

3.1. Осуществление выплат стимулирующего характера аспирантам и их научным руководителям по итогам промежуточной аттестации.

3.2. Привлечение участников конкурсной программы, выполнивших принятые обязательства и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, к продолжению работы в ЗГУ.

4. Цели и задачи Программы

4.1. Целью Программы является обеспечение эффективного воспроизводства научно-педагогических кадров ЗГУ, стимулирование привлечения молодежи для обучения и работы в Университете. Программа имеет конкурсный характер.

4.2. Задачи Программы:

- создание благоприятных условий для завершения работы над кандидатской диссертацией;
- создание системы мотивации аспирантов и их научных руководителей к научно-исследовательской деятельности;
- повышение числа высокорейтинговых публикаций в российских и международных научных изданиях;
- повышение качества квалификации профессорско-преподавательского состава ЗГУ;
- закрепление молодых научно-педагогических кадров в Университете.

5. Формы и условия финансовой поддержки

Финансовая (материальная) поддержка аспирантов и научных руководителей осуществляется в виде выплат стимулирующего характера (гранты, стипендии). Материальная поддержка осуществляется за счет средств от внебюджетной деятельности, средств пожертвования Университету.

5.1. Гранты для студентов – это мера материальной поддержки для покрытия расходов на обучение и покрытие части командировочных расходов. Грант выплачивается единовременно за определённый срок, реже, чем стипендию. Обычно, ежегодно или один раз в семестр.

5.1.1. Виды Грантов:

– **Полные гранты** – гранты на оплату 100% стоимости обучения (полная оплата) аспирантов, осваивающих основные образовательные программы высшего образования – программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее – образовательные программы) на основании договора об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц.

Величина полного гранта рассчитывается как процент от официальной стоимости обучения, которая ежегодно утверждается приказом ректора Университета.

– **Частичные гранты** – гранты на покрытие части командировочных расходов (проезд, проживание) для участия в научных мероприятиях (конференциях, конгрессах, симпозиумах).

– Гранты **научным руководителям** – стимулирующая выплата за эффективное руководство подготовкой аспиранта – участника Программы – по итогам промежуточной аттестации аспиранта на основании решения научно-технического совета.

5.1.2. Величина грантов рассчитывается как процент от средств, которая ежегодно определяется и утверждается приказом ректора Университета.

5.2. Стипендией признается денежная выплата, назначаемая обучающимся (аспирантам) ЗГУ в целях стимулирования и (или) поддержки освоения ими образовательных программ.

5.2.1 Размер стипендии аспирантам утверждается ежегодно приказом ректора исходя из финансовой возможности Университета, на основании решения научно-технического совета.

5.2.2 Получение обучающимся одного вида стипендии не лишает его права на получение других видов стипендии, если иное не установлено правовым нормативным актом об этих стипендиях.

5.2.3 Стипендия, устанавливается с учетом достижений в научной и академической деятельности, на основании результатов промежуточной аттестации не чаще двух раз в год в соответствии с календарным учебным графиком.

5.2.4 Стипендия по итогам промежуточной аттестации аспирантов, осваивающих основные образовательные программы на основании договора об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц по очной форме обучения.

6. Управление Программой

6.1. Общее руководство Программой, организация работы по планированию и контролю финансирования Программы возлагается на проректора по научной работе и международной деятельности.

6.2. Проведение процедуры конкурсного отбора участников Программы возлагается на Научно-технический совет (далее – НТС) ЗГУ.

6.3. Непосредственное оперативное управление работой Программы (в том числе организация планирования и контроль деятельности участников Программы) возлагается на начальника управления научной и инновационной деятельности (далее – УНиИД).

7. Конкурсный отбор участников Программы

7.1. К конкурсному отбору на участие в Программе (далее – Конкурс) допускаются аспиранты:

7.1.1. набравшие максимальный суммарный балл (по пятибалльной шкале) по итогам вступительных испытаний по инженерным, техническим специальностям направлений подготовки в Университете;

7.1.2. имеющие по результатам выполнения научно-исследовательской работы по индивидуальному учебному плану по итогам учебного года в качестве автора (соавтора) одну и более публикации;

- в научных журналах, включенных в Российский индекс цитирования (РИНЦ);
- в научных журналах мира, индексируемых в базе данных Web of Science или Scopus;
- в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК;
- в научных периодических изданиях ЗГУ.

7.1.3. являющиеся штатными сотрудниками Университета (при условии, что Университет является для них основным местом работы).

7.2. Конкурс проводится два раза в год, в первом и во втором полугодии текущего учебного года. Количество участников Программы, минимальная и максимальная сумма баллов для участия в Программе, ежегодно утверждаются приказом проректора по научной работе и международной деятельности ЗГУ.

7.3. Перечень показателей результативности научных исследований аспиранта, стоимость одного балла рассчитывается для участников Программы согласно показателям, указанным в приложении 2 настоящего Положения.

Стоимость одного балла в перечне показателей результативности научных исследований аспиранта, может меняться и утверждаться на основании решения научно-технического совета (далее – НТС) Университета.

7.4. Аспиранты – кандидаты для участия в Программе предоставляют в УНиИД список научных достижений по установленной форме (приложение 1) до 20 октября и до 01 февраля текущего учебного года.

Несвоевременное или неполное предоставление указанных документов является основанием для отказа в приеме конкурсной документации.

7.5. На основании представленных участниками конкурсного отбора документов и перечню показателей результативности научных исследований аспиранта УНиИД формирует предварительные конкурсные рейтинги и предоставляет их на очередное заседание НТС Университета.

7.6. По результатам рассмотрения документов НТС составляет сводный рейтинг претендентов и принимает решение о рекомендации их на включение (отклонение) в состав участников Программы. Отбор производится по мере понижения рейтингового балла, начиная с участника, имеющего наивысший балл. Количество рекомендуемых кандидатов определяется в соответствии с установленной минимальной суммой баллов для участия в Программе.

7.7. На основании решения НТС издается приказ ректора ЗГУ о персональном составе участников Программы на соответствующий год.

8. Организация работы с участниками Программы

8.1. Осуществление выплат стимулирующего характера участникам Программы производится в рамках финансовых средств, выделенных на реализацию Программы в

соответствующем финансовом году. Величина (размер) грантов ежегодно утверждается приказом ректора Университета на основании представления проректора по научной работе и международной деятельности

8.2. Выплата гранта является единовременной и устанавливается участникам Программы на период финансового года.

9. Заключительные положения

Настоящая Программа утверждается Ученым советом Университета по представлению проректора по научной работе и международной деятельности и доводится до сведения поступающих и обучающихся путем его размещения на официальном сайте ЗГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также в свободном доступе на информационном стенде.

Приложение 1
к Положению о программе поддержки
аспирантов и научных руководителей
ФГБОУ ВО «ЗГУ им. Н.М.
Федоровского»

Список научных достижений для участия в программе поддержки аспирантов и научных руководителей ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского»

1. Победы в конкурсах грантов на выполнение научно-исследовательской работы, статус (руководитель/исполнитель)

№ п.п.	Название конкурса, регистрационный номер и тема НИР, сумма, сроки реализации
1	
2	

2. Дипломы, стипендии и др. поощрения, полученные на международных, всероссийских, региональных, межвузовских и других конкурсах научных работ

№ п.п.	Название конкурса, степень диплома
1	
2	

3. Стажировки в российском/зарубежном научном центре, вузе по профилю подготовки

№ п.п.	Название центра, тема и сроки стажировки
1	
2	

4. Статьи, опубликованные в регулярно издающихся научных журналах (ВАК, РИНЦ, опционально – Web of Science, Scopus), монографии

№ п.п.	Авторы, название статьи, номер и название журнала, страницы, система индексации, DOI (при наличии), квартиль журнала, импакт-фактор (при наличии)
1	
2	

5. Публикации (доклады и тезисы) в материалах конференций

№ п.п.	Авторы, название доклада, название конференции, место и даты проведения, страницы сборника докладов, DOI тезисов (при наличии)
1	
2	

6. Патенты/свидетельства

№ п.п.	Название, тип патента/свидетельства (патент на изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных, топология интегральных микросхем), номер подтверждающего документа, дата выдачи
1	
2	

Приложение 2
к Положению о программе поддержки
аспирантов и научных руководителей
ФГБОУ ВО «ЗГУ им. Н.М. Федоровского»

Перечень показателей результативности научных исследований аспиранта

Показатель	Количество баллов
Награда за проведение научно-исследовательской работы на международных или всероссийских конкурсах научных работ	10
Публикация в периодическом научном журнале, индексируемом системами Web of Science или Scopus*	Q1, 2 – 10 Q3, 4 – 7
Публикация в периодическом научном журнале ВАК, публикация монографии*	K1 – 10 K2 – 7 K3 – 5 Монография – 10
Публикация в периодическом научном журнале (РИНЦ)*	3
Результат интеллектуальной деятельности (патент, полезная модель)	Патент – 10 Полезная модель – 5
Результат интеллектуальной деятельности (программа для ЭВМ)	2
Публикация доклада в материалах международных конференций	2
Публикация докладов/тезисов в материалах конференций (учитывается не более 4 докладов) *	1
Дипломы, стипендии и др. поощрения, полученные на региональных, межвузовских и внутривузовских конкурсах научных работ, тематика которых соответствует теме диссертации	2
Стажировка в российском/зарубежном научном центре по профилю аспирантской подготовки (подтвержденная документально)	5
Грант/договор на выполнение научно-исследовательской работы (руководство или индивидуальный грант)	7
Грант/договор на выполнение научно-исследовательской работы (участие в НИР в качестве исполнителя)	2
Положительное заключение кафедры о результатах выполнения годового этапа индивидуального плана научных исследований (для аспирантов первого года обучения)	5
Представленная кандидатская диссертация, наличие положительного заключения организации по кандидатской диссертации, выданного в соответствии с п. 16 Положения о порядке присуждения ученых степеней	15
Положительное заключение Экзаменационной комиссии профильной дисциплины направления подготовки научной специальности о результатах вступительных испытаний (для аспирантов первого года обучения)	100

* учитываются не только опубликованные, но и принятые к печати работы (при наличии подтверждающих документов)