работников горно-
металлургической промышленности**

**Код и наименование
направления подготовки:** 40.03.01 Юриспруденция

**Уровень высшего
образования:** бакалавриат

Разработчик ФОС:

Пономарёва Д.В. – кандидат юридических наук, доцент

Барабашев А.Г. – кандидат юридических наук, доцент

Кудрань Ю.А. – старший преподаватель

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании кафедры,
протокол от 29.04.2026 № 7

И.о. заведующей кафедрой _____ Е.Н. Долженко

Фонд оценочных средств по дисциплине «*Особенности регулирования труда работников горно-металлургической промышленности*» для текущей/ промежуточной аттестации разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция на основе Рабочей программы дисциплины «*Особенности регулирования труда работников горной и металлургической промышленности*», Положения о формировании Фонда оценочных средств по дисциплине (ФОС), Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ЗГУ, Положения о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников по образовательным программам высшего образования в ЗГУ им. Н.М. Федоровского.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1 – Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения и планируемые результаты обучения по дисциплине
Профессиональные	
ПК-1. Способен квалифицированно применять правовые нормы в конкретных сферах юридической деятельности, правильно и полно отражать ее результаты в юридической и иной официальной документации	ПК-1.1. Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями
	ПК-1.2. Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений
	ПК-1.3. Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования
	ПК-1.4. Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач
	ПК-1.5. Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме

Таблица 2. Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Формируемая компетенция	Наименование оценочного средства	Форма оценивания
Тема 1. Общие положения правового регулирования труда в горно-металлургической промышленности (ГМК)	ПК-1	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устно/ письменно
Тема 2. Особенности трудовых	ПК-1	Лекция-презентация,	Устно/

отношений в ГМК		разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	письменно
Тема 3. Охрана труда и техника безопасности в ГМК	ПК-1	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устно/ письменно
Тема 4. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников ГМК	ПК-1	Лекция-презентация, разбор конкретных ситуаций, работа в малых группах	Устно/ письменно

2. Перечень контрольно-оценочных средств (КОС)

Для определения качества освоения обучающимися учебного материала по дисциплине используются следующие контрольно-оценочные средства текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся:

Таблица 3. Перечень контрольно-оценочных средств

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания*	Критерии оценивания**
1.	Текущий контроль качества ***			
	Тестовые задания	6 семестр	Достигнут/ не достигнут пороговый уровень освоения компетенции	Зачтено/ не зачтено
	Промежуточная аттестация			
	Билеты к зачету	6 семестр	Освоил/ не освоил компетенцию*	Зачтено
	<p>*Примерная шкала оценивания результатов обучения по дисциплине: Минимальный уровень не достигнут - обнаружены пробелы у обучающегося в знаниях основного учебного материала, допускающим принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Ответы носят несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, обучающийся не понимает существа излагаемых им вопросов – «не зачтено»; Минимальный, средний, максимальный уровни - обучающийся показал знание учебного и нормативного материала, продемонстрировал выполнение задания, владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач – «зачтено».</p>			
	<p>**Критерии оценки результатов обучения по дисциплине: <u>Бинарная шкала:</u> «зачтено» - освоил компетенцию; «не зачтено» - не освоил компетенцию.</p>			
	<p>*** Примерные виды оценочного средства текущей аттестации: А) в устной форме (устный опрос, проведение семинаров, решение ситуационных задач.); Б) в письменной форме (письменный опрос, проверка выполнения письменных домашних заданий, написание рефератов, и т.д.); В) в виде теста (письменное тестирование)).</p>			

*****Критерии промежуточной аттестации***

Критерии выставления аттестации «зачтено», «не зачтено»:

- «**Зачтено**» выставляется обучающемуся, если он показал достаточно прочные знания основных положений учебной дисциплины, умение самостоятельно решать конкретные практические задачи, предусмотренные рабочей программой, ориентироваться в рекомендованной справочной литературе, умеет правильно оценить полученные результаты.

- «**Не зачтено**» выставляется обучающемуся, если при ответе выявились существенные пробелы в знаниях основных положений учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя получить правильное решение конкретной практической задачи из числа предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины.

ПРИ НАЛИЧИИ КП / КР

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы

3.1 Задания для текущего контроля успеваемости

Задания практических работ

Вопросы для устного или письменного опроса

В целях проверки знаний обучающихся, владение ими основными понятиями по соответствующей теме преподавателем в качестве оценочного материала могут быть использованы вопросы для устного или письменного опроса.

Примерные вопросы для устного или письменного опроса:

1. Какие нормативные правовые акты регулируют труд работников горно-металлургической промышленности? (Назовите основные федеральные законы, постановления Правительства РФ, отраслевые соглашения и локальные нормативные акты).

2. В чем заключается специфика правового регулирования труда в горно-металлургической промышленности по сравнению с общим трудовым законодательством?

3. Какую роль играют отраслевые соглашения в регулировании трудовых отношений в горно-металлургической промышленности? Приведите примеры.

4. Какие вопросы могут регулироваться коллективным договором в горно-металлургической организации?

5. Какие особенности необходимо учитывать при разработке локальных нормативных актов в горно-металлургической организации?

6. Что такое "опасные производственные объекты" и как их наличие влияет на трудовые права работников?

7. Какие существуют профессиональные стандарты для работников горно-металлургической промышленности?

8. Как влияет трудовое законодательство об охране труда на работу в горно-металлургической отрасли?

9. Какие обязательные условия должны быть включены в трудовой договор с работником горно-металлургической организации?

10. Какие дополнительные условия можно включить в трудовой договор с учетом специфики отрасли?

11. Какие особенности существуют при заключении срочных трудовых договоров с

работниками горно-металлургической промышленности?

12. В каких случаях возможно изменение определенных сторонами условий трудового договора с работником горно-металлургической организации?

13. Какие основания для расторжения трудового договора с работником горно-металлургической промышленности имеют особенности по сравнению с общими основаниями, предусмотренными ТК РФ?

14. Каков порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников горно-металлургической промышленности?

15. Какие документы необходимо предоставить при приеме на работу в горно-металлургическую организацию?

16. Какие ограничения установлены для работы женщин в горно-металлургической промышленности?

17. Какие особенности регулирования рабочего времени установлены для работников горно-металлургической промышленности? (Например, для работников, занятых на подземных работах).

18. Какие виды рабочего времени могут устанавливаться в горно-металлургической организации?

19. Какова продолжительность ежедневной работы (смены) для работников горно-металлургической промышленности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

20. В каком порядке предоставляются перерывы для отдыха и питания работникам горно-металлургической промышленности?

21. Какие виды отпусков предоставляются работникам горно-металлургической промышленности?

22. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работников горно-металлургической промышленности?

23. В каких случаях работникам горно-металлургической промышленности предоставляются дополнительные отпуска? Какова их продолжительность?

24. Каков порядок предоставления и использования отпусков работникам горно-металлургической промышленности?

25. Какие системы оплаты труда могут применяться в горно-металлургической организации?

26. Какие доплаты и надбавки устанавливаются работникам горно-металлургической промышленности за работу во вредных и (или) опасных условиях труда?

27. Как осуществляется нормирование труда в горно-металлургической организации?

28. В каком порядке выплачивается заработная плата работникам горно-металлургической промышленности?

29. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам горно-металлургической промышленности в случае

Примеры тестовых заданий по всему курсу

1. Выберите один правильный ответ:

Какой нормативный правовой акт не регулирует труд работников горно-металлургической промышленности?

а) Трудовой кодекс Российской Федерации.
б) Федеральный закон "О промышленной безопасности опасных производственных объектов".

в) Постановление Правительства РФ "О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости".

г) Гражданский кодекс Российской Федерации.

2. Выберите несколько правильных ответов:

Какие особенности могут быть установлены в коллективном договоре организации горно-металлургической промышленности по сравнению с трудовым законодательством?

- а) Увеличение продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска.
- б) Увеличение размера заработной платы.
- в) Уменьшение возраста выхода на пенсию.
- г) Установление дополнительных оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
- д) Ограничение ответственности работника за причиненный ущерб.

3. Установите соответствие между видом работ и необходимостью проведения обязательного медицинского осмотра:

Вид работ:

- 1. Работы на высоте.
- 2. Работы на подземных объектах.
- 3. Работы, связанные с управлением транспортными средствами.
- 4. Работы, связанные с использованием взрывчатых материалов.

Необходимость медицинского осмотра:

- А. Обязателен предварительный и периодический медицинский осмотр.
- Б. Обязателен только предварительный медицинский осмотр.
- В. Медицинский осмотр не требуется.

4. Заполните пропуск:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в горно-металлургической промышленности, предоставляется _____, продолжительность которого определяется по результатам специальной оценки условий труда.

Ситуационные задания

Ситуация 1: Отказ в приеме на работу и дискриминация

Гражданка Иванова, имеющая высшее горнотехническое образование и опыт работы по специальности, обратилась в ООО "Северный рудник" с заявлением о приеме на работу на должность горного мастера. Ей было отказано в приеме на работу со ссылкой на то, что на данной должности требуются только мужчины, так как работа связана с тяжелыми физическими нагрузками и неблагоприятными условиями труда. Иванова считает отказ дискриминационным.

Вопросы:

- 1. Правомерен ли отказ ООО "Северный рудник" в приеме на работу Ивановой?
- 2. Какие нормативные правовые акты регулируют труд женщин в горно-металлургической промышленности?
- 3. Какие действия может предпринять Иванова для защиты своих трудовых прав?
- 4. Какие последствия могут наступить для ООО "Северный рудник" в случае

признания отказа в приеме на работу дискриминационным?

5. Что изменится, если аналогичный отказ был дан беременной женщине?

Ситуация 2: Несчастный случай на производстве и ответственность работодателя

В результате обрушения горной породы на шахте ООО "Уральская сталь" погиб проходчик Сидоров. В ходе расследования несчастного случая было установлено, что работодателем не были обеспечены надлежащие меры безопасности, в частности, не были проведены работы по укреплению горных выработок. Семья Сидорова обратилась к работодателю с требованием о возмещении вреда, причиненного смертью кормильца.

Вопросы:

1. Какие обязанности несет работодатель по обеспечению безопасных условий труда на шахте?
2. Какие виды ответственности могут быть применены к работодателю в связи с гибелью Сидорова?
3. Какие выплаты и компенсации положены семье Сидорова в связи с его гибелью на производстве?
4. В каком порядке осуществляется расследование несчастных случаев на производстве?
5. Какие доказательства необходимо представить для подтверждения вины работодателя в причинении вреда?

Темы для подготовки рефератов, докладов, презентаций

1. Источники правового регулирования труда работников горно-металлургической промышленности: понятие, виды и особенности.
2. Специальная оценка условий труда (СОУТ) в горно-металлургической промышленности: порядок проведения и правовые последствия.
3. Профессиональные стандарты в горно-металлургической промышленности: разработка, применение и значение.
4. Коллективно-договорное регулирование труда в горно-металлургической промышленности: особенности заключения и содержания коллективных договоров.
5. Роль профсоюзов в защите трудовых прав работников горно-металлургической промышленности.
6. Особенности государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства в горно-металлургической промышленности.
7. Социальное партнерство в сфере труда в горно-металлургической промышленности: проблемы и перспективы развития.
8. Трудовые споры в горно-металлургической промышленности: причины возникновения и способы разрешения.
9. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников горно-металлургической промышленности (женщин, молодежи, инвалидов).
10. Ответственность за нарушение трудового законодательства в горно-металлургической промышленности.
11. Трудовой договор с работником горно-металлургической организации: содержание, порядок заключения, изменения и прекращения.
12. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха работников горно-металлургической промышленности.
13. Особенности оплаты труда и нормирования труда в горно-металлургической

промышленности.

14. Гарантии и компенсации работникам горно-металлургической промышленности: виды и порядок предоставления.

15. Правовое регулирование охраны труда в горно-металлургической промышленности: основные требования и особенности.

16. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в горно-металлургической промышленности: правовые аспекты.

17. Обязательные медицинские осмотры работников горно-металлургической промышленности: порядок проведения и правовые последствия.

18. Расследование и учет несчастных случаев на производстве в горно-металлургической промышленности: правовые основы.

19. Материальная ответственность сторон трудового договора в горно-металлургической промышленности: особенности и порядок применения.

20. Особенности правового регулирования труда работников, занятых на подземных работах в горно-металлургической промышленности.

21. Проблемы обеспечения безопасных условий труда в горно-металлургической промышленности.

22. Дистанционная работа в горно-металлургической промышленности: правовые аспекты и перспективы развития.

23. Правовое регулирование труда работников, работающих вахтовым методом в горно-металлургической промышленности.

24. Проблемы защиты трудовых прав работников в условиях реорганизации и ликвидации горно-металлургических организаций.

25. Правовое регулирование заемного труда в горно-металлургической промышленности: проблемы и перспективы.

26. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания: причины, предупреждение и правовые последствия в горно-металлургической промышленности.

27. Практика рассмотрения трудовых споров в горно-металлургической промышленности.

28. Современные тенденции в правовом регулировании труда работников горно-металлургической промышленности: международный и национальный опыт.

29. Особенности государственного регулирования в условиях Крайнего Севера, в частности, в горно-металлургической промышленности.

30. Перспективы развития законодательства о труде работников горно-металлургической промышленности.

Темы для дискуссии, эссе

1. Баланс между экономическими интересами предприятий горно-металлургической промышленности и социальной защитой работников: где проходит грань?

2. Саморегулирование в сфере охраны труда в горно-металлургической промышленности: перспективы и риски.

3. Устаревшие нормы трудового законодательства, касающиеся горно-металлургической промышленности: что необходимо пересмотреть в первую очередь?

4. Квалификация кадров для горно-металлургической промышленности: кто должен готовить специалистов и как обеспечить соответствие подготовки требованиям работодателей?

5. Правовые последствия аварий и несчастных случаев на производстве в горно-металлургической промышленности: как обеспечить неотвратимость ответственности и предотвратить повторение трагедий?

6. Дискриминация при приеме на работу в горно-металлургическую промышленность: как выявлять и бороться с нарушениями?
7. Срочные трудовые договоры в горно-металлургической промышленности: злоупотребление или необходимость?
8. Оптимизация рабочего времени в горно-металлургической промышленности: как повысить производительность труда и сохранить здоровье работников?
9. Современные системы оплаты труда в горно-металлургической промышленности: как стимулировать работников к повышению квалификации и улучшению результатов работы?
10. Право на отказ от выполнения работы в связи с угрозой жизни и здоровью в горно-металлургической промышленности: как реализовать это право на практике?
11. Оценка профессиональных рисков в горно-металлургической промышленности: эффективный инструмент управления охраной труда или формальность?

3.2 Задания для промежуточной аттестации

Контрольные вопросы к зачету

1. Особенности труда работников ГМК и их влияние на правовое регулирование трудовых отношений. Приведите примеры.
2. Соотношение общих и специальных норм трудового права применительно к регулированию труда в ГМК. Приведите примеры.
3. Перечислите и охарактеризуйте основные источники трудового права, регулирующие труд работников ГМК.
4. Работодатель в ГМК: особенности правового статуса и полномочий.
5. Работник в ГМК: основные права и обязанности, гарантии трудовых прав.
6. Роль и функции профессиональных союзов в защите трудовых прав работников ГМК.
7. Органы государственной власти, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства в ГМК.
8. Особенности заключения трудового договора с работниками ГМК: обязательные условия, дополнительные требования.
9. Каковы особенности установления испытания при приеме на работу в ГМК?
10. Основания и порядок изменения трудового договора с работниками ГМК.
11. Основания и порядок прекращения трудового договора с работниками ГМК: дополнительные гарантии для работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата.
12. Режимы рабочего времени в ГМК: особенности сменной работы, суммированного учета рабочего времени, деления рабочего дня на части.
13. Что такое вахтовый метод работы? Каковы особенности правового регулирования труда работников, работающих вахтовым методом?
14. Порядок организации вахты, учет рабочего времени и времени отдыха, гарантии и компенсации работникам, работающим вахтовым методом.
15. Отпуска в ГМК: виды, порядок предоставления и использования.
16. Системы оплаты труда, применяемые в ГМК: особенности, преимущества и недостатки.
17. Какие доплаты и надбавки к заработной плате предусмотрены за работу в ГМК? Основания и порядок их установления.
18. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате: порядок применения и размер.
19. Гарантии и компенсации при оплате труда: приведите примеры.
20. Правила внутреннего трудового распорядка в ГМК: особенности разработки и утверждения.

21. Виды дисциплинарных взысканий, применяемых к работникам ГМК, и порядок их применения.
22. Условия привлечения работников ГМК к материальной ответственности и порядок определения размера ущерба.
23. Государственное управление охраной труда в ГМК: органы и их полномочия.
24. Система управления охраной труда в организации: элементы, цели, задачи.
25. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ГМК.
26. Права работников на охрану труда в ГМК.
27. Специальная оценка условий труда (СОУТ): цели, порядок проведения, последствия.
28. Как устанавливается класс условий труда на рабочих местах в ГМК?
29. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты: порядок, требования, ответственность.
30. Обязательные медицинские осмотры работников ГМК: цели, порядок проведения, виды.
31. Обучение и инструктаж по охране труда: виды, порядок проведения, ответственность за непрохождение.
32. Порядок расследования несчастных случаев на производстве в ГМК: состав комиссии, сроки, оформление документов.
33. Что такое профессиональное заболевание? Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний в ГМК.
34. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: порядок, выплаты, ответственность.
35. Какие ограничения установлены для применения труда женщин в ГМК?
36. Какие гарантии предоставляются беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями в ГМК?
37. Отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком: продолжительность, порядок предоставления и использования.
38. Право работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ГМК, на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительные отпуска и повышенную оплату труда: основания и порядок реализации.
39. Каков порядок обеспечения лечебно-профилактическим питанием и молоком или другими равноценными пищевыми продуктами работников ГМК?
40. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам ГМК: условия и порядок реализации.
41. Особенности регулирования труда иностранных граждан, работающих в ГМК: порядок привлечения, трудовые права и обязанности.